

Profiel wethouder

bijlage 2

NB: Overall waar 'zij' of 'ze' staat kan ook 'hij' gelezen worden.

ALGEMEEN

Door het huidige duale systeem wordt het van een wethouder vereist zich zelfstandig op te stellen ten opzichte van de gemeenteraad en de eigen fractie. Zij toont hierbij leiderschap en gebondenheid in de gemeentelijke organisatie. De wethouder is een gedreven sociaal-liberale bestuurder, die zich herkent in het gedachtegoed van D66. Ze heeft politieke ervaring en affiniteit met de gemeente. In de functie als bestuurder van een gemeente handelt een wethouder in woord en daad binnen algemeen aanvaardbare sociale en ethische normen, is wanneer nodig zelf daarop aanspreekbaar en durft ook anderen hierop aan te spreken. De wethouder is integer. Tevens wordt van de wethouder verwacht dat zij affiniteit heeft met het openbaar bestuur en met de belangen van de portefeuille die zij binnen het college behartigt. Zij durft compromissen te sluiten en van standpunten af te stappen wanneer dit beter is voor het belang van de gemeente.

VERANTWOORDELIJKHEDEN

- De wethouder vertegenwoordigt de inwoners van de gemeente:
- Ze staat in contact met de samenleving, het college en de raad.
- Ze zorgt dat de belangrijke thema's uit de gemeente op de agenda van de gemeente komen en stelt daarbij prioriteiten.
- Ze handelt in het algemeen belang van de gemeente. Cliëntelisme is niet toegestaan.

De wethouder is kaderstellend:

- Ze geeft richting aan beleid binnen de gemeente.
- Ze vormt zich een goed onderbouwde mening over vraagstukken die behandeld worden.
- De wethouder legt verantwoording af voor het eigen functioneren.
- De wethouder voert actief campagne voor D66.

COMPETENTIEPROFIEL

Buiten de bovenstaande basisvereisten en persoonlijkheidseigenschappen moet een wethouder beschikken over de volgende competenties.

Oordeelsvorming

Een wethouder kan op basis van informatie en eigen analyse tot een weloverwogen standpunt of beslissing komen. Ze betreft de benodigde informatie en overziet de gevolgen van besluiten. Ze heeft oog voor toekomstige ontwikkelingen. De wethouder bekijkt problemen vanuit meerdere invalshoeken. Ze betreft de mening en informatie van de anderen bij het vormen van een mening.

Leervermogen

Een wethouder staat open voor nieuwe informatie, neemt dit gemakkelijk op en past deze toe. Ze neemt initiatief om aan nieuwe informatie en ideeën te komen en zoekt praktijkervaringen op. Een wethouder durft te reflecteren haar eigen rol en functioneren en kijkt waar het nog beter kan. Ze kan zich verplaatsen in anderen en verdiept zich in de ideeën en theorieën van anderen. Ze vindt het belangrijk te blijven leren.

Visie

Een wethouder is in staat zaken in een breder kader te zetten en uit te dragen. Ze kan conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen. Ze vertaalt externe ontwikkelingen in een sociaal-liberale visie voor de samenleving en D66. Een wethouder laat zich continu goed informeren over verschillende aspecten die van invloed zijn op het (gemeentelijke)beleid. Ze is integer en transparant en ontwikkelt een weloverwogen strategische koers voor de gemeente.

Politieke sensitiviteit

Een D66 wethouder doorziet maatschappelijke en politieke processen. Ze ziet politieke kansen en gevaren. Ze is in staat ideeën, posities en partijen te verbinden en anderen effectief te beïnvloeden. Ze is zich bewust van verschillende belangen die spelen en, heeft inzicht in welke personen en groepen invloed hebben. Ze voelt aan wat er onderhuids speelt. De wethouder stelt het eigen belang ondergeschikt aan het belang van de gemeente en herkent sociaal-liberale kansen.

Onderhandelen

Een D66 wethouder bereikt een goed resultaat en houdt relaties goed ook als er sprake is van tegengestelde belangen. Ze ziet kansen om tot een gezamenlijk resultaat te komen. Ze weet andereneffectief te beïnvloeden en bepaalt voorafgaand aan onderhandelingen reële doelen. Een D66wethouder kan verschillende belangen tegen elkaar afwegen en verschillende strategieën inzetten om tot een resultaat te komen.

Ondernemerschap

Een wethouder ziet kansen en mogelijkheden. Ze neemt zelf initiatief, ziet bedreigingen als kansen en haakt onmiddellijk in op nieuwe ontwikkelingen. Ze gaat risico's aan om een bepaald doel te bereiken en onderneemt vanuit zichzelf nieuwe activiteiten.

Verantwoordelijkheid

Een wethouder neemt de verantwoording voor aangegane verplichtingen en draagt de consequenties van deze verplichtingen. Ze laat aan ander blijken dat op haar gerekend kan worden. Ze staat achter de eigen beslissingen en neemt verantwoordelijkheid voor het eigen handelen. Ze verdedigt genomen besluiten tegen kritiek. De wethouder trekt verantwoordelijkheid naar zich toe. Ze is aanspreekbaar op gemaakte fouten en leert ervan.

Overtuigingskracht

Een wethouder slaagt erin anderen te overtuigen van een idee, plan of standpunt en kan anderen hier enthousiast voor maken. Ze weet door natuurlijk overwicht gemakkelijk instemming te krijgen en anderen voor zich te winnen. Ze heeft weloverwogen argumenten voor plannen en brengt deze duidelijk over. Een wethouder speelt effectief in op de argumenten van anderen. Ze brengt haarvoorstellen met flair en vol overtuiging.

Besluitvaardigheid

Een wethouder durft beslissingen te nemen, haar mening uit te spreken en acties te ondernemen. Ze is in staat in lastige situaties knopen door te hakken. Ze is daadkrachtig en duidelijk en neemt beslissingen ook als hierdoor weerstand ontstaat. Ze komt snel tot een weloverwogen keuze.