

# Samen doen

Laat iedereen vrij,  
maar niemand vallen

Verkiezingsprogramma 2022 - 2026

**D66**  
nieuwegein

# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord Tom Verhoeve</b>	<b>03</b>
<b>Ruimte om te leven</b> Wonen, klimaat, groen, mobiliteit	<b>05</b>
<b>Gezond samen leven</b> Onderwijs, sport en bewegen, zorg, welzijn, armoede	<b>07</b>
<b>Werken loont</b> Economie, werkgelegenheid, MKB en ZZP'ers, winkelcentra, inclusieve arbeidsmarkt	<b>11</b>
<b>Ruimte voor iedereen</b> LHBTIQ+, discriminatie, statushouders, veiligheid	<b>13</b>
<b>Stad om te beleven</b> Kunst, cultuur, evenementen, drugsbeleid, horeca	<b>15</b>
<b>Samen de stad besturen</b> Inwonersparticipatie, raad en college, digitale gemeente, wijkplatforms, financiën	<b>17</b>
<b>Nawoord Sigrid Kaag</b>	<b>19</b>



# Voorwoord

Beste inwoner van Nieuwegein,

Het is tijd voor een nieuw perspectief. We moeten ons aanpassen aan een snel en continu veranderende wereld. Veranderingen die ook lokaal vragen om een nieuw perspectief:

- We verplaatsen ons meer op de fiets, mede dankzij de e-bike. Hoe kunnen we ons wegennet daar goed op inrichten?
- Auto's zijn steeds vaker voorzien van een stekker. Daar worden ze stiller èn schoner van. Dat is goed voor de luchtkwaliteit. Maar is het ook goed voor de veiligheid? En hebben we wel voldoende laadplekken?
- Als we meer stroom gebruiken, dan zullen we die ook moeten opwekken. Meer daken zijn voorzien van zonnepanelen. Waarbij vragen opkomen over veiligheid en esthetiek: mag het ook mooi zijn?

## **Slim combineren, daar gaat D66 voor.**

De woningmarkt is kapot. In Nieuwegein heerst een grote woningnood, net als in de rest van de regio. Doorstroming vindt nauwelijks meer plaats, door een gebrek aan passend aanbod. De afgelopen jaren heeft Nieuwegein veel bijgebouwd. Tot 3x meer dan we oorspronkelijk hadden gepland. Een mooi resultaat. Tegelijkertijd moeten ervoor zorgen dat deze bouw golf niet ten koste gaat van de leefbaarheid in onze stad. D66 wil daarom slim bouwen.

- Hoe kunnen we onze stad voorbereiden op hevige regenbuien en droge hete zomers?
- Hoe kunnen we meer groen integreren in onze bebouwing? Zo helpen we mee aan een betere luchtkwaliteit en meer biodiversiteit.
- Hoe kunnen we zo bouwen dat nieuwe woningen geen energie meer verbruiken, maar energie opleveren? Zo hoeven we minder op te wekken en schaarse ruimte daarvoor beschikbaar te stellen.
- Hoe kunnen we deze uitdagingen aangaan zodat woningen betaalbaar en de woonomgeving leefbaar blijft?

## **Investeren in elkaar.**

D66 is niet blind. Al deze veranderingen leiden helaas ook tot tweedelingen. Vaak worden ze geduid met het verschil tussen de *haves* en de *havenots*. Vrij vertaald: zij die mee kunnen en zij die dat niet kunnen. Als een welvarende gemeente hebben we de mooie en morele plicht om iedereen gelijke kansen te bieden.

Om iedereen gelijke kansen te kunnen bieden, zullen we ongelijk moeten investeren: in wijken, in buurten, in mensen.

Te beginnen in het onderwijs. Peuters tot en met jongvolwassenen willen we uitdagen in hun ontwikkeling. Met elke dag aandacht voor cultuur, sport en onderwijs. Een rijke schooldag noemt D66 dat. Inclusief een goede lunch, want kinderen die honger hebben, kunnen niet leren.

Ook volwassenen willen we meer onderwijs bieden. Een leven lang leren. Van nieuwkomers tot laaggeletterden, van mensen die tussen twee banen zitten tot vrijwilligers: D66 wil stimuleren dat iedereen kan leren. Zodat je altijd waarde kan toevoegen in deze veranderende wereld.

Iedereen doet ertoe. In onze diversiteit zit onze kracht. Toch merken we dat in Nieuwegein steeds meer discriminatie en uitsluiting plaats vindt. Dat willen en mogen we niet toestaan. Daarom strijdt D66 voor een inclusieve stad.

### **Een nieuw perspectief.**

Zoals ik al schreef: veel veranderingen zijn op dit moment gaande. Gek genoeg is het ook een tijd van vertraging. Mede ingegeven door de meerdere lockdowns die we ondergaan als gevolg van de coronapandemie. De gevolgen van deze crisis zijn nog niet te overzien. Zijn ze vooral financieel? Of heeft het vooral effect op onze sociale samenhang? Leidt de anderhalve meter samenleving tot vervreemding of juist saamhorigheid? Deze vragen zijn nog niet te beantwoorden. Wel weten we dat dit veel van ons aanpassingsvermogen vraagt. Zowel nu als naar de toekomst.

Het is tijd voor een nieuw perspectief. Een perspectief dat uitgaat van een positief mensbeeld en met vertrouwen werkt aan de toekomst.

### **Samen doen.**

Op 16 maart 2022 kunt u uw stem weer uitbrengen: wie krijgt uw vertrouwen om het nieuwe perspectief vorm te geven? Ik bied u met heel veel plezier het D66 verkiezingsprogramma aan. Hierin staan onze ideeën voor een beter Nieuwegein. Ik kijk ernaar uit om onze en uw ideeën samen te realiseren.

Heeft u vragen of suggesties? Achterin vindt u onze contactgegevens. Ik hoor graag van u.

Hartelijke groet,

**Tom Verhoeve**

Lijsttrekker D66 Nieuwegein



# Ruimte om te leven

**Het leven van de mensen in Nieuwegein speelt zich voor een deel af in de openbare ruimte. Deze ruimte moet gezond en groen zijn, maar ook duurzaam. Binnen deze ruimte moeten mensen goed kunnen wonen, zich op een veilige manier kunnen verplaatsen en moet ruimte zijn voor ontspanning en ontmoeting. Tegelijkertijd is de openbare ruimte beperkt en is de uitdaging om al deze functies een plaats te geven. D66 Nieuwegein wil samen met alle inwoners werken aan een gezonde stad waar het goed toeven is. Alleen samen kunnen we deze uitdaging aan.**

## **Stimuleer de duurzame stad.**

Nieuwegein moet een gezonde en groene stad zijn om te leven en te werken. Voor ons, maar zeker ook voor onze kinderen. Een stad met overal gezonde lucht. Met groen van hoge kwaliteit en een grotere biodiversiteit. Een stad waarin we alles doen om de opwarming van de aarde tegen te gaan. Dat is, in een notendop, de groene ambitie van D66 voor onze stad. D66 wil dat Nieuwegein in 2040 naast een groene stad ook een fossielvrije stad is. In 2050 moet Nieuwegein een klimaat-neutrale stad zijn. Warmte en elektriciteit worden zoveel mogelijk lokaal opgewekt uit hernieuwbare bronnen. Daarbij staan we open voor nieuwe technologieën en voert de gemeente een actief stimuleringsbeleid. Nieuwe woningen, bedrijfsgebouwen en kantoren zijn tenminste energieneutraal of nog liever energiepositief.

Bij het realiseren van woningen is het leefbaar houden van de stad uitgangspunt. Het afgesproken nieuwbouwprogramma wordt onverkort uitgevoerd. Bij nieuwbouw en renovatie wordt zoveel mogelijk met circulaire oplossingen gewerkt. Bij ruimtelijke ingrepen nemen we zo vaak mogelijk compenserende en/of verzachtende maatregelen, om schade aan planten en dieren te voorkomen of te beperken.

## **Versterk de groene stad.**

Nieuwegein is een gemeente met veel groen. Het behoud en de kwaliteit van de groene buitenruimte is essentieel voor een gezonde stad. De ruimteclaims vanuit de bouwopgave en de energietransitie moeten zoveel mogelijk worden ingevuld buiten de groene structuren. Waar dat niet lukt, is compensatie met nieuwe aanplant nodig of is een kwaliteitsimpuls van het bestaande groen noodzakelijk. Bijvoorbeeld door inzet van ecologisch beheer voor meer biodiversiteit.

Zo zorgen we dat onze groene zones op en top blijven functioneren voor het welbevinden van de bewoners, een gevarieerd planten- en dierenleven en het vastleggen van CO<sub>2</sub>, het opvangen van extreme neerslag en het tegengaan van hittestress. Behoud en ontwikkeling van biodiversiteit vraagt om extra aandacht. Om de verscheidenheid van planten en diersoorten in de gemeente te koesteren en te vergroten worden in overleg met de buurt bijvoorbeeld actief percelen uitgezocht en ingezaaid met natuurzaden. Verder bepleiten we een extensivering van onderhoud in weinig bezochte of gebruikte groenelementen zoals slootranden, oeverhoeken of afgelegen landschappelijke beplantingen. We ondersteunen initiatieven voor natuurherstel van lokale natuurgroepen en vrijwilligersorganisaties.

Een bedreiging voor de biodiversiteit wordt gevormd door het oprukken van agressieve uitheemse planten en dieren die soorten die in Nederland thuishoren overvleugelen en verdringen. Deze zogenaamde 'invasieve exoten' zoals reuzenbereklaauw, Japanse duizendknoop of de Amerikaanse rivierkreeft moeten actief worden bestreden. Uiteraard in samenspraak met andere lokale terreinbeheerders zoals het Waterschap of Staatsbosbeheer.

## **Meten om koers te houden.**

Het is belangrijk om voortdurend de vinger aan de pols te houden. Daarom willen we dat de gemeente de ontwikkelingen op de groene en duurzame stad jaarlijks gaat monitoren.

### **Gebruik diervriendelijk beleid.**

In Nieuwegein bevinden zich tal van dieren, zowel in de natuur, in onze dierenweides als bij inwoners. Inwoners houden verschillende gezelschapsdieren, zoals honden, katten en konijnen. We hebben een zorgplicht, omdat dieren in de stad in hoge mate van de mens afhankelijk zijn. Waar mensen leven, zijn dieren en veel mensen beschouwen een huisdier als een volwaardig gezinslid.

Alle dieren, zowel huisdieren als in het wild levende dieren, verdienen dan ook onze zorg en aandacht. Het is van belang dat de gemeente in haar beleid aandacht besteedt aan dierenwelzijn en een diervriendelijk beleid opstelt, bij voorkeur in de vorm van een nota Dierenwelzijn.

### **Hou de stad in beweging.**

Het overgrote deel van de vervoersbewegingen vindt binnen 15km plaats. Daarom geven we bij toekomstige ontwikkelingen het primaat aan voetgangers en fietsers waarbij hun veiligheid voorop staat. De gemeente gaat stimuleren dat voor dagelijkse verplaatsingen van minder dan 20km de fiets –samen met het openbaar vervoer– het meest gekozen wordt. Mensen met hulpmiddelen moeten zich zonder obstakels kunnen bewegen in onze stad. Denk hierbij aan brede voetpaden, hellingbanen en goede bewegwijzering (ook voor slechtzienden).

Autoverkeer dat niet in een wijk of buurt thuishoort wordt zoveel mogelijk geweerd. De snelheid van het autoverkeer wordt in woongebieden beperkt tot maximaal 30 km. De inrichting van de weg wordt daarop aangepast. De Noordstedeweg wordt een "Auto te gaststraat" waarbij de ingangen naar de parkeergarages gesloten worden. D66 wil voldoende laadpunten voor elektrische auto's, e-bikes en andere elektrische vervoermiddelen.

De lokale hoofdfietsroutes gaan we geschikt maken voor elektrische fietsen, bijvoorbeeld door bredere fietspaden, snelle en langzame banen en lage stoepranden. Fietsroutes worden goed verlicht rekening houdend met de natuur.



# Gezond samen leven

**Laat iedereen vrij, maar niemand vallen. D66 vertrouwt op de kracht van mensen, maar beseft dat het soms wel eens tegen kan zitten en dat niet iedereen altijd is opgewassen tegen de uitdagingen van de moderne tijd. Dan is er een lokale overheid die als vangnet fungeert.**

## **Goed onderwijs als fundament.**

Gelijke kansen voor iedereen is niet zo vanzelfsprekend. Daar moeten we samen hard aan en voor werken. Gelijke kansen begint bij goed onderwijs. Dat is prioriteit 1 voor D66. Hoewel de invloed van de lokale overheid op onderwijs en onderwijskwaliteit beperkt is, kunnen we wel bijdragen aan goede omstandigheden door passende onderwijshuisvesting, inzetten op voor- en vroegschoolse educatie en het actief verbeteren van taal- en rekenvaardigheden voor iedereen die dit nodig heeft.

Kansenongelijkheid begint in de wieg. De eerste levensjaren zijn essentieel in de ontwikkeling, maar niet ieder kind krijgt vanuit huis dezelfde basis mee. We zien dat steeds meer kinderen voordat zij naar de basisschool gaan al een taalachterstand hebben. Deze kinderen beginnen met een valse start aan hun schoolcarrière. Eenmaal begonnen met een achterstand blijkt het moeilijk om deze later nog in te halen. De impact hiervan draag je je hele leven mee. D66 Nieuwegein wil dat elk kind dezelfde kansen krijgt.

Elke Nieuwegeinse school moet een goede keuze zijn. Helaas groeit de groep jongeren die de school verlaat met een taalachterstand. Taalvaardigheid, rekenvaardigheid en digitale ontwikkeling zijn essentieel om mee te kunnen doen in de samenleving. Gelijke kansen vraagt om ongelijk investeren in de buurt, in armoedebestrijding, in de jeugdhulp en WMO.

Daarom wil D66 investeren in een brugfunctionaris. Dit zijn medewerkers die de speciale taak hebben om de verbinding tussen de school en de ouders van de leerlingen te versterken. Ook wil D66 in overleg met scholen en ouders maatregelen nemen die segregatie tegengaan en gelijke kansen bevorderen.

Verder kiest D66 voor ieder kind door een rijke schooldag aan te bieden op een brede school. Samen met scholen, sportverenigingen, BSO en de rijksoverheid werken we toe naar een rijke schooldag met onderwijs, opvang, sport, cultuur, muziek, ontbijt en een warme lunch, natuur en milieuonderwijs en huiswerkbegeleiding. De voorschool, opvang, sport en cultuur worden zoveel mogelijk onder het dak van de school verenigd.

De vrijwillige ouderbijdrage blijft een probleem voor veel ouders en onderwijsinstellingen. De gemeente gaat actiever toezien dat het karakter van de vrijwillige bijdrage gewaarborgd is. Niet (kunnen) bijdragen mag nooit een reden voor uitsluiting van kinderen zijn.

Jongeren mogen leren dat ze zelf richting kunnen geven aan de samenleving. Daarom wil D66 een jongerenraad instellen en jongeren (scholieren/studenten) meer betrekken bij politieke discussies. Het gaat immers ook om hun toekomst.

Onze samenleving heeft grote behoefte aan technisch geschoolde mensen. D66 wil daarom techniekonderwijs stimuleren.

D66 kiest actief voor huiswerkbegeleiding voor jongeren die een achterstand hebben opgelopen. De achterstand moet ook beter gesignaleerd worden en de jongere moet direct begeleid worden naar de gemeentelijke gesubsidieerde huiswerklessen.

## Positieve gezondheid.

D66 wil dat alle mensen in Nieuwegein een actief en gezond leven kunnen leiden. Een leven waarover ze zelf de regie hebben. Met passende hulp dichtbij: goede voorlichting en preventie, en goede toegang tot zorg. Individuen kunnen zelf een belangrijke bijdrage leveren door gezond gedrag, maar de gemeente moet dit faciliteren. De gemeente is verantwoordelijk voor het tot stand brengen van een gezonde leefomgeving. De gemeente heeft daarnaast een rol bij preventie.

We willen zo vroeg mogelijk beginnen met voorlichting over een gezonde levensstijl. De eerste 1000 dagen in het leven van een kind zijn doorslaggevend voor later; voor hun ontwikkeling, hun taalgevoel en hun gezondheid. Goede zorg, en goede voorlichting daarover, spelen daarin een belangrijke rol. Op die manier vormt zorg - net als onderwijs - een basis voor kansgelijkheid.

## Sport en bewegen.

Bewegen en sporten zijn belangrijk voor een goede gezondheid. Je voelt je fit en zorgt voor je lichaam. Investeren in sport en bewegen, is investeren in preventie. Sport zorgt er daarnaast voor dat mensen nieuwe talenten ontdekken en ontplooiën. En het is ook nog eens een geweldige uitlaatklep. Onze stad moet bewoners daarom nog meer uitnodigen tot een actieve, gezonde leefstijl. De gemeente mag hierin wat D66 betreft een activerende en verbindende rol spelen.

Ook lid zijn van een sportclub kan grote positieve effecten hebben op je mentale gezondheid. Sport verbindt en zorgt voor entertainment. Sport en bewegen betekent je talenten ontwikkelen. Sport moet daarom een plek krijgen in de rijke schooldag. De gemeente moet ervoor zorgen dat er genoeg en kwalitatief goede gymzalen en andere sportfaciliteiten beschikbaar zijn.

Daarnaast investeren we in de openbare ruimte als sportvoorziening. Zo kan iedereen ook ongeorganiseerd sporten in de openbare ruimte. Denk aan urban sports, betere skate- en hardlooperoutes, nog meer watertappunten, outdoor gyms en basketbalvelden zonder hekken. Samen richten we de openbare ruimte zo in dat beweging wordt gestimuleerd. Park Kokkebogaard en het Disc Golf Parcours in stadspark Oudegein zijn daarvoor inspirerende voorbeelden.

We investeren in buurtsportcoaches. Buurtsportcoaches vormen een belangrijke schakel in de buurt. Ze bieden jongeren een leuke en gezonde activiteit, maar ook structuur. Bovendien helpen ze jongeren om hun talent te ontplooiën. Daarnaast kunnen ze problemen in gezinnen signaleren en hen in contact brengen met passende hulp.



Foto: Johan Nebbeling



### **De mens staat centraal.**

Als inwoners ondersteuning nodig hebben van de overheid moet de gemeente bewaken dat de mens centraal staat en niet het systeem. D66 Nieuwegein vindt dat de overheid samen met inwoners moet bepalen welke mogelijkheden er zijn die helpen om opnieuw vertrouwen in het leven te krijgen. Daarbij is in het sociale domein een belangrijke rol weggelegd voor vrijwilligersorganisaties. Deze moeten kunnen rekenen op de bestendige ondersteuning van de gemeente voor hun inzet en aantoonbaar resultaat.

### **Bereikbare zorg in alle wijken.**

Door de decentralisaties van de afgelopen jaren heeft de gemeente er veel zorgtaken bijgekregen. Tegelijkertijd komt er minder geld vanuit het Rijk onze kant op. Die combinatie is soms ingewikkeld: meer doen, met minder geld. Aan de andere kant biedt 'zorg dichtbij', in combinatie met de goede samenwerking tussen gemeente, zorg en bijvoorbeeld schuldhulp, nieuwe mogelijkheden om mensen beter te ondersteunen.

Het is de opdracht van de gemeente om te zorgen dat mensen de zorg krijgen die ze nodig hebben en dat jeugd tot en met 21 jaar toegang heeft tot laagdrempelige jeugdzorg. Niet alleen omdat ze daar recht op hebben, maar ook om hoge maatschappelijke kosten te voorkomen die ontstaan als noodzakelijke zorg wordt uitgesteld. Dit vraagt om op tijd beginnen. Kinderen die meer weten over verschillende levensstijlen, maken later betere keuzes op het gebied van gezondheid. Daarom kiest D66 voor meer voorlichting en preventie van jongs af aan. Zo kunnen alle Nieuwegeiners weloverwogen keuzes maken en regie voeren over hun eigen leven. Ook moeten mensen weten waar ze naartoe kunnen voor hulp als dat nodig is. Informatie over hulp moet goed zichtbaar zijn en beschikbaar zijn in meerdere talen.

### **Samen eenzaamheid bestrijden.**

Eenzaamheid onder verschillende groepen is toegenomen. Mensen met psychische problemen hebben het nog moeilijker. De gemeente moet actief programma's ontwikkelen en uitvoeren om eenzaamheid te bestrijden en vrijwilligersorganisaties die op dit gebied actief zijn financieel ondersteunen.

Als je psychische zorg nodig hebt, krijg je soms te maken met een wachtlijst. D66 Nieuwegein kan die wachtlijsten helaas niet alleen aanpakken. Wel kunnen we kijken naar alternatieve vormen van hulp die in de tussentijd kan helpen en soms al genoeg is. D66 wil projecten ondersteunen die mensen met psychische klachten helpen met een goede dagbesteding en in contact brengen met anderen. In Nieuwegein mag niemand er alleen voor staan.

De digitalisering van onze maatschappij is een feit. Het is dus belangrijk dat mensen beschikken over digitale vaardigheden om via sociale media contacten te kunnen onderhouden. Met behulp van projecten als digitale buddy's, waarbij studenten mensen helpen met het ontwikkelen van digitale vaardigheden kan de gemeente daaraan bijdragen. Dat is een sterk wapen tegen eenzaamheid. Daarnaast biedt het buddysysteem kansen voor studenten om hun coach- en leiderschapskwaliteiten te ontwikkelen.

### **Samen armoede en schulden bestrijden.**

Geldgebrek en schulden zijn een belangrijke factor voor onzekerheid en stress. Er is een grote samenhang tussen werkloosheid, schulden, gezondheid en gezinssituatie. Schulden leiden er vaak toe dat mensen met een baan toch niet rond kunnen komen en last krijgen van opstapelende problemen. Daardoor komen ze in een negatieve spiraal terecht. De onvrijheid die armoede en schulden veroorzaakt, gaan we hard bestrijden.

Het is naïef om te denken dat we armoede in vier jaar op kunnen lossen, maar de overheid kan wel een veel grotere rol spelen in het voorkomen van schulden en het ondersteunen van mensen met financiële problemen. Het kwijtschelden of opkopen van een schuld kan bijvoorbeeld ook andere problemen in een gezin verminderen. Schuldhulp blijft daarom een belangrijk aandachtspunt voor D66.

D66 wil structureel geld vrij maken om mensen een echte tweede kans te geven. Dit doen we onder meer door schulden over te nemen en te bundelen. De gemeente wordt dan de enige schuldeiser. Iemands financiële situatie wordt daardoor een stuk overzichtelijker. Daarnaast ondersteunen we het opzetten en onderhouden van een schuldhulpmaatje-netwerk in Nieuwegein. Dit helpt ook tegen vereenzaming.

### **Werken geeft vrijheid, basisinkomen rust.**

Werk en inkomen is voor iedereen in de gemeente van groot belang. Werken heeft een belangrijk sociaal aspect dat waarde toevoegt. Niet alleen aan de gemeente, maar ook aan je eigen mentale gezondheid. Naast dit sociale aspect is uiteraard ook de zekerheid om de vaste lasten te kunnen betalen een belangrijke basisbehoefte. Werken geeft vrijheid. Als D66 willen we ook iedereen dit vrije gevoel proberen te geven.

Grip op je huishoudboekje geeft rust en vrijheid. Daarom moet de gemeente zorgen voor goede voorlichting over het besteden van je inkomen.

Helaas is niet iedereen in staat om (volledig) te werken. Daarom wil D66 experimenteren met varianten op een basisinkomen, zodat er een financiële basis is voor hen die dat nodig hebben, zonder de complexiteit die dat met zich meebrengt. Hierbij kijken we ook naar landelijke en regionale ontwikkelingen. Samen doen, samen leren, heeft onze voorkeur.



Foto: Pixabay

# Werken loont

**In een economisch sterke stad voorzien grote en kleine ondernemers in de behoeften van de Nieuwegeiners, met een divers aanbod van producten en banen. Daarom wil D66 Nieuwegein het vestigingsklimaat voor ondernemers in de stad verder verbeteren. Van de bakker op de hoek tot de grote bedrijven. Ondernemingen die iets toevoegen aan onze duurzaamheidsambities of aan de digitalisering, ontvangen wij met open armen. Of ze nou klein zijn of groot. Een goed vestigingsklimaat biedt ook werkgelegenheid. Zowel voor regulier werkzoekenden, als voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.**

## **Nieuwegein, waar anders?**

Nieuwegein heeft alles in huis: ligging, arbeidskrachten en ondernemersmentaliteit. Nieuwegein heeft een eigen positie in de regio Utrecht. Dankzij onze gunstige ligging in het midden van het land tussen water- en snelwegen zijn veel ondernemingen in de logistieke sector actief. De goede bereikbaarheid zorgt ook voor veel conferentiemogelijkheden. Daarnaast huisvesten we grote werkgevers zoals het St. Antonius Ziekenhuis, Post.nl en scholen met een regionale aantrekkingskracht. Ook ons stadscentrum City heeft een regionale functie. Tenslotte hebben we drie sterke bedrijventerreinen: Laagraven, Plettenburg en Het Klooster. Kortom, met het specifieke profiel van Nieuwegein, de gunstige ligging van onze stad en de behoefte in onze regio valt meer werkgelegenheid te creëren!

## **Werkgelegenheid lokaal, goed voor ons allemaal.**

Lokale werkgelegenheid is belangrijk. Het vermindert woon-werk verkeer, het versterkt sociale cohesie en verbetert de lokale en regionale economie. De politiek en lokale overheid hebben een belangrijke rol in de lokale economie. Voldoende passend opgeleide werknemers, sterke en goed bereikbare werklocaties, een aantrekkelijk centrum met winkels, horeca en cultuur en schoon/veilig winkelaanbod in de groene Nieuwegeinse buurten dragen allemaal bij aan een goed vestigingsklimaat.

Daarom wil D66 op iedere school in het middelbaar beroepsonderwijs en hoger beroepsonderwijs minimaal 1 contactpersoon die actief aansluiting heeft, dan wel krijgt bij het bedrijfsleven, bij zowel grote bedrijven als MKB-bedrijven. Er wordt een programma opgezet om kwetsbare groepen te begeleiden naar stage- en werkplekken. Nieuwegein kan zo mogelijk ook aanhaken op regionale initiatieven, gezien de regionale functie van de arbeidsmarkt.

## **Verbeter de winkelstraten.**

City als hart van Nieuwegein met regionale aantrekkingskracht willen we behouden en versterken met een mix aan functies. Hier is ruimte voor een divers aanbod van horeca, cultuur, winkels en evenementen. Wijk- en buurtcentra vervullen een belangrijke rol voor het dagelijks voorzieningenaanbod in de buurt van onze inwoners. Verduurzaming en verbetering van deze winkelcentra worden vanuit de gemeente ondersteund. Zo versterken we de lokale economie en ondernemerschap.

## **De gemeente faciliteert de (duurzame) ondernemer.**

Ondernemers, waaronder ZZP'ers, moeten de gemeente goed weten te vinden en zaken moeten zo snel mogelijk te regelen zijn. Bedrijven en ZZP'ers moeten goed de duurzaamheidsslag kunnen maken. Er wordt een ondernemersloket opgezet; een digitale omgeving waar ondernemers alles van A tot Z kunnen regelen, waaronder de verplichtingen uit de Omgevingswet. Makkelijk, toegankelijk en snel. Extra aandacht voor ZZP'ers en het MKB is daarbij van belang.

Er wordt tweemaal per jaar een "Week van de duurzame Ondernemer" georganiseerd. Hier wordt proactief voorlichting gegeven over bestaande rijks- en gemeenteregelingen en subsidies ten aanzien van verduurzaming van het bedrijf. Ondernemers kunnen zich aanmelden voor workshops c.q. voorlichtingsavonden over specifieke onderwerpen, zoals: "Zonnepanelen op mijn bedrijfspand, waar moet ik aan denken?"

## Iedereen aan het werk.

D66 wil toewerken naar een inclusievere arbeidsmarkt. Niet de kortste weg naar werk moet leidend zijn, maar duurzame uitstroom naar betaald werk. We gunnen iedereen een rol in onze samenleving. Ieders talent is waardevol en moet ingezet kunnen worden. Daarom moet er aandacht blijven om ook mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zoveel mogelijk te begeleiden naar werk. De 'inclusieve arbeidsmarkt' is daarmee nog niet gerealiseerd. Daarom vindt D66 Nieuwegein dat we ondernemers die wel "maatschappelijk verantwoord aannemen" een signaal van waardering moeten geven. Dit kan bijvoorbeeld door hen opdrachten te gunnen of op een andere manier in het zonnetje te zetten.



# Ruimte voor iedereen

**Iedereen heeft het recht om zichtbaar zichzelf te zijn. In Nieuwegein vieren we de verschillen, er is aandacht voor de kracht van diversiteit. D66 werkt aan een inclusieve, kleurrijke stad, waar mensen met verschillende achtergronden elkaar kunnen ontmoeten. We zorgen dus dat er genoeg te beleven valt voor een breed publiek. En we stellen mensen die afhankelijk zijn van hulpmiddelen centraal in het ontwerp van nieuwe plannen. Zodat in de toekomst alle stoepen, wijken en voorzieningen voor iedereen toegankelijk zijn. Want een stad waar iedereen zich welkom, veilig en tevreden voelt, is een stad die geen ruimte biedt aan racisme, discriminatie en andere vormen van uitsluiting.**

## **Je mag er zijn.**

Nog steeds kun je als LHBTIQ+ persoon niet altijd en overal jezelf zijn. D66 wil investeren in zichtbaarheid, acceptatie en veiligheid van LHBTIQ+ personen in de hele stad. Met symbolen, zoals de regenboogzebrapaden, maar vooral ook met beleid. Beleid dat samen met de doelgroep is opgesteld in brede dialoog met de stad. We bevorderen sensitiviteit over LHBTIQ+ bij professionals in zorg, welzijn en veiligheid en bij loketten van de gemeente. Dat doen we bijvoorbeeld met trainingen en certificaten als de Roze Loper. We hebben speciaal oog voor de soms moeilijke situatie van dak- en thuisloze LHBTIQ+ jongeren, zogeheten roze ouderen en LHBTIQ+ statushouders.

Overigens zien we - helaas - ook nog steeds uitsluiting op basis van etniciteit. Zo worden ook in Nieuwegein inwoners met een niet-Westers uiterlijk zonder duidelijke reden vaker gevraagd om zich te identificeren. Inwoners met een niet-Nederlandse achternaam hebben meer moeite met solliciteren, zij worden minder snel uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. De gemeente moet gerichte actie ondernemen om in de ambtelijke organisatie (ook in de top) een inclusievere afspiegeling te realiseren. Bijvoorbeeld door gebruik te maken van anoniem solliciteren.

Ook bij festiviteiten in de stad, die bedoeld zijn als feest voor iedereen, moeten we nadrukkelijker aandacht bieden aan het ongemak dat sommige inwoners hierbij ervaren. Daarom vindt D66 dat we bij de sinterklaasintochten in Nieuwegein samen met de organisatie van de intochten een alternatief moeten vinden voor de zwarte piet-figuur. Een alternatief dat leidt tot een inclusiever feest voor iedereen.

De gemeente moet de dialoog tussen verschillende groepen over het thema inclusieve stad stimuleren. Bijvoorbeeld door middel van een campagne waarmee inwoners bewust worden gemaakt hoe ook zij, zelfs wanneer zij niet direct geraakt worden door een gebrek aan inclusie, toch de nadelen ervan ondervinden. Met de campagne maakt de gemeente meteen duidelijk waar zij zelf voor staat en waar de ambities op dit vlak liggen.

Daarnaast geeft de gemeente het goede voorbeeld door maatschappelijk verantwoord aan te nemen en het onderzoeken of fair practice code voor cultuurondernemers en -instellingen moet worden toegepast.

## **Nieuwe Nieuwegeiners zijn welkom.**

D66 wil vasthouden aan een tussenopvang voor statushouders (nu de Luifelstede). Idealiter gaat het hier om een gemengde woonvorm met studenten, reguliere inwoners, ouderen en bijvoorbeeld Kamers met Kansen jongeren. Bewoners van een tussenopvang stromen eerder en hoger uit bij hun inburgering en doen eerder (vrijwilligers)werk dan statushouders die vanuit het AZC rechtstreeks in een woning geplaatst worden. De zachte landing en de intensieve laagdrempelige begeleiding die in de tussenopvang gegeven wordt, lukt beter als de mensen ook in het pand wonen. Bovendien kunnen misstanden binnen gezinnen eerder worden gesignaleerd en is meer contact met de vrouwelijke statushouders.

In de woningmarktregio Utrecht (U16) zijn veel verschillen als het gaat om de inburgering van statushouders. D66 wil meer afstemming en leren van de goede voorbeelden bij andere U16 gemeenten. Zo kan geleidelijk aan naar meer structuur en betere verwachtingen voor de statushouders worden gewerkt.

### **Veilig voelen, veilig zijn.**

Veiligheid is een voorwaarde om vrij te leven. Iedereen kan in vrijheid leven in onze stad, zonder dat dit ten koste gaat van de privacy. Het mag niet uitmaken waar je in Nieuwegein woont, D66 vindt dat iedereen in veiligheid moet kunnen opgroeien en zich veilig moet voelen in onze stad. Alleen dan kan je worden wat je wilt en je talenten ontwikkelen. Wat ons betreft is dit een absolute prioriteit van de gemeente.

In 2026 leven we in een Nieuwegein dat veiliger voelt en dat veiliger is. Veiligheid gaat dus ook om méér dan handhaving. Voorkomen is beter dan handhaven. Ook maakt de inrichting en verlichting van de openbare ruimte dat mensen zich veilig door onze stad kunnen bewegen. D66 kiest voor een integrale aanpak met samenwerking tussen inwoners, politie, ondernemers, onderwijs en zorg- en welzijnsprofessionals als uitgangspunt voor het veiligheidsbeleid. D66 is terughoudend in het toepassen van cameratoezicht en preventief fouilleren. Als blijkt dat het nodig is, dan wordt het wat D66 betreft altijd tijdelijk toegepast en volgens duidelijke spelregels.

Een steeds groter deel van ons leven vindt online plaats. Helaas worden ook onze inwoners en ondernemers steeds vaker slachtoffer van cybercriminaliteit en identiteitsfraude. De gemeente moet helpen om deze vorm criminaliteit tegen te gaan. Dat begint met voorlichting en bewustwording.



Foto: gemeente Nieuwegein

# Stad om te beleven

**Een levendige stad vraagt om een gevarieerd aanbod op het gebied van kunst en cultuur en de ruimte om nieuwe initiatieven te ontwikkelen. Kunst en cultuur verrijkt ons leven en stimuleert de eigen ontwikkeling en onderlinge saamhorigheid. Bovendien versterkt het de leefbaarheid en de economische aantrekkelijkheid van onze gemeente. Daarom hecht D66 aan een divers en goed kunst- en cultuuraanbod dat recht doet aan de diversiteit van onze samenleving.**

## **Cultureel ondernemen.**

Met theater De Kom hebben we een prachtig en regionaal aantrekkelijk kunst- en cultuurcentrum. Tegelijkertijd heeft Nieuwegein zoveel meer te bieden. Denk aan Zomer op 't Fort, de kermis, Rijnhuizen Uitgebeeld, Gluren bij de Buren en Geinbeat. Maar ook Imagine Multi Culti, de Kunstatelierreoute, Vreeswijks Kolkfeest en de Kleine Prijs van Nieuwegein.

Toch is er een groep mensen die weinig gebruik maakt van culturele voorzieningen. Dat is een gemiste kans. In de eerste plaats voor henzelf, maar het is ook een signaal dat er nog meer kan worden georganiseerd voor een breder publiek. D66 wil evenementen en festivals meer ruimte geven. Ook initiatieven van inwoners mogen beter gefaciliteerd worden. Door (terechte) strengere veiligheidseisen, is het voor inwoners steeds lastiger om iets te organiseren. De gemeente kan helpen door haar netwerk en expertise ter beschikking te stellen. De regie en verantwoordelijkheid blijft bij de organisator. Wel kan de gemeente op verzoek een actievere ondersteuning te bieden, bijvoorbeeld bij het aanvragen van vergunningen.

Naast dat het makkelijker moet worden om meer te organiseren, wil D66 dat culturele organisaties samen inzetten op een gevarieerd aanbod. Dit gaat het beste als de organisaties zelf ook inclusief en toegankelijk zijn en werken volgens de Fair Practice Code. D66 wil onderzoeken of het nodig is om dit als subsidievoorwaarde op te nemen.

Culturele instellingen moeten de kans krijgen nieuwe mogelijkheden te verkennen, zonder dat dit onmiddellijk gevolgen heeft voor hun subsidie. D66 Nieuwegein stelt hierbij wel als voorwaarde dat instellingen hun culturele doel altijd voorop blijven stellen en geen oneigenlijke concurrentie aangaan met andere ondernemers. Bij voorkeur ontwikkelen gesubsidieerde instellingen cultureel ondernemerschap.

## **Bruisende binnenstad.**

Zoals blijkt uit de Toekomstvisie 2025 willen Nieuwegeiners een bruisende binnenstad. Een binnenstad waar overdag en 's avonds wat te beleven valt. D66 wil meer variatie in het aanbod van avondhoreca in de binnenstad. Zodat je, na lekker te hebben te gegeten in één van de diverse restaurants, ook nog gezellig kan napraten. Of samen kan genieten van een sportevenement op een groot scherm.

## **Liberaal drugsbeleid.**

D66 is voorstander van een liberaal drugsbeleid. Mensen gebruiken drugs. Daar kun je je ogen voor sluiten, maar het gebeurt. Het huidige drugsbeleid schiet tekort. Méér bestrijding, méér drugswetten, méér repressie en méér stoere taal gaan het verschil niet maken.

Het streven naar een drugsvrije samenleving – de wens van veel conservatieve partijen – is hopeloos naïef. Wat D66 betreft is er ruimte voor een coffeeshop in Nieuwegein. Niet weggestopt op een industrieterrein of dicht bij scholen of sportlocaties. Gewoon in het zicht zoals ieder andere horecagelegenheid.

Druggerelateerde criminaliteit moeten we tegelijkertijd hard bestrijden. Stap één is een realistisch drugsbeleid, met een gereguleerde markt waar dat kan. Voorlichting, preventie en testbeleid van drugs, inclusief alcohol en lachgas, is hierbij absoluut nodig. Het is een goede zaak dat gemeenten mogen gaan experimenteren om te komen tot een beter drugsbeleid. Nieuwegein zou wat ons betreft open moeten staan om zich aan te sluiten bij landelijke en regionale experimenten.

### **Fijne jaarwisseling.**

De jaarwisseling zou elk jaar een feest moeten zijn. Steeds vaker is dat niet het geval voor steeds meer mensen (en dieren). Door alle ongelukken en overlast die worden veroorzaakt door particulier vuurwerk zijn steeds meer mensen er klaar mee. Het is wat D66 betreft dan ook niet de vraag óf, maar vooral hóe het afsteken van particulier vuurwerk in onze gemeente afgeschaft zou kunnen worden.

Het meest effectief is het als een algemeen vuurwerkverbod landelijk wordt ingevoerd: verkoop is dan niet meer mogelijk en van een zogenaamd waterbedeffect (waarbij het probleem zich naar andere gemeenten verplaatst) hebben we dan ook geen last. Maar zolang dat landelijke verbod er nog niet is, zou een verbod wat ons betreft het best in regionaal verband kunnen worden opgepakt.

Naast samenwerking met de buurgemeenten vinden we ook actieve betrokkenheid van inwoners belangrijk: een (alternatieve) invulling van de jaarwisseling, gaat uiteindelijk iedereen aan.





# Samen de stad besturen

**D66 staat voor een stad met actief burgerschap, waar mensen kunnen meedenken, meedoen en meebeslissen. Dit doen we vanuit de gedachte dat democratie veel meer is dan stemmen tijdens verkiezingen. Nieuwegein is van ons allemaal.**

## **Inwoners beter betrekken.**

Voorwaarde voor een succesvolle democratische stad is het aantal inwoners dat actief meedoet en bijdraagt aan het proces. D66 wil een gemeente die niet bang is voor kritische burgers, maar hen met een open houding ontvangt. Immers, een kritische houding is een uiting van betrokkenheid bij de stad. Tegelijkertijd vinden wij het van belang dat de gemeente oog heeft voor de rechten van al haar inwoners. Daarom willen we dat beleid niet alleen gemaakt wordt voor, maar samen met Nieuwegeiners.

De groei van de stad, de energietransitie en de ongelijke verdeling van kansen: het zijn onderwerpen die grote uitdagingen meebrengen en waar belangrijke keuzes gemaakt moeten worden. D66 wil dat deze keuzes samen met de Nieuwegeiners worden gemaakt.

Het blijft een uitdaging om ook inwoners met meer afstand tot de politiek te betrekken in het keuzeprocess. De gemeente heeft de verantwoordelijkheid om te blijven zoeken naar een optimaal proces om inwoners te betrekken. Andere gemeenten (wereldwijd) hebben al ervaringen opgedaan (bijvoorbeeld met een burgerberaad of een club van 1000) waar wij van kunnen leren.

Met een burgerberaad helpen inwoners hun volksvertegenwoordiging om beslissingen te nemen over complexe - vaak polariserende - onderwerpen. Een door loting samengestelde groep burgers doet, op basis van uitgebreide informatie en overleg, aanbevelingen over beleid. Voorstellen uit het burgerberaad worden ter stemming aan de gemeenteraad aangeboden.

## **Politiek mag weer politiek zijn.**

De gemeenteraad is het hoogste democratisch orgaan van de stad. Het college voert uit wat de raad als kaders meegeeft. Om een echte brede vertegenwoordiging mogelijk te maken, is het wat D66 betreft slim om te werken met een raadsprogramma en een uitvoeringsprogramma voor het college. Het doel is om het onderscheid tussen oppositie en coalitie te verkleinen ten gunste van de echte politieke discussies tussen de verschillende perspectieven in onze diverse raad. Bij de politieke discussies worden partijen (bijvoorbeeld inwoners via een burgerberaad) actief betrokken. In de discussies moet ook scherp worden gekeken naar de verschillende rollen van de gemeente, enerzijds als democratisch instituut en vergunningverlener maar anderzijds ook als (financieel) belanghebbende in transacties met burgers en ondernemers.

## **De digitale gemeente is ook transparant, veilig en voor iedereen.**

Met het grootste gemak wordt steeds meer gevoelige informatie digitaal uitgewisseld met en in de gemeente. Het vraagt steeds meer expertise om dit veilig te doen. D66 wil dat ethische hackers worden ingezet om te onderzoeken hoe Nieuwegein haar digitale dienstverlening nog beter kan beveiligen. Het verzamelen van persoonsgegevens die niet strikt noodzakelijk zijn om een aanvraag af te handelen, willen we in de gemeente zoveel mogelijk afschaffen.

Daarnaast wil D66 dat de gemeente actief deelneemt aan hackatons. Hier worden nieuwe ideeën of verbeterde mogelijkheden gecreëerd om de relatie tussen overheid en inwoners te verbeteren. Een zogeheten *vendor lock-in* (waarbij de gemeente afhankelijk wordt van een bepaalde leverancier) moet de gemeente te allen tijde voorkomen. Daarom moet de gemeente zoveel mogelijk gebruik maken van open standaarden bij het opslaan en delen van informatie. Dit moet uiteraard volledig in lijn zijn met de *privacy by design* ontwerpprincipes. Om dezelfde reden is D66 een groot voorstander van het gebruik van *open source software* door de gemeente. Tenslotte is D66 van mening dat data dat met belastinggeld wordt verzameld, als open data teruggegeven wordt aan de samenleving.

### **Wijkplatforms voor en door de wijk.**

Nieuwegein heeft al enige jaren per wijk een wijkplatform (ook wel wijknetwerk genoemd). In de ene wijk is het wijkplatform het kloppend hart van de wijk, waar het in een andere wijk vooral dient als een overlegorgaan om de afstand tussen de gemeente en de inwoners van de wijk te verkleinen.

D66 waardeert de inzet en betrokkenheid van alle deelnemers aan een wijkplatform. Tegelijkertijd constateren we dat wijkplatforms soms worden ingezet om als een soort woordvoerder namens de wijk op te treden, alsof een wijkplatform namens inwoners van de wijk spreekt.

D66 vindt dat er een herijking van de rol en functie van een wijkplatform moet plaatsvinden. Wat is passend in de veranderende relatie tussen bestuur, gemeente en inwoner? Wat is de wens vanuit de wijk? Deze vragen willen we samen oppakken om te komen tot een nieuwe uitgangssituatie.

### **Solide financiën.**

D66 Nieuwegein wil dat de begroting duurzaam is. Zaken die de gemeente structureel geld kosten, moeten ook structureel gedekt zijn. Een sluitende meerjarenbegroting is voor ons leidend. Indien nodig pleit D66 voor slim bezuinigen of hervormen waarbij ook het eigen apparaat niet moet worden geschuwd. De kaasschaafmethode heeft niet onze voorkeur.

Wij houden het subsidiebeleid tegen het licht. Niet langer kijkt de gemeente alleen of de aanvraag gegrond is, maar ook of de aanvrager het wel nodig heeft. Achterliggende gedachte is dat er geen subsidie wordt verstrekt aan organisaties als die het ook zelf kunnen betalen. Ook moet goed gekeken worden naar het resultaat van de subsidie: dus wat is de toegevoegde waarde voor de burger en de maatschappij.

Een belangrijke inkomstenbron voor de gemeente is de onroerendzaakbelasting (OZB). Voor D66 is het belangrijk om de OZB zo laag mogelijk te houden. Als het echt nodig is en andere maatregelen niet lukken, is het voor D66 bespreekbaar om de OZB met een klein percentage te laten stijgen. Dit willen we niet doen om gaten te vullen, maar om structureel meer balans te brengen tussen het onderhoud aan de woonomgeving en de hoogte van de OZB. Leges, rioolrechten en bouwvergunningen dienen kostendekkend te zijn. D66 wil de belastingen vergroenen, bijvoorbeeld door deze afhankelijk te maken van het energielabel. Ook de Wabo leges worden vergroend. Uiteraard moet de gemeente zorgen dat de dienstverlening zo goedkoop en efficiënt mogelijk gaat.

Transparantie van de gemeentefinanciën is onmisbaar en daarom wil D66 dat de gemeentelijke rekenkamer ieder jaar een groot onderzoek doet en daar voldoende budget voor krijgt.

Wanneer bezuinigingen noodzakelijk zijn dan wil D66 de sociale infrastructuur ontzien (waaronder sport, cultuur, onderwijs, vrijwilligerswerk) en blijven bouwen aan het toekomstbestendig maken van de stad (klimaatadaptatie, biodiversiteit en fietsmobiliteit).

# Nawoord Sigrid Kaag

## Geachte lezer,

Voor u ligt een programma gebaseerd op de urgentie van dit moment. Meer dan ooit voelen wij de noodzaak onze leefomgeving te beschermen tegen de verwoestende effecten van de opwarming van de aarde. Meer dan ooit voelen wij de noodzaak om de groeiende kloof tussen arm en rijk, tussen diegenen met kansen en diegenen zonder kansen te dichten. De oplossingen die wij aandragen zijn geworteld in een lange politieke traditie. Want D66 is niet alleen een pragmatische, maar ook een sociaalliberale partij. Wij zijn ervan overtuigd dat mensen alleen vrij kunnen zijn als de overheid gelijke kansen schept voor iedereen.

Dat betekent dat wij genoeg huizen willen bouwen om voor iedereen een passende en betaalbare plek te kunnen bieden. Wij willen dat leraren, verpleegkundigen, agenten en al die anderen die werk doen voor de samenleving kunnen wonen in de wijk waar ze werken. Wij willen dat uw wijk groener wordt, met schone lucht en schoon water voor iedereen. Wij willen dat uw kinderen naar een school gaan waar ze met passie en aandacht worden voorbereid op de wereld zoals die is. Wij willen dat uw kinderen aanspraak kunnen maken op huiswerkbegeleiding, sport, kunst en muziek—ook als u dat zelf niet kunt betalen. En wij willen meer wijkagenten, zodat u zich veilig voelt in de buurt.

Wat u niet in dit verkiezingsprogramma zal teruglezen, maar wel van ons mag verwachten, is dat we radicaal denken verbinden aan gematigd handelen. Wij willen de vrijheden van het moderne Nederland uitbreiden voor zoveel mogelijk mensen, maar geven ons rekenschap van het feit dat wat voor de een waarde is kan botsen met de belangen van de ander. Wij vinden daarom kracht in het compromis.

Er staat veel op spel. Wilt u dat Nieuwegein meedoet in de strijd tegen de opwarming van de aarde? Wilt u dat het onderwijs zo goed wordt dat alle mensen tot hun recht kunnen komen? Wilt u nieuwe politiek, die omkijkt naar anderen en verder kijkt naar morgen? Dan heeft u het juiste programma opengeslagen.

D66 heeft u nodig. Daarom vragen wij uw vertrouwen.

Hartelijke groet,

**Sigrid Kaag**



## Meer weten?

Vind en volg ons op:

[twitter.com/d66nieuwegein](https://twitter.com/d66nieuwegein)

[facebook.com/d66nieuwegein](https://facebook.com/d66nieuwegein)

[instagram.com/d66nieuwegein](https://instagram.com/d66nieuwegein)

[nieuwegein.d66.nl](https://nieuwegein.d66.nl)

Neem contact op via:

[info@d66nieuwegein.nl](mailto:info@d66nieuwegein.nl)

## Enthousiast geworden?

Ga naar [doemee.d66.nl](https://doemee.d66.nl) en meld je aan als vrijwilliger of lid. Tot snel!

The logo for D66 nieuwegein, featuring the letters 'D66' in a large, bold, white font on a green square background, with the word 'nieuwegein' in a smaller, white, lowercase font directly below it.

**D66**  
nieuwegein