

Profiel lijsttrekker Eerste Kamer – EK2019

De lijsttrekker voor de Eerste kamer is een gedreven politicus die inspireert en leden en kiezers aan zich weet te binden. De lijsttrekker is communicatief sterk, debatteert op overtuigende en sympathieke wijze en kan goed omgaan met de media. Hij of zij toont leiderschap, zowel intern als extern en straalt realisme en daadkracht uit.

De lijsttrekker is een overtuigde sociaal-liberaal met een brede en duidelijk geformuleerde politieke visie, die deze op een aansprekende manier weet uit te dragen. De lijsttrekker geeft profiel aan de partij en is in staat D66 voortdurend zichtbaar te maken. Neemt verantwoordelijkheid, is integer en tegelijkertijd grensverleggend. Hij of zij is sterk strategisch onderlegd, zorgt voor een sterke positionering van D66 in de Eerste Kamer en daarbuiten. Gaat waar nodig strategische allianties aan met andere partijen. De lijsttrekker is in staat om de politieke agenda te bepalen, terwijl het tegelijkertijd een resultaatgerichte onderhandelaar is.

Hij of zij heeft ruim voldoende dossierkennis en expertise om adequaat als aanvoerder van de Eerste Kamerfractie te kunnen opereren. De lijsttrekker werkt procesgericht en weet hierbij improvisatiekracht toe te passen in complexe vraagstukken. Hierbij is kennis van en ervaring met de staatrechtelijke verhoudingen zeer wenselijk. Daarnaast zijn algemene politieke inzichten en kennis van belang.

De lijsttrekker is een leider, bouwt aan een coherente politieke strategie, bewaakt de koers en focus van de fractie en weet het team te sturen en hen mee te nemen in het proces en de gezamenlijke ambitie. Is in staat om een constructief samenwerkende fractie te creëren, zonder daarbij de onafhankelijke rol van de individuele leden uit het oog te verliezen. De lijsttrekker is transparant naar het team en is in staat complexe problemen vanuit creativiteit op te lossen. Tevens is de lijsttrekker verantwoordelijk voor de verbinding en goede samenwerking tussen de fractie en de medewerkers, de Tweede Kamerfractie, het Landelijk Bestuur en andere geledingen binnen de partij.

Competenties

Naast de hierboven geschetste competenties en vaardigheden zijn er vijf competenties van groot belang voor de rol van lijsttrekker:

- **Visie:** Vermogen zaken in een breder kader te zetten en uit te dragen; conceptueel en beleidsmatig denken met oog voor de lange termijn.

De lijsttrekker is in staat om visie te vertalen naar concrete politieke standpunten en acties en heeft strategisch inzicht in de haalbaarheid van voorstellen in het politieke krachtenveld. Bij het ontwikkelen van beleid en formuleren van standpunten kijkt de lijsttrekker over de grenzen van het hier en nu heen.

- **Verbinden:** Geeft binding aan een groep. Brengt doeltreffende samenwerkingsverbanden tot stand en handhaaft deze. Fungeert als (ver)bindende schakel en bruggebouwer.

De lijsttrekker zoekt actief naar en stimuleert de samenwerking binnen en buiten de partij. Weet gezamenlijkheid binnen de fractie te creëren.

- **Overtuigingskracht:** Slaagt erin anderen te overtuigen van een idee, plan of standpunt en weet ze hier enthousiast voor te maken.

De lijsttrekker is een gepassioneerd politicus, kritisch en volhardend. Weet D66-standpunten voor het voetlicht te brengen op een wijze die inhoudelijke nuances combineert met lef. De lijsttrekker draagt de D66-visie duidelijk, overtuigend, met gezag en op aansprekende en sympathieke wijze uit. Verder is de lijsttrekker authentiek, bevlogen, open en toegankelijk.

- **Politieke sensitiviteit:** Doorzien van maatschappelijke en politieke processen, zien van politieke kansen en gevaren, en het beschikken over verbindend vermogen.

De lijsttrekker weet ideeën, mensen, standpunten en partijen te verbinden en is zich bewust van de verschillende belangen die er spelen. Herkent kansen en weet anderen effectief te beïnvloeden. De lijsttrekker stelt zijn eigen belang ondergeschikt aan dat van D66.

- **Oordeelsvorming:** Op basis van informatie en eigen analyse tot een weloverwogen standpunt of beslissing komen.

De lijsttrekker betreft benodigde informatie bij de oordeelsvorming en overziet de gevolgen van besluiten. Heeft oog voor toekomstige ontwikkelingen en vernieuwingen en neemt de tijd voor reflectie en overleg. Hij of zij beziet problemen vanuit meerdere invalshoeken en betreft de mening van de anderen bij het vormen van een mening.