

Winterswijk voor iedereen

Laat iedereen vrij,
maar niemand vallen

Verkiezingsprogramma 2022 - 2026

The logo for the Dutch political party D66, consisting of the letters 'D66' in white, bold, sans-serif font, centered within a solid green square.

D66

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Goede zorg en een sterk SKB	6
SKB-ziekenhuis.....	6
Preventie & gezonde levensstijl.....	7
Jeugdzorg.....	7
Toegankelijke zorg.....	8
Transparante, betrouwbare en voorspelbare overheid	9
Investeren in vertrouwen.....	9
Participatie.....	9
Helder en aanspreekbaar.....	9
Onderwijs	10
Gelijke kansen vragen een ongelijke behandeling.....	10
Voorkomen is beter dan genezen.....	10
Van passend onderwijs naar passend onderwijzen.....	11
Onderwijshuisvesting.....	11
Centrum vol levendigheid	12
Openbare ruimte en groene wijken	12
Centrumondernemers.....	12
Verkeer en veiligheid.....	13
Visie op ons unieke buitengebied	15
Goed leven in het buitengebied.....	15
Ondernemerschap en boeren in het coulisselandschap	15
Natuur, klimaat en biodiversiteit	15
Een woning binnen handbereik	17
Goed wonen voor iedereen	17
Nieuw denken	17
Stappen naar een groene en klimaatneutrale gemeente	19
Innovatie	19
Een gezonde leefomgeving en energiearmoede	19
Omgaan met ons afval	19
Cultuur, Sport en verenigingen	21
Verenigingen en vrijwilligers.....	21
Cultuur	21
Voorzieningen, sport en beweging.....	22
Bedrijvigheid is de motor van Winterswijk	23
Gedegen en transparant financieel beleid	24

Voorwoord

Winterswijk is mijn dorp, waar ik mij thuis voel en waar ik met veel plezier woon. Mijn droom is dat het een plek is waar iedereen zich thuis voelt en goed kan wonen.

De gezondheids crisis, de klimaat crisis en de woon crisis waar we op dit moment middenin zitten maken, dat we voor een grote uitdaging staan. Meer dan ooit realiseer ik mij, dat op onze handen zitten geen optie is. Om Winterswijk uniek en bruisend te houden, moeten we daarom keuzes maken en een duidelijke koers varen.

Wij zien een Winterswijk voor ons waar het niet uitmaakt of je uit de Randstad komt of uit Winterswijk zelf, of je op jongens of op meisjes valt, en in welk gebedshuis je je zielenheil zoekt. Juist die vrijheid en het iedereen met open armen ontvangen is belangrijk voor een fijn, warm en bruisend Winterswijk.

Deze belofte staat onder druk door de verharding en de verruwing in het politieke debat en in de maatschappij. Dit kunnen wij niet ontkennen en een betere samenleving begint bij onszelf. Daarom wil D66, dat we de meest transparante en voorspelbare gemeente worden. Samen maken we het dorp, maar samen betekent ook in goede samenwerking met onze inwoners.

Ook liggen er grote uitdagingen wat betreft hetgeen ik in de inleiding al aanhaalde. Een gezondheids crisis, een klimaat crisis en een woon crisis en dus staan we op een kantelpunt, wat erom vraagt om keuzes maken die essentieel zijn voor de toekomst van ons dorp en onze kinderen. D66 loopt hier niet van weg en durft soms ongelijke keuzes te maken om zo meer gelijke kansen, vrijheid en rechtvaardigheid te creëren.

Voor u ligt een ambitieus verkiezingsprogramma waarin bovenal alle inwoners centraal staan. Dit kunnen wij alleen realiseren als er een transparante, voorspelbare en betrouwbare overheid staat. Laat iedereen vrij, maar laat niemand vallen. Het 'naoberschap', dat de inwoners van Winterswijk in het DNA zit, is belangrijker dan ooit.

Loes ten Dolle
Lijsttrekker D66 Winterswijk



‘Naoberschap zit in ons DNA’



‘Soms moet je de moeilijke vragen durven te stellen in het algemeen belang. D66 durft die vragen te stellen.’

Loes ten Dolle, lijsttrekker D66

Goede zorg en een sterk SKB

Een goede gezondheid is voor iedereen belangrijk. Hoe belangrijk, dat hebben we tijdens de coronacrisis kunnen zien. De basis voor een goede gezondheid is een gezonde levensstijl. De gemeente moet zorgen dat een gezonde levensstijl bereikbaar is voor iedereen in Winterswijk, los van bijvoorbeeld achtergrond of inkomen. Aandacht voor gezond leven en preventie is daarom cruciaal en als de gezondheid iemand dan in de steek laat, dan moet er bereikbare en goede zorg in de buurt zijn. Het SKB moet daarom een goede toekomst hebben in Winterswijk, want D66 ziet de waarde van een kleinschalig ziekenhuis met zo'n grote regiofunctie. Bij geestelijke gezondheidszorg, thuiszorg en jeugdzorg moet de juiste zorg en niet het financiële aspect leidend zijn. Goede en bereikbare zorg voor iedereen is het uitgangspunt.

SKB-ziekenhuis

Het SKB-ziekenhuis is enorm belangrijk voor onze regio en voor Winterswijk. Niet alleen voor de werkgelegenheid, maar ook voor de beste zorg, dichtbij huis. Wij zetten in op het behoud van het SKB. Dat hebben wij altijd gedaan en dat blijven wij doen. Om dit behoud te verzekeren is een goede samenwerking met huisartsen, zorginstellingen en gemeenten nodig. De gemeente moet ondersteunen waar zij dat kan, als het gaat om personeel en netwerk. Ook ligt er een taak om mogelijk concurrerende projecten kritisch te bekijken.

- Park Achterhoek. De plannen voor Park Achterhoek gaan niet door. De gemeente gaat in overleg of het SKB niet een deel van de taak die Park Achterhoek zou gaan vervullen, zelf kan invullen. Park Achterhoek werkt concurrerend met het SKB. Het mag nooit een buitenpoli worden die patiënten weghaalt bij 'ons' SKB.
- Menzis. Financieel zijn ziekenhuizen afhankelijk van zorgverzekeraars. Voor het SKB is Menzis de zorgverzekeraar die een cruciale rol speelt bij het voortbestaan van het SKB. Tot nu toe heeft Menzis zich nog altijd niet geheel achter een toekomstbestendig SKB geschaard. De gemeente zal zich actief inzetten om Menzis en andere zorgverzekeraars zich achter een toekomstbestendig SKB te laten scharen.
- Gebouw SKB. Om het SKB te ondersteunen, gaat de gemeente de samenwerking aan om het pand levensbestendig te maken. Duurzaamheidssubsidies moeten ook beschikbaar zijn voor het SKB.
- Opleidingen. De gemeente Winterswijk neemt het initiatief om een hbo- en mbo-opleiding naar het SKB te halen voor de opleiding van verpleegkundigen en ondersteunende functies. Dit doet zij door mee te werken aan de 'thematafel onderwijs en zorg' en te zorgen voor een gunstig opleidings- en stageklimaat.
- Huisartsen, SKB, andere zorgorganisaties. Een goede samenwerking tussen huisartsen, specialisten en zorgorganisaties is essentieel voor goede zorg in de Achterhoek, dit is de zogenaamde 1,5 lijnszorg. De gemeente stimuleert dit.
- Acute zorg behouden. De gemeente voert een sterke lobby bij het Rijk en bij de Nederlandse zorgautoriteit om de acute zorg in het SKB te behouden. Het regeerakkoord zegt dat er nieuwe regiobeelden moeten worden opgesteld; het is essentieel om hierbij de juiste voorwaarden te krijgen voor het behoud van de acute zorg in het SKB. Deze acute zorg is nu niet voor de toekomst gegarandeerd. De gemeente voert een actieve lobby om deze onderdelen te behouden en moet al haar contacten hiervoor aanwenden, waarbij tevens de gemeentelijke lobbyist wordt ingezet.

Preventie & gezonde levensstijl

Voor een goede gezondheid is regelmatig sporten, goede voeding en een gezonde levensstijl essentieel. Wie op jonge leeftijd regelmatig beweegt, doet dat op latere leeftijd meestal ook nog. Daarom vindt D66 het belangrijk dat sport er is voor iedereen, onafhankelijk van leeftijd, portemonnee en lichamelijke gesteldheid. Een leven lang gezond bewegen noemen we dat.

- COVID19. COVID19 heeft diep ingegrepen in de hele maatschappij. Ook als de huidige gezondheids crisis is opgelost, zullen de maatschappelijke gevolgen nog lang voelbaar zijn. De gemeente heeft een belangrijke taak om deze maatschappelijke gevolgen in beeld te hebben en te adresseren. En dit gaat verder dan alleen de individuele zorg die via bijvoorbeeld De Post geboden kan worden. De gemeente stelt een werkgroep in om na te denken over de maatschappelijke gevolgen en komt met concrete voorstellen om dit aan te pakken.
- Winterswijkse preventie-akkoord. Samen werken aan preventie is de sleutel tot een gezonde toekomst. De gemeente blijft het preventie-akkoord ondersteunen. In dit akkoord komen sport, voeding, middelengebruik en levensstijl samen. Hierbij denken wij bijvoorbeeld ook aan valpreventie bij senioren.
- Gezonde leefomgeving. Een gezonde leefomgeving is essentieel en daarom wil D66 dat we blijven inzetten op een akkoord met scholen en sportverenigingen voor een gezonde omgeving. Zo kunnen scholen en verenigingen onder andere samenwerken om zoveel mogelijk kinderen kennis te laten maken met diverse sporten en gezonde voeding.
- Gezonde generatie 2040. De gemeente moet starten met de opgave 'gezonde generatie 2040'. In deze opgave komt er een plan van aanpak ten aanzien van overgewicht, ongezonde levensstijl, middelengebruik etc., waarbij de eerste aandacht uitgaat naar de jeugd. Hiervoor moet een portefeuille gezondheid komen in het college van burgemeester en wethouders.
- Aanpak eenzaamheid. Jong of oud, alle doelgroepen hebben te maken met eenzaamheid. Dit probleem groeit, waarbij de coronacrisis voor een versnelde toename zorgt. D66 wil een heldere aanpak van eenzaamheid in samenwerking met verenigingen, de Winterswijkse uitdaging (Hierna te noemen WUh), de Post, GGD, ouderenbonden en jongerenorganisaties.
- Weet wat je slikt. D66 wil dat er een drugstestpunt komt in de gemeente Winterswijk. Dit moet het makkelijker maken om je pilletje voor onder andere een festival te laten testen. Zo weet je wat je slikt.
- Voorlichting ondermijning, drugs, seksualiteit. Goede voorlichting is het halve werk en daarom willen we een duidelijk plan hiervoor. Nu zijn er verschillende programma's en trajecten; D66 pleit voor een beleid waarbij er voorlichting voor zowel jongeren als ouders komt.

Jeugdzorg

Winterswijkse kinderen en jongeren verdienen hulp en begeleiding als dat nodig is. Na de decentralisatie van de jeugdzorg zijn de kosten gestegen, is het aantal aanbieders van jeugdzorg verveelvoudigd en gaat er veel tijd en geld verloren aan administratieve taken. Dat moet anders. Jeugdhulp wordt verleend op een persoonlijke manier, bij voorkeur met één duidelijk aanspreekpunt en vertrouwen in de zorgprofessional. Het is daarbij belangrijk om de drempel voor de hulpvraag te verlagen. Dit doen wij door het concept van de Post te behouden, maar ook door kritisch naar de kwaliteit van zorg te kijken. Scholen worden hier meer bij betrokken; zij hebben een essentiële rol in vroeg-signalering.

- Vroeg handelen. Door een goede afstemming tussen scholen, zorgverleners, verenigingen en de Post wordt de hulpvraag bij de kwetsbare jeugd vroeg gesignaleerd. Door meer in preventie te investeren, willen we de uitgaven verminderen.

- Financiering jeugdzorg. Jeugdzorg is overgeheveld naar de gemeente en dat is een grote financiële uitdaging, maar geld moet niet leidend zijn bij een zorgvraag. Daarom willen we werken met een taakgerichte bekostiging, waarbij de aanbieders en de gemeente in onderling vertrouwen gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor de jeugdzorg. Zorgprofessionals krijgen meer de ruimte om de juiste zorg te verlenen, samen te werken en soepel door te kunnen verwijzen. De verantwoordingsmechanismen worden versimpeld en de registratiedruk gaat fors omlaag.
- Hulp voor iedereen. De gemeente moet alles in het werk stellen om wachtlijsten voor jeugdzorg te bekorten, zonder te beknibbelen op de benodigde zorg voor de zorgvrager. Dit vergt actieve gesprekken, sturing bij de tweedelijnszorg en actieve wachtlijstbemiddeling. Jongeren die op de wachtlijst staan, krijgen alvast een hulpverlener, zoals bij het concept WachtVerzachters. Bij dit concept wordt al begonnen aan het herstel tijdens de periode dat men op de wachtlijst staat.
- 18+-ers horen erbij. Zorg stopt niet bij 18 jaar; jongeren blijven hulp krijgen tot zij daadwerkelijk in staat zijn om op eigen benen te staan. Nu vallen zij tussen wal en schip.
- Jongeren in hun recht. Voor jongeren is een jeugdhulptraject ingrijpend in hun persoonlijk leven. Er komt een onafhankelijke cliëntondersteuning om de rechtspositie van deze jongeren te versterken. Dit kan in de vorm van een jongeren-cliëntenraad.

Toegankelijke zorg

In Winterswijk kan iedereen de zorg krijgen die nodig is, dat is de ambitie. Dit moet op een prettige en overzichtelijke manier gebeuren, zonder ingewikkelde formulieren. Hierbij is er zoveel mogelijk persoonlijk contact met vertrouwde gezichten.

- De Post. Het concept van de Post houden wij in stand, het is bewezen effectief.
- Loket Zorg in de Post. Zorg is enorm belangrijk, maar vaak complex. Veel mensen lopen hierdoor vast. Daarom moet er een inloeploket komen voor alle vragen over zorg. Hierbij kan gedacht worden aan vragen over persoonsgebonden budget, WMO-zorg, maar ook bijvoorbeeld over het wisselen van zorgverzekeraar.
- Meer vertrouwen in zorgverleners. De gemeente vertrouwt op het oordeel van zorgverleners, zoals de thuiszorgmedewerker, de wijkverpleegkundige, de apotheker en de huisarts.
- Thuiszorg eenvoudig en persoonlijk. We maken de Wet Maatschappelijke Ondersteuning zo toegankelijk mogelijk voor onze inwoners, zonder onnodige drempels zoals ingewikkelde formulieren. De wijkverpleegkundige krijgt meer ruimte om zelfstandig te opereren. Huishoudelijke hulp, begeleiding en persoonlijke verzorging worden verzorgd door een vast team. Het persoonsgebonden budget blijft.
- Zelfstandig wonen. Zelfstandig wonen is altijd het uitgangspunt, maar soms kan dit niet. D66 wil dat er in Winterswijk voldoende begeleid wonen-mogelijkheden zijn, die goed verspreid zijn over de gemeente.
- Ondersteun mantelzorgers. De zorg voor een familielid of vriend is mooi, maar is ook intensief werk. We voorkomen overbelasting door waardering en ondersteuning waar nodig.
- Bescherm kwetsbaren. Kwetsbare personen (verslaafden, verwarden, daklozen etc.) worden ook geholpen in Winterswijk, met als doel een veilige terugkeer in de maatschappij. Vluchtelingen of statushouders met bijvoorbeeld PTSS komen ook meteen in het juiste traject.

Transparante, betrouwbare en voorspelbare overheid

Vertrouwen is de basis voor een gezonde, democratische samenleving. Dit begint bij een open, transparante en voorspelbare gemeente, die aanspreekbaar en bereikbaar is. Dit blijkt in de praktijk nog steeds lastig te zijn. D66 staat voor een gemeente die dicht bij de inwoners staat en initiatiefnemers verder brengt. Heldere processen, duidelijke inspraak en communicatie zijn daarvoor essentieel. D66 realiseert zich dat de politiek soms moeilijke keuzes moet maken, voor het algemeen belang en met het oog op de toekomst. Hiervoor is een goed georganiseerde tegenmacht nodig, met goede inhoudelijke discussies in de gemeenteraad, ruimte voor inwoners en onafhankelijke media. Politiek is te belangrijk om aan politici alleen over te laten.

Investeren in vertrouwen

- Iedereen doet ertoe. De gemeente handelt altijd vanuit het vertrouwen in de inwoner. Iedereen telt mee, onafhankelijk van de sociale achtergrond, de grootte van het netwerk of mondigheid, dan wel geletterdheid van iemand.
- Voorbeeldfunctie. Wij realiseren ons dat het handelen en de presentatie van de ambtenaren, burgemeester, wethouders en de gemeenteraad doorsijpelt naar de inwoners. Daarom zijn wij ons te allen tijde bewust van onze voorbeeldfunctie.
- Betrouwbare overheid met snelheid. Te allen tijde is het uitgangspunt dat er geen verlenging van de beslistermijn wordt aangevraagd. De procedures duren nu te lang, D66 vindt dat er een lichtere procedure doorlopen moet worden waar dat kan.

Participatie

- Visie op participatie. De huidige betrokkenenparagraaf voldoet niet meer. Er is veel onduidelijk hoe, waar en wanneer we participatie toepassen. D66 wil een helder beleid rondom participatie, daarom moet hier een visie op komen.
- Participatie vs. Communicatie. Niet over alles is inspraak en participatie mogelijk. Dat betekent, dat we helder moeten maken wat communicatie is en wat participatie, zodat het voor burgers duidelijk is wat ze van de gemeente kunnen verwachten en waar ze wel of niet over kunnen meepraten.
- Proef met burgerfora. D66 wil proeven met burgerfora in Winterswijk. Deze proeven zullen uitwijzen of hiermee de mogelijkheden voor inwoners kunnen worden verruimd om te adviseren over de opgaven in Winterswijk. De drempel moet laag zijn en mogelijk maken dat iedereen een inbreng kan leveren, bij voorkeur middels loting. Hierbij moeten de verwachtingen vooraf helder zijn.

Helder en aanspreekbaar

- Persoonlijk, tenzij. Te vaak blijken inwoners geen touw vast te kunnen knopen aan brieven van de gemeente en is het onduidelijk bij wie ze met vragen terecht kunnen. Dat kan verholpen worden door brieven van de gemeente altijd te voorzien van een naam van een contactpersoon en een telefoonnummer.
- 'Bel-me-terug' knop. Voor steeds meer diensten van de gemeente kun je alleen nog digitaal terecht; ook worden de openingstijden van het gemeentekantoor steeds minder ruim. We willen op de gemeentelijke website een 'bel-me-terug' knop, met een snelle reactie. Digitaal waar het kan, fysiek voor wie het wil.
- Track & trace-systeem. We zorgen voor een goede informatievoorziening voor onze inwoners, waar hen helder verteld wordt wie wat, waarom en wanneer besluit. Een track & trace-systeem voor beleidsontwikkeling zou hiervoor een geschikt instrument kunnen zijn.
- Duidelijke regelgeving. Dat betekent dat de gemeente kaders en regels helder moet opschrijven, die voor iedereen duidelijk zijn. Overbodige en dubbelzinnige regels schrappen we.

Onderwijs

Onderwijs daagt uit en biedt kansen tot ontplooiing, maar de basis is niet voor iedereen gelijk. Om ieder kind toch gelijke kansen te geven, moet de gemeente ondersteuning bieden. Hierbij is niet alleen aandacht voor lezen en taal, maar ook het leggen van de eerste contacten met cultuur en sport. Goed basis- en middelbaar onderwijs is in Winterswijk op fietsafstand beschikbaar voor ieder kind. Elk kind verdient bereikbaar en goed onderwijs.

Gelijke kansen vragen een ongelijke behandeling

- Bijzondere aandacht. Leerlingen met ontwikkel- en leerachterstanden vragen bijzondere aandacht. De school geven we extra middelen om deze leerlingen meer begeleiding te kunnen bieden.
- Solidariteit voor elk kind. De portemonnee van de ouders mag nooit een rol spelen bij de ontwikkelkansen van een kind. Daarom bieden we via de scholen of solidariteitsfondsen tablets of laptops aan voor elk kind vanaf groep vijf.
- Goede doorstroming. We blijven scholen stimuleren om de warme overdracht van leerlingen tussen scholen te behouden. De gemeente bevordert doorstroomprogramma's.
- Van vmbo naar mbo. We willen een zachtere overstap en een passende leerroute voor alle Winterswijkse studenten. Sommige jongeren vinden de overstap van kleinschalig vmbo-onderwijs naar de grotere mbo-instellingen lastig en lopen daardoor het risico buiten de boot te vallen. Deze groep willen wij de mogelijkheid bieden om een niveau 1- of 2- mbo-diploma te halen in de vertrouwde vmbo-omgeving. De gemeente moet initiatieven hiertoe ondersteunen en uitbreiding hiervan faciliteren.
- Cultuur en sport. Cultuur en sport zijn erg belangrijk voor de ontwikkeling van elk kind, maar niet elk kind komt hier automatisch mee in aanraking. De gemeente draagt bij aan cultuur en sport in de klas.

Voorkomen is beter dan genezen

- Inspiratievolle schoolgebouwen. Een goed en inspirerend schoolgebouw is de basis voor goed onderwijs. Onderwijshuisvesting is een prioriteit voor het gemeentelijk onderwijsbeleid.
- Achterstanden signaleren. Kinderen met een leerachterstand horen zo snel mogelijk extra ondersteuning en begeleiding te krijgen, daarvoor is een snelle signalering cruciaal. Dat kan grote leerachterstanden voorkomen.
- Huiswerkbegeleiding en buitenschoolse activiteiten. Huiswerkbegeleiding kan een belangrijk middel zijn om leerachterstanden van leerlingen in te lopen, zowel in het basis- als het voortgezet onderwijs. Dit is niet voor iedereen financieel haalbaar. D66 wil dit bereikbaar maken voor elk kind. De gemeente moet bijdragen door bijvoorbeeld lokale initiatieven en maatschappelijke partners te steunen. Ook kan er gedacht worden aan budget voor projecten hiervoor of door persoonsgebonden budgetten hiervoor beschikbaar te stellen.
- Motivatie. Leerlingen moeten gemotiveerd kunnen leren. Relatief kleine investeringen kunnen wat betreft motivatie bijdragen aan goede resultaten. De gemeente investeert daarom in initiatieven die bijdragen aan het vergroten van de intrinsieke motivatie van leerlingen.

Van passend onderwijs naar passend onderwijzen

- Inclusieve scholen. Alle schoolgebouwen zijn toegankelijk voor alle leerlingen, conform het VN-gehandicaptenverdrag, zodat een lichamelijke beperking geen beperking meer is voor de schoolkeuze. Voor bestaande scholen wordt budget vrijgemaakt om de benodigde aanpassingen hiervoor te doen.
- In actie tegen thuiszitten. Elke thuiszitter in Winterswijk is er één te veel. Iedereen moet een startbewijs kunnen behalen, daarom zetten we actief in op beleid om passend onderwijs te bieden. Bij voorkeur vindt hierover ook overleg plaats met de Post.
- Zorgteam op school. Alle scholen moeten een zorgteam en een visie op begeleiding en ondersteuning hebben. Scholen hebben dat nu al, maar we stimuleren scholen om dit samen met de Post een plek te geven. We versterken de samenwerking tussen onderwijs, jeugdagent en jeugdzorg in het belang van het kind.

Onderwijshuisvesting

- Buurtschapsscholen. Er blijft in elke windrichting van Winterswijk een basisschool. Hierbij neemt de gemeente het onderhoud ook de komende twintig jaar voor haar rekening.
- Gezonde, frisse lucht in de klas. Een gebrek aan frisse lucht in het klaslokaal heeft invloed op leerprestaties, concentratie, gezondheid, welbevinden en gedrag van kinderen en leraar. Daarom faciliteren we energie-neutrale en frisse schoolgebouwen.
- Groene schoolpleinen. We blijven investeren in groene en blauwe schoolpleinen, speelplaatsen en moestuinen, die worden opengesteld voor de hele wijk. Hierbij betrekken we zowel de kinderen als de ouders.
- GKC en Schaersvoorde. Schaersvoorde sluit de vestiging in de gemeente Winterswijk, daardoor verdwijnt kleinschalig middelbaar onderwijs en daardoor zijn GKC en Pronova de enige middelbare scholen in Winterswijk. Tussen scholen moet geen concurrentie bestaan. De gemeente stimuleert een divers aanbod in de regio, zodat elke leerling op de juiste plek komt.
- Samenwerking middelbaar onderwijs. De scholen in de regio moeten samenwerken om krimpbestendig te blijven. Om de samenwerking goed te stimuleren draagt een leraar-ambtenaar bij aan de warme contacten tussen deze scholen.

Trots op onze leraren

- Gekwalificeerde leraren. De gemeente ondersteunt het onderwijsveld met voldoende opgeleide onderwijsassistenten, leraren en (pedagogische) conciërges. Goed onderwijs valt of staat bij goede en inspirerende leraren.
- Conciërge van het jaar. Conciërges zijn cruciaal voor elke school en daarmee voor het onderwijs. D66 wil op Achterhoeks niveau een jaarlijkse prijs voor 'de beste Achterhoekse conciërge van het jaar'.

Centrum vol levendigheid

Winterswijk is een uniek dorp, met prachtige winkelstraten en één van de beste weekmarkten. We hebben een beschermd dorpsgezicht en koesteren dat, maar we weten ook dat het niet vanzelfsprekend is. Daarom zetten we in op een inclusief centrum, waar het goed ondernemen, wonen en leven is. Hierbij is hittestress één van de grootste prioriteiten en zetten wij in op een groen centrum en wijken.

Openbare ruimte en groene wijken

- Groen als basis voor ontwikkeling. Samen met bewoners en ecologen bekijken we hoe de groene buitenruimte in wijken optimaal vorm kan worden gegeven, bijvoorbeeld met buurttuinen, groene speeltuinen en parken. De overgangen tussen de bebouwde kom en het buitengebied moeten een meer natuurlijke overgang krijgen.
- Speeltuinen. Er komt een visie op de speeltuinen. Hierbij wordt gekeken naar haalbaarheid en vitaliteit. D66 is een voorstander van groene speeltuinen, waar mogelijk ondersteunt de gemeente het vergroenen van speeltuinen. Hierbij kan ook gekeken worden naar het concept 'Tiny forest' in plaats van een speeltuin.
- Zuinig op monumenten en beschermd dorpsgezicht. Ons dorpsgezicht is uniek. We willen dat de gemeente dit behoudt.
- Een koele wijk en regie op hittestress. We gaan hittestress in het dorp tegen met meer groen en minder stenen; vergroening van wijken is een prioriteit. We stimuleren de aanleg van groen in de openbare ruimte en in voor- en achtertuinen, op het balkon en op daken. Daarbij stellen we een hittestress-regisseur aan met een duidelijke opdracht om het Winterswijkse 'hoofd' koel te houden.
- Buitensport en recreatie. Wij stimuleren buitensport; er wordt gezocht naar multifunctionele buitenruimte in Winterswijk.
- We maken de wijken samen. De invulling van gemeentelijke projecten in de wijken zijn uitermate geschikt voor duidelijke participatietrajecten. De inwoners weten vaak zelf hoe hun leefomgeving het beste ingericht kan worden.
- Het Cultuurkwartier. Het Cultuurkwartier kan een belangrijke impuls geven aan cultureel en maatschappelijk Winterswijk, maar het mag geen prestigeobject worden. De totale investering zal in lijn moeten zijn met het belang van het realiseren ervan.

Centrumondernemers

- De weekmarkt. D66 ondersteunt de weekmarkt, deze zorgt voor veel aanloop naar ons centrum en draagt bij aan een economisch bloeiend centrum. Een goede inpassing en ruimte voor zowel de marktkramen als de horecaondernemers is essentieel.
- Geen drempels. Iedereen moet kunnen genieten van het bruisende Winterswijkse centrum en het hebben van een beperking mag daarbij niet uitmaken. Samen met betreffende doelgroepen, zoals mensen in een rolstoel of met een visuele beperking, wordt gekeken waar verbeteringen in de openbare ruimte moeten plaatsvinden.
- Openbare toiletten. D66 wil dat er openbare toiletten komen in het centrum, waarbij de bewegwijzering helder is. Uiteraard wil D66 dat er rolstoeltoegankelijke toiletten komen.
- ABH-city. ABH-city blijft een belangrijk partner voor de gemeente, om zo de samenwerking met de centrumondernemers duurzaam en goed te houden.
- 100% Winterswijk. Om Winterswijk te blijven promoten zowel over de grens als binnen Nederland steunt D66 100% Winterswijk. 100% Winterswijk blijft zorgdragen voor een goede marketing van ons dorp.
- Ondernemersloket. D66 wil één aanspreekpunt voor ondernemers.

Verkeer en veiligheid

- Autovrij. De markt en het centrum maken wij zo autovrij mogelijk. Hierbij houden we oog voor senioren en mindervaliden die slecht ter been zijn en die bijvoorbeeld de kerken en winkels willen bereiken. Zij moeten het centrum goed kunnen bereiken.
- Fietsparkeerplaatsen. Er komen fietsparkeerplaatsen, zodat inwoners en bezoekers van ons centrum hun fiets kunnen parkeren.
- Veiligheid. Een duidelijke indeling van de openbare ruimte. Iedereen moet zich veilig kunnen voortbewegen door Winterswijk. Daarom moet er bij elk project goed gekeken worden naar een veilige indeling van de openbare ruimte, met onder andere heldere verkeersregels.
- Elektrische voertuigen. Er komt duidelijke bewegwijzering naar elektrische laadpunten, zowel voor laadpunten van auto's als voor fietsen.
- Gratis parkeren. Gratis parkeren is een visitekaartje van Winterswijk, dit houden wij in stand.

‘Boeren zijn altijd onderdeel geweest van het Winterswijkse landschap, ze horen hier ook in thuis.’

Freek Deunk, kandidaat raadslid D66



Visie op ons unieke buitengebied

Winterswijk heeft een uniek buitengebied, hier staan we nationaal en internationaal om bekend. Om dit buitengebied mooi en levendig te houden, moeten we samen vooruit. Het buitengebied is een afwisselend, kleinschalig landschap. Al is dit altijd al zo geweest, om het landschap afwisselend te houden hoeven we niet alles hetzelfde te blijven doen. Echter, kleinschaligheid en inpassing zijn bij alle plannen wel een vereiste.

De uitdaging ligt erin het buitengebied in evenwicht te houden. Het buitengebied is van belang voor bewoners, bedrijven, boeren, toerisme en natuur. Al deze factoren hebben geleid tot een prachtig landschap om te wonen en te werken. En uiteindelijk moet het beleid over hen gaan, de mensen die wonen en werken in het buitengebied van Winterswijk.

Goed leven in het buitengebied

- Kleine kernenbeleid. D66 wil een actief kleine kernenbeleid. Kleine kernen bieden betaalbare huizen voor mensen in de buurtschappen, zonder een sterke aantasting van het landschap. Dit kunnen ook nieuwe kernen zijn, zodat kleine gemeenschappen de basis van de buurtschappen blijven. Hierbij komt speciale aandacht voor jonge gezinnen en ouderen.
- Kleinschalige woningbouw op erven. Bewoners zijn van groot belang voor het cultuurlandschap. Dit kan zowel bij boerderijen, als andere huizen, belangrijk is een compacte uitstraling van 1 erf in het landschap. Er moeten geen nieuwe erven ontstaan.
- Buurtschapsscholen. D66 wil dat er in elke windrichting een basisschool blijft. Goed onderwijs is belangrijk, ook in de buurtschappen.

Ondernemerschap en boeren in het coulisselandschap

- Boeren in het landschap behouden. Boeren hebben het Winterswijkse Cultuurlandschap gecreëerd en zijn daarin onmisbaar. Maar de kwetsbaarheid van natuur en landschap stelt wel beperkingen aan het traditionele boerenbedrijf. D66 wil dat er geboerd kan blijven worden in het Cultuurlandschap, maar dat dit wel op een passende manier gebeurt. Daarbij is kringlooplandbouw het uitgangspunt. Samen met de Stichting WCL ondersteunt de gemeente de boeren in raad en daad waar nodig om boeren te helpen de omslag te maken. Boeren krijgen hierdoor weer een lange termijn toekomstperspectief.
- Ondernemers in het buitengebied zorgen voor vitaliteit. Voormalige boerderijen kunnen voor kleinschalige bedrijven een goede locatie zijn. Op die manier krijgt het pand een nieuwe invulling en blijft het platteland levendig.
- Toerisme in evenwicht met het landschap. Het toerisme is van groot economisch belang voor Winterswijk. Er is veel mogelijk, maar het moet wel binnen de schaal van het landschap gebeuren en rekening houdend met de buurt.
- Toeristisch netwerk verbeteren. Door paden en routes beter op elkaar af te stemmen, kunnen meer mensen prettig gebruik maken van het buitengebied, terwijl er ook rustige zones blijven voor bewoners en natuur.

Natuur, klimaat en biodiversiteit

- Regionale energiestrategieën. D66 volgt de regionale energiestrategie Achterhoek. Wind en zonne-energie zijn mogelijk binnen het landschap. Hierbij moeten deze projecten passen binnen de schaal en structuur van het landschap. Grotere windmolens kunnen alleen binnen het door de RES vastgestelde zoekgebied zoals Masterveld. Hierbij is participatie en draagvlak van omwonenden van belang.
- Ruimte voor de natuur. Een actief bermenbeheer en het stimuleren van rust in bossen en wallen houdt de flora en fauna in stand. De Winterswijkse natuur is samen met de mensen ontstaan, maar heeft ook rust nodig. Een stuk natuur is niet per se een recreatief gebied.

- Ecologische verbindingzones. Om de vier natura 2000-gebieden in Winterswijk te ondersteunen moeten ze ecologisch met elkaar verbonden worden. Door slim te plannen in het landschap, in samenwerking met de boeren, kunnen door kleine ingrepen deze gebieden met elkaar verbonden worden.
- Aandacht voor het landschap. Het coulisselandschap heeft te kampen met grote uitdagingen. Kruidenrijke bermen, houtwallen, houtsingels, lanen en bomenrijen verdwijnen te vaak. Het resultaat is een steeds kaler en minder aantrekkelijker landschap. Dit is ook slecht voor de verbinding tussen natuurgebieden en bossen. D66 wil dat er samen met de Stichting WCL een actieplan gemaakt wordt om het Cultuurlandschap te herstellen waar nodig. Wij willen dat de gemeente vervolgens budget beschikbaar stelt voor de uitvoering van dit actieplan.
- Een veranderend landschap. We kunnen het landschap niet terugbrengen naar hoe het vroeger was, ook economisch kan dit niet. We moeten echter oog houden voor de kleinschaligheid en schoonheid van het landschap en deze behouden.

Een woning binnen handbereik

Goede en betaalbare woningen is altijd één van de kwaliteiten van Winterswijk geweest, maar dit staat onder druk. Jongeren en jonge gezinnen kunnen op dit moment moeilijk een huis huren of kopen. Ouderen hebben vaak wel een woning, maar kunnen vervolgens niet doorstromen naar een andere woning, zeker niet in de eigen buurt. Ze blijven dus in grote huizen wonen, omdat er geen goede alternatieven zijn. Alleen woningen bouwen voor jongeren en jonge gezinnen is niet de oplossing. Het is belangrijk dat er doorstroming komt, waardoor er weer kansen voor andere groepen inwoners ontstaan op de woningmarkt.

Goed wonen voor iedereen

- Nieuwe woonwijken. D66 ondersteunt de nieuwe plannen bij de Narcisstraat en het Tuunterveld. Winterswijk heeft nieuwe wijken nodig om aan de vraag naar nieuwe woningen te kunnen voldoen. Wachten op initiatieven van bewoners en ontwikkelaars is niet genoeg, de gemeente moet actief initiatieven starten. Hierbij zijn sociale en betaalbare woningen een belangrijk onderdeel van deze plannen.
- Voldoende seniorenwoningen. Senioren willen soms wel verhuizen, maar moeten dan aan de andere kant van Winterswijk gaan wonen. Als de hele familie en kennissenkring echter in een andere wijk of buurtschap woont, zullen mensen niet zo snel verhuizen. Dit voorkomt dus doorstroming in de woningmarkt. Er moet extra aandacht komen voor voldoende seniorenwoningen en de wensen van deze doelgroep.
- Kleine kernen-beleid. D66 wil een actief kleine kernen-beleid. Kleine kernen bieden betaalbare huizen voor mensen in de buurtschappen zonder sterke aantasting van het landschap. Dit kunnen ook nieuwe kernen zijn, zodat kleine gemeenschappen de basis van de buurtschappen blijven. Hierbij is er speciale aandacht voor jonge gezinnen en senioren.
- Duurzame sociale huurwoningen. D66 wil dat er stevige prestatieafspraken komen met de woningbouwcorporaties, die moeten zorgen voor een snelle verduurzaming van sociale huurwoningen. Het kan niet zo zijn dat de armste gezinnen de hoogste energierekeningen hebben.

Nieuw denken

- Eigen initiatief. Laat inwoners met eigen initiatieven en plannen komen, zolang deze plannen passen in het dorpsbeeld of het landschap van Winterswijk. Dan worden deze initiatieven gesteund.
- Eigen woonvorm. Sommige mensen willen graag op een andere manier wonen. D66 vindt dat dit mogelijk moet zijn. Als de rechten en plichten van de woonvorm duidelijk zijn vastgelegd, moeten mensen verder de ruimte hebben om een eigen woonvorm in te richten.
- Drie generatie-woningen. Vroeger was het heel normaal dat er drie generaties in één huis woonden. Tegenwoordig zie je dit weer terugkomen, waarbij de generaties naar elkaar omkijken. D66 wil dat dit soort initiatieven ondersteund wordt.
- Denk mee met transformaties. Soms heeft een gebouw zijn functie verloren. Op dat moment kan omvorming kansen bieden voor wonen. Hierdoor ontstaat nieuwe woonruimte en kan een pand behouden blijven.
- Collectief particulier opdrachtgeverschap. Soms is het voor een inwoner niet mogelijk alleen een plan te dragen. Op dat moment kan collectief particulier opdrachtgeverschap ruimte bieden om de plannen wel te realiseren. D66 ondersteunt dit soort initiatieven.



Foto: Theo Kock, De Gelderlander

‘Wij zijn het klimaat. Kleine bijdragen aan een klimaatneutraal Winterswijk, zijn uiteindelijk bergen die we samen verzetten.

Maud Schut, kandidaat raadslid D66

Stappen naar een groene en klimaatneutrale gemeente

Het klimaat verandert en dat merken we ook in Winterswijk. Nu al merken we dat tijdens droge zomers, die een grote invloed hebben op de Winterswijkse natuur en het landschap. Ook in onze gemeente moeten we nu in actie komen. D66 ondersteunt de Regionale Energiestrategie, maar kiest ook voor innovatie. Effectieve klimaatmaatregelen vallen of staan met lokaal draagvlak; dit moeten we echt samendoen.

Innovatie

- Innovatie. D66 wil inzetten op innoveren. We moeten niet bang zijn om nieuwe concepten uit te proberen om de problemen van de toekomst op te lossen. Klimaatverandering is niet alleen op te lossen met oude ideeën.
- Voorlichting en informatie. Om woningen te kunnen verduurzamen is goede informatie en goede voorlichting nodig. Hiermee stimuleren we inwoners om hun huur- of koopwoning te verduurzamen.
- De Regionale Energiestrategie voeren we uit. In de Regionale Energie Strategieën (RES) zijn doelen gesteld, die wij binnen de daarin afgesproken termijnen willen halen. Hierbij zijn voor ons zonne-energie en windmolens op passende schaal in het landschap mogelijk. Grotere windmolens kunnen alleen binnen het door de RES vastgestelde zoekgebied, Masterveld.
- Optimaal stroomnet. Een grote uitdaging ligt in het stroomnet. De gemeente moet inzetten op een sterke lobby om het stroomnet in de Achterhoek geschikt te maken voor de toekomst.
- Clusteren is de oplossing. D66 wil nieuwe duurzame energie clusteren om het stroomnet niet over te belasten en dus zo efficiënt mogelijk om te gaan met onze schone energie. Door duurzame energiebronnen te clusteren verlichten wij de impact die we creëren op het stroomnet. Hierdoor kunnen al onze nieuwe schone energiebronnen zo efficiënt mogelijk in gebruik worden genomen.

Een gezonde leefomgeving en energiearmoede

- Groene schoolpleinen. D66 blijft inzetten op zoveel mogelijk groene schoolpleinen om onze kinderen een mooie omgeving te bieden.
- Hittestress. Hittestress heeft een grote impact op Winterswijk en met name in de woonkernen. Door hittestress te beperken, vergroten we ons leefcomfort binnen de gemeenschap. D66 wil dat de gemeente groen en waterbuffers in het centrum stimuleert.
- Energiearmoede heeft aandacht nodig. Inwoners die weinig te besteden hebben ervaren het probleem dat ze niet kunnen investeren in energiebesparing, waardoor ze hoge energielasten houden. Deze mensen moeten ondersteund worden in hun energiebesparing om op die manier energiearmoede te voorkomen.

Omgaan met ons afval

- Modulaire afvaleilanden. Op de markt en elders in het centrum gaan we over naar modulaire afvaleilanden. Afval scheiden is de norm thuis, hier gaan we ook naar toe in de openbare ruimte.
- Doneerring. Winterswijk begint met de doneerring rondom afvalbakken. Dit is een ring waar statiegeldflesjes inpassen. Deze flesjes kunnen door een ander worden meegenomen die het weer kan inleveren in de winkel. Dit zorgt voor minder plastic op straat.
- Dynamisch inzamelen. Afval van inwoners wordt tijdig opgehaald en gerecycled. Sensoren op ondergrondse afvalcontainers en openbare vuilnisbakken worden de standaard, zodat de bakken efficiënter worden geleegd.
- Strijd tegen zwerfafval. Zwerfafval zorgt voor overlast en ongedierte. We zetten in op de inzet van 'afvalteams', strategische plaatsing van openbare prullenbakken en hoge boetes op het laten slingeren van afval.

- Gratis inlevermoment. Er komt één middag per week dat men afval gratis kan inleveren bij de milieustraat in Winterswijk. Zo willen wij dumpingen van afval in het buitengebied voorkomen.
- Drugsafval. D66 wil dat drugsafval anoniem kan worden ingeleverd, zoals in de gemeente Arnhem. Daarmee wil D66 een eind te maken aan de illegale dumping van drugsafval.

Cultuur, Sport en verenigingen

Sport, cultuur en verenigingen zijn een fundamenteel onderdeel van de Winterswijkse maatschappij. Kunst en cultuur zijn onmisbaar voor de mentale gezondheid van mensen. Sport houdt mensen fit en actief, verenigingen zorgen voor verbinding binnen de gemeente. In een wereld die razendsnel verandert, zijn deze eigenschappen zeer belangrijk. Daarom wil D66 dat iedereen hier laagdrempelig aan kan deelnemen.

Verenigingen en vrijwilligers

- Sociaal veilige verenigingen. Sociale veiligheid is belangrijk in elke vereniging. Iedereen voelt zich aangesproken en veilig om mee te doen. De gemeente ontwikkelt samen met de verenigingen een visie om sociale veiligheid te waarborgen. Ook moeten alle verenigingen een vertrouwenspersoon ingesteld hebben met een adequaat reglement.
- Ondersteuning verenigingen. De WUH moet meer inzetten op het ondersteunen van verenigingen in praktische zin. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het helpen bij administratieve en juridische zaken, maar ook bij het instellen van een vertrouwenspersoon.
- Vrijwilligerspunt. Het Vrijwilligerspunt brengt vraag en aanbod van vrijwilligers samen. Dit is een belangrijke functie. D66 wil dat dit verder wordt geprofessionaliseerd met een adequate ondersteuning vanuit de gemeente.
- Vrijwilligers dragen de vereniging. D66 wil inwoners stimuleren om als vrijwilliger of bestuurder actief zijn, bijvoorbeeld met scholing en aansprakelijkheidsverzekeringen.
- Iedereen doet mee. Om lid te kunnen zijn van een vereniging of deel te mogen nemen aan een activiteit mogen financiële middelen nooit een probleem zijn. Gemeentelijke ondersteuning is hiervoor soms nodig.

Cultuur

- Muziekverenigingen. Muziekverenigingen zijn van essentieel belang voor de cultuur van Winterswijk: van concert tot Volksfeest, van dweilorkest tot serenade, heel Winterswijk geniet ervan. Bovendien zijn ze voor veel jongeren het startpunt van muziek en cultuur beleven. D66 wil dat de gemeente de verenigingen blijft ondersteunen om haar inwoners te binden.
- Bibliotheek. In de Achterhoek is de laaggeletterdheid hoger dan in de andere regio's van Nederland. De bibliotheek levert met het taalhuis hier een belangrijke bijdrage aan het verlagen van de laaggeletterdheid; dat blijft de gemeente ondersteunen.
- Boogie Woogie. De gemeente verleent subsidie aan Boogie Woogie. De focus ligt wat D66 betreft daarbij op muziekonderwijs. Dat is waarom de gemeente subsidie verleent. Nu de omliggende gemeenten eruit zijn gestapt moet er een nieuwe toekomstvisie komen.
- Betrokken kunstenaars. We betrekken kunstenaars en musea bij het voorbereiden en uitwerken van beleid, zoals bij de uitvoering van de nieuwe museumvisie.
- Musea. Wij blijven de Winterswijkse musea ondersteunen, zij leveren een grote bijdrage aan de cultuur in Winterswijk.
- Flexibel subsidiesysteem. Met een flexibel subsidiesysteem kunnen makers en instellingen reageren op actuele ontwikkelingen in de samenleving. Op basis van vertrouwen, prestaties uit het verleden en een toekomstplan krijgen instellingen de ruimte hun ambities waar te maken.

Voorzieningen, sport en beweging

- Accommodaties. D66 wil zich inzetten voor goede en gecombineerde accommodaties voor de grote en kleine verenigingen, zodat het brede aanbod aan sport en recreatie voor jong en oud behouden kan blijven.
- Zwembad. Een zwembad is nodig voor goed zwemonderwijs, maar een zwembad is ook belangrijk voor verenigingen, senioren, sport, mensen met een beperking en andere doelgroepen. Zwembad Jaspers is aan het verouderen en het geringe budget maakt het lastig om het zwembad blijvend aan alle moderne eisen te laten voldoen. De gemeente moet snel heldere afspraken maken over de toekomst van zwemgelegenheden in Winterswijk.
- Sportloket. Bij de gemeente is er één aanspreekpunt waar eenieder terecht kan met elke sport- en bewegingsvraag; dit aanspreekpunt is toegankelijk voor particulieren en sportverenigingen.
- Sport voor iedereen. Sport en beweging wordt aangemoedigd voor mensen met een mentale en fysieke beperking. Sportverenigingen die dit aanbieden worden daarvoor beloond.
- Fietsen is gezond. Winterswijk is tot mooiste fietsgemeente uitgeroepen, fietsen is ook goed voor de gezondheid. De gemeente promoot fietsen voor kinderen en volwassenen. Daarom blijven we investeren in goede fietspaden. Ook willen we dat bijzondere bijstand gebruikt kan worden voor de aanschaf van een kinderfiets, zodat iedereen mee kan doen.

Bedrijvigheid is de motor van Winterswijk

Het midden- en kleinbedrijf (MKB) is de motor van de Winterswijkse economie. Niet alleen omdat daar veel banen gecreëerd worden, maar ook omdat zij vaak duurzaam en sociaal ondernemen. Deze bedrijven verdienen in Winterswijk de aandacht en zorg van de gemeente. D66 wil er niet in investeren om grootschalige bedrijven naar Winterswijk te halen, maar ziet liever meerdere kleinschalige bedrijven op diezelfde plek. Vanuit de gemeente moet er een omgeving worden gecreëerd waarin bedrijven in staat zijn zich te ontwikkelen.

- Goede, transparante en snelle procedures. D66 vindt dat de procedures binnen de gemeente transparanter en sneller kunnen. Wij zien hierin een rol weggelegd voor de ondernemersfunctionaris.
- Schrap onnodige regels. Regels zijn nodig, maar soms zijn deze onnodig streng of zelfs helemaal overbodig. D66 wil dat de gemeente met ondernemers gaat kijken welke regels aangepast of geschrapt kunnen worden.
- Blijf in contact. D66 wil dat er altijd contact blijft met individuele en groepen MKB'ers. Daartoe is een vast structuur-overleg tussen de MKB'ers en de gemeente nodig.
- Samenwerken is de sleutel. D66 vindt dat samenwerken de sleutel is voor een goed MKB-klimaat. D66 Winterswijk wil daarom de samenwerking tussen gemeente en het MKB optimaliseren, samenwerking tussen MKB'ers stimuleren en samenwerking tussen onderwijs en MKB faciliteren. Ook moet er over de gemeentegrenzen heen gekeken worden, zodat er regionaal samengewerkt kan worden.
- Uitstraling industrieterreinen. De uitstraling van de verschillende industrieterreinen is belangrijk voor de gemeente. Dit betekent dat de huidige terreinen goed onderhouden en ingepast moeten worden. Als nieuwe terreinen aangelegd worden, dan moeten deze goed ingepast worden, met oog voor de ecologische verbindingen.
- Uitbreiding industrie. De gemeente is terughoudend met het uitgeven van nieuwe locaties voor industrie, zolang inpassing en revitalisatie mogelijk is.

Gedegen en transparant financieel beleid

D66 beseft, dat we nu kritisch moeten zijn op onze uitgaven om in de toekomst te kunnen blijven investeren. Met grote investeringen op komst, zoals in onze scholen en jeugdzorg, moeten we geen onnodige financiële verplichtingen aangaan. Wij streven naar een gezonde balans met een financiële positie in lijn met de omvang van de gemeente. Dit betekent dat we keuzes moeten maken en dat niet aan iedere wens kan worden voldaan. Dit is wellicht geen leuke, maar wel een eerlijke boodschap. Bij de afwegingen die daarbij zullen worden gemaakt staat altijd de meerwaarde voor de inwoners van Winterswijk centraal. Zaken die daaraan niet of onvoldoende voldoen, zullen we niet ondersteunen.

- Structureel in balans. De begroting van de gemeente Winterswijk moet structureel in balans zijn. Om toekomstbestendig te zijn zullen wij de uitgaven die wij inplannen moeten koppelen aan inkomsten.
- Financiering van gemeentelijke voorzieningen. Om ons voorzieningenniveau op peil te houden moeten er keuzes worden gemaakt. Onze huidige voorzieningen kunnen alleen worden behouden met een hogere OZB; op deze manier betalen alle inwoners mee.
- Minder gunstige tijden. De gemeente denkt na over passend beleid voor minder gunstige tijden.
- Transparant en begrijpelijk financieel beleid. Het financiële beleid van de gemeente moet altijd transparant, inzichtelijk en begrijpelijk zijn. Het belastinggeld van de inwoner wordt hier uitgegeven, daarom gaan we onder meer de begroting opnieuw in vogelvlucht presenteren.

Kandidatenlijst D66 Winterswijk 2022 – 2026

- 1. Loes ten Dolle**
- 2. Freek Deunk**
- 3. Maud Schut**
- 4. Ayrton Hoogma**
- 5. Normen ten Holder**
- 6. Han Kolkman**
- 7. Thijs Potuit**
- 8. Melissa Kruisselbrink**
- 9. Jeroen Swienink**
- 10. Anita Ooms**
- 11. Frank van der Graaf**
- 12. Lars Woordes**
- 13. Agnes Obbink**
- 14. Teun van Kampen**
- 15. Gerard Venhuis**
- 16. Erik Epping**
- 17. Christon Veenemans**
- 18. Mark van Dam**
- 19. Bart Rhebergen**
- 20. Esther Teunissen**
- 21. Bert Buist**
- 22. Franklin Vlam**