

# Proces Wethoudersadviescommissie (WAC)

November 2024



## Inleiding

Bij het tussentijds aftreden van een wethouder wordt conform Art 6.18 lid 4 uit het huishoudelijk reglement is het afdelingsbestuur bevoegd een instellingsbesluit vast te stellen. Middels deze procesbeschrijving informeert het bestuur van D66 Leidse Regio de leden van de afdeling en overige geïnteresseerden over de procedure die betrekking heeft op het installeren van de nieuwe wethouder. Het bestuur heeft besloten het proces en de WAC vergelijkbaar in te richten, als door de algemene afdelingsvergadering (AAV) vastgesteld in 2022, aan het begin van deze periode.

## Uitgangspunten van de WAC

De WAC zal werken vanuit de volgende uitgangspunten:

- **De WAC is een adviesorgaan die de fractie adviseert.** De uiteindelijke keuze welke wethouder(s) worden voorgedragen is aan de fractie. Dat betekent dat de WAC per kandidaat aangeeft of deze kandidaat volgens de WAC voldoet aan het profiel, in mindere mate voldoet aan het profiel of in geringe mate voldoet aan het profiel. De WAC geeft daarbij een toelichting waarom tot dit oordeel is gekomen en heeft ook de ruimte om alle opmerkingen te maken over de kandidaat die de WAC nuttig en gewenst acht. Het is vervolgens aan de fractie om, op basis van de adviezen van de WAC, één of meer wethouders voor te dragen.
- **De afdeling wenst enkel kandidaat-wethouders die zich via de WAC kandideren.** Ondanks dat de keuze voor de uiteindelijke wethouders aan de fractie is, spreekt de afdeling zich via dit procesvoorstel wel uit dat de afdeling als wethouder(s) slechts een persoon wenst die zich via de WAC heeft gekandideerd.
- **Kandidaat-wethouders nemen geen zitting in de WAC**, conform de landelijke uitgangspunten van D66.

## WAC-proces

Het proces van de WAC is als volgt:

- **Op 8 november wordt dit proces naar buiten gebracht en in de bijlage van deze procesbeschrijving staat het profiel voor kandidaat-wethouders voor de gemeente Leiden.** De leden worden op de hoogte gebracht middels een extra nieuwsbrief, de vacature wordt gepubliceerd op onze website en de relevante gremia binnen D66 worden verwittigd.
- **Kandidaten kunnen voor 22 november 12:00 uur solliciteren door een email te sturen naar de voorzitter van D66 Leidse Regio ([voorzitter@d66leiden.nl](mailto:voorzitter@d66leiden.nl)).** De aanmelding bevat minimaal het CV en een video-pitch van maximaal 3 minuten waarin zij hun motivatie kenbaar maken. Kandidaten kunnen rekening houden met gesprekken op 28 en 29 november met uitloop in het weekend.
- **In de eindfase van de sollicitatieprocedure, belt de WAC 2 referenties na per kandidaat.** We ontvangen graag minimaal 1 referent in de politieke sfeer. De WAC zal een referent enkel contacteren na toestemming van de kandidaat en dit zal alleen aan de orde zijn wanneer de eindfase van de procedure wordt bereikt. Indien dit een belemmering vormt om te solliciteren, kan de WAC hierop een uitzondering maken wanneer de kandidaat dit aangeeft ten tijde van het indienen van de sollicitatie.
- **De WAC zal op basis van CV- en video pitch-selectie kandidaten selecteren om gesprekken mee te voeren.** Indien er kandidaten afvallen in deze selectieronde, worden zij hierover

geïnformeerd door de WAC. Tenzij de kandidaat zich op basis van deze motivering terugtrekt als kandidaat maakt de WAC aan het einde van het proces aan de fractie bekend dat deze kandidaat heeft gesolliciteerd, onder bekendmaking van de motivering waarom met deze kandidaat geen gesprek is gevoerd.

- **Met elke (geselecteerde) kandidaat voert de WAC tenminste één gesprek.** De aard en opzet van het gesprek / de gesprekken is aan de WAC. De WAC heeft daarbij de mogelijkheid om - voorafgaand en/of tijdens het gesprek dat een kandidaat voert met de WAC - een casus voor te leggen en/of een weerbaarheidsscan uit te voeren. Aan kandidaten die eerder wethouder zijn geweest / ten tijde van hun sollicitatie wethouder zijn, wordt het WAC-gesprek tevens gevoerd aan de hand van hun eerdere/huidige werkzaamheden als wethouder.
- **De WAC toetst alle kandidaten met wie gesprekken zijn gevoerd aan de hand van het door de AAV vastgestelde profiel.** De WAC geeft per kandidaat aan of deze kandidaat volgens de WAC voldoet aan het profiel, in mindere mate voldoet aan het profiel of in geringe mate voldoet aan het profiel. De WAC motiveert dit oordeel en kan daarbij alle opmerkingen maken die de WAC gereede acht. De WAC streeft ernaar om per kandidaat bij consensus tot een advies te komen. Indien de WAC geen consensus bereikt, beslist de WAC met een 3/4de meerderheid over het te geven advies.
- **Na afronden van de gesprekken deelt de WAC de adviezen met de fractie.** De adviezen van de WAC zijn, behoudens dat zij gedeeld worden met de fractie, vertrouwelijk. Deze adviezen worden dus met geen ander gedeeld dan met de kandidaat en de betreffende fractie. Trekt een kandidaat zich naar aanleiding van het advies terug, dan wordt het advies met verder niemand (inclusief de fractie) gedeeld.
- **De WAC wijst na het voordragen van de kandidaat-wethouder door de fractie de overige kandidaten af.** In het eerste gesprek worden kandidaten hierover geïnformeerd en wordt ook de motivering gegeven die tot het besluit heeft geleid. Indien wenselijk, kan hier een tweede gesprek over worden gevoerd met de leden van de WAC, om dieper op de motivering in te gaan.

### **Leden van de WAC**

Er worden 3 leden benoemd in de WAC. Geadviseerd is een minimum van 3, gebruikelijk is de afdelingsvoorzitter, de fractievoorzitter (mits geen kandidaat) en een externe deskundige. Dit advies volgen we op voor deze procedure.

De leden zijn:

*Sander van Diepen:* Sander is fractievoorzitter van D66 in de gemeente Leiden en sinds 2018 raadslid. Sander heeft ervaring opgedaan in het bestuur van D66 Leiden, als communicatie medewerker op het landelijk bureau en is daarnaast deelnemer geweest van de Nieuwe Lichting.

*Klaas Verschuure:* Klaas heeft ervaring in de Gemeente Utrecht als raadslid, fractievoorzitter en wethouder. Op dit moment is hij onderdeel van de LTC (landelijke talentencommissie) van D66. Klaas heeft al eerder deelgenomen in de WAC van D66 in de Gemeente Amsterdam.

*Anne ter Huerne:* Anne is afdelingsvoorzitter van D66 Leidse Regio maar nam daarvoor al zitting in het bestuur als bestuurslid Talentontwikkeling en Opleidingen. Anne heeft eerder de LTC ondersteund in de selectiegesprekken voor de Nieuwe Lichting.

## **Bijlage: Profiel wethouder Leiden, zoals vastgesteld door de AAV in 2022**

### **Algemeen**

Als D66-wethouder sta je als bestuurder midden in de maatschappij en midden in Leiden. Je bent in staat om het gedachtegoed van D66 toe te passen op Leidse vraagstukken en je draagt dit gedachtegoed uit in houding, gedrag en (bestuurs)stijl. Je hebt bewezen leiderschap te hebben en je bent in staat dit leiderschap toe te passen in het sturen van een ambtelijke organisatie. Je hebt daarom ook affiniteit met het openbaar bestuur. Het spreekt voor zich dat van een wethouder een hoge mate van integriteit in woord en daad wordt verwacht.

De Leidse gemeenteraad kenmerkt zich door de wens om besluiten met een zo breed mogelijke basis te nemen, zowel binnen de raad als in de stad. Je bent dus in staat om te verbinden, te zoeken naar consensus en mensen te betrekken bij beleidskeuzes. Tegelijkertijd durf je ook keuzes te maken wanneer die gemaakt moeten worden.

### **Verantwoordelijkheden**

Eenmaal benoemd als wethouder ben je onderdeel van het college van burgemeester en wethouders.

Je voert besluiten van de Leidse gemeenteraad en van het Rijk en de provincie Zuid-Holland (medebewind) uit.

Als wethouder kom je op voor de belangen van jouw taakgebied en ben je daarin continu in gesprek met het Rijk, de provincie, bewoners, bedrijven en organisaties. Je legt verantwoording af aan de Leidse samenleving en je bent benaderbaar. Je hebt een goede balans tussen je eigen persoonlijke drijfveren en overtuigingen die soms moeten wijken voor andere belangen.

### **Competenties**

Je beschikt over de volgende competenties:

- Samenwerking: je bent in staat om samen met je collega wethouders te werken aan het beste voor Leiden.
- Visie: het vermogen zaken in een breder kader te zetten; conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.
- Besluitvaardig: beschikt over durf en moed om zowel vlot als weloverwogen keuzes te maken.
- Politieke sensitiviteit: weet anderen effectief te beïnvloeden.
- Leervermogen: verdiept zich in ideeën en theorieën van stakeholders.
- Onderhandelen: kan verschillende strategieën inzetten om tot een resultaat te komen.
- Oordeelsvorming: betreft de mening (informatie) van anderen bij het vormen van een mening.
- Ondernemerschap: gaat risico's aan om bepaalde doelen te behalen aansturen: weet anderen te bewegen gestelde doelen te behalen.
- Coachen: beschikt over sturende en coachende kwaliteiten.

### **Ervaring en vereisten**

Je staat midden in het Leidse, bent bekend in en met de Leidse politiek en je hebt veel politieke ervaring. Of je bent een enthousiaste en vernieuwende zij-instromer met veel relevante bestuurlijke ervaring. Uiteraard verwachten we dat je, vanaf je voordracht, volledig beschikbaar bent voor het wethouderschap. We verwachten ook dat je je voor de resterende termijn wil inzetten als wethouder en dat je bereid bent om naar Leiden te verhuizen. Je wordt geacht al lid te zijn van D66 voorafgaand aan je sollicitatie.