

D66 Provincie Groningen  
Turfsingel 83  
9712KL Groningen  
[D66@ps-provinciegroningen.nl](mailto:D66@ps-provinciegroningen.nl)  
[www.provinciegroningen.d66.nl](http://www.provinciegroningen.d66.nl)



College van Gedeputeerde Staten van de provincie Groningen  
Postbus 610  
9700AP Groningen

Groningen, 21 november 2019

Betreft: Groeiende loonkloof tussen mannen en vrouwen

Geacht college,

Op 19 november jl. heeft de NOS bericht over een groeiende loonkloof tussen mannen en vrouwen, op basis van onderzoek uitgevoerd door Nyenrode Business Universiteit en Intermediair. Het onderzoek toont aan dat vrouwen tot 36 jaar gemiddeld 6,4 procent minder verdienen dan mannen. In 2016 gaf het CBS nog aan dat onder ambtenaren een verschil in salariering tussen mannen en vrouwen bestond van 5 procent. Deze groeiende kloof is wat D66 betreft een bijzonder negatieve trend.

D66 heeft bij het coalitieakkoord er op aangestuurd dat diversiteit hoog op de agenda gezet moest worden. Als provinciale overheid heeft Groningen tenslotte een voorbeeldfunctie. Bij de uitgangspunten van het coalitieakkoord is specifiek vermeld dat een fifty-fifty man/vrouw-verdeling in de organisatie het streven moest zijn. Bij die fifty-fifty man/vrouw-verdeling hoort uiteraard ook gelijke beloning voor gelijk werk. In het hierboven genoemde onderzoek wordt gesteld dat de kloof kleiner is bij de provinciale overheid. Daarom stelt de Statenfractie van D66 Provincie Groningen aan u de volgende vragen:

- Is bij de Provincie Groningen ooit onderzoek gedaan naar de loonkloof binnen haar eigen organisatie?
- Zo ja, wat waren de conclusies die daaraan verbonden konden worden?
- Zo nee, is het College bereid alsnog onderzoek te doen naar de loonkloof binnen de eigen organisatie?

- Wat kan de Provincie Groningen doen om voor gelijke beloning en kansen te zorgen?

In afwachting van uw reactie.

Met hartelijke groet,

Namens de Statenfractie van D66 Groningen,

Carin Tappel