

Coalitieakkoord Schiedam 2022 – 2026

Verder, voor een **kleurrijke** stad





Inhoudsopgave

Schiedam Verder, voor een kleurrijke stad.....	1
Schiedam Een (t)huis voor iedereen in de stad.....	3
Een thuis voor iedereen.....	4
Een huis voor iedereen.....	5
Schiedam Een economisch vitale en bereikbare stad.....	9
Een economisch vitale stad.....	10
Een bereikbare stad.....	11
Schiedam Een sociale en kansrijke stad.....	13
Schiedam Een schone, groene en diervriendelijke stad.....	17
Schiedam Een veilige stad.....	19
Schiedam Een financieel gezonde stad.....	23
Financiële strategie en uitgangspunten.....	24
Financiële inzet.....	25
Schiedam Een gemeente die werkt met hart aan de stad.....	27
Bestuursstijl.....	28
Samenstelling college van burgemeester en wethouders en portefeuillevverdeling....	30

Schiedam

Verder, voor een kleurrijke stad

Met trots en plezier presenteren wij het coalitieakkoord Schiedam: Verder, voor een kleurrijke stad.

Schiedam is een kleurrijke stad. Kleurrijk op alle fronten. Een gegeven dat deze coalitie niet alleen omarmt, maar zelfs op een voetstuk plaatst. In Schiedam leven we samen en staan we open voor elkaar. Met groot vertrouwen in alle (nieuwe) Schiedammers bouwen we de komende vier jaar verder aan onze stad. Daarbij sluiten we onze ogen niet voor het toegenomen gevoel van onveiligheid in sommige buurten en wijken. Ook de effecten van de coronapandemie hebben sommige van onze inwoners op een nog grotere achterstand gezet. Als gevolg van de oorlog in Oekraïne hebben we nu ook te maken met de onvoorspelbaarheid van de inflatie en stijgende prijzen, met als gevolg dat de armoede onder Schiedammers toeneemt. Zaken die om onze aandacht vragen en die we gericht zullen aanpakken, in een nadrukkelijke samenwerking met onze stadspartners, ondernemers, andere gemeenten, de provincie en het Rijk. Deze coalitie vindt het belangrijk dat de samenwerking actief wordt opgezocht, zodat zichtbaar is wat het college doet voor de stad.

We zijn geschrokken van de lage opkomst bij de gemeenteraadsverkiezingen. We willen daarom de komende periode actief werken aan de zichtbaarheid van het bestuur van de stad in de stad. Over vier jaar blijkt dat we actief met uitdagingen aan de slag zijn gegaan en niet hebben gewacht totdat ze zich voordeden. Met daadkracht gaan we aan de slag en betrekken we de Schiedammers bij besluiten die we nemen. Daarbij zijn wij ons ervan bewust dat we niet iedereen tevreden kunnen stellen.

Samen zijn we aan de slag gegaan om een compact en op hoofdlijnen richtinggevend coalitieakkoord op te stellen voor de komende vier jaar. We zijn op zoek gegaan naar wat ons samen bindt: liefde en passie voor de stad Schiedam en de Schiedammers. Verschillen hebben we omarmd, want dat maakt ons ook kleurrijk. Aan dit akkoord geeft het nieuwe college van burgemeester en wethouders straks concreet invulling.

De coalitie heeft ervoor gekozen niet alles ter discussie te stellen. De afgelopen jaren zijn er goede bewegingen in gang gezet, bijvoorbeeld op het gebied van wonen, groen, economie en mobiliteit. Thema's met urgentie. Daar gaan we nadrukkelijk voortvarend mee verder. Wij gaan daarbij lastige keuzes niet uit de weg.

Onze dank gaat uit naar het CDA en AVS die ons van een bijdrage hebben voorzien. En naar de informateur Metin Çelik, onder wiens leiding de onderhandelingen op een prettige en constructieve wijze zijn gevoerd.

Schiedam is een stad waar we trots op zijn. Waar we met ons hart aan werken en ons voor zullen inzetten. Wij gaan verder. Verder, voor onze kleurrijke stad. Doet u met ons mee?

Schiedam, 27 juni, namens de coalitiepartijen:

VVD

Tom Janssen

DENK

Cemil Kahramanoğlu

PvdA

Jessie Silva

D66

John van Sliedregt

Progressief Schiedam

John Maris

Schiedam

Een (t)huis voor iedereen in de stad



Een thuis voor iedereen

Schiedam is een diverse stad met inwoners uit alle windstreken. Voor ons is iedereen die in Schiedam woont een Schiedammer en onlosmakelijk onderdeel van onze samenleving.

In Schiedam staan we open voor alle mensen. Wij focussen ons op onze gedeelde waarde als Schiedammer en tonen respect en begrip voor onderlinge verschillen. De Grondwet en de beginselen van onze rechtsstaat zijn daarbij een leidraad voor iedere Schiedammer. Dit betekent dat er in onze stad geen ruimte is voor racisme, discriminatie, moslimhaat, antisemitisme, afrofobie, haat tegen LHBTIQ+ en alle andere vormen van uitsluiting. De vrijheid van meningsuiting is een belangrijk rechtsbeginsel.

Nieuwkomers krijgen alle ruimte om onderdeel uit te maken van Schiedam en worden gesteund in het volwaardig meedraaien in de Schiedamse samenleving en om de Nederlandse taal te leren. In overeenstemming met de inburgeringswet zet de gemeente zich maximaal in om nieuwkomers ruimte te bieden om te integreren. Wij spreken alleen over integratie bij nieuwkomers. Bij alle overige Schiedammers spreken wij over samenleven. Iedere Schiedammer draagt bij aan de kunst van het samenleven. Samenleven schuiven we niet af op de ander, maar dat doen we met elkaar.

Onze speerpunten zijn:

- Schiedam heeft op dit moment nog geen antidiscriminatiebeleid. Het is van belang dat in de komende periode er intensiever beleid wordt gevoerd en de gemeente een actievere houding heeft in het tegengaan van uitsluiting en (weg-)pestgedrag. Wij vragen het nieuwe college om een Actieplan Aanpak Discriminatie op te stellen (met aandacht voor onder andere de woning- en arbeidsmarkt) en willen extra financiële middelen vrijmaken voor de uitvoering.
- Wij willen in overleg met nieuwkomers het integratie-/inburgeringsbeleid herzien en focus aanbrengen op zaken die we moeten ontwikkelen of verbeteren.
- Schiedam is een regenbooggemeente, dat dragen we actief uit.
- De gemeente Schiedam steunt acties en informatiebijeenkomsten om meer bewustzijn onder Schiedammers te creëren over een vrije partnerkeuze.
- We zijn ons bewust van ons migratie-, koloniaal- en slavernijverleden en besteden daar expliciet aandacht aan. In samenwerking met scholen creëren we meer bewustzijn. De gemeente Schiedam neemt met een bestuurlijke afvaardiging deel aan de Ketu Koti herdenking.
- De gemeente Schiedam communiceert primair in het Nederlands. Maar wanneer duidelijk is dat bepaalde doelgroepen niet of slecht worden bereikt en daardoor gemeentelijke doelstellingen niet worden behaald, kan meertalige communicatie of communicatie in een vreemde taal van toegevoegde waarde zijn.

- Alle Schiedammers moeten in hun eigen stad een rustplaats kunnen krijgen na overlijden. Wij zetten ons in om het voor beheerders van (bijzondere) begraafplaatsen mogelijk te maken om eeuwigdurende grafcrust aan te bieden. Als de uitvoering niet van de grond komt willen we samen met de beheerders naar een oplossing zoeken.

Een huis voor iedereen

In 2020 heeft de gemeente Schiedam haar Woonvisie gepresenteerd. De Woonvisie geeft op het gebied van woningbouw een stevige impuls aan de stad. Een gedegen uitvoering geven aan deze visie is een belangrijke prioriteit voor het nieuwe college. Hier gaan we dus mee verder.

Onze ambities	Belangrijkste uitgangspunten in cijfers
Groei als kans voor Schiedam	Toevoegen 6.000 woningen tot 2030
Wooncarrière voor alle Schiedammers	Vervangen minimaal 1.000 woningen tot 2030
Passende en herkenbare woonmilieus	Realisatie 2.000 passende woningen voor senioren (nieuw en aangepast)
Passende woning, ongeacht leeftijd, inkomen of beperking	Sociale woningvoorraad blijft gelijk in absolute aantallen (peildatum 2018); tijdelijke woningen tellen niet mee als sociale woningen
Veilige en leefbare woonomgeving	Versterking aanpak particuliere woningverbetering, inclusief stimuleren verduurzamen bestaande woningen
Duurzaam verweven in bestaande bouw en nieuwbouw	

Bron: Woonvisie gemeente Schiedam 2020. Link: Woonvisie (Notubiz)

Bovenstaande zaken zijn van groot belang voor de toekomstbestendigheid van Schiedam. De uitvoering van de Woonvisie staat niet op zichzelf en gaat voor ons hand in hand met de visie op de economische ontwikkeling in Schiedam, de groenvisie en de mobiliteitsvisie.

De coalitie legt de komende periode de volgende accenten:

- We zetten in op een zelfbewoningsplicht en anti-speculatiebeding voor woningen met een maximale waarde van € 355.000,- (NHG-norm). Deze zelfbewoningsplicht geldt in eerste instantie voor 5 jaar, waarna er een evaluatie plaatsvindt naar verdere noodzaak.
- Schiedam heeft behoefte aan veilige, opgeruimde en groene wijken, met een prettig leefklimaat voor mens en dier. Schiedam zet in op natuur-inclusief bouwen.
- We willen voorrang verlenen aan Schiedammers op het verkrijgen van een betaalbare huurwoning. We vragen het college en woningcorporatie Woonplus te onderzoeken wat

nodig is om dit te bewerkstelligen. Daarnaast vinden wij het van belang dat de wachtlijst voor een huurwoning zo laagdrempelig mogelijk wordt georganiseerd; als voorbeeld verwijzen wij naar het model uit de regio Haaglanden.

- We willen samen met partners inzetten op de realisatie van tijdelijke woningen als oplossing voor het verlagen van het acute tekort aan woningen en als overbrugging naar voldoende vaste woningen.
- ‘Tiny Houses’ zijn nog geen onderdeel van de woningvoorraad van Schiedam. We kijken naar beschikbaarheid van passende locatie(s) en de bijbehorende voorwaarden.
- Schiedam zet in op het toevoegen van studenten- en starterswoningen, eventueel gecombineerd met andere doelgroepen in flex-wooncomplexen.
- De maximale koopprijs van een woning om in aanmerking te komen voor een starterslening in Schiedam wordt gekoppeld aan de NHG-norm (€ 355.000).
- Particulier opdrachtgeverschap wordt gestimuleerd. Hierin zijn verschillende vormen van woningen mogelijk. Hierbij valt ook te denken aan woon-zorgcombinaties of andere woonvormen.
- Gemeentelijk vastgoed, dat geen kernvastgoed is, wordt zo snel als mogelijk ingebracht in planontwikkeling om invulling te geven aan de woonopgave. Vanaf nu faciliteert de gemeente met haar vastgoed niet langer zelf maatschappelijke initiatieven of organisaties. Alleen met tussenkomst van antikraak-organisaties wordt tijdelijke leegstand van gemeentelijke gebouwen voorkomen en zijn deze wel op ieder gewenst moment snel beschikbaar voor herontwikkeling.
- We stimuleren de versnelling van verduurzaming van de woonvoorraad onder andere door isolatie. Echter, we stellen de voorwaarde voor het tempo van verdere verduurzaming en vormen van nieuwe energie, afhankelijk van het verkrijgen van Rijksbijdragen en andere partners.
- Eerder opgedane ervaringen, zoals bij Nieuwe Energie voor Groenord, dienen als evaluatie voor een eventuele verdere vervolgaanpak over de stad. Initiatieven vanuit partners worden met een positieve intentie beoordeeld, waarbij nadrukkelijk wordt gekeken naar de financiële haalbaarheid en risico's voor de gemeente.
- Wonen in de binnenstad maken we meer mogelijk. Het beleid voor het Hoogstraat blijft gelijk. Wonen op de plint is daar alleen mogelijk in het deel tussen Grote Markt en het Stedelijk Museum Schiedam.
- De komende jaren voegen we 6.000 woningen toe aan Schiedam. Schiedam heeft geen vrije locaties in het buitengebied (uitleglocaties). Dit betekent dat we woningen moeten toevoegen aan ons stedelijk gebied. Een nieuwe hoogbouwvisie geeft richting aan de wijze waarop de verdichting van onze stad vorm krijgt.

- Bij de invoering van de nieuwe Omgevingswet schaffen we de welstandsregels af. Daarbij borgen we de bescherming van onze monumenten en beschermd stadsgezicht.
- Schiedam zet met zijn partners in op 'Kleiner wonen moet lonen'. Een kleinere, maar kwalitatief gelijkwaardige (huur)woning mag niet meer huur kosten na het achterlaten van de grotere woning. Schiedam zet tevens alle benodigde instrumenten in om daar waar mogelijk sociale huurwoningen niet weg te laten vloeien naar de vrije sector.
- Wij maken ons zorgen over de positie van arbeidsmigranten in de stad. Ook zij moeten de ruimte krijgen om zich thuis te voelen in Schiedam. We willen ons daarom aansluiten als (pilot)gemeente bij de aanpak commissie Roemer.
- De kwaliteit van de bestaande sociale woningvoorraad moet beter. Iedereen verdient een woning die voldoet aan de minimale vereisten van veiligheid en gezondheid.
- Wij blijven onverminderd optreden tegen woonoverlast en pakken malafide verhuurders en overbewoning aan.

Schiedam

Een economisch vitale en bereikbare stad



Een economisch vitale stad

In 2021 heeft de gemeente Schiedam haar Economische visie gepresenteerd. Uitvoering geven aan deze visie is een belangrijke prioriteit voor het nieuwe college, omdat daarmee de basis wordt gelegd voor voldoende werkgelegenheid. Hier gaan we dus mee verder.

Missie en visie	Focusonderwerpen
Missie: Schiedam staat voor een sterk, aantrekkelijk en toekomstbestendig vestigingsklimaat, als voorwaarde voor brede welvaart in stad en regio	<ul style="list-style-type: none">• Dienstverlening en partnerschap• Innovatie en innovatief vestigingsklimaat• Samenwerken en netwerken• Circulaire economie• Onderwijs en arbeidsmarkt• Vrijtijdseconomie
Visie: De komende jaren gaan we voor het ontwikkelen en versterken van het economisch vestigingsklimaat door in te zetten op de speerpunten Maken en Beleven	

Bron: Economische visie gemeente Schiedam 2021. Link: Economische visie (Notubiz)

De coalitie legt de komende periode de volgende accenten:

- Meer ruimte bieden aan horeca en evenementen. Daarbij gaan we het horecabeleid versoepelen voor de stad: kansen buiten de binnenstad worden ook benut.
- Meer ruimte bieden voor het mogen combineren van verschillende branche-activiteiten (horeca, dienstverlening, cultuur, retail etc.) binnen een bedrijf ('blurring').
- Schiedam 750 jaar moet een groot stadsfeest voor iedereen worden. Een mooi moment om Schiedam regionaal en nationaal op de kaart te zetten.

Een bereikbare stad

In 2020 heeft de gemeente Schiedam haar Mobiliteitsvisie gepresenteerd. Uitvoering geven aan deze visie is een belangrijke prioriteit voor het nieuwe college. Hier gaan we dus mee verder.

De thema's	De belangrijkste keuzes
Leefbare en bereikbare stad	<ul style="list-style-type: none">• Betere doorstroming• Eerlijk parkeren voor iedereen• Robuust en efficiënt OV-systeem• Samen duurzaam in beweging• Minder bezit, meer delen• Lokaal aanvullend vervoer
Gezonde en duurzame stad	<ul style="list-style-type: none">• Inzetten op actieve mobiliteit• Ruim baan voor voetgangers en fietsers• Gezonde buitenruimte• Naar zero-emissie logistiek• Meer elektrisch rijden
Sociale en veilige stad	<ul style="list-style-type: none">• Naar 0 verkeersslachtoffers• In Schiedam reist iedereen mee

Bron: Mobiliteitsvisie gemeente Schiedam 2020. Link: Mobiliteitsvisie (Notubiz)

De uitvoering van de Mobiliteitsvisie staat niet op zichzelf en gaat voor ons hand in hand met de visie op de economische ontwikkeling in Schiedam, de groenvisie en de woonvisie.

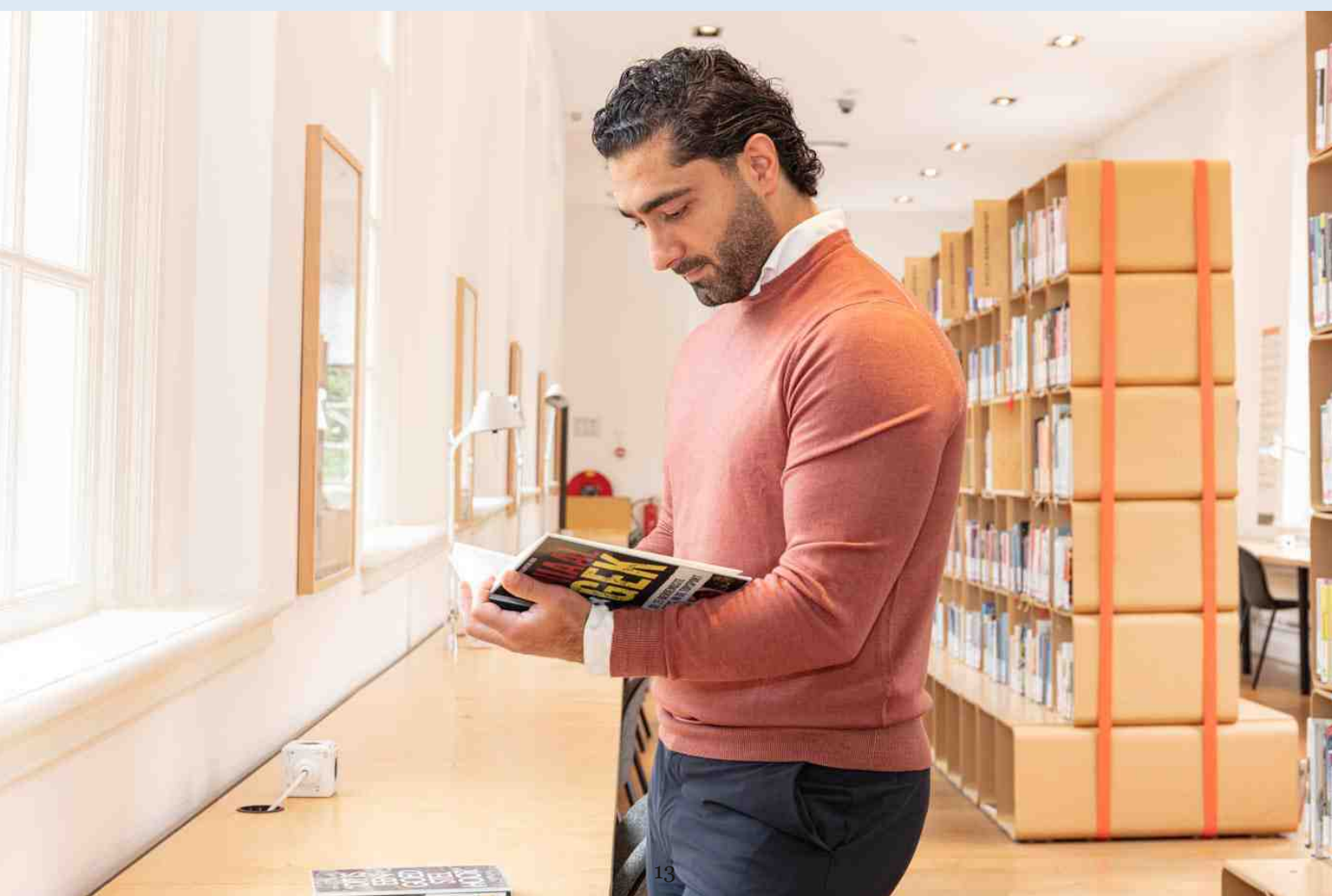
De coalitie legt de komende periode de volgende accenten:

- Een uitgebreide buurtraadpleging ligt altijd ten grondslag aan het doorvoeren van oplossingen voor de parkeerproblematiek in een wijk, waarbij de wijk – na zorgvuldige communicatie over de voors en tegens - ook de keuze heeft om niet in te stemmen met de invoer van betaald parkeren. Hiernaast is het ook van belang dat men kan meepraten over welke tijdvensters gewenst zijn voor de invoering.
- De gemeente Schiedam geeft vooraf een duidelijk overzicht van wijken waar op welk moment een buurtraadpleging zal plaatsvinden. Buurtbewoners krijgen ook zelf de mogelijkheid om hun wijk proactief aan te melden voor de uitvoering van een buurtraadpleging.
- In de buurtraadpleging wordt de open vraag opgenomen óf, en zo ja op welke twee extra feestdagen gratis parkeren mogelijk moet zijn in Schiedam. Denk bijvoorbeeld aan Keti Koti, Ramadanfeest, Bevrijdingsdag, Sinterklaas of Holi-Phagwa. In ruil voor deze twee dagen, vervalt het huidige gratis parkeren op de vrijdag na Hemelvaart.

- Voor parkeren in winkelstraten vindt een raadpleging plaats onder ondernemers, zodat er maatwerkoplossingen worden gekozen (denk bijvoorbeeld aan de invoering van blauwe parkeerzones).
- Daar waar de parkeerdruk vanwege bedrijfsbusjes hoog is, zullen beveiligde parkeervoorzieningen aan de randen van wijken worden ingericht, waar bedrijfsbusjes veilig kunnen worden geparkeerd. Dit in samenhang met het invoeren van betaald parkeren. Dit zal echter wel betekenen dat het parkeren van bedrijfsbusjes in die wijken verboden zal worden.
- Het is voor de verdere planvorming en uitvoering van belang dat er duidelijkheid ontstaat over de meeropbrengsten van de uitbreiding van het betaald parkeren. De bijdrage aan de algemene reserve blijft in absolute bedragen constant conform de huidige begroting. Nadat bewoners hebben gekozen voor uitbreiding van het vergunningparkeren wordt beoordeeld in hoeverre het tarief van de parkeervergunning kan worden verlaagd. De meeropbrengsten uit de uitbreiding worden ondergebracht in een mobiliteitsfonds, dat ter dekking dient van de uitvoering van de belangrijkste keuzes uit de mobiliteitsvisie. De gemeenteraad blijft ten allen tijde aan zet over de inzet van deze middelen.
- Wij hebben ook oog voor de autogebruiker en kijken – daar waar het kan en noodzakelijk is - of er extra (groene) parkeerplekken kunnen worden gecreëerd, bijvoorbeeld bij uitvoering van een herstructurering van een buurt.
- De mogelijke uitbreiding van 30 km/u-wegen wordt gekoppeld aan de plannen voor herstructureringen, waarbij de financiële consequenties een belangrijke afweging zijn om tot uitbreiding over te gaan.
- De gemeente Schiedam zoekt actief de samenwerking op met de andere 22 gemeenten binnen de Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH) om een goed OV-net binnen de regio te blijven houden en dit daar waar mogelijk uit te breiden.
- De huidige regeling voor ‘vrij reizen minima 65 plus’ wordt aangepast naar de AOW-gerechtigde leeftijd, met een overgangsregeling voor de huidige gebruikers.

Schiedam

Een sociale en kansrijke stad



Een sociale en kansrijke stad betekent een stad waarin iedereen meedoet of in staat wordt gesteld om mee te doen. Jong, oud, rijk of arm. Het hebben van werk, het opgroeien in een leerrijke, stimulerende omgeving, zorg dicht bij de Schiedammers en een gericht armoedebeleid zijn belangrijke impulsen om de kansengelijkheid in de stad te bevorderen.

In Schiedam zien we dat Nieuwland en Oost gebieden zijn met serieuze sociale problematiek, zoals (het opgroeien in) armoede, eenzaamheid, minimale deelname aan de samenleving, werkloosheid, laaggeletterdheid, verpaupering en criminaliteit. Deze wijken maken inmiddels onderdeel uit van een landelijk programma rondom de aanpak van kwetsbare wijken. Een integrale aanpak die is geënt op het Nationaal Programma Rotterdam Zuid, is hier voorzien.

In december 2021 is de startnotitie visie sociaal domein door de gemeenteraad vastgesteld. De startnotitie is aangenomen, maar per motie is besloten dat er in de nieuwe bestuursperiode een visie wordt uitgewerkt in de vorm van een kadernota, waarna een concreet uitvoeringsprogramma wordt opgesteld.

De coalitie wil binnen het sociaal domein op een aantal hoofdthema's zaken tegen het licht houden, zaken veranderen en besluiten nemen. Voor de coalitie staat een voortvarende aanpak binnen het sociaal domein centraal, met specifieke aandacht voor de thema's armoede, onderwijs, sport, werk en inkomen en zorg.

Wij blijven voortvarend aan de slag met het invoeren van het MVS Jeugdmodel om onze kwetsbare jongeren de passende hulp te kunnen bieden die zij nodig hebben.

De coalitie legt de komende periode de volgende accenten:

- Er wordt in deze bestuursperiode focus gelegd op een stevige aanpak van Nieuwland en Oost, met inzet en bijdragen (niet alleen financieel) van partners in de stad, overige partners en met inzet van specifieke Rijkssubsidies.
- In zijn algemeenheid geldt dat bureaucratie in de uitvoering van de verschillende regelingen zoveel als mogelijk wordt ingeperkt.
- De Schiedamse beleidsnotitie armoedebeleid is inmiddels verouderd (2016-2019). Vooruitlopend op de resultaten van het Rekenkameronderzoek, stelt de coalitie vast dat een herziening nodig is. In deze herziening moet armoedebestrijding integraal worden opgepakt en is een duidelijke positionering van het armoedebeleid van belang.
- We weten dat armoede en geldproblemen flinke impact hebben op diverse andere leefgebieden zoals gezondheid, huisvesting, onderwijs, arbeid en participatie. We sturen op een actieve samenwerking tussen de WOT's, Stroomopwaarts, onderwijs en bewonersinitiatieven.
- De werkwijze en positionering van de WOT's wordt tegen het licht gehouden, met inachtneming van de opbrengsten uit de eerdere evaluatie.

- Binnen Samen Schiedam maakt de gemeente afspraken met diverse organisaties die iets te bieden hebben binnen het sociaal domein. Daarom wordt de huidige werkwijze binnen Samen Schiedam binnen nu en twee jaar afgebouwd. Daarvoor in de plaats moet een systeem komen dat beter bij de dynamiek van de stad past, maar waarin we ook hecht blijven samenwerken. In de twee jaar van afbouw moet dan ook tegelijkertijd worden gewerkt aan een beter passend systeem.
- De coalitie hanteert de kadernota sport en beweegaccommodaties als uitgangspunt voor het in stand brengen en houden van een toegankelijk beweeg- en sportaanbod.
- Zwembad Groenoord wordt gerenoveerd. Zwembad Zuid kan door de slechte staat van het complex niet meer worden gerenoveerd. In de komende 2 jaar wordt onderzoek gedaan naar externe financiering van de investeringskosten van een nieuw Zwembad Zuid. Indien volledige externe financiering niet haalbaar is, zal Zwembad Zuid deze collegeperiode sluiten. Bij volledige externe financiering van de investering zal de gemeente blijven bijdragen in de exploitatiekosten van het nieuwe zwembad (met uitzondering van de kapitaallasten).
- Bij de onderdelen Werk & Inkomen moet de menselijke maat terugkeren bij het toepassen van wet- en regelgeving. Handhaving van de sociale wetgeving moet zijn gericht op mensen die misbruik maken van voorzieningen en niet op mensen die te goeder trouw een vergissing begaan of een vergissing maken omdat regelgeving te ingewikkeld is.
- Er komt meer aandacht voor Schiedammers met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Schiedam maakt actief afspraken met opleiders en werkgevers voor het omscholen van Schiedammers, zodat zij aan het werk kunnen in sectoren waar sprake is van schaarste aan personeel.
- Schiedam zoekt naar mogelijkheden om de werkbonus naar het voorbeeld van Rotterdam ook in te voeren.
- De coalitie zet in op innovatieve oplossingen die bijdragen aan de toegankelijkheid en bekendheid van de sociale voorzieningen in de stad.
- De uitvoering van de Strategische Onderwijsagenda 2020-2024 blijft centraal staan. Wij gaan meer aandacht geven aan kansengelijkheid. In Schiedam krijgen kinderen met dezelfde potentie niet altijd eenzelfde schooladvies. Samen met de Schiedamse scholen gaan wij aan de slag om kansengelijkheid te bevorderen en zetten wij ons in voor kwalitatieve, gezonde, veilige en toegankelijke scholen. Naast onze wettelijke taken gaan wij ons meer richten op een betere landing van het onderwijsachterstandenbeleid in Schiedam.
- Vergroten en verbeteren van het bereik en de kwaliteit van de vroeg- en voorschoolse educatie.
- We blijven scherp op het tegengaan van het lerarentekort. Daarbij kijken wij naar hoe we meer leraren kunnen trekken naar Schiedam en hen in de stad kunnen vasthouden.

- Wij doen een beroep op onze partners om meer stageplekken te creëren in Schiedam. Ook geven wij het goede voorbeeld door meer stageplekken aan te bieden bij de gemeentelijke organisatie.
- Te veel Schiedammers zijn laaggeletterd. Daarom gaan wij door met de aanpak van laaggeletterdheid.
- We blijven aandacht houden om vroegtijdige schooluitval door onze jongeren te voorkomen.
- Aandacht voor de ontwikkeling van jongeren, niet alleen op school, is belangrijk. Met jongerenwerk willen we als coalitie een positieve basis bieden en dragen we bij aan het vergroten van kansen voor hun toekomst.

Schiedam

Een schone, groene en
diervriendelijke stad



In februari 2021 heeft de gemeenteraad de Groenvisie vastgesteld. Deze visie is gebaseerd op vijf pijlers.

De thema's	De belangrijkste keuzes
Ruimtelijke kwaliteit	Bomen, groen en water dragen sterk bij aan de ruimtelijke kwaliteit. De groene verbindingen zijn sociaal veilig.
Samen met de stad	Meer participatie bij groenprojecten
Biodiversiteit	Het realiseren van biodiversiteit in de groene verbindingen langs oevers en bermen
Gebruik	De komende jaren maken we voor alle parken beheerplannen waarin ruimtelijke kwaliteit en beheer samen komen.
Toekomst en klimaat	Het vergroten van het waterbergend vermogen en het tegengaan van hittestress.

Bron: Groenvisie gemeente Schiedam 2020. Link: Groenvisie (Notubiz)

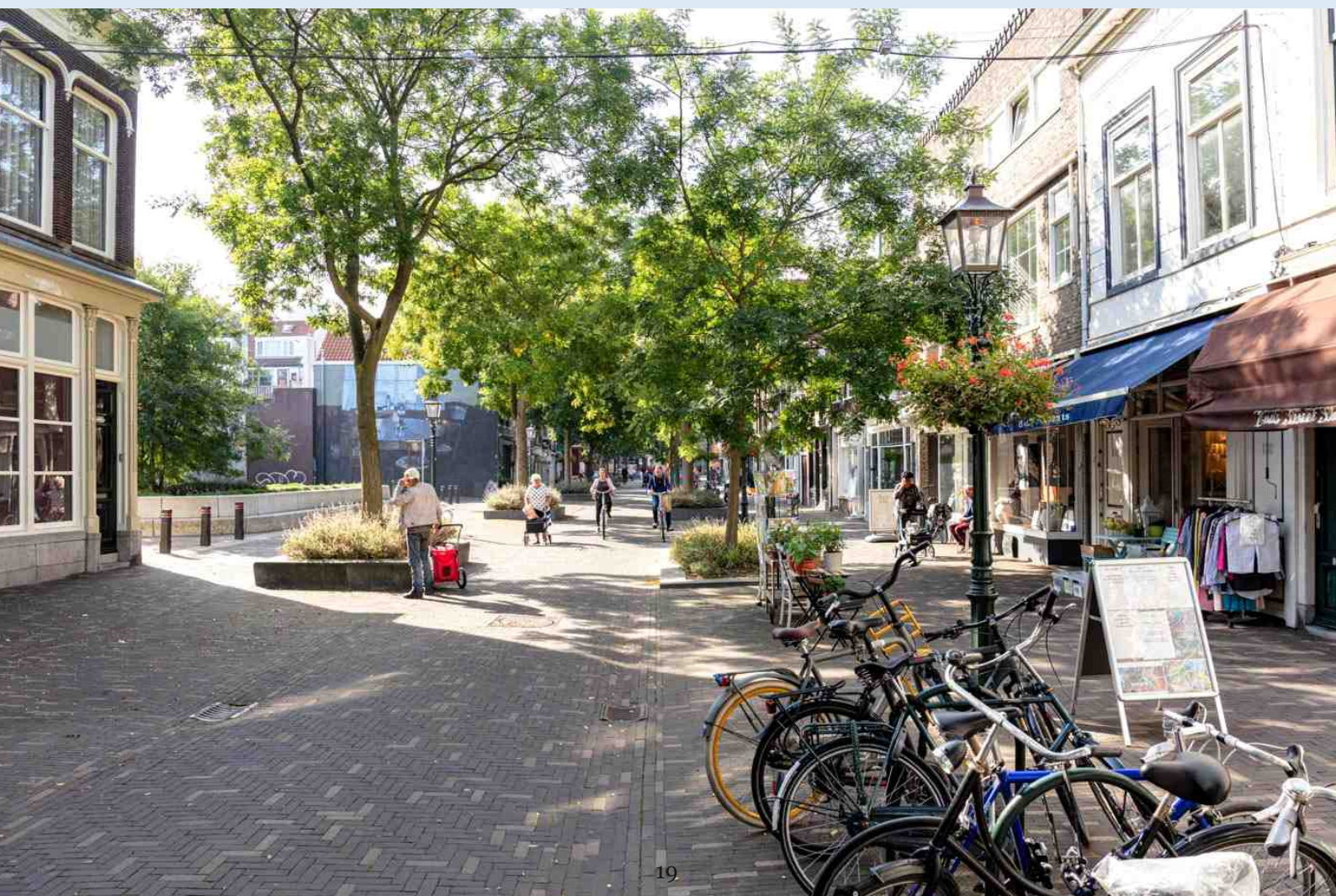
De uitvoering van de Groenvisie gaat hand in hand met de Woonvisie, Mobiliteitsvisie en de Economische visie.

De coalitie legt daarbij de komende periode de volgende extra accenten:

- Schiedam moet een gezond leefgebied zijn voor mens en dier. Het gemeentebestuur moet voor dieren opkomen als hun belangen geschaad dreigen te worden. Dieren kunnen dat niet zelf. Hoe we willen opkomen voor de dieren wordt opgenomen in een nieuwe kadernota Dierenwelzijn.
- Er komt een onderzoek naar de effectiviteit van het omgekeerd inzamelen van afval.
- We trekken ten strijde tegen zwerfafval en het bijplaatsen van afval op straat. Schiedammers zijn daarbij onze bondgenoten. Daarbij staan we open voor alle mogelijke en creatieve suggesties die op dit punt bijdragen aan een schone stad.
- We voeren een pilot uit, waarbij we stoppen met het gebruik van de afvalcontainerpassen.
- We kijken op een andere manier naar groen om de biodiversiteit te vergroten. Daarbij is de kwaliteit van groen het uitgangspunt en niet de kwantiteit.
- Het gebruik van de BuitenBeter-app wordt gestimuleerd. Daarbij moet er aandacht komen voor gebruiksgemak en een snelle terugkoppeling en opvolging. Deze dienstverlening vraagt om verbetering.
- We willen dat huisraad (grofvuil) sneller op afspraak wordt opgehaald.

Schiedam

Een veilige stad



In september 2021 is door de gemeenteraad de Kadernota Integrale Veiligheid vastgesteld. Uitvoering geven aan deze kadernota is een belangrijke prioriteit voor het nieuwe college. Hier gaan we dus mee verder.

De thema's	De belangrijkste keuzes
Openbare orde en Veiligheid	Meerdere beleidsdomeinen Aanpak 'signal places'
Jeugd en Veiligheid	Voorkomen jonge aanwas Weerbaarheid jeugd (jongerenwerk, school)
Zorg en Veiligheid	PGA-team Brede aanpak geweld achter de voordeur Personen met verward gedrag
Woonoverlast	Aanpak woonoverlast inclusief verhuurders Verbinding zorg en veiligheid
Ondermijning	Bedrijventerreinen Criminele netwerken Weerbare wijken Cybercrime

Bron: Kadernota Integrale Veiligheid 2021. Link: Kadernota Integrale Veiligheid (Notubiz)

Al langere tijd is een dalende trend zichtbaar als het gaat om de objectieve criminaliteitscijfers. Deze cijfers dalen, maar met de veiligheidsbeleving van Schiedammers gaat het opmerkelijk slechter. Voor wat betreft het aanpakken van criminaliteit zetten we in ieder geval de aanpak van de afgelopen jaren voort. De focus moet wel gaan naar het veiligheidsgevoel. We zullen daarover regelmatig in gesprek gaan met Schiedammers.

Bij de aanpak van criminaliteit hanteert de gemeente zowel een preventieve als repressieve aanpak. Een goede balans daartussen is van belang om criminaliteit adequaat en structureel aan te pakken en op die manier de veiligheid voor alle Schiedammers te vergroten. De komende periode willen we de effectiviteit van het ingezette beleid zichtbaarder beoordelen, met als belangrijkste vraag of we de juiste interventies doen.

De coalitie legt de komende periode de volgende accenten:

- Tijdelijke veiligheidscamera's: op last van de burgemeester kan camerabewaking met goede onderbouwing en regelmatige evaluatie worden toegepast.
- We blijven inzetten op preventief en aselect fouilleren, maar bouwen ook waarborgen in om etnisch profileren tegen te gaan. Wij vertrouwen onze politieagenten, maar nemen signalen omtrent ongelijke behandeling uit de stad ook serieus. De gemeente Schiedam toont meer betrokkenheid bij het programma Politie voor Iedereen en prioriteert deze aanpak.

- Jongerenwerk wordt met een duidelijke visie ingezet om de voedingsbodem voor criminaliteit weg te nemen.
- De inzet van BOA's wordt doorgelicht op effectiviteit en afgestemd op de behoefte van de stad.
- In de Algemene Plaatselijke Verordening (APV) worden bepalingen toegevoegd voor invoering van een verbod op messenverkoop aan minderjarigen en de aanpak van lachgasgebruik.
- Technologie is een onderdeel van onze samenleving. Schiedammers maken dagelijks gebruik van het internet. Daarom zetten wij ons in om de digitale veiligheid te vergroten. Wij zetten ons in om online pestgedrag, oplichting, fraude, afpersing op seksueel getinte foto's ('sextortion') te voorkomen.
- De gemeente ziet scherp toe op radicalisering, uit welke hoek die ook komt. Tevens wordt het beleid herzien naar aanleiding van berichtgeving uit Rotterdam omtrent rechtmatigheid van de aanpak.
- Steeds vaker hebben religieuze gebouwen te maken met haatdelicten. Landelijk zijn er vele projecten waarbij de gemeente inzet op het weerbaar maken van religieuze gebouwen/instellingen en de beveiliging daarvan.

Schiedam

Een financieel gezonde stad



Financiële strategie en uitgangspunten

De financiële startpositie van deze collegeperiode is vol met zorgen. De voorlopige financiële stand in de beleidsarme Zomernota 2023 levert een niet structureel sluitende meerjarenbegroting op. De uitkomsten van de meicirculaire zijn nog niet bekend. Mogelijk biedt de meicirculaire financiële ruimte. Toch zullen we de komende periode er niet aan ontkomen om scherpe financiële keuzes te maken om de begroting structureel sluitend te houden.

De macro-economische situatie is op dit moment onzeker. Prijzen stijgen naar ongekende hoogte en onduidelijk is hoelang deze situatie blijft bestaan. Daarnaast is op dit moment onduidelijk hoe wordt omgegaan met de omvang van het Gemeentefonds vanaf 2026 (het laatste jaar van dit coalitieakkoord). Dit is afhankelijk van de afspraken die de VNG hierover maakt met het Rijk. De wijze waarop het fonds zich nu in 2026 ontwikkelt, betekent een groot financieel nadeel voor alle gemeenten in Nederland ('financieel ravijn'). Belangrijk voor dit college is de landelijke ontwikkelingen te volgen en daar waar mogelijk een actieve rol via de bestaande netwerken (G40, VNG) in de landelijke discussie te spelen. Ons uitgangspunt daarbij is dat sprake moet zijn van continuïteit van beleid. Dit betekent dat gemeenten financieel voldoende worden gecompenseerd, ook voor de jaren vanaf 2026.

De coalitie houdt de komende periode vast aan de (meerjarige) speerpunten van het bestaande financiële beleid:

- Beheersing van de lastenontwikkeling voor burgers en bedrijven: de komende vier jaar verhogen we de OZB niet, met uitzondering van de gebruikelijke indexatie.
- Faciliteren van een investeringsruimte, die past bij de ontwikkeling van de stad.
- Genereren van voldoende financiële dekkingsmiddelen om de programma's binnen de door de raad vastgestelde kaders van de begroting uit te voeren: de structurele lasten zijn niet groter dan structurele baten.
- Grip houden op de financiële positie met behulp van balanssturing: het weerstandsvermogen bedraagt minimaal 1, de solvabiliteit (gecorrigeerd voor erfpacht) blijft minimaal op de VNG adviesratio van 20% en de netto schuldquote (gecorrigeerd voor erfpacht) bedraagt maximaal 130%.

Aanvullend hierop hanteren we de komende vier jaar de volgende speerpunten:

- Middelen worden doelmatig en efficiënt ingezet met oog voor onze rol als gemeente.
- Rijkstaken worden uitgevoerd met rijksmiddelen. Bij het wegvallen van rijksmiddelen vallen in principe ook taken weg. Wij compenseren alleen met eigen gemeentelijke middelen als de gemeenteraad daar vanuit het budgetrecht expliciet toe heeft besloten.
- Tegenvallers worden zo veel als mogelijk binnen de eigen portefeuille opgelost. Meevallers vallen altijd ten gunste van de algemene middelen.

- Bezuinigen en ombuigen doen we doelbewust via het stoppen of verminderen van beleidsinzet, met inachtneming van het budgetrecht van de gemeenteraad.
- Deze paragraaf bevat een eerste financiële vertaling van het coalitieakkoord. Een nadere uitwerking vindt plaats op basis van het collegeprogramma.

Financiële inzet

Niet alles is voorspelbaar voor de komende vier jaar. De financiële ruimte in de begroting is beperkt, de opgaven voor de stad zijn groot. Schiedam is voor structurele financiële middelen grotendeels afhankelijk van externe bronnen zoals de algemene uitkering en subsidies. Schiedam beschikt op dit moment over voldoende incidentele middelen die kunnen worden ingezet om met de opgaven genoemd in dit coalitieakkoord aan de slag te gaan. Deze incidentele middelen bestaan uit:

Incidentele dekkingsbron	Beschikbaar saldo
Reserve Eneco-middelen	20,6 miljoen
Reserve compensatie Rijk	3,7 miljoen
Reserve coronacompensatie	2,5 miljoen
Reserve sociaal domein	3,9 miljoen

Bij deze inzet is het van belang dat het weerstandsratio minimaal 1 blijft (voldoende dekking voor de geïnventariseerde risico's) en de ratio's voor balanssturing (solvabiliteit en netto-schuldquote) minimaal op het VNG-adviesniveau blijven (rekening houdend met erfpachtheffekten). Dit om de financiële gezondheid van Schiedam te waarborgen.

De incidentele inzet uit dit coalitieakkoord bestaat uit de volgende onderdelen:

Incidentele inzet coalitieakkoord	Dekking
Innovatie sociaal domein	Reserve Eneco, label innovatie sociaal domein
Nieuwe aanpak Samen Schiedam	Reserve Eneco, label innovatie sociaal domein
Onderzoek Zwembad Zuid	Via collegewerkprogramma
Onderzoek effectiviteit handhaving	Via collegewerkprogramma

De structurele inzet uit dit coalitieakkoord bestaat uit versnelling van de uitvoering van de Woonvisie, anti-discriminatiebeleid, armoedebeleid en onderhoud buitenruimte (zwerfafval). Deze inzet vraagt om structurele dekking in de begroting. De Zomernota 2023 laat een niet sluitend financieel beeld zien

dat nog wijzigt door de verwerking van de meircirculaire. We zetten ons in om structureel ruimte te maken. Hierbij houden we vast aan de koers om externe middelen (fondsen uit Europa, Rijk, provincie en andere partners) naar de stad te krijgen.

Bezuinigings- en ombuigingsoperaties vinden bij voorkeur niet plaats in de gebieden waarin voor Schiedam een gerichte aanpak noodzakelijk is. Belangrijk voor deze coalitie is dat in bezuinigings- en ombuigingsoperaties gerichte keuzes worden gemaakt. Er zullen stevige keuzes moeten worden gemaakt, die pijn doen. De coalitie neemt haar verantwoordelijkheid.

Schiedam

Een gemeente die werkt met
hart aan de stad



Bestuursstijl

Wij vinden het belangrijk dat het gemeentebestuur en de gemeentelijke organisatie er zijn voor alle Schiedammers. In gesprek gaan en blijven met de Schiedammers moet uitgangspunt zijn voor het denken en handelen. Met respect voor ieders verschillende rol. Voor onze partners in de stad is de gemeente een betrouwbare partner, die zijn afspraken nakomt en tijdig interventies pleegt. Zaken die om onze aandacht vragen en die we gericht zullen aanpakken, in een nadrukkelijke samenwerking met onze stadspartners, ondernemers, andere gemeenten, de provincie en het Rijk.

Wij zoeken de samenwerking actief, zodat zichtbaar is wat het college doet voor de stad. Uiteindelijk willen we allemaal hetzelfde: een mooie, kleurrijke stad die openstaat voor eenieder die eraan wil bijdragen.

We vinden het belangrijk te benadrukken dat er geen enkele ruimte is voor grensoverschrijdend gedrag. Ook de onderlinge omgangsvormen binnen de raad, van het college naar de raad en vice versa moeten respectvol verlopen. Elkaar tijdig informeren en een gelijke informatiepositie, rekening houdend met de verschillende rollen voor raad en college, zijn daarbij belangrijke voorwaarden. Onze ambtenaren zijn er ter ondersteuning van onze processen, we werken met ze samen en zij zijn geen onderdeel van de politieke discussie. We houden ons allemaal aan onze rol in het geheel.

Invulling geven aan goed werkgeverschap is een uitgangspunt voor deze coalitie. Dit omvat zorgvuldig handelen vanuit vertrouwen, gelijke behandeling en tegengaan van machtsmisbruik. Schiedam kan zich op een krappe arbeidsmarkt onderscheiden door goede werkplekken, het benutten van de talenten van de verschillende medewerkers en gerichte ontwikkelmogelijkheden.

De ambtelijke organisatie moet een afspiegeling zijn van de Schiedamse samenleving en passend zijn op wat de stad vraagt. Wij vinden het belangrijk dat Schiedammers zichzelf herkennen in de gemeentelijke organisatie. Wij passen ons personeels-, inkoop- en informatiebeleid hierop aan. Hiervoor zal meer samenwerking worden gezocht met landelijke netwerken zoals bijvoorbeeld SER Diversiteit in bedrijf.

De coalitie zet in op gerichte traineeshipprogramma's om een betere bij de stad passende organisatie te bouwen. Algoritmen en gemeentelijke communicatie wordt doorgelicht op ongelijke behandeling en sluimerdiscriminatie. Hiervoor wordt de komende periode een gedragscode voor gelijke behandeling bij informatie gestuurd werken ontwikkeld. In onze samenwerkingsovereenkomsten gaan we opnemen dat de gemeente Schiedam geen zaken doet met partners waarbij bij herhaling bewezen discriminatie plaatsvindt.

Regionale positionering: Schiedam op de kaart zetten

Schiedam is een stad met grootstedelijke uitdagingen. Via het deelnemen aan (gemeenteoverstijgende) publieke samenwerkingen positioneert Schiedam zich samen met andere overheden om gezamenlijke doelen te verwezenlijken. Dit is een belangrijk speerpunt voor het hele college en de ambtelijke organisatie. Zo is het mogelijk om via samenwerking Schiedam op de kaart te zetten en houden.

Wij willen deze strategische positionering continueren omdat het nodig is om Schiedam in beeld te houden bij de verdeling van gelden door Rijk, provincie en regionale overheid, alsmede voor het uitoefenen van invloed op noodzakelijk wet- en regelgeving.

Samenstelling

college van burgemeester en wethouders
en portefeuillevverdeling



Burgemeester Cor Lamers

- Algemene en juridische zaken
- Bestuur en integriteit
- Internationale betrekkingen (Europa)
- Openbare orde en veiligheid
- Regionale aangelegenheden
- 750 jaar Schiedam



Wethouder Antoinette Laan (1e loco-burgemeester)

- Bouwen en Wonen
- Financiën
- Gemeentearchief
- Handhaving
- Havens en bedrijventerreinen
- Nationaal Programma Nieuwland en Oost
- Sport



Wethouder Doğukan Ergin (2e loco-burgemeester)

- Buitenruimte en recreatie
- Jeugdzorg
- Nationaal Programma Nieuwland en Oost
- Onderwijs
- Samenleven



Wethouder Petra Zwang (3e loco-burgemeester)

- Armoede en schuldhulpverlening
- Kinderopvang/Voor- en vroegschoolse educatie (VVE)
- Samen Schiedam
- Senioren
- Volksgezondheid
- Volwasseneneducatie en laaggeletterdheid
- Wijkregie en burgerparticipatie
- Zorg/Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo)



Wethouder Anouschka Biekman (4e loco-burgemeester)

- Binnenstad, Stads promotie en Toerisme
- ICT en Facilitaire Zaken
- Samenleven
- Vastgoed, Grondbeleid en Monumenten
- Werk en Inkomen
- 750 jaar Schiedam



Wethouder Frans Hamerslag (5e loco-burgemeester)

- Cultuur
- Dienstverlening
- Dierenwelzijn en Natuur
- Duurzaamheid
- Economie
- Horeca en Evenementen
- Mobiliteit
- Personeel en Organisatie

