

Profiel overige kandidaten: Raadslid GR2026

Basisvereisten en drijfveren van een raadslid

D66 heeft in Rotterdam een groot kiezerspotentieel waar veel te winnen is. Daarom zoekt D66 Rotterdam raadsleden die verbinden en overtuigen. Opererend vanuit het midden van het politieke spectrum vertegenwoordigen de raadsleden de Rotterdammers en toetsen zij beleid aan het sociaalliberale gedachtengoed van D66. D66 Rotterdam zoekt raadsleden die het resultaat belangrijker vinden dan het spel. Raadsleden die het debat niet schuwen, maar ook beschouwend de balans kunnen opmaken en oog hebben voor het algemeen belang en de diversiteit van onze stad. Kortom, mensen die het gezicht van D66 Rotterdam bepalen en het vertrouwen van de kiezers weten te verwerven en te behouden.

Als raadslid heb je met verschillende rollen te maken namens Rotterdam. Het raadslidmaatschap is breder dan het voorbereiden en bijwonen van raads- en commissievergaderingen. Van het raadslid wordt verwacht dat er een actieve en betrokken relatie wordt onderhouden met de Rotterdammers, met maatschappelijke organisaties in de stad en met politieke vertegenwoordigers in de verschillende gebieden. Het bijwonen van culturele evenementen, sportwedstrijden en publieke debatten, het actief onderhouden van relevante netwerken in de stad en het leveren van actieve bijdragen aan, bijvoorbeeld politiek cafés, themagroep-bijeenkomsten en andere activiteiten van de D66 zijn onlosmakelijk verbonden aan het raadslidmaatschap.

Competenties van een raadslid

Buiten de bovenstaande basisvereisten moet een jij als raadslid ook beschikken over onderstaande competenties.

- Je beschikt over visie en het vermogen om vraagstukken in een breder kader te plaatsen;
- Je bent enthousiast en gemotiveerd om je in te zetten voor de gemeente Rotterdam en de inwoners.
- Je kunt conceptueel en beleidsmatig denken met de lange termijn voor ogen. Je hebt het analytische vermogen om problemen te analyseren;
- Je kunt goed samenwerken in teamverband en zowel binnen als buiten de fractie.
- Jij bent inclusief en creëert een omgeving waarin anderen zich gehoord, gerespecteerd en gewaardeerd voelen.
- Je kunt goed netwerken, zowel binnen als buiten de fractie en kunt relaties op bouwen, onderhouden en benutten om partijdoelen te realiseren.
- Je beschikt over persoonlijke sensitiviteit en inlevingsvermogen om open te staan voor andere normen, waarden, opvattingen en culturen.
- Jouw politieke sensitiviteit is ontwikkeld om in de rol als raadslid anderen mee te kunnen nemen in een idee, plan of standpunt. En je kan de politieke haalbaarheid van voorstellen inschatten.
- Jij kunt goed en helder communiceren.
- Je bent integer en handelt hier ook naar.
- Je hebt een goed oordeelsvorming, op basis van informatie en eigen analyse kun je tot een weloverwogen standpunt of beslissing komen. Jij maakt beslissingen weloverwogen en weegt hierbij verschillende belangen zorgvuldig tegen elkaar af.

Wat kan jij?

- Je kan goed overtuigen en slaagt erin om anderen te overtuigen van en enthousiasmeren over een idee, plan of standpunt.
- Jij kunt goed luisteren en bent benaderbaar voor de inwoners van jouw gemeente.
- Jij ziet ontwikkelingen in jouw gemeente en weet daar op in te spelen.
- Jij durft in het openbaar te spreken en kan je goed verstaanbaar maken.
- Jij gedraagt je volgens de normen, waarden en gedragscode van de fractie en gemeenteraad.
- Jij kunt goed reflecteren op je eigen handelen en staat open voor feedback.

Een D66 raadslid beschikt over voldoende tijd voor het uitvoeren van de taken. Als raadslid is flexibiliteit in tijd een pre. Het raadswerk neemt 20 tot 30 uur per week in beslag. Deze uren vinden plaats op onregelmatige tijden zowel overdag, 's avonds als in het weekend.

1. Je rol als raadslid

De drie rollen van een raadslid

Als raadslid heb je drie rollen: Je vertegenwoordigt de belangen van de mensen in jouw gemeente, je stelt de kaders voor het beleid en je controleert het college.

Volksvertegenwoordigende rol:

Het vertegenwoordigen van de belangen van de inwoners.

Kaderstellende rol:

Het bepalen van de koers. Wat is er nodig in de gemeente en wat kan jij doen om het college richting te geven?

Controlerende rol:

Toe zien dat het college de door de Raad aangenomen plannen uitvoert en dit binnen het budget doet.

2. De portefeuilles van een raadslid

De verschillende specialisaties als raadslid

Binnen de fractie heeft ieder raadslid een of meerdere portefeuilles. Dit zijn de onderwerpen waar jij je als raadslid in specialiseert, plannen en voorstellen voor maakt en namens de fractiewoordvoerder bent. Ook neem je deel aan de commissievergaderingen op deze onderwerpen.

Binnen de fractie zijn de weergegeven portefeuilles te verdelen. Als raadslid is het belangrijk dat je expertise op of een grote affiniteit hebt met minstens een van de onderwerpen en je bereid bent deze op je te nemen.

Een greep van uit de portefeuilles (hier kunnen nog veranderingen in zijn):

- Gemeentefinanciën
- Ruimtelijke ordening en ontwikkeling
- Haven en Economie
- Duurzaamheid
- Natuur en milieu
- Kunst en cultuur
- Onderwijs
- Sport en Recreatie
- Jeugd
- Energietransitie
- Bouwen, wonen en huisvesting
- Toezicht en handhaving
- Gezondheid
- Armoedebestrijding en bestaanszekerheid
- Mobiliteit
- Veiligheid
- Digitalisering

Integriteit

Je handhaaft sociale en ethische normen in het werk, ook als de verleiding of druk om het minder nauw te nemen groot is. Vertrouwen wekken in eigen professionaliteit en integriteit. Je doet al het mogelijke om het vertrouwen dat anderen in je hebben krachtens de functie of professie waar te maken en niet te beschamen.

Procedure

Bovenstaande basisvereisten gelden voor elk raadslid afzonderlijk. Competenties en expertise van elk raadslid kunnen echter verschillen en er zal dan ook bij de selectie van raadsleden moeten worden gelet op complementariteit van competenties en een zo breed mogelijke spreiding van expertises binnen de fractie.

Kandidaatstelling opent op **dinsdag 1 juli 2025 en sluit op dinsdag 9 september 12.00 uur**. Kandidaten dienen op het moment van sluiting van de kandidaatstelling minimaal een half jaar lid te zijn van D66. De kandidaat dient tevens te voldoen aan de wettelijke eisen en heeft aan de contributie- en afdrachtsverplichtingen voldaan. In uitzonderlijke gevallen kan dispensatie worden verkregen van het landelijk bestuur.

Vanaf 6 november tot en met 18 november 2025, 12 uur kan middels e-voting gestemd worden door de leden van D66 Rotterdam op de kandidaten.

De verdere procedure omtrent kandidaatstelling is te vinden in het Handboek Kandidaatstelling, te vinden op de [deze pagina](#). Tevens wordt je door de Afdelings- verkiezingscommissie (AVC) geïnformeerd over de verdere procedure nadat je kandidaatstelling is goed gekeurd.

Belangstellenden wordt verzocht om uiterlijk op dinsdag 9 september 12.00 uur de kandidatuur kenbaar te maken bij de Verkiezingscommissie, door het invullen van het kandidaatstellingsformulier dat vanaf 1 juli 2025 te vinden is in de omgeving van jouw [TeamD66](#).