

Team Verantwoord Gedrag D66 – doel, positionering en profielen

Doelstelling en positionering

Het Team verantwoord gedrag (TVG) adviseert de vereniging proactief, gevraagd en ongevraagd over verantwoord gedrag. Het treedt stimulerend op, vooral vanuit het oogpunt van *positieve nudging*, signaleert waar zaken beter kunnen/moeten en doet aanbevelingen voor de wijze waarop dit kan gebeuren.

Het TVG valt rechtstreeks onder het Landelijk Bestuur (LB). De leden van het TVG worden op basis van bewezen kwalificaties geselecteerd en voor een bepaalde periode (max 2 x 3 jaar) benoemd door het LB.

Een eerste opdracht voor het TVG is om te onderzoeken of een 'Code verantwoord gedrag' of een vergelijkbare richtlijn/handreiking een waardevolle bijdrage kan leveren aan het stimuleren en ondersteunen van verantwoord gedrag

Meer regels leiden niet per definitie tot meer verantwoord gedrag. Het gaat erom dat (een open cultuur rondom) verantwoord gedrag een vanzelfsprekend onderdeel binnen de vereniging wordt. Het Landelijk Bestuur legt de focus op samen leren en verbeteren en het bespreken van verantwoordelijkheden en valkuilen.

Een professioneel TVG begeleidt dit leerproces

De TVG richt zich daarnaast op:

1. de (her)kenbaarheid van verantwoord gedrag;
2. de interpretatie van verantwoord gedrag;
3. het ontwikkelen van een gemeenschappelijk integriteitsbesef. Waarbij ook cultuuraspecten van integriteitsbeleid nadrukkelijk aandacht krijgen. Bespreekbaar maken van dilemma's, verantwoording en openheid. Verantwoordelijkheden en valkuilen benoemen en bespreken;
4. het professionaliseren van de meldstructuur binnen de vereniging van D66 i.s.m. de vertrouwenspersonen

De TVG vervult continu een ambassadeursrol voor het thema verantwoord gedrag richting politieke/bestuurlijke en invloedrijke ambtsdragers en het landelijk bestuur. Hierbij hoort het spiegelen, reflecteren en geven van feedback op (voorbeeld)gedrag van deze doelgroepen.

Het team zorgt voor het periodiek bespreekbaar maken en evalueren van het thema en vormt een aanspreekpunt voor niet op een individuele persoon toegespitste integriteits- en andere kwesties op het gebied van verantwoord gedrag.

Het Team heeft periodiek overleg met de vertrouwenspersonen van D66.

Profiel Team Verantwoord Gedrag

Het TVG bestaat uit 5 personen en is multidisciplinair samengesteld. De disciplines juridisch, politiek, gedrag en ethiek zijn vertegenwoordigd. De leden hebben brede, aantoonbare en relevante ervaring op het thema verantwoord gedrag/integriteit, binnen de vereniging of beroepsmatig, en vullen elkaar daarin aan.

Het team is divers samengesteld qua gender, culturele achtergrond en leeftijd.

De teamleden:

- Hebben een visie op verantwoord gedrag binnen D66, gekoppeld aan de (morele) waarden en richtingwijzers van de partij.
- Hebben kennis (opleiding) en ervaring met het opstellen en implementeren van beleid op het gebied van verantwoord gedrag, zowel inhoudelijk als procesmatig *of*
- Zijn werkzaam buiten de politiek en hebben ervaring met bijvoorbeeld de afhandeling van integriteitskwesaties (bedrijfsleven, overheid, NGO).

Vanzelfsprekend zijn de ethische en morele waarden van D66 en de criteria van (een eventueel op te stellen) interne Gedragscode diep verankerd in het denken en handelen van de teamleden. Door hun manier van analyseren, adviseren, formuleren en communiceren dragen zij die uitgangspunten in- en expliciet uit. Met hun natuurlijke autoriteit durven zij gevoelige thema's en cultuuraspecten op constructieve wijze te adresseren, waarbij zij ook anderen het vertrouwen geven dat lastige zaken bespreekbaar zijn.

De teamleden zijn zich altijd terdege bewust van hun rol en voorbeeldfunctie en zijn geaccepteerde en gerespecteerde gesprekspartners in alle lagen van de partij. Zij zijn bekend met de vereniging, waarbij ze een goed beeld van de diverse rollen (volksvertegenwoordiger, bestuurder, afdelingsbestuurder etc.) en bijbehorende taken en verantwoordelijkheden hebben.

De leden excelleren in de volgende kwaliteiten, eigenschappen en competenties:

- Discretie
- Onafhankelijke oordeelsvorming
- Luisteren
- Moed, lef en doorzettingsvermogen
- Doel- en resultaatgerichtheid
- Advies- en gespreksvaardigheden, met name op gevoelige thema's en dilemma's. Het kunnen, willen en durven benoemen hiervan is essentieel voor de rol in het TVG.
- Heldere en to the point communicatie

De **voorzitter** geeft op inspirerende wijze leiding aan het TVG, zit de vergaderingen voor en is het gezicht en eerste aanspreekpunt van het team naar/in de vereniging.

De voorzitter heeft robuuste bestuurlijke ervaring en geniet gezag en vertrouwen binnen de partij. Hij of zij is binnen de vereniging een geaccepteerde en volwaardige sparringpartner.

De voorzitter heeft een overkoepelende blik, is politiek sensitief, stelt zich onafhankelijk op en schroomt, waar nodig, niet om tegen de stroom in te gaan om verantwoord gedrag te stimuleren.

De voorzitter is stevig én kan verbinden.

De voorzitter is in voorkomende gevallen in staat om met overtuiging zaken te presenteren aan de leden.

De voorzitter overlegt periodiek met de voorzitter van de groep vertrouwenspersonen en bespreekt de voortgang van de werkzaamheden van het TVG met het landelijk bestuur.

Tijdsbesteding

Voor alle leden van het TVG geldt dat het een onbezoldigde, vrijwillige functie betreft. Voor specialistische onderdelen van hun taken kunnen experts worden ingezet, hetzij vanuit de vereniging, hetzij externen.

In de opstartfase zullen de leden mogelijk meer tijd aan en in het team besteden dan na de implementatie van de nieuwe werkwijze.

Voor de rol van voorzitter maken we voor de startfase een inschatting van maximaal 10 uur per week. Daarna 6 uur per week.

Voor de individuele leden gaan we uit van respectievelijk 6 en 4 uur per week.