

Deelnamebesluit GR2026 Oegstgeest

De Algemene Afdelingsvergadering van D66 in de Leidse regio, bijeen op 18 maart 2025, neemt de volgende besluiten ten behoeve van deelname in Oegstgeest aan de Gemeenteraadsverkiezing van 2026:

- a. D66 in Oegstgeest neemt met een zelfstandige lijst deel aan de Gemeenteraadsverkiezing van 2026, volgens tijdpad 1 van het standaarddeelnamebesluit.
- b. De afdrachtsregeling voor D66-bestuurders en D66-volksvertegenwoordigers in Oegstgeest wordt vastgesteld op 6% (*art. 8.2 lid 3 sub e HR*).
- c. De profielen voor lijsttrekker en raadslid worden vastgesteld conform bijlage A en B (*art. 8.2 lid 3 sub a HR*).
- d. Ten behoeve van een zorgvuldig en onpartijdig kandidaatstellings- en verkiezingsproces wordt een verkiezingscommissie (VC) ingesteld, conform bijlage C (*art. 8.2 lid 3 sub c HR*).
- e. Ten behoeve van het komen tot een lijstadvies aan de leden, voorafgaand aan de e-voting, wordt een lijstadviescommissie (LAC) ingesteld en krijgt deze ingestelde LAC een opdracht mee conform bijlage D (*art. 8.2 lid 3 sub b HR*).

Aldus besloten.

Bijlage A: Profiel lijsttrekker GR2026

Ben jij de volgende lijsttrekker?

Als lijsttrekker ben jij tijdens de campagne het boegbeeld van D66 in jouw gemeente. Na de verkiezingen ben je bovendien de onderhandelaar voor D66, en in veel gevallen is de lijsttrekker ook de beoogde fractievoorzitter of wethouder. Dit vereist een aantal specifieke eigenschappen en kwaliteiten.

Dit profiel is gericht op de rol van boegbeeld tijdens de campagne, onderhandelaar en fractievoorzitter. De benodigde eigenschappen en kwaliteiten voor de rol van wethouder worden in een apart profiel beschreven.

Er zijn enkele eigenschappen en kwaliteiten die essentieel zijn voor het succesvol vervullen van al deze drie rollen. Deze eigenschappen en kwaliteiten worden hierna weergegeven, maar maak je nog niet druk als je nog niet alles beheerst je hebt de tijd en ondersteuning om in je rol te groeien!

1. Jij als lijsttrekker

Wie ben jij?

- Jij bent verbindend en weet een gevoel van gezamenlijkheid te creëren.
- Jij bent een sociaal-liberaal in hart en nieren met een inspirerende visie.
- Jij bent inclusief en creëert een omgeving waarin anderen zich gehoord, gerespecteerd en gewaardeerd voelen.
- Jij bent resultaatgericht en weet doelen gezamenlijk met anderen te bereiken.
- Jij bent integer en transparant in het maken van afwegingen.
- Jij draagt de D66 normen en waarden uit en handelt hiernaar.

Wat kan jij?

- Jij bent in staat om in complexe politieke speelvelden te opereren en hebt oog voor de belangen, posities en verhoudingen van betrokkenen.
- Jij bent besluitvaardig en durft beslissingen te nemen.
- Jij houdt je staande onder hoge druk. Jij kunt goed reflecteren op je eigen handelen en staat open voor feedback.

2. Jij als boegbeeld tijdens de campagne

Als lijsttrekker ben jij het gezicht van D66 in jouw gemeente. Gedurende de campagne ben jij de onmiskenbare leider en de vertegenwoordiger van de partij. Het is een intensieve periode waarin jij vele debatten voert, werkbezoeken aflegt, en de straat op gaat om met kiezers in gesprek te komen. Daarnaast sta jij voor de lokale pers, geef je

interviews en misschien zelfs televisieoptredens bij de regionale omroep. Jij hebt de verantwoordelijkheid om het team van kandidaten te inspireren, te motiveren en aan te sturen, zodat iedereen samenwerkt aan het behalen van het gemeenschappelijke doel: succes bij de verkiezingen.

Deze rol vraagt om specifieke eigenschappen die jij moet bezitten om effectief te kunnen functioneren. De eigenschappen die een echte D66-lijsttrekker bezit, zijn dan ook van cruciaal belang. In de volgende secties vind je deze eigenschappen en kwaliteiten die essentieel zijn voor jouw succes als boegbeeld van de campagne.

Eigenschappen en kwaliteiten als boegbeeld

- Jij weet anderen te inspireren en enthousiast te maken voor jouw plannen en ideeën. Jij hebt het vermogen om je visie op een overtuigende manier over te brengen en mensen mee te krijgen in wat jij wilt bereiken.
- Jij vertelt een positief verhaal en weet mensen mee te nemen in de grote veranderingen en uitdagingen die spelen in de gemeente. Jij schetst een duidelijk en motiverend beeld van de toekomst.
- Jij kunt complexe (politieke) onderwerpen vertalen naar een heldere boodschap. Jij begrijpt ingewikkelde kwesties en weet ze eenvoudig en begrijpelijk uit te leggen, zodat iedereen kan volgen.
- Jij hebt ervaring met spreken in het openbaar en voelt je daar comfortabel bij. Jij bent in staat om voor verschillende soorten publiek je boodschap duidelijk en met zelfvertrouwen over te brengen.
- Jij kunt scherp en overtuigend debatteren. Jij weet je standpunten duidelijk te maken en je hebt de vaardigheid om effectief in discussie te gaan, zelfs in lastige situaties.
- Jij kunt goed omgaan met de media. Jij weet hoe je je boodschap effectief kunt communiceren, of het nu gaat om interviews, persberichten of andere mediaoptredens.

3. Jij als onderhandelaar

Wanneer D66 betrokken is bij de coalitieonderhandelingen, ben jij als lijsttrekker in de meeste gevallen de onderhandelaar namens de partij voor de nieuwe coalitie. Jij voert deze onderhandelingen samen met je medeonderhandelaar of secondant. Voor een succesvolle onderhandeling is het van groot belang dat je beschikt over de onderstaande kwaliteiten, die jou in staat stellen om de belangen van D66 effectief te vertegenwoordigen en de juiste overeenkomsten te bereiken. De kwaliteiten die hierbij horen hebben we voor je uiteengezet.

Eigenschappen en kwaliteiten onderhandelaar

- Jij kunt je verplaatsen in het politieke speelveld en ziet de complexe belangen waarmee betrokkenen geconfronteerd worden.
- Jij bent resultaatgericht en hebt een duidelijk beeld van wat je wilt bereiken.
- Jij bent in staat de haalbaarheid van voorstellen goed in te schatten.
- Jij kunt positieve relaties opbouwen en onderhouden met betrokkenen, zowel voor, tijdens als na de onderhandelingen.
- Jij communiceert duidelijk en respectvol, zodat je effectief in gesprek blijft met alle partijen.
- Jij kunt effectief omgaan met meningsverschillen en spanningen, en blijft constructief in het gesprek.
- Jij staat open voor compromissen en alternatieve oplossingen en bent innovatief in het vinden van deze oplossingen.
- Jij hebt een open houding, bent empathisch en luistert actief naar anderen.

4. Jij als fractievoorzitter

Na de verkiezingen wordt de fractievoorzitter door en uit de nieuwe fractie gekozen. In veel gevallen is dit de lijsttrekker. Als fractievoorzitter heb jij de leiding over de fractie en zet jij je in om de fractie als een hecht team te laten functioneren. Samen met de fractie bepaal jij de politieke koers van D66 in jouw gemeente, waarbij je ervoor zorgt dat de partij effectief en doelgericht opereert.

Jij bent het gezicht van D66 in de gemeenteraad. Jij voert de belangrijkste debatten en zorgt ervoor dat de standpunten van D66 duidelijk en krachtig naar voren komen. Daarnaast ben jij zichtbaar en bereikbaar voor de pers, waarmee je de boodschap van de partij naar buiten draagt.

Ook zit jij in het presidium van de gemeenteraad, waar jij samen met andere fractievoorzitters overlegt over de agenda van de raad en andere actuele zaken die de gemeentepolitiek aangaan. Daarnaast ben jij het aanspreekpunt voor de bestuurders en fungeer jij als contactpersoon voor het afdelingsbestuur. Deze rol vraagt om strategisch inzicht, communicatieve vaardigheden en het vermogen om verschillende belangen te balanceren. Ook deze kwaliteiten hebben we voor je op een rijtje gezet.

Eigenschappen en kwaliteiten fractievoorzitter

- Jij geeft op een duidelijke en inspirerende manier richting aan de fractie, zodat iedereen weet wat de doelen zijn en hoe deze bereikt kunnen worden.
- Jij kunt goed delegeren en ziet welke taken en verantwoordelijkheden het beste passen bij welk fractielid, waardoor ieder lid zijn of haar sterke punten kan inzetten.

- Jij weet eenheid en gezamenlijkheid te creëren binnen de fractie, waardoor er een sterke, samenwerkende teamdynamiek ontstaat.
- Jij weet de fractieleden te stimuleren om hun volledige potentieel te benutten en hen te motiveren om het beste uit zichzelf te halen.
- Jij weet effectief om te gaan met conflicten en bevordert de samenwerking door middel van oplossingsgerichte gesprekken.
- Jij bent gericht op het bereiken van gezamenlijke doelen met het team, waarbij iedereen zich betrokken voelt en gemotiveerd blijft

Naast de bovengenoemde kwaliteiten zijn de eigenschappen en kwaliteiten uit het profiel van Raadslid GR2026 ook van toepassing op de fractievoorzitter!

Bijlage B: Profiel raadslid GR2026

Ben jij ons nieuwe raadslid?

Als raadslid zet jij je, samen met de andere leden van de gemeenteraad, in voor de inwoners van jouw gemeente en neem je beslissingen die belangrijk zijn voor jouw gemeente. Een verantwoordelijke en invloedrijke rol dus!

Voor de Gemeenteraadsverkiezingen in 2026 is D66 Leidse regio op zoek naar optimistische en progressieve volksvertegenwoordigers die de idealen van D66 in de gemeente Oegstgeest willen realiseren. Ben jij ons nieuwe raadslid?

1. De afdeling

D66 in Oegstgeest:

- Heeft 5 raadsleden en 1 wethouder.
- Heeft ongeveer 150 leden.
- Het is onderdeel van de Leidse regio (Katwijk, Leiderdorp, Leiden, Oegstgeest, Voorschoten, Zoeterwoude) met ongeveer 1000 leden.

2. Jij als raadslid

Eigenschappen, kwaliteiten en taken

Om een goed D66 raadslid te kunnen zijn heb je verschillende eigenschappen en kwaliteiten nodig. Ook zijn er een aantal taken die bij het werk van raadslid horen. In de volgende drie kopjes lichten we uit welke kwaliteiten en achtergronden benodigd zijn om een goed D66 raadslid te zijn. Maar ook wanneer je (nog) niet aan alle kwaliteiten voldoet moedigen we je aan om te solliciteren. Bij D66 geloven we in ondersteuning en ontwikkeling van onze raadsleden!

Wie ben jij?

- Jij bent enthousiast en gemotiveerd om je in te zetten voor jouw gemeente en de inwoners.
- Jij wilt jouw gemeente op een nieuwe manier leren kennen.
- Jij wilt je inzetten voor de inwoners van jouw gemeente en de lokale democratie.
- Jij voelt je verbonden met het gedachtegoed van D66.
- Jij hebt een positieve instelling en denkt in kansen en mogelijkheden.
- Jij bent vrijzinnig en ondernemend.
- Jij bent een teamspeler die zich samen met jouw mede-fractieleden inzet voor het gezamenlijke belang.
- Jij draagt de D66 normen en waarden uit en handelt hiernaar.

Wat kan jij?

- Jij kunt je goed inleven in een ander en hebt gevoel bij wat er bij de verschillende groepen in de gemeente speelt.
- Jij kunt goed luisteren en bent benaderbaar voor de inwoners van jouw gemeente.
- Jij ziet ontwikkelingen in jouw gemeente en weet daar op in te spelen.
- Jij maakt beslissingen weloverwogen en weegt hierbij verschillende belangen zorgvuldig tegen elkaar af.
- Jij durft in het openbaar te spreken en kan je goed verstaanbaar maken.
- Jij gedraagt je volgens de normen, waarden en gedragscode van de fractie en gemeenteraad.
- Jij bent inclusief en creëert een omgeving waarin anderen zich gehoord, gerespecteerd en gewaardeerd voelen.
- Jij kunt goed reflecteren op je eigen handelen en staat open voor feedback.

Wat doe je?

- Jij volgt de maatschappelijk en politieke ontwikkelingen die jouw portefeuille(s) raken op de voet en vertaalt deze naar concrete plannen en voorstellen.
- Voorbeeldfunctie: jij bent aanspreekbaar voor de inwoners van de gemeente. Raadslid ben je 24/7. Houd hier rekening mee. Dit ook met betrekking tot je privéleven.
- Jij neemt deel aan de wekelijkse raads-, fractie- en commissievergaderingen.
- Jij gaat de buurten en wijken in om op te halen wat er bij de inwoners speelt.
- Jij gaat regelmatig op werkbezoek en initieert dit ook zelf.
- Jij bent benaderbaar en zichtbaar in de vereniging. Je bent aanwezig bij de ledenvergaderingen en andere afdelingsactiviteiten.
- Jij bent een echte bruggenbouwer, iemand die zijn netwerken opbouwt en onderhoudt.

3. Je rol als raadslid

De drie rollen van een raadslid

Als raadslid heb je drie rollen: Je vertegenwoordigt de belangen van de mensen in jouw gemeente, je stelt de kaders voor het beleid en je controleert het college.

Vaak past de ene rol een raadslid beter dan de andere. Dit is niet erg omdat je als raadslid onderdeel bent van een fractie met daarin verschillende raadsleden met verschillende profielen en kwaliteiten. In het ideale geval zijn deze rollen binnen een fractie in balans. Bij het samenstellen van de advieslijst wordt geprobeerd deze balans

in de beoogde fractie zo goed mogelijk te vinden. Kijk of minstens een van de drie rollen bij je past en je de daarbij behorende kwaliteiten (in potentie) in huis hebt. Daarnaast vinden we bij D66 dat onze volksvertegenwoordigers een echte afspiegeling moet zijn van de inwoners van onze gemeente. Dit betekent dat we oog hebben voor een evenwichtige verdeling van man-vrouw, maar ook voor een representatie van verschillende leeftijdsgroepen en mensen met een migratieachtergrond.

Volksvertegenwoordigende rol:

Het vertegenwoordigen van de belangen van de inwoners.

Kwaliteiten:

- Jij kunt goed luisteren en hebt gevoel voor wat er bij de mensen speelt.
- Jij bent verbindend en weet een gevoel gezamenlijkheid te creëren.
- Jij snapt het politieke speelveld en kan de politieke haalbaarheid van voorstellen inschatten.
- Jij weet anderen te overtuigen en enthousiast te maken voor jouw ideeën.

Kaderstellende rol:

Het bepalen van de koers. Wat is er nodig in de gemeente en wat kan jij doen om het college richting te geven?

Kwaliteiten:

- Jij hebt een helder beeld van wat je in toekomst wilt bereiken.
- Jij ziet de grote lijnen, herkent de patronen en neemt toekomstgerichte beslissingen.
- Jij hebt vernieuwende en grensverleggende ideeën.
- Jij kunt goed en snel nieuwe informatie verwerken, opnemen en toepassen.
- Jij kunt goed conceptueel denken en je ziet mogelijkheden om met andere partijen samen te werken.

Controlerende rol:

Toe zien dat het college de door de Raad aangenomen plannen uitvoert en dit binnen het budget doet.

Kwaliteiten:

- Jij kunt goed plannen en het overzicht behouden.
- Jij stelt je onderzoekend en kritisch op ten opzichte van het college.
- Jij hebt een energieke vasthoudendheid en bent gericht op het behalen van concrete doelen en resultaten.
- Jij kunt goed en snel nieuwe informatie verwerken, opnemen en toepassen.

4. De portefeuilles van een raadslid

De verschillende specialisaties als raadslid

Binnen de fractie heeft ieder raadslid een of meerdere portefeuilles. Dit zijn de onderwerpen waar jij je als raadslid in specialiseert, plannen en voorstellen voor maakt en namens de fractievoordvoerder bent. Ook neem je deel aan de commissievergaderingen op deze onderwerpen.

Binnen de fractie zijn de weergegeven portefeuilles te verdelen. Als raadslid is het belangrijk dat je expertise op of een grote affiniteit hebt met minstens een van de onderwerpen en je bereid bent deze op je te nemen.

Portefeuilles:

- Gemeentefinanciën
- Ruimtelijke ordening en ontwikkeling
- Economie
- Duurzaamheid
- Natuur en milieu
- Kunst en cultuur
- Onderwijs
- Sport en Recreatie
- Jeugd
- Energietransitie
- Wonen en huisvesting
- Toezicht en handhaving
- Gezondheid
- Armoedebestrijding en bestaanszekerheid

Bijlage C: Instellingsbesluit VC

Voor D66 Leidse Regio wordt één VC ingesteld.

Taak verkiezingscommissie

De verkiezingscommissie is belast met (art. 8.2 lid 3 sub c HR):

- i. het informeren van leden over de wijze waarop de kandidaatstellingsprocedure verloopt, alsmede het beschikbaar stellen van het kandidaatstellingsformulier conform het door de Landelijke Verkiezingscommissie beschikbaar gestelde model;
- ii. de controle en verificatie van de feitelijke gegevens van de kandidaten ten behoeve van de beoordeling en de informatieverstrekking over de kandidaten aan de leden;
- iii. het organiseren en vaststellen van de stemmingen en het bekendmaken van de uitslag ervan;
- iv. de indiening van de definitieve kandidatenlijst voor de verkiezingen bij het hoofdstembureau op de Dag van Kandidaatstelling, zoals door de Kieswet is voorgeschreven.

Samenstelling verkiezingscommissie

De verkiezingscommissie bestaat uit de volgende personen:

- Leon Krijthe (voorzitter verkiezingscommissie)
- Algemeen secretaris afdelingsbestuur Leidse Regio
- Lid woonachtig in Voorschoten (vaardigheden: nauwkeurig en digitaal vaardig)
- Lid woonachtig in Oegstgeest (vaardigheden: nauwkeurig en digitaal vaardig)
- Lid woonachtig in Leiderdorp (vaardigheden: nauwkeurig en digitaal vaardig)

Het bestuur streeft ernaar om uit alle drie de bovengenoemde gemeenten een lid te benoemen. Indien dit niet mogelijk is wordt deze plek door een lid uit een andere gemeente ingevuld.

Het bestuur wordt gemandateerd om de leden van de Verkiezingscommissie aan te stellen. Het bestuur informeert de leden van de afdeling uiterlijk 6 weken voor de opening van de kandidaatstelling voor het lijsttrekkerschap over de personele samenstelling van de Verkiezingscommissie.

Bijlage D: Instellingsbesluit LAC

Voor D66 Leidse Regio wordt één LAC ingesteld. Hierbij wordt gekozen voor een regionale inzet door een ruime poule aan leden uit de regio met o.a. de lijsttrekkers om lokale invulling te kunnen garanderen.

Taak lijstadviescommissie

De lijstadviescommissie stelt voorafgaand aan de e-voting een lijstadvies op. De leden van de afdeling worden door middel van dit lijstadvies geadviseerd over een mogelijke volgorde van de kandidatenlijst.

Samenstelling lijstadviescommissie

De lijstadviescommissie bestaat uit de volgende personen:

- Voorzitter lijstadviescommissie (ervaring met HR gesprekken en een duidelijk voorzittersprofiel)
- Voorzitter afdelingsbestuur Leidse Regio
- Lid met HR kennis/politiek profiel
- Lid met HR kennis/politiek profiel
- Lid met HR kennis
- Lid met HR kennis
- Lid met integriteit profiel
- Lid met integriteit profiel

De LAC wordt aangevuld met de verkozen lijsttrekkers.

Het afdelingsbestuur is gemandateerd om leden voor de LAC te benoemen, en houdt daarbij rekening met leden woonachtig in alle vijf de gemeenten. Het bestuur informeert de leden van de afdeling uiterlijk de dag voor de openstelling van de kandidaatstelling voor het lijsttrekkerschap over wie het bestuur hiervoor in de LAC aanstelt. Hierbij wordt ook de werkwijze van de LAC gedeeld met tenminste daarbij de bijbehorende procedures per gemeente.

Opdracht aan de lijstadviescommissie

Om tot een lijstadvies te komen, doet de lijstadviescommissie een profiel- en integriteitstoets van de kandidaten, die bestaat uit ten minste:

- de informatie op het kandidaatstellingsformulier;
- het CV van de kandidaat;
- een (online) check van openbare bronnen;

- een of meerdere gesprekken met de kandidaat.

De LAC heeft als opdracht het opstellen van een advies voor de kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen. Dit doet de LAC aan de hand van een individueel lijstadvies. De LAC maakt hierbij een advies voor de plekken 2 tot en met 10. Het profiel 'Raadslid GR2026' is leidend gedurende het hele proces. De uiteindelijke beslissingsbevoegdheid ligt bij de voorzitter van de LAC, de afdelingsvoorzitter en de lijsttrekker van de gemeente Oegstgeest.

De LAC houdt rekening met een juiste afspiegeling van de samenleving op de kieslijst. De LAC streeft naar een evenwichtige lijst, met een juiste balans tussen individuele kwaliteiten en de samenstelling van de beoogde fractie.

De LAC stelt vooraf heldere procedures op zodat de werkwijze een open en transparant proces betreft en houdt hierbij rekening met de gevoeligheden die bij dit proces komen kijken. Deze procedure wordt bij voorkeur voorafgaand aan de kandidaatstellingsperiode 'overige kandidaten' gedeeld met de leden, maar is in ieder geval bekend bij de kandidaten voordat zij op gesprek komen.