

## Profiel (Algemeen) bestuurslid D66 Zuid-Holland met portefeuille talentontwikkeling en opleiding

**D66 Zuid-Holland heeft een vacature voor de functie van algemeen bestuurslid met de portefeuille talentontwikkeling en opleiding. Alle leden van D66 Zuid-Holland die stemrecht hebben kunnen zich kandidaat stellen waarna er een digitale stemming via MijnD66 zal worden gehouden. Daar wordt ook de procedure toegelicht.**

### **Algemeen**

Het algemeen bestuurslid talentontwikkeling & opleiding beschikt over communicatief talent en een breed maatschappelijk netwerk van (potentiële) partijgenoten. Als bestuurslid heb je affiniteit met HRM-processen en ben je creatief.

Het bestuurslid is samen met de regionale talentencommissie verantwoordelijk voor het scouten van talent en het ontwikkelen, implementeren en borgen van decentrale opleidingen, met als doel het verder ontwikkelen van talenten. Je fungeert als HR-sparringpartner voor andere bestuursleden en werkt nauw samen met andere regio- en afdelingsbesturen en het Landelijk Bureau van D66. Het bestuurslid levert een bijdrage aan het optimaal vervullen van functies, door het opstellen van functieprofielen en het attenderen van talenten op vacatures.

Het bestuur is als geheel verantwoordelijk voor het goed functioneren van de Regio. Naast de functiespecifieke taken zet ieder bestuurslid zich hiervoor in.

### **Taken: wat wordt er van je verwacht?**

- Je draagt actief bij aan alle taken van het regiobestuur en werkt in collegiale sfeer met de andere bestuursleden samen;
- Je bent binnen het regiobestuur het aanspreekpunt voor de regionale talentencommissie;
- Je inventariseert, in samenwerking met de regionale talentencommissie, de behoefte van lokale D66-politici én andere leden voor workshops of trainingen, ;
- Je organiseert en ondersteunt, in afstemming met de regionale talentencommissie en in aanvulling op reeds bestaande opleidingsmogelijkheden binnen de partij, specifieke trainingen op lokaal en regionaal niveau;
- Je scout proactief en op een integrale manier talent binnen de afdeling;
- Als bestuurslid met portefeuille talentontwikkeling en opleiding stimuleer je talentontwikkeling bij D66-politici én andere leden;
- Onderzoekt en faciliteert samen met de TC welke verbeteringen er gemaakt kunnen worden ten aanzien gespreksvoering, vastlegging van gegevens en onderhoud contacten met de andere TC regio bestuurders om verbeteringen te identificeren.

**Competenties: wie ben jij als persoon?** Om deze rol goed te kunnen vervullen dient een kandidaat te beschikken over de volgende competenties:

- Besluitvaardigheid: Beslissingen nemen door middel van het ondernemen van acties, of zich vastleggen door het uitspreken van meningen.
- Leervermogen: Open staan voor nieuwe informatie, deze opnemen en toepassen. Initiatieven nemen om nieuwe informatie tot zich te kunnen nemen en van praktijkervaringen leren.
- Netwerkgerichtheid: Het vermogen te werken in teamverband en, zowel binnen als buiten dit team, relaties op te bouwen, te onderhouden en te benutten die nu of in de toekomst van belang kunnen zijn om werk gerelateerde doelen te realiseren.
- Onderhandelen: Het bereiken van een goed resultaat zonder relaties te schaden, wanneer sprake is van tegengestelde belangen.
- Politieke sensitiviteit: Doorzien van maatschappelijke en politieke processen, zien van politieke kansen en gevaren, en beschikken over verbindend vermogen.
- Verbinden: Richting en binding geven aan een groep of gemeenschap. Doeltreffende samenwerkingsverbanden tot stand brengen en deze handhaven, fungeren als (ver)bindende schakel en bruggenbouwer.
- Visie: Vermogen zaken in een breder kader te zetten en uit te dragen; conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.