

Profiel Wethouder D66 Schiedam t.b.v. GR2022

Wij zoeken sociaal-liberale, progressieve, gedreven en ondernemende wethouder(s) met liefde en enthousiasme voor Schiedam!

Aanleiding

D66 Schiedam heeft de ambitie een zodanige verkiezingsuitslag te realiseren tijdens de gemeenteraadsverkiezingen op 16 maart 2022, dat aannemelijk is dat D66 Schiedam deel zal gaan uitmaken van een nieuw te vormen coalitie. Het verkiezingsprogramma en het na de verkiezingen afgesloten coalitieakkoord en collegeprogramma zullen dan leidend zijn voor de kandidaat-wethouder(s) die wij zoeken voor Schiedam.

Algemeen

De D66-wethouder (m/v) geeft met overtuiging en een positieve houding invulling aan zijn rol. Hij (waar hij staat in dit stuk, kan ook zij gelezen worden) is een belangrijk en publiek gezicht van D66 in Schiedam en is zichtbaar en benaderbaar voor partijleden, Schiedammers en publieke en maatschappelijke instanties. De voornaamste uitdaging is om het (college)programma uit te voeren, waarbij de wethouder regie voert op de eigen portefeuilles. De belangrijkste contacten zijn met de gemeenteraad, de Schiedammers, het college van B&W, de organisatie en instanties en bedrijven binnen de gemeente.

De wethouder is een verbinder en goed in staat zich aan te passen aan veranderende omstandigheden. De wethouder staat middenin de maatschappij en kan een concrete bijdrage aan het realiseren van plannen in onze gemeente leveren. Hij werkt daarbij o.a. samen met inwoners en beleidsmakers, de overige leden van het college van B&W, gemeentelijke en maatschappelijke instellingen en projectontwikkelaars.

Bestuur en democratie krijgen steeds meer lokaal en regionaal gestalte; Haagse beslissingen moeten vooral in de lokale bestuurspraktijk worden gerealiseerd. Burgers laten zich horen en tonen steeds vaker dat democratie bij hen begint. Een wethouder moet dus 'naar buiten' blijven kijken en de boodschap van de burgers 'naar binnen' kunnen vertalen.

De dualistische politiek kenmerkt zich door een scheiding van taken en verantwoordelijkheden van politieke vertegenwoordigers en bestuurders. Het is echter belangrijk dat D66-wethouders voeling met de eigen fractie in de gemeenteraad houden en regelmatig overleg voeren. Dit vraagt om politieke sensitiviteit. Hetzelfde geldt voor het contact met de overige leden van het college. Het zijn zijn naaste collega's, maar kunnen ook politiek concurrent zijn. Hiermee omgaan vereist flexibiliteit en politieke sensitiviteit.

Daarnaast is het wethouderschap een meer dan fulltime baan, wethouders worden aangesproken op straat of gemaild, volgen het plaatselijke nieuws, waarbij soms direct actie nodig is en communiceren via social media. Ze staan in de spotlights; er wordt een hoge mate van integriteit van hen gevraagd. Een dynamische, ook veeleisende rol dus, die niet altijd vooraf te plannen is en een flinke impact op het privéleven kan hebben. Dit vraagt veel energie, drive en de wendbaarheid om te schakelen tussen verantwoordelijkheden en bezigheden.

Flexibiliteit is nodig om politiek te kunnen meebewegen bij veranderingen. In de loop van een collegeperiode kunnen nieuwe, urgente vraagstukken ontstaan waarop meteen gehandeld moet worden. Het is, in de bestuurlijke waan van de dag, belangrijk om een D66-wethouder te blijven.

De D66-wethouder in Schiedam

Schiedam is een dynamische en diverse stad met een dito gemeenteraad. De wethouder opereert binnen het college van B&W, de gemeenteraad en naar de Schiedammer toe met flair, takt, kennis van zaken, overtuigingskracht en luisterend vermogen. Hij is teamspeler en verbinder en meer leider dan volger, maar hoeft niet per se altijd op de voorgrond te staan.

Naast het hierboven beschreven algemene profiel moet de wethouder in Schiedam beschikken over specifieke competenties die in het Schiedamse speelveld benodigd zijn om als wethouder niet alleen het coalitieakkoord uit te voeren, maar ook om het D66-geluid duidelijk te laten horen in de praktijk.

En, tenslotte, wat voor mens(en) zoeken wij: leuke positieve, creatieve en authentieke persoonlijkheden, die lef tonen maar zich ook kwetsbaar kunnen opstellen, die veerkracht koppelen aan vasthoudendheid en buiten de gebaande paden durven te gaan !

De competenties worden hieronder opgenoemd:

Politieke sensitiviteit : Doorzien van maatschappelijke en politieke processen, zien van politieke kansen en gevaren, en beschikken over verbindend vermogen.

Strategisch. Doorziet maatschappelijke en politieke processen. Ziet politieke kansen en gevaren.

(Politiek en Omgevings) sensitief. Is zich bewust van verschillende belangen die spelen en heeft inzicht in welke personen en groepen invloed hebben. Voelt aan wat er onderhuids speelt.

Netwerker. Het vermogen te werken in teamverband en, zowel binnen als buiten dit team, relaties op te bouwen, te onderhouden en te benutten die nu of in de toekomst van belang kunnen zijn om werk gerelateerde doelen te realiseren. Weet zowel binnen het college van B&W als binnen de fractie goede relaties te onderhouden.

Aanpassingsvermogen: staat open voor andere normen, waarden, opvattingen en culturen en maakt daarbij het persoonlijke belang ondergeschikt en past zich aan in nieuwe situaties. Kan zich verplaatsen in anderen om hun houding en reacties te begrijpen. Kan indien nodig snel handelen.

Sociaal-liberaal. Kent en onderschrijft de uitgangspunten en kernwaarden/richtingwijzers van D66 en kan deze toepassen bij de uitvoering van gemeentelijk beleid. Herkent sociaal-liberale kansen en weet die te benutten. Zet zich in voor emancipatie in de brede zin des woords.

Beïnvloeden. Is in staat ideeën, posities en partijen te verbinden en anderen effectief te beïnvloeden.

Ondernemend. Ziet kansen en mogelijkheden. Neemt zelf initiatief, ziet bedreigingen als kansen en haakt onmiddellijk in op nieuwe ontwikkelingen.

Integer: Handelt binnen de algemeen aanvaarde sociale en ethische normen en waarden, is daarop aanspreekbaar en spreekt zo nodig anderen erop aan. Is op de hoogte van de integriteitseisen volgens de daarvoor bestaande gedragscodes.

Ervaren: heeft ervaring in het openbaar bestuur en is in staat zijn portefeuilles te behartigen, is compromisbereid. Behartigt de belangen van de gemeente naar eer en geweten zonder het coalitieakkoord en de uitgangspunten van D66 uit het oog te verliezen.

Kracht (realisatie competenties)

Verantwoordelijkheid. Verantwoordelijkheid nemen voor aangegane verplichtingen en de consequenties van de verplichtingen dragen.

Initiatief. Kansen en mogelijkheden signaleren en zelfstandig in gang zetten.

Verbinden. In staat om op een positief constructieve wijze samen met de stad (inwoners, college, fractie en raad) de ambitieuze opgaves aan te gaan. Geeft richting en binding aan een groep of gemeenschap. Brengt doeltreffende samenwerkingsverbanden tot stand en handhaaft deze, fungeert als (ver)bindende schakel en bruggenbouwer.

Overtuigingskracht. Het vermogen erin te slagen anderen te overtuigen van een idee, plan of standpunt en hen hier enthousiast voor te maken.

Onderhandelen. Het bereiken van een goed resultaat zonder relaties blijvend te schaden, wanneer sprake is van tegengestelde belangen. Tevens acceptatie voor ideeën en standpunten verkrijgen door communicatie en persoonlijk overwicht.

Stressbestendigheid. Evenwichtig en effectief presteren en reageren onder wisselende en complexe omstandigheden.

Denken (cognitieve competenties)

Visie. Vermogen zaken in een breder kader te zetten en uit te dragen; conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.

Analytisch vermogen. Het vermogen een probleem te analyseren tot alle relevante informatie beschikbaar is en het probleem op te delen in hanteerbare proporties.

Oordeelsvorming. Op basis van informatie en eigen analyse tot een weloverwogen standpunt of beslissing komen, ook onder grote druk als de urgentie hoog is.

Leervermogen: Open staan voor nieuwe informatie, deze opnemen en toepassen. Initiatieven nemen om nieuwe informatie tot zich te kunnen nemen en van praktijkervaringen leren

Open voor nieuws. Staat open voor nieuwe informatie. Neemt initiatief om aan nieuwe informatie en ideeën te komen en zoekt praktijkervaringen op. Kan daarbij de juiste vragen stellen.

Open voor feedback. Durft te reflecteren op de eigen rol en functioneren en kijkt waar het nog beter kan. Durft daarbij eventuele kritiek van anderen aan te nemen.

Open voor anderen. Kan zich verplaatsen in anderen en verdiept zich in de ideeën, emoties en theorieën van anderen en gaat daarbij constructief om met de reflecties van andere belanghebbenden.

