

**Profiel**

**Landelijk Bestuurslid Vereniging  
en Talentontwikkeling**

The logo for the Dutch political party D66, consisting of a green square with the white text 'D66' inside.

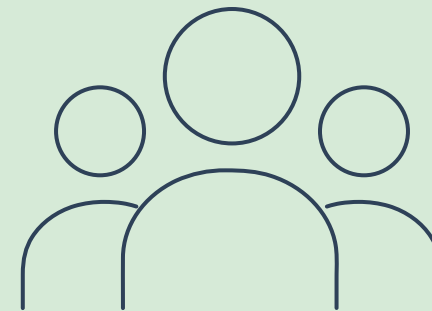
**D66**

# Het Landelijk Bestuur

Het Landelijk Bestuur staat midden in de vereniging en bepaalt de strategie van de vereniging op de middellange en lange termijn. Het Landelijk Bestuur streeft een cultuur na waar het debat op inhoud volop gevoerd wordt en de vereniging leeft. Het bestuurt op hoofdlijnen en monitort de uitvoering van beleid via de directeur en het sturingsteam van het Landelijk Bureau, de regiovoorzitters en de voorzitters van de G7.

In overleg met de Mr. Hans van Mierlo Stichting agendeert het politiek-inhoudelijke thema's. Het Landelijk Bestuur stimuleert gesprek en politieke afstemming op landelijk, regionaal en lokaal niveau en acties die voortvloeien uit de speerpunten uit het beleid en programma's. Het bestuur werkt samen met en is een spiegel voor de fracties van de Eerste en Tweede Kamer en de Europarlementariërs. Het zoekt actief de verbinding met de samenleving, met als doel om idealen te verwezenlijken.

Het Landelijk Bestuur van D66 heeft op dit moment 7 leden. De bestuursleden bekleden de functie voor 3 jaar, met de mogelijkheid tot eenmalige verlenging van de bestuurstermijn.



# Wie ben jij?

## Het Landelijk bestuur is op zoek naar een bestuurslid Vereniging en Talentontwikkeling.

Je bent bestuurlijk verantwoordelijk voor scouting en talentontwikkeling en hebt hier een toekomstbeeld bij (**visie**). Je herkent (nieuw) talent en zorgt ervoor dat ambitieuze leden zich verder kunnen ontwikkelen, onder andere door opleiding.

Jij bent een **verenigingsmens en stevige bestuurder**, die zich graag door de vereniging beweegt en deze door en door kent. Je bent toegankelijk, je hebt van nature een **verbindende leiderschapsstijl** en bent intrinsiek gemotiveerd om de vereniging verder te brengen (community building). Dit geeft je **energie**.

Je draagt actief bij aan een sterke, inclusieve en levendige vereniging, waar een goede cultuur heerst.

Je bent bekend met de dynamiek van de vereniging; deze vraagt veel van je. Het gaat niet allemaal van een leien dakje. Je bent hiertegen bestand en gaat moeilijke gesprekken niet uit de weg. Je **luistert**, wekt vertrouwen, durft pijnpunten te benoemen en weet om te gaan met teleurstelling. Je bent **politiek sensitief, besluitvaardig** en **overtuigend**.

Je kent en begrijpt de structuur van de vereniging en het proces in aanloop naar verkiezingen, zo ook de volgende gemeenteraadsverkiezingen. Je hebt ideeën over hoe we onze (verkiezings-)processen kunnen vereenvoudigen, het herzien van onze verenigingsstructuur en het benutten van verschillende gremia, zoals regio's en afdelingen.

Op basis van jouw brede ervaring en deskundigheid ben je een uitstekende gesprekspartner voor leden, politici en (verenigings-)bestuurders van alle niveaus. Maar ook buiten de partij in het Maatschappelijk Middenveld.

## Verantwoordelijkheden

- Samen met het Landelijk Bureau en de vereniging werk je toe naar de gemeenteraadsverkiezingen in 2026 (GR2026). Simultaan daaraan blijf je bouwen aan de toekomst met de volgende Landelijke, Europese en Provinciale verkiezingen in het vizier.
- Scouting en talentontwikkeling van potentiële kandidaten en bestuursleden van essentieel belang. Je eerste focus is daarbij de GR26, maar je kijkt ook naar de langere termijn (tbv Landelijke en Europese verkiezingen). Je werkt daarin nauw samen met de Landelijke Talentencommissie en de regionale en lokale talentscouts.
- Je denkt samen met de regio's en afdelingen na over hoe je vrijwilligers kunt vinden en binden. Je denkt hierbij in doen, in creatieve acties en/of vrijwilliger events.
- • Je draagt samen met bestuurslid Inclusie actief bij aan een sterke, inclusieve vereniging, waar een goede cultuur heerst. Jullie werken hierin samen met regio's en afdelingen.
- Samen met je mede-bestuursleden, verschillende partijcommissies en de vereniging ga je aan de slag met het herstructureren van de vereniging en het herzien van onze interne (verkiezings-)processen om deze te vereenvoudigen en toekomstbestendig te maken. Het doel is dat dit project voor de Gemeenteraadsverkiezingen van 2026 is ingevoerd.
- Je onderhoudt goede contacten en werk je samen met verschillende bestuurscommissies, zoals onder andere de commissie Impactvolle Maatschappelijke Functies; de Burgemeesterscommissie en de Bestuurdersvereniging om D66.
- Je fungeert als inhoudelijk sparringpartner voor de manager van cluster Vereniging en Opleidingen van het Landelijk Bureau.

## Ervaring

- Ruime (politiek)bestuurlijke ervaring binnen D66.
- Ervaring met en gevoel bij scouting en talentontwikkeling.
- Ruime ervaring met de (politieke) vereniging en vrijwilligers.
- Ervaring in het voeren van moeilijke gesprekken en conflicthantering.

## Competenties

- Politieke sensitief
- Overtuigend
- Empathisch/verbinder
- Netwerkgerichtheid
- Besluitvaardig en doortastend
- Aanpassingsvermogen (tijd en context)
- Visie



# Kandidaatstelling Landelijk Bestuurslid Vereniging en Talentontwikkeling

## Ben jij de ervaren bestuurder die wij zoeken?

Onze bestuurslid Vereniging en Talentontwikkeling heeft een grote verantwoordelijkheid richting de vereniging. De druk kan hoog zijn; er zijn perioden waarin de inzet 12-16 uur per week bedraagt, maar er zijn ook perioden waarin de tijdsbesteding hoger uitkomt.

Leden die stemgerechtigd zijn en minimaal een jaar lid zijn, kunnen zich kandideren via MijnD66. Kandideren kan tot uiterlijk vrijdag 8 maart om 12:00 uur. Leden die korter dan een jaar lid zijn, kunnen tot uiterlijk tien werkdagen vóór sluiting van de kandidaatstellingstermijn een gemotiveerd dispensatieverzoek indienen [dispensatie@d66.nl](mailto:dispensatie@d66.nl).

D66 streeft naar het samenstellen van een **divers team** – gebaseerd op inhoudelijk expertise, kennis & ervaring, maatschappelijke & culturele achtergrond en persoonlijkheidstypes.

Pas jij in dit profiel, maar twijfel je nog? We spreken je graag. Neem contact op met Sabine Andeweg, directeur Landelijk Bureau via [sabine.andeweg@d66.nl](mailto:sabine.andeweg@d66.nl) of 06-50604661.

Een gesprek met de Landelijke Talentencommissie, een online scan en integriteitsgesprek maken onderdeel uit van de procedure.

Het Landelijk Bestuur heeft toegang tot vertrouwelijke gegevens van de vereniging en onderliggende gegevens over leden. Voordat een lid van het Landelijk Bestuur toegang krijgt tot deze gegevens is het tekenen van een **geheimhoudingsverklaring** verplicht.

Meer informatie over de kandidaatstelling vind je op [d66.nl/congres-119](https://d66.nl/congres-119).

*Let op: in deze functie word je aangemerkt als PEP (Political Exposed Person). In het Nederlands: een politiek prominent persoon. Dit kan betekenen dat een bank extra onderzoek moet verrichten, omdat er groter risico is op corruptie. Dit heeft ook invloed op directe familieleden of directe nauwe zakenrelaties. Voor meer informatie: [https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/themaoverstijgend/brochures\\_en\\_publicaties/wwft-prominente-publieke-functies](https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/themaoverstijgend/brochures_en_publicaties/wwft-prominente-publieke-functies)*