

Deelnamebesluit GR2026

Op 18 maart 2026 vinden de Gemeenteraadsverkiezingen plaats. Het Landelijk Bestuursoverleg heeft reeds het standaarddeelnamebesluit vastgesteld, waarmee onder andere de termijnen zijn vastgesteld.

De Algemene Afdelingsvergadering van D66 in Westland en Midden-Delfland, bijeen op 13 maart 2025, vertegenwoordigd door de voor de gemeente Midden-Delfland stemgerechtigde leden, neemt de volgende besluiten ten behoeve van deelname in Midden-Delfland aan de Gemeenteraadsverkiezing van 2026:

- a. D66 in Midden-Delfland neemt met een zelfstandige lijst deel aan de Gemeenteraadsverkiezing van 2026, volgens tijdspad 1 van het standaarddeelnamebesluit.
- b. De afdrachtsregeling voor D66-bestuurders in Midden-Delfland wordt vastgesteld op 6% en D66-volksvertegenwoordigers in Midden-Delfland wordt vastgesteld op 7% (*art. 8.2 lid 3 sub e HR*).
- c. De profielen voor lijsttrekker en raadslid worden vastgesteld conform bijlage A en B (*art. 8.2 lid 3 sub a HR*).
- d. Ten behoeve van een zorgvuldig en onpartijdig kandidaatstellings- en verkiezingsproces wordt een verkiezingscommissie (VC) ingesteld, conform bijlage C (*art. 8.2 lid 3 sub c HR*).
- e. Ten behoeve van het komen tot een lijstadvies aan de leden, voorafgaand aan de e-voting, wordt een lijstadviescommissie (LAC) ingesteld en krijgt deze ingestelde LAC een opdracht mee conform bijlage D (*art. 8.2 lid 3 sub b HR*).

Aldus besloten.

Profiel lijsttrekker GR2026

Algemeen

Als lijsttrekker ben je het gezicht van D66 in de campagne en bovendien de beoogd fractievoorzitter als D66 zetel(s) in de raad haalt. Je bent een gedreven politicus en staat voor je idealen. In de campagne voer je het team van D66 in Midden-Delfland aan. Je durft strategische keuzes te maken. Vrijwilligers en kandidaten enthousiasmeren lukt je met gemak. Uiteraard neem je ook deel aan verkiezingsdebatten en mediaoptredens. Dit doe je zonder schroom. Het beste resultaat voor D66, dat staat bij jou voorop.

Je bent in staat om mensen aan je te binden. Je debatteert met gemak, weet om te gaan met media-aandacht en bent de leider van het team dat voor D66 de verkiezingen ingaat, met alle verantwoordelijkheden die daarbij horen.

Je weet de belangrijke punten voor D66 goed naar voren te brengen en hier steun voor te krijgen. Je hebt een visie voor de gemeente en kunt die goed verkondigen. Dat doe je overtuigend, met lef en enthousiasme. Mensen vinden je een sympathieke persoonlijkheid en hebben het vertrouwen in je. Iemand die opvalt en kiezers positief blijft na een debat of ontmoeting. Je weet de kiezer aan te spreken met een positieve en open boodschap. Ook neem je de verantwoordelijkheid om van de kandidaten een hecht team te maken. Je coacht positief en spreekt aan indien nodig. Je weet nieuwe kandidaten goed te ondersteunen en ervaren raadsleden de ruimte te geven, zonder zelf de grip te verliezen.

Competenties

De lijsttrekker is het gezicht van D66 in de gemeente. Daarom zijn we op zoek naar een aantal competenties:

- Je bent in staat om mensen met elkaar in verbinding te brengen. Dat geldt niet alleen voor mensen die op D66 (gaan) stemmen, maar ook voor de kandidaten en vrijwilligers tijdens de campagne. Ook buiten de partijlijnes weet je partijen te verbinden. Daarbij maak je gebruik van een natuurlijk overwicht, waarbij je altijd authentiek blijft.
- Je durft om besluiten te nemen, ook als je daarbij weerstand ervaart. Daarvoor beschik je ook over een goed analytisch vermogen en weet je hoofd- en bijzaken goed van elkaar te scheiden.
- Je bent niet bang om in debat te gaan: je weet de standpunten van D66 goed te verwoorden en kunt scherp debatteren, zonder de persoonlijke relaties te verstoren.
- Je beschikt over een gezonde dosis lef en leergierigheid. Daar waar dingen je nog niet eigen zijn, ben je bereid om dit te leren en daar in te investeren.
- Je bent in staat tot zelfreflectie en bent niet bang om fouten toe te geven.

Ervaring en vereisten

Als lijsttrekker rust er een flinke verantwoordelijkheid op je. Daarom voldoe je aan het 'profiel raadslid GR2026' en dit profiel. Het gedachtegoed van D66 ken je door en door en kun je toepassen op alle belangrijke thema's in de gemeente. De lijsttrekker onderschrijft het verkiezingsprogramma 2026-2030 van D66 Midden-Delfland en draagt dit zoveel mogelijk uit. Daarnaast ben je in de periode januari tot maart 2026 inzetbaar voor de campagne, ook in de avonden en weekenden.

Gedurende de komende raadsperiode vraagt het raadswerk ook wekelijkse tijdsinzet van jou. Denk daarbij aan het voorbereiden van en deelnemen aan de fractie-, commissie- en raadsvergaderingen. Het gaat gemiddeld om ongeveer 15 tot 20 uur per week, op wisselende uren. Als je gekozen wordt als raadslid, ontvang je ook een vergoeding van de gemeente.

Kandidaten dienen ten minste een half jaar lid te zijn van D66, gerekend vanaf de sluitingsdatum van de kandidaatstellingstermijn en aan de contributieverplichtingen te hebben voldaan.

Profiel kandidaten GR2026

Algemeen

Als raadslid ben je een van de gezichtsbepalende vertegenwoordigers van D66 in de gemeente en haar kiezers. Je wil jezelf de komende vier jaar inzetten voor een progressief geluid in de gemeenteraad. Tijdens de campagne span je je, samen met de rest van het team, in om zo veel mogelijk stemmen binnen te halen voor D66.

Ben jij gekozen in de raad? Dan is het aan jou om te komen met progressieve oplossingen voor de problemen in de gemeente. Het verkiezingsprogramma biedt daarbij uiteraard de nodige handvaten. Je bent niet bang om het debat aan te gaan met andere partijen en de wethouder om zo te komen tot de beste oplossingen.

Competenties

Als raadslid ben je volksvertegenwoordiger en dat is geen lichtzinnige opgave. Daarom zijn we op zoek naar een aantal competenties:

- Je bent in staat om je inhoudelijk vast te bijten in een onderwerp. Daarbij ben je niet bang om informatie op te vragen bij externe partijen en toon je zelf initiatief om te komen tot oplossingen. Je bent niet bang om een conclusie te verbinden aan je inhoudelijke werk.
- Je voelt maatschappelijke ontwikkelingen en processen goed aan en weet wanneer iets wel of niet verstandig is om te doen.
- Je bent stressbestendig en kan goed schakelen in wisselende omstandigheden. Je weet je snel aan te passen aan de nieuwe omstandigheden.
- Je beschikt over een gezonde dosis lef en leergierigheid. Daar waar dingen je nog niet eigen zijn, ben je bereid om dit te leren en daar in te investeren. Je staat open voor nieuwe informatie en weet deze toe te passen.

Ervaring en vereisten

Je bent minimaal een half jaar lid van D66, gerekend vanaf de sluitingsdatum van de kandidaatstellingstermijn, en hebt aan de contributieverplichtingen voldaan. Uiteraard sta je achter het gedachtegoed van D66 en weet je dit toe te passen op allerlei lokale vraagstukken. Als kandidaat onderschrijf je het verkiezingsprogramma 2026-2030 van D66 en draagt dit zoveel mogelijk uit.

We verwachten dat je je de komende vier jaar met hart en ziel wilt inzetten voor D66 in de gemeente. Daarbij wordt ook van je verwacht dat je een actieve bijdrage levert aan door de afdeling georganiseerde (campagne)activiteiten. Dat betekent onder andere dat je in de periode januari tot en met maart 2026 beschikbaar bent voor de campagne, ook in de avonden en het weekend.

Gedurende de komende raadsperiode vraagt het raadswerk ook wekelijkse tijdsinzet van jou. Denk daarbij aan het voorbereiden van en deelnemen aan de fractie-, commissie- en raadsvergaderingen. Het gaat gemiddeld om ongeveer 15 tot 20 uur per week, op wisselende tijdstippen. Als je gekozen wordt als raadslid, ontvang je ook een vergoeding van de gemeente.

Vanuit de lokale afdeling kan je uiteraard rekenen op ondersteuning en begeleiding van (oud-)fractieleden met ervaring in het raadswerk.

Bijlage C: Instellingsbesluit VC

Taak verkiezingscommissie

De verkiezingscommissie is belast met (art. 8.2 lid 3 sub c HR):

- i. het informeren van leden over de wijze waarop de kandidaatstellingsprocedure verloopt, alsmede het beschikbaar stellen van het kandidaatstellingsformulier conform het door de Landelijke Verkiezingscommissie beschikbaar gestelde model;
- ii. de controle en verificatie van de feitelijke gegevens van de kandidaten ten behoeve van de beoordeling en de informatieverstrekking over de kandidaten aan de leden;
- iii. het organiseren en vaststellen van de stemmingen en het bekendmaken van de uitslag ervan;
- iv. de indiening van de definitieve kandidatenlijst voor de verkiezingen bij het hoofdstembureau op de Dag van Kandidaatstelling, zoals door de Kieswet is voorgeschreven.

Samenstelling verkiezingscommissie

De verkiezingscommissie bestaat uit de volgende personen:

- Jip Korteknie
- Mark Hendrix
- Paul de Raaij

Indien één van bovengenoemde personen onverhoopt geen deel meer kan uitmaken maken van de Verkiezingscommissie, is het bestuur gemandateerd om een nieuw lid toe te voegen aan de Verkiezingscommissie.

Bijlage D: Instellingsbesluit LAC

Taak lijstadviescommissie

De lijstadviescommissie stelt voorafgaand aan de e-voting een lijstadvies op. De leden van de afdeling worden door middel van dit lijstadvies geadviseerd over een mogelijke volgorde van de kandidatenlijst.

Samenstelling lijstadviescommissie

De lijstadviescommissie bestaat uit de volgende personen:

- Bart Wijnands
- Koos van der Hoeven

De LAC wordt aangevuld met de verkozen lijsttrekker.

Indien één van bovengenoemde personen onverhoopt geen deel meer kan uitmaken maken van de LAC, is het bestuur gemandateerd om een nieuw lid toe te voegen aan de LAC.

Opdracht aan de lijstadviescommissie

Om tot een lijstadvies te komen, doet de lijstadviescommissie een profiel- en integriteitstoets van de kandidaten, die bestaat uit ten minste:

- de informatie op het kandidaatstellingsformulier;
- het CV van de kandidaat;
- een (online) check van openbare bronnen;
- een of meerdere gesprekken met de kandidaat.

De LAC heeft als opdracht het opstellen van een advies voor de kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen. Dit doet de LAC aan de hand van een individueel lijstadvies. De LAC maakt hierbij een advies voor de plekken 2 tot en met 8. Het profiel 'Raadslid GR2026' is leidend gedurende het hele proces.

De LAC houdt rekening met een juiste afspiegeling van de samenleving op de kieslijst. De LAC streeft naar een evenwichtige lijst, met een juiste balans tussen individuele kwaliteiten en de samenstelling van de beoogde fractie.

De LAC stelt vooraf heldere procedures op zodat de werkwijze een open en transparant proces betreft en houdt hierbij rekening met de gevoeligheden die bij dit proces komen kijken. Deze procedure wordt bij voorkeur voorafgaand aan de kandidaatstellingsperiode 'overige kandidaten' gedeeld met de leden, maar is in ieder geval bekend bij de kandidaten voordat zij op gesprek komen.