

## Profiel lijsttrekker Europees Parlement – EP2019

De lijsttrekker voor het Europees Parlement is het internationale boegbeeld van D66 en geeft met overtuiging invulling aan deze door de leden toegekende rol. Het is een gedreven politicus die inspireert en leden en kiezers aan zich weet te binden. De lijsttrekker is communicatief sterk, debatteert op overtuigende en sympathieke wijze en kan goed omgaan met de media. De lijsttrekker heeft een sterk sociaal en empathisch vermogen en is ondernemend en veerkrachtig. Toont leiderschap, zowel in- als extern, neemt verantwoordelijkheid en straalt realisme en daadkracht uit.

De lijsttrekker is bij uitstek in staat om een zelfstandig politiek profiel te ontwikkelen, waarin het D66 gedachtegoed duidelijk zichtbaar is. Het is een sociaal-liberaal in hart en nieren met de uitstekende vaardigheden en de adequate ervaring om als koploper van D66 te opereren in de Europese context. De lijsttrekker handelt procesgericht en weet hierbij improvisatiekracht toe te passen bij complexe vraagstukken. Is initiatiefrijk, probleemoplossend, integer en tegelijkertijd grensverleggend. Hierbij zorgt de lijsttrekker voor een sterke positionering van D66, is sterk politiek strategisch onderlegd en gaat waar nodig strategische allianties met andere partijen en delegaties aan.

De lijsttrekker bouwt een coherente politieke strategie op en bewaakt de koers en de focus van de D66 delegatie. Is als hoofd van het team in staat om een constructief samenwerkende delegatie te creëren, weet het team te sturen en mee te nemen in het proces en de gezamenlijke ambitie. Hierbij is de lijsttrekker transparant naar het team toe en in staat complexe problemen vanuit creativiteit op te lossen. Daarnaast is de lijsttrekker in staat om de politieke agenda binnen de ALDE-fractie te zetten en/of te beïnvloeden en D66 voortdurend zichtbaar te maken in het Europese Parlement

De lijsttrekker stuurt binnen de ALDE-fractie de D66 delegatie krachtig aan en zorgt voor een goede samenwerking met de zusterdelegaties. Daarnaast heeft de lijsttrekker een optimale samenwerking met de fracties in de Eerste kamer en Tweede Kamer, het Landelijk Bestuur en andere geledingen binnen de partij.

### Competenties

Naast de hierboven geschetste competenties en vaardigheden zijn er vier competenties van groot belang voor de rol van lijsttrekker:

- **Visie:** Vermogen zaken in een breder kader te zetten en uit te dragen; conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.

*De lijsttrekker is in staat om visie te vertalen naar concrete politieke standpunten en acties en heeft strategisch inzicht in de haalbaarheid van voorstellen in het politieke krachtenveld. Bij het ontwikkelen van beleid en formuleren van standpunten kijkt de lijsttrekker over de grenzen van het hier en nu heen.*

- **Verbinden:** Geeft binding aan een groep. Brengt doeltreffende samenwerkingsverbanden tot stand en handhaaft deze, fungeert als (ver)bindende schakel en bruggenbouwer.

*De lijsttrekker zoekt actief naar en stimuleert de samenwerking binnen en buiten de partij. Is de bruggenbouwer tussen 'Europa' en de Nederlandse samenleving en weet gezamenlijkheid binnen de D66 delegatie te creëren. Binnen de ALDE-fractie zorgt*

*de lijsttrekker voor verbinding, een constructieve sfeer en is de aanjager van zowel de samenwerking onderling als met andere partijen.*

- **Overtuigingskracht:** Slaagt erin anderen te overtuigen van een idee, plan of standpunt en weet ze hier enthousiast voor te maken.

*De lijsttrekker is een gepassioneerd politicus, kritisch en volhardend. Weet D66 standpunten voor het voetlicht brengen op een wijze die inhoudelijke nuances combineert met lef. De lijsttrekker draagt de D66 visie duidelijk, overtuigend, met gezag en op aansprekende en sympathieke wijze uit. Verder is de lijsttrekker authentiek, bevlogen, open en toegankelijk.*

- **Politieke sensitiviteit:** Doorzien van maatschappelijke en politieke processen, zien van politieke kansen en gevaren, en het beschikken over verbindend vermogen

*De lijsttrekker weet ideeën, mensen, standpunten en partijen te verbinden en is zich bewust van de verschillende belangen die er spelen. Herkent kansen en weet anderen effectief te beïnvloeden. De lijsttrekker stelt het eigen belang ondergeschikt aan dat van D66.*

- **Aansturen:** Vanuit een leidinggevende rol ervoor zorgen dat anderen afgesproken doelen behalen. In de interactie direct en doortastend zijn en overzicht op anderen hebben.

*De lijsttrekker weet de fractie te bewegen om de gestelde doelen te halen. Spreekt duidelijke verwachtingen uit over wat er gerealiseerd moet worden.*

- **Coachen:** Het succesvol inhoudelijk en persoonlijk begeleiden van collega's of medewerkers, gericht op zowel hun professionele als hun persoonlijke ontwikkeling.

*De lijsttrekker motiveert de fractieleden om nieuwe uitdagingen aan te gaan. Helpt de leden om hun persoonlijke effectiviteit te vergroten.*

- **Oordeelsvorming:** Op basis van informatie en eigen analyse tot een weloverwogen standpunt of beslissing komen.

*De lijsttrekker betreft benodigde informatie bij de oordeelsvorming en overziet de gevolgen van besluiten. Heeft oog voor toekomstige ontwikkelingen en vernieuwingen en neemt de tijd voor reflectie en overleg. De lijsttrekker beziet problemen vanuit meerdere invalshoeken en betreft de mening van de anderen bij het vormen van een mening.*