

Deelnamebesluit GR2026

Op 18 maart 2026 vinden de Gemeenteraadsverkiezingen plaats. Het Landelijk Bestuursoverleg stelt het standaard deelnamebesluit vast, waarmee onder andere de termijnen zijn vastgesteld.

De Algemene Afdelingsvergadering van D66 in Rotterdam **bijeen op 3 december 2024 om kennis te nemen van het deelnamebesluit en neemt de volgende besluiten middels e-voting vanaf 9 februari 2025 tot en met 16 februari 2025** ten behoeve van deelname in Rotterdam aan de Gemeenteraadsverkiezing van 2026:

- a. D66 in Rotterdam neemt met een zelfstandige lijst deel aan de Gemeenteraadsverkiezing van 2026 volgens tijdspad 1 van het standaarddeelnamebesluit.
- b. De afdrachtsregeling voor D66-bestuurders en D66-volksvertegenwoordigers in Rotterdam wordt vastgesteld op 6% (*art. 8.2 lid 3 sub e HR*).
- c. De profielen voor lijsttrekker en raadslid worden vastgesteld conform bijlage A en B (*art. 8.2 lid 3 sub a HR*).
- d. Ten behoeve van een zorgvuldig en onpartijdig kandidaatstellings- en verkiezingsproces wordt een verkiezingscommissie (VC) ingesteld, conform bijlage C (*art. 8.2 lid 3 sub c HR*).
- e. Ten behoeve van het komen tot een lijstadvies aan de leden, voorafgaand aan de e-voting, wordt een lijstadviescommissie (LAC) ingesteld en krijgt deze ingestelde LAC een opdracht mee conform bijlage D (*art. 8.2 lid 3 sub b HR*).
- f. Ten behoeve van een zorgvuldig advies met betrekking tot een of meerdere kandidaat-wethouders, wordt een wethoudersadviescommissie (WAC) ingesteld en krijgt deze gestelde WAC een opdracht mee conform bijlage E (*art. 8.2 lid 3 sub e HR*).
- g. Ten behoeve van het opstellen van een lokaal verkiezingsprogramma, wordt een verkiezingsprogrammacommissie (VPC) ingesteld en krijgt deze gestelde VPC een opdracht conform bijlage F.

Aldus besloten.

Bijlage A: Profiel lijsttrekker GR2026

D66 heeft in Rotterdam een groot kiezerspotentieel waar veel te winnen is. Daarom zoekt D66 Rotterdam een lijsttrekker die kan verbinden en overtuigen. Een dienend leider die enerzijds de spil in de fractie is en anderzijds het gezicht in de Raad, de stad en de media. Opererend vanuit het midden van het politieke spectrum dient de lijsttrekker een brug tussen de flanken te slaan zonder het sociaalliberale gedachtengoed uit het oog te verliezen. Iemand die het debat niet schuwt. Kortom, we zoeken een lijsttrekker die het gezicht van D66 Rotterdam is, die tijdens de campagne het boegbeeld van D66 is en het vertrouwen van kiezers weet te verwerven en te behouden.

Rolbeschrijving lijsttrekker

De gemeentelijke politiek in Rotterdam is dynamisch en divers. Rotterdam kent een unieke en diverse samenstelling op het gebied van het sociale, culturele en economische aspect. Dit betekent dat de politieke arena niet altijd eensgezinds is en verbinding belangrijk is. De politiek moet meer verbinden. Hierin zou meer ruimte moeten komen voor een meer empathische, dienende maar ook scherpe stijl. De rol van de lijsttrekker moet dan ook ingevuld worden langs deze lijn waarin de kernwaarden van D66 goed tot uiting komen. De lijsttrekker is daarom een sociaal-liberaal in hart en nieren.

Om de rol goed te kunnen vervullen is het wenselijk dat de lijsttrekker ervaring heeft met gemeentelijk beleid maar bovenal in staat is om de vele facetten die de stad kent snel en accuraat te doorgronden. De lijsttrekker dient helder en transparant politieke keuzes toe te lichten en te verdedigen. De lijsttrekker straalt vertrouwen, verbinding, energie en daadkracht uit en weet de talenten van de overige kandidaten en leden van de fractie optimaal te benutten.

De lijsttrekker is eindverantwoordelijk voor de politieke lijn van de fractie en voor het uitdragen van het geluid van de D66. Daarnaast is de lijsttrekker eerste aanspreekpunt voor bestuurders. Naast het profiel van het raadslid zijn er voor de lijsttrekker derhalve nog een aantal aanvullende vereisten.

Jij als lijsttrekker tijdens de campagne

Als lijsttrekker ben jij het gezicht van D66 in Rotterdam. Gedurende de campagne ben jij de onmiskenbare leider en de vertegenwoordiger van de partij. Het is een intensieve periode waarin jij vele debatten voert, werkbezoeken aflegt en de straat op gaat om met kiezers in gesprek te komen. Daarnaast sta jij voor de lokale pers, geef je interviews en misschien zelfs televisieoptredens bij de regionale omroep. Jij hebt de verantwoordelijkheid om het team van kandidaten te inspireren, te motiveren en aan te sturen, zodat iedereen samenwerkt aan het behalen van het gemeenschappelijke doel: succes bij de verkiezingen!

Deze rol vraagt om specifieke eigenschappen die jij moet bezitten om effectief te kunnen functioneren. In de volgende secties vind je deze eigenschappen en kwaliteiten die essentieel zijn voor jouw als lijsttrekker.

Competenties van de lijsttrekker

- Jij straalt D66 normen en waarden uit en handelt hiernaar.
- Je kan de leiding nemen wanneer dat nodig wordt geacht.
- Je bent verbindend en weet een gevoel van samenlijkheden te creëren.

- Jij bent inclusief en creëert een omgeving waarin anderen zich gehoord, gerespecteerd en gewaardeerd voelen. En je hebt oog voor diversiteit en inclusie, zonder dat dit ten koste gaat van de eenduidigheid van de standpunten die de partij uitdraagt.
- Jij bent resultaatgericht en weet doelen gezamenlijk met anderen te bereiken.
- Jij deelt verantwoordelijkheden en kan goed samenwerken met je team en biedt anderen en zichzelf de kans om te ontwikkelen.
- Je bent integer en transparant in het maken van afwegingen.
- Jouw persoonlijke sensitiviteit is goed ontwikkeld en je hebt het vermogen om open te staan voor andere normen, waarden, opvattingen en culturen en je te verplaatsen in anderen om hun houding en reacties beter te begrijpen.
- Je beschikt over een goed ontwikkeld onderhandelingsvermogen.
- Heeft aandacht voor talent binnen de fractie, afdeling en wijkraden.

Wat kan jij?

- Jij bent in staat om in complexe politieke speelvelden te opereren en hebt oog voor de belangen, posities en verhoudingen van betrokkenen.
- Jij bent besluitvaardig en durft beslissingen te nemen.
- Jij houdt je staande onder hoge druk. Jij kunt goed reflecteren op je eigen handelen en staat open voor feedback.

Een D66 lijsttrekker heeft beschikking over voldoende tijd voor het uitvoeren van de taken en kan flexibel met de tijd om gaan. Het raadswerk neemt 20 tot 30 uur per week in beslag. Deze uren vinden plaats op onregelmatige tijden, zowel overdag, 's avonds als in het weekend.

Integriteit

Je handhaaft sociale en ethische normen in het werk, ook als de verleiding of druk om het minder nauw te nemen groot is. Vertrouwen wekken in eigen professionaliteit en integriteit. Je doet al het mogelijke om het vertrouwen dat anderen in je hebben krachtens de functie of professie waar te maken en niet te beschamen.

Procedure

Bovenstaande geldt voor iedereen die zich wil kandideren als lijsttrekker. Kandidaten dienen op het moment van sluiting van de kandidaatstelling minimaal een half jaar lid te zijn van D66. De kandidaat dient tevens te voldoen aan de wettelijke eisen en heeft aan de contributieverplichtingen voldaan. In uitzonderlijke gevallen kan dispensatie worden verkregen van het landelijk bestuur.

Belangstellenden wordt verzocht om uiterlijk op de genoemde datum van het Standaards deelnamebesluit GR2026, conform tijdpad 1, hun kandidatuur kenbaar te maken aan de verkiezingscommissie, door het toesturen van het formele kandidaatstellingsformulier dat te vinden is op de website van D66 Rotterdam.

Bijlage B: Profiel overige kandidaten GR2026

Basisvereisten en drijfveren van een raadslid

D66 heeft in Rotterdam een groot kiezerspotentieel waar veel te winnen is. Daarom zoekt D66 Rotterdam raadsleden die verbinden en overtuigen. Opererend vanuit het midden van het politieke spectrum vertegenwoordigen de raadsleden de Rotterdammers en toetsen zij beleid aan het sociaalliberale gedachtengoed van D66. D66 Rotterdam zoekt raadsleden die het resultaat belangrijker vinden dan het spel. Raadsleden die het debat niet schuwen, maar ook beschouwend de balans kunnen opmaken en oog hebben voor het algemeen belang en de diversiteit van onze stad. Kortom, mensen die het gezicht van D66 Rotterdam bepalen en het vertrouwen van de kiezers weten te verwerven en te behouden.

Als raadslid heb je met verschillende rollen te maken namens Rotterdam. Het raadslidmaatschap is breder dan het voorbereiden en bijwonen van raads- en commissievergaderingen. Van het raadslid wordt verwacht dat er een actieve en betrokken relatie wordt onderhouden met de Rotterdammers, met maatschappelijke organisaties in de stad en met politieke vertegenwoordigers in de verschillende gebieden. Het bijwonen van culturele evenementen, sportwedstrijden en publieke debatten, het actief onderhouden van relevante netwerken in de stad en het leveren van actieve bijdragen aan, bijvoorbeeld politiek cafés, themagroep-bijeenkomsten en andere activiteiten van de D66 zijn onlosmakelijk verbonden aan het raadslidmaatschap.

Competenties van een raadslid

Buiten de bovenstaande basisvereisten moet een jij als raadslid ook beschikken over onderstaande competenties.

- Je beschikt over visie en het vermogen om vraagstukken in een breder kader te plaatsen;
- Je bent enthousiast en gemotiveerd om je in te zetten voor de gemeente Rotterdam en de inwoners.
- Je kunt conceptueel en beleidsmatig denken met de lange termijn voor ogen. Je hebt het analytische vermogen om problemen te analyseren;
- Je kunt goed samenwerken in teamverband en zowel binnen als buiten de fractie.
- Jij bent inclusief en creëert een omgeving waarin anderen zich gehoord, gerespecteerd en gewaardeerd voelen.
- Je kunt goed netwerken, zowel binnen als buiten de fractie en kunt relaties op bouwen, onderhouden en benutten om partijdoelen te realiseren.
- Je beschikt over persoonlijke sensitiviteit en inlevingsvermogen om open te staan voor andere normen, waarden, opvattingen en culturen.
- Jouw politieke sensitiviteit is ontwikkeld om in de rol als raadslid anderen mee te kunnen nemen in een idee, plan of standpunt. En je kan de politieke haalbaarheid van voorstellen inschatten.

- Jij kunt goed en helder communiceren.
- Je bent integer en handelt hier ook naar.
- Je hebt een goed oordeelsvorming, op basis van informatie en eigen analyse kun je tot een weloverwogen standpunt of beslissing komen. Jij maakt beslissingen weloverwogen en weegt hierbij verschillende belangen zorgvuldig tegen elkaar af.

Wat kan jij?

- Je kan goed overtuigen en slaagt erin om anderen te overtuigen van en enthousiasmeren over een idee, plan of standpunt.
- Jij kunt goed luisteren en bent benaderbaar voor de inwoners van jouw gemeente.
- Jij ziet ontwikkelingen in jouw gemeente en weet daar op in te spelen.
- Jij durft in het openbaar te spreken en kan je goed verstaanbaar maken.
- Jij gedraagt je volgens de normen, waarden en gedragscode van de fractie en gemeenteraad.
- Jij kunt goed reflecteren op je eigen handelen en staat open voor feedback.

Een D66 raadslid beschikt over voldoende tijd voor het uitvoeren van de taken. Als raadslid is flexibiliteit in tijd een pre. Het raadswork neemt 20 tot 30 uur per week in beslag. Deze uren vinden plaats op onregelmatige tijden zowel overdag, 's avonds als in het weekend.

1. Je rol als raadslid

De drie rollen van een raadslid

Als raadslid heb je drie rollen: Je vertegenwoordigt de belangen van de mensen in jouw gemeente, je stelt de kaders voor het beleid en je controleert het college.

Volksvertegenwoordigende rol:

Het vertegenwoordigen van de belangen van de inwoners.

Kaderstellende rol:

Het bepalen van de koers. Wat is er nodig in de gemeente en wat kan jij doen om het college richting te geven?

Controlerende rol:

Toeziens dat het college de door de Raad aangenomen plannen uitvoert en dit binnen het budget doet.

2. De portefeuilles van een raadslid

De verschillende specialisaties als raadslid

Binnen de fractie heeft ieder raadslid een of meerdere portefeuilles. Dit zijn de onderwerpen waar jij je als raadslid in specialiseert, plannen en voorstellen voor maakt en namens de fractiewoordvoerder bent. Ook neem je deel aan de commissievergaderingen op deze onderwerpen.

Binnen de fractie zijn de weergegeven portefeuilles te verdelen. Als raadslid is het belangrijk dat je expertise op of een grote affiniteit hebt met minstens een van de onderwerpen en je bereid bent deze op je te nemen.

Een greep van uit de portefeuilles (hier kunnen nog veranderingen in zijn) :

- Gemeentefinanciën
- Ruimtelijke ordening en ontwikkeling
- Haven en Economie
- Duurzaamheid
- Natuur en milieu
- Kunst en cultuur
- Onderwijs
- Sport en Recreatie
- Jeugd
- Energietransitie
- Bouwen, wonen en huisvesting
- Toezicht en handhaving
- Gezondheid
- Armoedebestrijding en bestaanszekerheid
- Mobiliteit
- Veiligheid
- Digitalisering

Integriteit

Je handhaaft sociale en ethische normen in het werk, ook als de verleiding of druk om het minder nauw te nemen groot is. Vertrouwen wekken in eigen professionaliteit en integriteit. Je doet al het mogelijke om het vertrouwen dat anderen in je hebben krachtens de functie of professie waar te maken en niet te beschamen.

Procedure

Bovenstaande basisvereisten gelden voor elk raadslid afzonderlijk. Competenties en expertise van elk raadslid kunnen echter verschillen en er zal dan ook bij de selectie van raadsleden moeten worden gelet op complementariteit van competenties en een zo breed mogelijke spreiding van expertises binnen de fractie.

Kandidaten dienen op het moment van sluiting van de kandidaatstelling minimaal een half jaar lid te zijn van D66. De kandidaat dient tevens te voldoen aan de wettelijke eisen en heeft aan de contributieverplichtingen voldaan. In uitzonderlijke gevallen kan dispensatie worden verkregen van het landelijk bestuur.

Belangstellenden wordt verzocht om uiterlijk op de genoemde datum van het Standaards deelnamebesluit GR2026, conform tijdpad 1, de kandidatuur kenbaar te maken bij de verkiezingscommissie, door het toesturen van het formele kandidaatstellingsformulier.

Bijlage C: Instellingsbesluit VC

Taak verkiezingscommissie

De verkiezingscommissie is belast met (art. 8.2 lid 3 sub c HR):

- i. het informeren van leden over de wijze waarop de kandidaatstellingsprocedure verloopt, alsmede het beschikbaar stellen van het kandidaatstellingsformulier conform het door de Landelijke Verkiezingscommissie beschikbaar gestelde model;
- ii. de controle en verificatie van de feitelijke gegevens van de kandidaten ten behoeve van de beoordeling en de informatieverstrekking over de kandidaten aan de leden;
- iii. het organiseren en vaststellen van de stemmingen en het bekendmaken van de uitslag ervan;
- iv. de indiening van de definitieve kandidatenlijst voor de verkiezingen bij het hoofdstembureau op de Dag van Kandidaatstelling, zoals door de Kieswet is voorgeschreven.

Samenstelling verkiezingscommissie

De verkiezingscommissie bestaat uit de volgende personen:

- Jan Willem de Bruin, *Voorzitter verkiezingscommissie, met reeds lokale politieke ervaring en kennis van toepassing van reglementen*
- Sharnice Trinidad, *Secretaris verkiezingscommissie, kent de afdeling en het proces omtrent Gemeenteraadsverkiezingen en heeft ervaring met interne processen en procedures*
- *Iemand met ervaring met het doorlopen van procedures en kan overzichtelijk en secuur te werk gaan*

Het bestuur wordt gemandateerd om de leden van de Verkiezingscommissie aan te stellen. Het bestuur informeert de leden van de afdeling uiterlijk 6 weken voor de opening van de kandidaatstelling voor het lijsttrekkerschap over de personele samenstelling van de Verkiezingscommissie.

Bijlage D: Instellingsbesluit LAC

Taak lijstadviescommissie

De lijstadviescommissie stelt voorafgaand aan de e-voting een lijstadvies op. De leden van de afdeling worden door middel van dit lijstadvies geadviseerd over een mogelijke volgorde van de kandidatenlijst.

Samenstelling lijstadviescommissie

De lijstadviescommissie bestaat uit de volgende personen:

- *Fatimazhra Belhirsch, Voorzitter lijstadviescommissie met ruime politieke ervaring*
- *Paul van Dorst, Vice voorzitter afdelingsbestuur*
- *Robin de Roon, eerdere ervaring binnen de afdeling als raadslid*
- *Hester Duursma, met ruime bestuurlijke ervaring*
- *Iemand met ruime HRM ervaring van buiten de afdeling Rotterdam of de partij*
- *Iemand met ruime politieke ervaring van buiten de afdeling Rotterdam*

De LAC wordt aangevuld met de verkozen lijsttrekker.

Het afdelingsbestuur is gemandateerd om leden voor de LAC te benoemen. Het bestuur informeert de leden van de afdeling uiterlijk de dag voor de openstelling van de kandidaatstelling voor het lijsttrekkerschap over wie het bestuur hiervoor in de LAC aanstelt.

Opdracht aan de lijstadviescommissie

Om tot een lijstadvies te komen, doet de lijstadviescommissie een profiel- en integriteitstoets van de kandidaten, die bestaat uit ten minste:

- de informatie op het kandidaatstellingsformulier;
- het CV van de kandidaat;
- een (online) check van openbare bronnen;
- een of meerdere gesprekken met de kandidaat, waaronder een integriteitsgesprek.

De LAC heeft als opdracht het opstellen van een advies voor de kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen. Dit doet de LAC aan de hand van een individueel lijstadvies. De LAC maakt hierbij een advies voor de plekken 2 tot en met maximaal 35. Het profiel 'Raadslid GR2026' is leidend gedurende het hele proces. Het bestuur mag aanvullen tot het wettelijk maximum van 50.

De LAC houdt rekening met een juiste afspiegeling van de samenleving op de kieslijst. De LAC streeft naar een evenwichtige lijst, met een juiste balans tussen individuele kwaliteiten en de samenstelling van de beoogde fractie.

De LAC stelt vooraf heldere procedures op zodat de werkwijze een open en transparant proces betreft en houdt hierbij rekening met de gevoeligheden die bij dit proces komen kijken. Deze procedure wordt bij voorkeur voorafgaand aan de kandidaatstellingsperiode 'overige kandidaten' gedeeld met de leden, maar is in ieder geval bekend bij de kandidaten voordat zij op gesprek komen.

Bijlage E: Instellingsbesluit WAC

Aanmelding kandidaat-wethouders

Kandidaat-wethouders kunnen zich tot nader te bepalen datum melden bij de wethoudersadviescommissie door een motivatiebrief met cv te sturen naar de wethoudersadviescommissie.

Taak wethoudersadviescommissie

De wethoudersadviescommissie maakt een advies voor de nieuw gekozen fractie met betrekking tot de kandidaat-wethouder(s).

Samenstelling wethoudersadviescommissie

De wethoudersadviescommissie bestaat uit de volgende personen:

- *Franc Weerwind, Voorzitter wethoudersadviescommissie, iemand met ruime politieke en bestuurlijke ervaring*
- *Sarah El Boujdaini, Voorzitter afdelingsbestuur*
- *Iemand met ruime HRM ervaring*
- *Iemand met kennis van gedrag en/of psychologie*

Het afdelingsbestuur is gemandateerd om de leden voor de WAC te benoemen. Uiterlijk de dag voordat de kandidaatstelling voor het lijsttrekkerschap opent, worden de personen door het afdelingsbestuur voorgesteld aan de leden van de afdeling.

Opdracht aan de wethoudersadviescommissie

Om tot een advies te komen maakt de WAC gebruik van de volgende zaken:

- de informatie in de sollicitatie-/ motivatiebrief;
- het CV van de kandidaat;
- een (online) check van openbare bronnen;
- een of meerdere gesprekken met de kandidaat, waaronder een integriteitsgesprek
- expertise van de kandidaat, passend bij mogelijke portefeuilles in een nieuw college.

Het vastgestelde profiel Wethouder is gedurende het hele proces leidend.

Het advies is niet bindend aan de nieuwe fractie en wordt in vertrouwen aan de fractie medegedeeld.

De WAC stelt vooraf heldere procedures op zodat de werkwijze een open en transparant proces betreft en houdt hierbij rekening met de gevoeligheden die bij dit proces komen kijken.

Bijlage F: De verkiezingsprogrammacommissie

De voorzitter coördineert de activiteiten van de VPC, jaagt het schrijfproces aan, verbindt en treedt naar buiten om de fractie en wethouders, Permanente Programmacommissie, de themagroepen, de leden en de stad nauw bij het tot stand komen van het verkiezingsprogramma te betrekken.

De voorzitter zal in samenwerking met het bestuur (en in het bijzonder de secretaris politiek), de VPC benoemen en heeft deze gepresenteerd op de AAV van 3 december 2024. De VPC zal verantwoordelijk zijn voor:

- Het schrijven van het verkiezingsprogramma voor de afdeling op weg naar de gemeenteraadsverkiezingen 2026.
- Het organiseren van bijeenkomsten met als doel het ophalen van en het verzamelen van de ideeën (uit de afdeling en de stad).
- Het verbinden met de fractie en dus het realiseren van een politieke brug met de fractie met als doel om politieke sensitiviteit terug te laten komen in het programma.
- Een inhoudelijke brug creëren met de Rotterdamse Permanente Programmacommissie en themagroepen.

Opdracht aan de VPC

De VPC zoekt de dialoog met de stad en met de partij en schrijft het programma zodoende samen met de stad. Ze heeft als taak zoveel mogelijk belanghebbenden bij de gedachtevorming te betrekken en nadrukkelijk de samenwerking met de fractie van D66 Rotterdam op te zoeken om te kunnen profiteren van de enorme bron aan kennis die daar aanwezig is. De Permanente Programmacommissie en de themagroepen zelf houden voeling met de stad en bieden in overleg met de VPC bouwstenen voor het programma aan. De eerste pagina wordt gereserveerd voor een inleidend hoofdstuk geschreven door de lijsttrekker, deze wordt als niet te amenderen aangemerkt. Wel kan de AAV van D66 Rotterdam middels moties richting geven aan de profileringspunten en inleiding.

Samenstelling Verkiezingsprogrammacommissie

De verkiezingsprogrammacommissie bestaat uit in ieder geval de volgende personen:

- Fons Cazius (*voorzitter verkiezingsprogrammacommissie*)
- Annick van der Harten (*secretaris verkiezingsprogrammacommissie*)
- Nog x aantal leden

Het afdelingsbestuur is gemandateerd om de rest van de leden van de VPC te benoemen.

Proces

De VPC heeft als taak om in oktober 2025 en in ieder geval vijf weken voor de AAV, aan de AAV het conceptverkiezingsprogramma op te leveren. Amendementen op het verkiezingsprogramma kunnen worden ingediend bij de bestuurssecretaris wanneer zij voorzien zijn van de handtekeningen van ten minste vijf leden. Op de AAV in november 2025

zullen de voorgestelde amendementen en moties worden toegelicht en in stemming worden gebracht. De leden van D66 Rotterdam stellen tijdens deze AAV het programma vast.