

Kandidatenboek – 25 juni 2022

Dit is het kandidatenboek ten behoeve van de verkiezingen voor een aantal functies in het afdelingsbestuur van D66 Utrecht die zullen plaatsvinden op zaterdag 25 juni 2022 tijdens de Algemene Afdelingsvergadering (AAV).

Alle informatie over de vacatures en de AAV is te vinden op:
<https://d66.nl/utrecht/events/algemene-afdelingsvergadering/>

Verkiezbare functies

De kandidaten zijn op alfabetische volgorde van achternaam per functie gegroepeerd.

1. Voorzitter
 - a. Kandidaat: Lennard Kosterman
 - b. Kandidaat: Anita Schmale
2. Algemeen bestuurslid debat & activiteiten
 - a. Kandidaat: Achraf Ait Daoua
3. Algemeen bestuurslid talentontwikkeling & opleiding
 - a. Kandidaat: Didi el Moussaoui
4. Algemeen bestuurslid campagne
 - a. Geen kandidaat

1A. Kandidaat voorzitter: Lennard Kosterman



Vol overtuiging, energie en enthousiasme stel ik me kandidaat als voorzitter van D66 Utrecht.

Velen van jullie heb ik al gezien of gesproken in de afgelopen jaren. Hetzij bij de kandidatenpresentaties; de sessies en amendementen voor het verkiezingsprogramma; de campagneactiviteiten in de stad en het USP; of op het congres. Lokaal zet ik mij ook in voor drie werkgroepen, de masterclass, als a.i. bestuurslid 'debat & activiteiten' en landelijk als voorzitter van Route66 – het verdiepings- en ontwikkelprogramma van D66 – en de landelijke evaluatiecommissie. Kortom, ik ken D66, de afdeling en haar leden goed.

In de afgelopen weken heb ik met meer dan zeventig leden gesproken over hun ervaringen, visie en wensen voor de afdeling – van oud gedienden tot aspirant-leden. Conclusie, we staan post-corona voor een aantal grote uitdagingen. Tegelijkertijd hebben wij ook een fantastisch afdeling met talentvolle mensen en zijn er grote kansen die we kunnen grijpen.

Als voorzitter zie ik het als mijn missie om onze afdeling – samen met de leden – tot een toegankelijke, inclusieve, nóg actievere en vooral ook zichtbare vereniging te maken. Een vereniging waarbij de lijntjes met de politiek kort zijn, meedoen leuk en laagdrempelig is en we zichtbaar zijn in héél de stad, ook

buiten verkiezingstijd om. Dat betekent het activeren van onze leden en gebruik maken van hun kennis, kunde en organisatievermogen, zodat we samen met onze Utrechtse fractie de stad sociaalliberaal groen kunnen kleuren!

Als voorzitter leg ik graag persoonlijk contact, luister, geef vertrouwen en zet ideeën om tot acties. Met mijn ervaring in verscheidene besturen geloof ik dat ik goed voorbereid ben op deze functie. Anderen noemen mij verantwoordelijk, actief en zichtbaar en als persoon ben ik inlevend, inclusief en benaderbaar. Kortom, een vertegenwoordiger van de leden; een hulpbron voor de fractie en een verbinder met de stad.

1B. Kandidaat voorzitter: Anita Schmale



Hi allemaal, ik wil me graag aan jullie voorstellen als kandidaat-voorzitter van D66 Utrecht. Ik woon in Leidsche Rijn met mijn vriend Bas en werk als projectleider internationalisering bij de UU. In mijn vrije tijd vind je me vaak op een festival, bij een tentoonstelling of verdiept in een boek want ik ben dol op alles wat met cultuur te maken heeft. Daarom ben ik op dit moment ook voorzitter van De Helling.

Bij D66 kun je me kennen als ambassadeur van het Els Borst Netwerk en ik ben één van de schrijvers van het GR22 verkiezingsprogramma. Door het schrijven ben ik gemotiveerder dan ooit geraakt om me in te zetten voor de uitdagingen waar Utrecht de komende tijd voor staat. En dat zou ik het liefst doen als vertegenwoordiger van onze ambitieuze en gezellige afdeling. Ik ken de afdeling en de standpunten goed en heb een groot landelijk netwerk o.a. door mijn deelname aan Route 66.

D66 Utrecht staat voor mij voor jezelf kunnen zijn en in een open sfeer met elkaar in discussie kunnen gaan. Dat staat al vanaf 1966 hoog op de agenda, maar is in de praktijk niet altijd voor iedereen zo geweest. Hier moeten we samen zuinig op zijn en ik wil me dan ook focussen op deze drie dingen:

1. Het welkom heten van nieuwe leden
2. Een veilige vereniging voor iedereen
3. Onderling debat bevorderen

We doen hier al een heleboel goede dingen voor: we benaderen nieuwe leden actief, hebben een gemotiveerde Werkgroep Diversiteit en een vertrouwenspersoon, en D-loquentia heeft weer een nieuwe boost gekregen.

Maar op deze onderwerpen is blijvend werk aan de winkel en we hebben iedereen in de vereniging nodig om hier actief aan bij te dragen. Ook heb ik concrete ideeën over het nog laagdrempeliger maken van activiteiten en rollen voor nieuwe leden, het betrekken van alle leden bij gesprekken over ongewenst

gedrag en het bewaren van een goede balans tussen discussie en beeldvorming.

Kortom, ik wil me de komende drie jaar vol positieve energie inzetten om samen met jullie verder te bouwen aan een inclusieve en actieve vereniging.

2. Kandidaat algemeen bestuurslid debat & activiteiten: Achraf Ait Daoua



Mijn naam is Achraf, ik ben werkzaam in cybersecurity. Hoewel ik geschiedenis heb gestudeerd ben ik toch in de cybersecurity terecht gekomen. Ik heb een multidisciplinaire achtergrond en hoop de inzichten en ervaringen hiervan te gebruiken als bestuurslid debat & activiteiten. Ik woon in Lunetten en ben vader van een vijfjarig dochtertje. Voor de gemeenteraadsverkiezingen 2022 was ik kandidaat en stond op plek 12.

Door de bestuursfunctie debat & activiteiten te vervullen hoop ik een brug te kunnen slaan tussen leden en "nog niet leden" met verschillende achtergronden die graag kennis willen maken met onze vereniging. Door activiteiten te organiseren op verschillende plaatsen met verschillende thema's hoop ik dat onder andere te bewerkstelligen. De leden met diverse achtergronden hoop ik hierdoor met elkaar te verbinden en te betrekken.

3. Kandidaat algemeen bestuurslid talentontwikkeling & opleiding: Didi el Moussaoui



Mijn naam is Didi el Moussaoui, getrouwd, vader van een dochter (2,5 jaar), en binnenkort ook van een zoontje 😊

In het dagelijks leven ben ik ICT'er en houdt me voornamelijk bezig met het leiden van Cyber security projecten.

Voor D66 ben ik sinds 2011 actief lid en heb sindsdien diverse functies vervuld.

Van bestuurslid tot raadslid, maar ook van het leiden van diverse commissies tot het actief

bezig zijn met ledenbinding.

Sinds ik vorig jaar met mijn gezin vanuit Nieuwegein naar het prachtige Utrecht verhuisde had ik het genoegen om de Utrechtse afdeling in rap tempo te leren kennen.

Tijdens de maandenlange campagneperiode voor de

gemeenteraadsverkiezingen 2022 ervoer ik de fantastische dynamiek van deze grote afdeling.

Ik kreeg vooral veel energie van het optimisme en de uitgesproken ambities van allen die mee actief waren.

Ondanks ikzelf niet in de raad ben gekozen kan ik zeggen dat mijn motivatie, me te blijven inzetten voor de partij en onze afdeling in het bijzonder, niet is veranderd.

Mede daarom kandideer ik mij graag voor de bestuursfunctie: Opleiding en talentontwikkeling.

Ik ben van mening dat het belangrijk is om bij talentontwikkeling eerst aan goede talentherkenning te doen.

Vervolgens denk ik ook dat leertrajecten, opleidingen, sessies die binnen de partij worden georganiseerd zo laagdrempelig, toegankelijk en kenbaar mogelijk moeten zijn.

Daarom wil ik graag als die ene verbinder optreden. Een verbinder die al deze facetten bijeen brengt.

Een verbinder die ervan houdt om als ervaren empowermentcoach bezig te zijn met de vaardigheden van mensen om die te versterken.

Maar vooral ook om mensen (in hun diverse kwaliteiten) daar helpen terecht te komen waar ze goed en gelukkig op hun plaats zijn.

Jullie kunnen op mij rekenen en daarom hoop ik op jullie stem.