

KANDIDATENBOEK

ALGEMENE REGIOVERGADERING D66 NOORD-HOLLAND

25 MEI 2024

BEVERWIJK

KANDIDAAT PORTEFEUILLE SECRETARIS

TABE VAN HOOLWERFF



Beroep of maatschappelijke functie

Rijksambtenaar EZK

Huidige functie(s) binnen of namens D66

Geen

Vroegere functie(s) binnen of namens D66

Geen

Andere maatschappelijke functies

Geen

Ben je momenteel lid van een vertegenwoordigend orgaan?

Nee

Ben je op dit moment kandidaat voor een/meer vertegenwoordigend(e) lichaam/lichamen?

Nee

Heb je voor een andere partij dan D66 een vertegenwoordigende- of partijfunctie vervuld?

Nee

TOELICHTING KANDIDAATSTELLING

Na jaren van passief lidmaatschap ben ik sinds ruim een jaar actief lid en volg ik o.a. de Masterclass van D66 Amsterdam. Nu wil ik ook een bestuurlijke bijdrage aan de missie van D66 leveren en lijkt mij de functie van secretaris van D66 Noord-Holland een mooie start. Ik heb vanuit mijn werk bij het

ministerie van EZK nuttige bagage met betrekking tot het werk van een secretaris en ik zie het belang van bijvoorbeeld procedures en goede verslaglegging. Ook hoop ik bij de lokale betrokkenheid bij de partij en de politiek in de provincie te bevorderen door gewenste ondersteuning te bieden en leden te enthousiasmeren.

Naast die basisinvulling van de rol van secretaris kijk ik er ook erg naar uit politiek en inhoudelijk te kunnen bijdragen aan het bestuur en de partij in onze provincie. In mijn baan houd ik mij bezig met de verduurzaming van de industrie en de stikstofcrisis – onderwerpen waar D66 sterk aan hecht die in ambitieuze banen te leiden en die ook sterk spelen in Noord-Holland.

Verklaringen

op de hoogte te zijn van de Statuten en Huishoudelijk Reglement, aan alle daarin vermelde voorwaarden en vereisten te voldoen (waaronder, maar niet uitsluitend, de financiële verplichtingen aan de partij zoals contributie), en tevens bereid te zijn aan alle daaruit voortvloeiende verplichten te voldoen;

voor kandidaatstelling voor deze functie gedurende een halfjaar voor de sluiting van de interne kandidaatstelling lid van de partij te zijn, dan wel dispensatie te hebben van het Landelijk Bestuur (art. 6.4 lid 4 HR);

niet betrokken te zijn (geweest) bij handelingen, uitingen of voorvallen waaruit een fascistische/racistische gezindheid blijkt (art. 6.4 lid 7 HR);

bij verkiezingen afstand te doen van alle onverenigbare functies binnen of namens de partij;

geen lid te zijn van een andere politieke partij (art. 6.4 lid 7 HR);

bereid te zijn om toepassing te geven aan de 'Regeling Voorkeursacties' (art. 6.4 lid 7 HR);

akkoord te zijn dat verscheidene gegevens worden opgenomen in het kandidatenboek ten behoeve van de interne verkiezingen.

Dat verklaar ik

Tabe van Hoolwerff



Beroep of maatschappelijke functie

Regiobestuurder D66 Noord-Holland portefeuille Talentontwikkeling

Huidige functie(s) binnen of namens D66

Regiobestuurder D66 Noord-Holland portefeuille Talentontwikkeling

Steunfractie Amsterdam Nieuw-West



Vroegere functie(s) binnen of namens D66

Stadsdeelbestuurder Amsterdam Nieuw-West 2010-2022

Lid en fractievoorzitter Stadsdeelraad Osdorp 2002-2010

Secretaris bestuursafdeling Amsterdam 1998-2002

Lid Campagneteam wethouder Amsterdam 1996-1998

Lid Programmacommissie Stadsdeel De Pijp en Oud-Zuid 1996-1998

Andere maatschappelijke functies

Gebiedsontwikkeling Ondernemersvereniging Westpoort

Voorzitter bestuur Street Art Museum Amsterdam

Bestuur Cooperatieve Vereniging Boekhandel Meck&Holt

Bestuur Woelervereniging Amsterdam

Bestuur Sociëteit Olympisch Stadion

Bestuur Hotel Buiten

Raad van Toezicht Sportpark Eendracht

Ben je momenteel lid van een vertegenwoordigend orgaan?

Nee

Ben je op dit moment kandidaat voor een/meer vertegenwoordigend(e) lichaam/lichamen?

Nee

Heb je voor een andere partij dan D66 een vertegenwoordigende- of partijfunctie vervuld?

Nee

TOELICHTING KANDIDAATSTELLING

Al weer bijna 3 jaar ben ik lid van het Regiobestuur van D66 Noord-Holland met de portefeuille Talentontwikkeling en ik stel me graag herkiesbaar. De tijd is omgevlogen, ik heb het idee dat ik, zeker met al die verkiezingen heel veel heb gedaan, maar dat er ook nog genoeg te doen staat, zeker met de verkiezingen voor de gemeenteraden in 2026 al weer voor de boeg. Omdat voor die verkiezingen heel veel goeie mensen nodig zijn, ben ik vooral bezig geweest met het voeren van (individuele) gesprekken, en lid zijn van de Lijstadviescommissie voor Provinciale Staten en Wethoudersadviescommissies voor diverse gemeenten.

De komende tijd wil ik, voor een deel al weer als voorbereiding voor de Gemeenteraadverkiezingen, veel individuele gesprekken met kandidaten gaan voeren, maar ook alle gemeenteraden en afdelingen bezoeken om fracties aan het werk te zien, talenten te spotten, met kandidaten te praten en met afdelingen de toekomst te bespreken.

Daarnaast is het van belang om betrokken te zijn bij de landelijke Talentencommissie, en trainingen als de Nieuwe Lichting, omdat in Den Haag de kaders worden vastgesteld; en die van Amsterdam als grootste gemeente. En wellicht is het wenselijk en mogelijk om de Masterclass van Amsterdam uit te breiden tot de andere afdelingen van Noord-Holland.

De klus is nooit af, de komende 3 jaar zeker niet, ik hoop op jullie steun, bij voorbaat dank

Verklaringen

op de hoogte te zijn van de Statuten en Huishoudelijk Reglement, aan alle daarin vermelde voorwaarden en vereisten te voldoen (waaronder, maar niet uitsluitend, de financiële verplichtingen aan de partij zoals contributie), en tevens bereid te zijn aan alle daaruit voortvloeiende verplichtingen te voldoen;

voor kandidaatstelling voor deze functie gedurende een halfjaar voor de sluiting van de interne kandidaatstelling lid van de partij te zijn, dan wel dispensatie te hebben van het Landelijk Bestuur (art. 6.4 lid 4 HR);

niet betrokken te zijn (geweest) bij handelingen, uitingen of voorvallen waaruit een fascistische/racistische gezindheid blijkt (art. 6.4 lid 7 HR);

bij verkiezingen afstand te doen van alle onverenigbare functies binnen of namens de partij;

geen lid te zijn van een andere politieke partij (art. 6.4 lid 7 HR);

bereid te zijn om toepassing te geven aan de 'Regeling Voorkeursacties' (art. 6.4 lid 7 HR);

akkoord te zijn dat verscheidene gegevens worden opgenomen in het kandidatenboek ten behoeve van de interne verkiezingen.

Dat verklaar ik

x

Ronald Mauer, Amsterdam, 07042024

KANDIDAAT PORTEFEUILLE PENNINGMEESTER

JORN VAN BREUKELN



Beroep of maatschappelijke functie

Projectleider bij de Autoriteit Financiële Markten

Huidige functie(s) binnen of namens D66

Lid van de Besluitvormingscommissie van D66 Amsterdam

Vroegere functie(s) binnen of namens D66

Lid verkiezingsprogramma commissie D66 Amsterdam Zuid, lid van het campagne team D66 Amsterdam Zuid, penningmeester D66 Amsterdam Zuid, lid verkiezingsprogramma D66 Amsterdam, penningmeester D66 Amsterdam, lid van de algemene verkiezingscommissie D66 Amsterdam, voorzitter fondsenwervingscommissie D66 Amsterdam

Andere maatschappelijke functies

Geen

Ben je momenteel lid van een vertegenwoordigend orgaan?

Nee

Ben je op dit moment kandidaat voor een/meer vertegenwoordigend(e) lichaam/lichamen?

Nee

Heb je voor een andere partij dan D66 een vertegenwoordigende- of partijfunctie vervuld?

Nee

TOELICHTING KANDIDAATSTELLING

Graag wil ik mij kandidaat stellen voor de vacature van penningmeester voor het Regiobestuur Noord-Holland. Ik ben ruim tien jaar actief voor D66 Amsterdam, onder andere als penningmeester in het bestuur van D66 Amsterdam en van de deelafdeling Amsterdam Zuid. Ik wil mij graag blijven inzetten voor D66, zeker in deze tijd. Omdat ik al lang actief ben voor D66 Amsterdam, lijkt het mij daarom nu leuk en interessant om actief te worden voor de provincie Noord-Holland. De provincie heeft een belangrijke functie op urgente onderwerpen als ruimtelijke ordening, energietransitie en klimaat. Vanuit het regiobestuur zou ik daarom graag een steentje willen bijdragen aan het D66 geluid in de provincie Noord-Holland. Ten aanzien van de functie van penningmeester vind ik het belangrijk het

financiële geweten te zijn binnen het bestuur. Verder vind ik het ondersteunen en helpen van de afdelingen in Noord-Holland een belangrijke taak als penningmeester en bestuur.

Verklaringen

op de hoogte te zijn van de Statuten en Huishoudelijk Reglement, aan alle daarin vermelde voorwaarden en vereisten te voldoen (waaronder, maar niet uitsluitend, de financiële verplichtingen aan de partij zoals contributie), en tevens bereid te zijn aan alle daaruit voortvloeiende verplichten te voldoen;

voor kandidaatstelling voor deze functie gedurende een halfjaar voor de sluiting van de interne kandidaatstelling lid van de partij te zijn, dan wel dispensatie te hebben van het Landelijk Bestuur (art. 6.4 lid 4 HR);

niet betrokken te zijn (geweest) bij handelingen, uitingen of voorvallen waaruit een fascistische/racistische gezindheid blijkt (art. 6.4 lid 7 HR);

bij verkiezingen afstand te doen van alle onverenigbare functies binnen of namens de partij;

geen lid te zijn van een andere politieke partij (art. 6.4 lid 7 HR);

bereid te zijn om toepassing te geven aan de 'Regeling Voorkeursacties' (art. 6.4 lid 7 HR);

akkoord te zijn dat verscheidene gegevens worden opgenomen in het kandidatenboek ten behoeve van de interne verkiezingen.

Dat verklaar ik

KANDIDAAT PORTEFEUILLE COMMUNICATIE (1 VAN 2)

DENNIS DRENTH



Beroep of maatschappelijke functie

Teammanager Strategie & Beleid (OSBP) Gemeente Almere

Huidige functie(s) binnen of namens D66

D-Café Amsterdam

Vroegere functie(s) binnen of namens D66

Masterclass D66 Amsterdam

Lid campagne team PSNH23

Andere maatschappelijke functies

Momenteel geen

Ben je momenteel lid van een vertegenwoordigend orgaan?

Nee

Ben je op dit moment kandidaat voor een/meer vertegenwoordigend(e) lichaam/lichamen?

Ja (kandidaat Statenlid D66NH)

Heb je voor een andere partij dan D66 een vertegenwoordigende- of partijfunctie vervuld?

Nee

TOELICHTING KANDIDAATSTELLING

Als lid van het campagne team PSNH23 heb ik de verscheidenheid en diversiteit binnen de regio goed leren kennen. Het motiveerde mij om niet alleen als campagne-lid aan de slag te gaan, maar mij ook te kandideren voor de lijst waar ik uiteindelijk op een twaalfde plek ben verkozen. Dankzij deze

dubbelrol heb in een korte tijd zowel de bestuurlijke als politieke uitdagingen ervaren, gevoed door verschillende lokale thema's en behoeften van de afdelingen. Het regiobestuur speelt hier een verbindende rol in en het bestuurslid communicatie in het bijzonder.

Gedurende de campagne voerde ik veel gesprekken met diverse afdelingen, organiseerde wij in de regio activiteiten en trachtten wij de regio dichterbij elkaar te brengen. Activiteiten die mij als campagne-lid veel positieve energie gaf. Zo kwam ik op diverse plekken in de provincie, waar ik in korte tijd een goed en constructief netwerk opbouwde voor de campagne. Een vaardigheid die in deze functie goed van pas komt.

Na de verkiezingen heb ik aangegeven als lid graag een bijdrage te willen blijven leveren. Het liefst daar waar mijn ik mijn energie uithaal, namelijk het verbinden en betrekken van de leden, interessante activiteiten organiseren en bovenal het enthousiast en gemotiveerd houden van al onze leden en afdelingen. Goede, eenduidige en duidelijke communicatie is voor mij hiervoor voorwaardelijk.

Voor het bestuurslid communicatie zie ik een belangrijke rol om activiteiten goed op elkaar af te stemmen en waar nodig samen met een afdeling te organiseren. Door de aanwezige middelen effectief in te zetten en goede samenwerking met de andere regiobestuurleden kunnen nog betere resultaten worden behaald. Met veel energie en plezier wil ik mij hiervoor inzetten en deze functie, samen met het voltallige bestuur, verder vormgeven en zo bij te dragen aan een nog beter verbonden regio.

Ik hoop dat ik op uw steun kan rekenen.

Verklaringen

op de hoogte te zijn van de Statuten en Huishoudelijk Reglement, aan alle daarin vermelde voorwaarden en vereisten te voldoen (waaronder, maar niet uitsluitend, de financiële verplichtingen aan de partij zoals contributie), en tevens bereid te zijn aan alle daaruit voortvloeiende verplichten te voldoen;

voor kandidaatstelling voor deze functie gedurende een halfjaar voor de sluiting van de interne kandidaatstelling lid van de partij te zijn, dan wel dispensatie te hebben van het Landelijk Bestuur (art. 6.4 lid 4 HR);

niet betrokken te zijn (geweest) bij handelingen, uitingen of voorvallen waaruit een fascistische/racistische gezindheid blijkt (art. 6.4 lid 7 HR);

bij verkiezingen afstand te doen van alle onverenigbare functies binnen of namens de partij;

geen lid te zijn van een andere politieke partij (art. 6.4 lid 7 HR);

bereid te zijn om toepassing te geven aan de 'Regeling Voorkeursacties' (art. 6.4 lid 7 HR);

akkoord te zijn dat verscheidene gegevens worden opgenomen in het kandidatenboek ten behoeve van de interne verkiezingen.

Dat verklaar ik

Dennis Drenth
Amsterdam, 8 april 2024

KANDIDAAT PORTEFEUILLE COMMUNICATIE (2 VAN 2)

MAX SCHWERING



Beroep of maatschappelijke functie

Senior Beleidsmedewerker Europees/Internationaal Energiebeleid

Huidige functie(s) binnen of namens D66

Geen

Vroegere functie(s) binnen of namens D66

Geen

Andere maatschappelijke functies

Geen

Ben je momenteel lid van een vertegenwoordigend orgaan?

Nee

Ben je op dit moment kandidaat voor een/meer vertegenwoordigend(e) lichaam/lichamen?

Nee

Heb je voor een andere partij dan D66 een vertegenwoordigende- of partijfunctie vervuld?

Ja

TOELICHTING KANDIDAATSTELLING

Beste leden,

Mijn naam is Max Schwering, 30 jaar oud en woonachtig in Haarlem. Ik hoop mij snel nader aan u te mogen voorstellen, maar voor nu wil ik graag over mijn ideeën bij deze functie schrijven.

In mijn ogen moet politieke communicatie consistent, transparant en creatief zijn. In een tijd waarin we op elk moment van de dag allerlei soorten informatie, meningen en uitspattingen kunnen lezen en horen, is de (digitale) pen een instrument waarmee zorgvuldig omgegaan dient te worden.

Communicatie is het middel waarmee politieke partijen ideeën kunnen verspreiden, potentieel electoraat kunnen aanboren en kunnen meegeven hoe zij hun maatschappelijke functie inrichten. Op een sterk inhoudelijk fundament kunnen we consistent en transparant mensen informeren over wat in de door hen gekozen gremia plaatsvindt en hen zo meer proberen te betrekken bij politieke besluitvorming op lokaal, regionaal en landelijk niveau. Daarnaast blijft communicatie ook een middel om te enthousiasmeren, motiveren en prikkelen. Naar mijn mening kunnen passende humor, leuke campagnes en maatschappelijke acties hier een mooie rol bij spelen. Het staat buiten kijf dat de communicatieve uitingen gestoeld zijn op respectvol omgaan met een ander. Met mijn creativiteit, assertiviteit en politieke sensitiviteit hoop ik hierin een actieve rol te mogen vervullen.

In nauwe samenwerking met collega-bestuurders hoop ik een bijdrage te mogen leveren aan het consistent verspreiden en helder vertalen van het sociaal-liberale gedachtegoed (ook in het licht van permanente campagne) op lokaal en regionaal niveau. In nauwe samenwerking met lokale afdelingen hoop ik hen, waar mogelijk en gewenst, te ondersteunen bij het vormgeven en uitdragen van boodschappen, maar ook voor hen een contactpersoon te zijn bij wie zij kunnen signaleren welke politieke boodschappen op lokaal niveau mogelijk aanscherping behoeven qua communicatieve toon, inhoud of stijl (uiteraard in samenwerking met collega-bestuurders politiek en campagne). Met mijn eerdere bestuurservaring op politieke communicatie, campagne/promotie en ledenwerving denk ik over relevante ervaring te beschikken voor de portefeuille communicatie in het regio-bestuur.

Vriendelijke groet,

Max Schwering

Verklaringen

op de hoogte te zijn van de Statuten en Huishoudelijk Reglement, aan alle daarin vermelde voorwaarden en vereisten te voldoen (waaronder, maar niet uitsluitend, de financiële verplichtingen aan de partij zoals contributie), en tevens bereid te zijn aan alle daaruit voortvloeiende verplichtingen te voldoen;

voor kandidaatstelling voor deze functie gedurende een halfjaar voor de sluiting van de interne kandidaatstelling lid van de partij te zijn, dan wel dispensatie te hebben van het Landelijk Bestuur (art. 6.4 lid 4 HR);

niet betrokken te zijn (geweest) bij handelingen, uitingen of voorvallen waaruit een fascistische/racistische gezindheid blijkt (art. 6.4 lid 7 HR);

bij verkiezingen afstand te doen van alle onverenigbare functies binnen of namens de partij;

geen lid te zijn van een andere politieke partij (art. 6.4 lid 7 HR);

bereid te zijn om toepassing te geven aan de 'Regeling Voorkeursacties' (art. 6.4 lid 7 HR);

akkoord te zijn dat verscheidene gegevens worden opgenomen in het kandidatenboek ten behoeve van de interne verkiezingen.

Dat verklaar ik. - **V**

SECRETARIS (VACATURE)

Taken: wat wordt er van je verwacht?

- Je zorgt voor de praktische zaken rondom vergaderingen voor het afdelingsbestuur en de afdeling, zoals het versturen van de agenda en notulen;
- Je voelt je verantwoordelijk voor het nauwkeurig bijhouden van besluitvorming op vergaderingen voor de toekomst;
- Als secretaris ben je als geen ander op de hoogte van de statuten en reglementen, en zorgt ervoor dat besluitvorming, zoals interne verkiezingen, binnen de afdeling aan die regels voldoet;
- Het bestuur functioneert beter dankzij de praktische randvoorwaarden die jij regelt, zoals het beheren van een mailbox en gezamenlijke agenda;
- Je zorgt dat de administratie van de afdeling via MijnD66 op orde is.

Competenties: wie ben jij als persoon?

- Nauwkeurig
- Georganiseerd
- Goed met schriftelijke communicatie
- Faciliterend
- Politiek sensitief
- Schrikt niet van procedures en reglementen

PENNINGMEESTER (VACATURE)

Taken: wat wordt er van je verwacht?

- Als penningmeester zorg je voor de financiën binnen de afdeling, zoals het voorleggen van een (meerjaren-)begroting en financieel jaarverslag voor akkoord aan de leden, en het betalen van rekeningen en declaraties*;
- Je keurt alle uitgaven van de afdeling goed en zorgt dat bij uitgaven hoger dan 500 euro de voorzitter voor een akkoord wordt betrokken;
- Je maakt het financieel jaarverslag voor afdeling en het Landelijk Bestuur, die je rond maart elk jaar aan het Landelijk Bureau stuurt;
- Als penningmeester draag je zorg voor de uitvoering van de politieke afdrachtsregeling.

Competenties: wie ben jij als persoon?

- Nauwkeurig
- Goed met deadlines
- Betrouwbaar
- Stressbestendig
- Communicatief sterk: weet de 'financiële taal' te vertalen, kan financiële teksten lezen en uitleggen aan de leden van de afdeling

*Uiteraard word je in deze taken bijgestaan door het Landelijk Bureau van de vereniging. Bij vragen over het jaarverslag van de afdeling, regels omtrent uitgaven die het bestuur wil doen, of andere financiële vragen, kun je altijd contact opnemen met de controller van het Landelijk Bureau.

(ALGEMEEN) BESTUURSLID MET PORTEFEUILLE COMMUNICATIE (VACATURE)

Taken: wat wordt er van je verwacht?

- Je organiseert activiteiten binnen de afdeling, het bestuur en/of commissies, waardoor leden zich welkom voelen;
- Je verzorgt samen met de fractiemedewerker de (maandelijkse) nieuwsbrief aan alle leden in Noord-Holland;
- Je zit vol ideeën om leden en niet-leden te bereiken met onze communicatie;
- Je zorgt dat D66 Noord-Holland maximaal zichtbaar is;
- Als bestuurslid met communicatie in je portefeuille ben je op de hoogte van maatschappelijke (regionale en lokale) ontwikkelingen en weet deze kansen te benutten;
- Je enthousiasmeert de leden binnen je regio om deel te nemen aan de campagne en vergroot onze zichtbaarheid daarbij.

Competenties: wie ben jij als persoon?

- Creatief
- Enthousiast
- Doener / schrijver
- Proactief
- Sociaal
- Goed in motiveren

(ALGEMEEN) BESTUURSLID MET PORTEFEUILLE TALENTONTWIKKELING EN OPLEIDING (VACATURE)

Taken: wat wordt er van je verwacht?

- Je inventariseert de behoefte van lokale D66-politici én andere leden voor workshops of trainingen, en organiseert deze;
- Je scout proactief en op een integere manier talent binnen de afdeling;
- Als bestuurslid met portefeuille talentontwikkeling en opleiding stimuleer je talentontwikkeling bij D66-politici én andere leden;
- Je zorgt ervoor dat het juiste lid met zijn/haar specifieke talenten op de juiste plek terecht komt.

Competenties: wie ben jij als persoon?

- Gaat integer om met de ambities van anderen
- Proactief
- Sociaal
- Goed in motiveren
- Coach

