



**gemeente
Schiedam**

**Burgemeester en
Wethouders**

gemeente Schiedam
team Zorg, Welzijn en Sport

Gemeenteraad van Schiedam
Postbus 1501
3100 EA SCHIEDAM

Stadskantoor, Stadserf 1
Postbus 1501
3100 EA Schiedam

14 010
schiedam.nl

Uw kenmerk

Ons kenmerk

Datum

20 juli 2020

Uw brief van

Doorkiesnummer

E-mail

14010

contact@schiedam.nl

Onderwerp

Beantwoording vragen

Geachte dames, heren,

Het lid van de gemeenteraad Mw. A.N. Biekman van de fractie D66 heeft op 19 juni 2020 vragen gesteld over het structureel behandelen van racisme en discriminatie op scholen.

Algemene reactie

“Schiedam is een open, inclusieve en toegankelijke stad waar alle Schiedammers de kans krijgen om zichzelf te ontwikkelen en het beste uit zichzelf te halen. Ongeacht leeftijd, sekse, seksuele voorkeur en bijvoorbeeld culturele achtergrond ervaren Schiedammers acceptatie, verbinding en integratie.” Dit is de ambitie van dit college zoals verwoord in het Collegeprogramma 2018-2022.

In Schiedam koesteren we een open en vrije samenleving. Voorkomen en bestrijden van ongelijkheid, discriminatie en racisme is dan ook een van de doelstellingen binnen de ambitie van dit college. Iedere inwoner, ongeacht geslacht, seksuele geaardheid, afkomst, religie, levensovertuiging of beperking moet zich welkom voelen en mag zichzelf zijn in Schiedam.

Gelijke behandeling is gegarandeerd middels wet- en regelgeving. Helaas biedt dit geen garantie voor sociale acceptatie van alle groepen. Homoseksuele mannen en vrouwen ervaren in toenemende mate een gevoel van onveiligheid in hun leefomgeving en lopen tegen veel fysiek en verbaal geweld op. Als Regenbooggemeente maakt Schiedam zich al vanaf 2012 sterk om seksuele diversiteit bespreekbaar én zichtbaar te maken

De gemeente ondersteunt kwetsbare Schiedammers door tal van voorzieningen zoals op het gebied van vroeg-, voor- en naschoolse activiteiten, volwasseneneducatie, taal en welzijnsactiviteiten. Statushouders krijgen gerichte begeleiding om zich thuis te voelen in de Schiedamse samenleving. Op die manier wordt gewerkt aan een sterke sociale basis zodat iedereen mee kan doen.

Naast de reguliere inzet van RADAR, inzake de registratie en afhandeling van discriminatiemeldingen, is een aantal acties uitgezet. Toegezegd zijn de verbreding van de aanpak discriminatie met de terreinen arbeidsmarkt en woningmarkt.

Het proces om daarin tot een plan van aanpak komen heeft vertraging opgelopen onder meer door de coronacrisis. Dit geldt eveneens voor de toegezegde campagne gericht op het melden van discriminatie.

In de terugkombijeenkomst van 27 november 2019 na de diversiteitsconferentie, hebben de aanwezige Schiedammers de opgehaalde actiepunten in concretere ideeën uitgewerkt. Dit resulteerde in een diversiteitshuis voor het agenderen van thema's op het gebied van diversiteit en inclusie, een festival voor alle Schiedammers en een wijksafari. Dit werd bijvoorbeeld voor wat betreft het organiseren van een festival voortvarend opgepakt. Echter hierin speelt de coronacrisis parten. In het vierde kwartaal 2020 wordt u geïnformeerd over de voortgang.

Vermeldenswaardig is de jeugdmonitor waarin uitvraag is gedaan over discriminatie. In 2019 is gemeten dat jongeren van mening zijn dat er minder gediscrimineerd wordt ten opzichte van eerdere meting in 2016. 16% van de ondervraagde jongeren heeft zich het afgelopen jaar wel eens gediscrimineerd gevoeld. Reden van discriminatie is meestal afkomst/huidskleur (72%) of geloof (15%). Ook dit jaar wordt weer een jongerenmonitor uitgezet, hiervan volgt begin 2021 een rapportage.

De beantwoording van de vragen:

1. Is het college het er mee eens, dat racisme en discriminatie verwerpelijk zijn en een ernstige belemmering vormen in ons streven naar een inclusief Schiedam?

Antwoord:

Ja.

2. Op hoeveel scholen wordt momenteel in Schiedam structureel aandacht besteed aan racisme en discriminatie?

Antwoord:

Racisme en discriminatie zijn binnen het Primair onderwijs onderdeel van het vak Burgerschapsvorming, een verplicht onderdeel van het curriculum, daarnaast komt het terug in de aanvullende democratielessen. Binnen het Voortgezet onderwijs wordt dit thema behandeld bij het vak Maatschappijleer. Tevens zijn er binnen het VO vertrouwenspersonen aanwezig die aandacht hebben voor racisme en discriminatie binnen de school. Het onderwijs is verantwoordelijk voor de inhoud van lesprogramma's en te behandelen thema's. Iedere school besteedt aandacht aan dit thema. Tevens is er aandacht voor deze thema's in de uitvoering van de Strategische Agenda Onderwijs, met name bij de onderdelen Brede Vorming en Sociale Veiligheid.

3. Heeft het college in beeld wat het effect is van de lessen die momenteel door RADAR worden aangeboden waar het gaat om racisme en discriminatie?

Antwoord:

Op dit moment worden er door RADAR geen voorlichtingen op scholen gegeven. Wel is een lespakket Diverscity beschikbaar en kunnen scholen zelf bij RADAR ondersteuning inkopen. De preventie uren van RADAR worden ingezet voor ondersteuning van de uitvoering van moties en toezeggingen op het gebied van campagne om discriminatie te melden en bij de aanpak van discriminatie op de arbeids- en woningmarkt. RADAR kan ook ondersteuning bieden voor het opzetten van een diversiteitshuis, zoals in de algemene reactie is genoemd.

4. Welke activiteiten onderneemt het college zodat Schiedammers met een migratieachtergrond zich meer thuis voelen in Schiedam?

Antwoord:

Vanuit het Sociaal Domein zijn talrijke interventies en activiteiten gericht op het kunnen participeren in de Schiedamse samenleving. Hierbij valt te denken aan inzet op het gebied van taal, inburgering en participatie voor statushouders, het geven van een goede start voor kinderen en specifieke projecten als het Leyla project (Bulgaars) en het Tanchi project (Antilliaans). Maar ook het project voor geïsoleerde migrantenouderen en een eerder gemaakte korte film over diversiteit door de Kleine Ambassade. Ook binnen de reguliere activiteiten spannen medewerkers zich op allerlei manieren in Schiedammers met een migratieachtergrond te bereiken. Het geven van persoonlijke aandacht en het bouwen aan vertrouwen zijn hierbij cruciaal. En tot slot worden de eerder concreet genoemde acties (diversiteitshuis, een festival voor alle Schiedammers en een wijksafari) als gevolg van de vorig jaar gehouden diversiteitsconferentie ondersteund. De initiatiefnemers worden in de uitwerking van hun plannen zoveel mogelijk gefaciliteerd.

Onze conclusie is dat de gemeente zich op vele manieren inspant om iedereen zich in Schiedam thuis te laten voelen. Uiteraard is het doel daarbij nog lang niet bereikt. Samen met de Schiedammers en onze partners zullen we ons hiervoor onverminderd blijven inzetten.

5. Is het college bereid om naast de activiteiten die RADAR onderneemt een doelgerichte campagne op te zetten, zodat het onderwerp racisme en discriminatie op alle scholen in Schiedam structureel wordt behandeld?

Antwoord:

In de campagne om discriminatie te melden, zullen ook de scholen worden gestimuleerd om mee te werken en hun lessen Burgerschapsvorming hierop te laten aansluiten. (zie hiervoor ook het antwoord bij vraag 2)

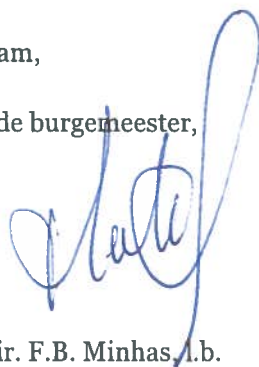
Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Schiedam,

de secretaris,



mr. I.C.M. Baltus, l.s.

de burgemeester,



ir. F.B. Minhas, l.b.