#



# Profiel lijsttrekker GR2026

#### Ben jij de volgende lijsttrekker?

Als lijsttrekker ben jij tijdens de campagne het boegbeeld van D66 in jouw gemeente. Na de verkiezingen ben je bovendien de onderhandelaar voor D66, en in veel gevallen is de lijsttrekker ook de beoogde fractievoorzitter of wethouder. Dit vereist een aantal specifieke eigenschappen en kwaliteiten.

Dit profiel is gericht op de rol van boegbeeld tijdens de campagne, onderhandelaar en fractievoorzitter. De benodigde eigenschappen en kwaliteiten voor de rol van wethouder worden in een apart profiel beschreven.

Er zijn enkele eigenschappen en kwaliteiten die essentieel zijn voor het succesvol vervullen van al deze drie rollen. Deze eigenschappen en kwaliteiten worden hierna weergegeven, maar maak je nog niet druk als je nog niet alles beheerst je hebt de tijd en ondersteuning om in je rol te groeien!

1. **Jij als lijsttrekker**

Wie ben jij?

* Jij bent verbindend en weet een gevoel van gezamenlijkheid te creëren.
* Jij bent een sociaal-liberaal in hart en nieren met een inspirerende visie.
* Jij bent inclusief en creëert een omgeving waarin anderen zich gehoord, gerespecteerd en gewaardeerd voelen.
* Jij bent resultaatgericht en weet doelen gezamenlijk met anderen te bereiken.
* Jij bent integer en transparant in het maken van afwegingen.
* Jij draagt de D66 normen en waarden uit en handelt hiernaar.

Wat kan jij?

* Jij bent in staat om in complexe politieke speelvelden te opereren en hebt oog voor de belangen, posities en verhoudingen van betrokkenen.
* Jij bent besluitvaardig en durft beslissingen te nemen.
* Jij houdt je staande onder hoge druk. Jij kunt goed reflecteren op je eigen handelen en staat open voor feedback.
1. **Jij als boegbeeld tijdens de campagne**

Als lijsttrekker ben jij het gezicht van D66 in jouw gemeente. Gedurende de campagne ben jij de onmiskenbare leider en de vertegenwoordiger van de partij. Het is een intensieve periode waarin jij vele debatten voert, werkbezoeken aflegt, en de straat op gaat om met kiezers in gesprek te komen. Daarnaast sta jij voor de lokale pers, geef je interviews en misschien zelfs televisieoptredens bij de regionale omroep. Jij hebt de verantwoordelijkheid om het team van kandidaten te inspireren, te motiveren en aan te sturen, zodat iedereen samenwerkt aan het behalen van het gemeenschappelijke doel: succes bij de verkiezingen.

Deze rol vraagt om specifieke eigenschappen die jij moet bezitten om effectief te kunnen functioneren. De eigenschappen die een echte D66-lijsttrekker bezit, zijn dan ook van cruciaal belang. In de volgende secties vind je deze eigenschappen en kwaliteiten die essentieel zijn voor jouw succes als boegbeeld van de campagne.

Eigenschappen en kwaliteiten als boegbeeld

* Jij weet anderen te inspireren en enthousiast te maken voor jouw plannen en ideeën. Jij hebt het vermogen om je visie op een overtuigende manier over te brengen en mensen mee te krijgen in wat jij wilt bereiken.
* Jij vertelt een positief verhaal en weet mensen mee te nemen in de grote veranderingen en uitdagingen die spelen in de gemeente. Jij schetst een duidelijk en motiverend beeld van de toekomst.
* Jij kunt complexe (politieke) onderwerpen vertalen naar een heldere boodschap. Jij begrijpt ingewikkelde kwesties en weet ze eenvoudig en begrijpelijk uit te leggen, zodat iedereen kan volgen.
* Jij hebt ervaring met spreken in het openbaar en voelt je daar comfortabel bij. Jij bent in staat om voor verschillende soorten publiek je boodschap duidelijk en met zelfvertrouwen over te brengen.
* Jij kunt scherp en overtuigend debatteren. Jij weet je standpunten duidelijk te maken en je hebt de vaardigheid om effectief in discussie te gaan, zelfs in lastige situaties.
* Jij kunt goed omgaan met de media. Jij weet hoe je je boodschap effectief kunt communiceren, of het nu gaat om interviews, persberichten of andere mediaoptredens.
1. **Jij als onderhandelaar**

Wanneer D66 betrokken is bij de coalitieonderhandelingen, ben jij als lijsttrekker in de meeste gevallen de onderhandelaar namens de partij voor de nieuwe coalitie. Jij voert deze onderhandelingen samen met je medeonderhandelaar of secondant. Voor een succesvolle onderhandeling is het van groot belang dat je beschikt over de onderstaande kwaliteiten, die jou in staat stellen om de belangen van D66 effectief te vertegenwoordigen en de juiste overeenkomsten te bereiken. De kwaliteiten die hierbij horen hebben we voor je uiteengezet.

Eigenschappen en kwaliteiten onderhandelaar

* Jij kunt je verplaatsen in het politieke speelveld en ziet de complexe belangen waarmee betrokkenen geconfronteerd worden.
* Jij bent resultaatgericht en hebt een duidelijk beeld van wat je wilt bereiken.
* Jij bent in staat de haalbaarheid van voorstellen goed in te schatten.
* Jij kunt positieve relaties opbouwen en onderhouden met betrokkenen, zowel voor, tijdens als na de onderhandelingen.
* Jij communiceert duidelijk en respectvol, zodat je effectief in gesprek blijft met alle partijen.
* Jij kunt effectief omgaan met meningsverschillen en spanningen, en blijft constructief in het gesprek.
* Jij staat open voor compromissen en alternatieve oplossingen en bent innovatief in het vinden van deze oplossingen.
* Jij hebt een open houding, bent empathisch en luistert actief naar anderen.
1. **Jij als fractievoorzitter**

Na de verkiezingen wordt de fractievoorzitter door en uit de nieuwe fractie gekozen. In veel gevallen is dit de lijsttrekker. Als fractievoorzitter heb jij de leiding over de fractie en zet jij je in om de fractie als een hecht team te laten functioneren. Samen met de fractie bepaal jij de politieke koers van D66 in jouw gemeente, waarbij je ervoor zorgt dat de partij effectief en doelgericht opereert.

Jij bent het gezicht van D66 in de gemeenteraad. Jij voert de belangrijkste debatten en zorgt ervoor dat de standpunten van D66 duidelijk en krachtig naar voren komen. Daarnaast ben jij zichtbaar en bereikbaar voor de pers, waarmee je de boodschap van de partij naar buiten draagt.

Ook zit jij in het presidium van de gemeenteraad, waar jij samen met andere fractievoorzitters overlegt over de agenda van de raad en andere actuele zaken die de gemeentepolitiek aangaan. Daarnaast ben jij het aanspreekpunt voor de bestuurders en fungeer jij als contactpersoon voor het afdelingsbestuur. Deze rol vraagt om strategisch inzicht, communicatieve vaardigheden en het vermogen om verschillende belangen te balanceren. Ook deze kwaliteiten hebben we voor je op een rijtje gezet.

Eigenschappen en kwaliteiten fractievoorzitter

* Jij geeft op een duidelijke en inspirerende manier richting aan de fractie, zodat iedereen weet wat de doelen zijn en hoe deze bereikt kunnen worden.
* Jij kunt goed delegeren en ziet welke taken en verantwoordelijkheden het beste passen bij welk fractielid, waardoor ieder lid zijn of haar sterke punten kan inzetten.
* Jij weet eenheid en gezamenlijkheid te creëren binnen de fractie, waardoor er een sterke, samenwerkende teamdynamiek ontstaat.
* Jij weet de fractieleden te stimuleren om hun volledige potentieel te benutten en hen te motiveren om het beste uit zichzelf te halen.
* Jij weet effectief om te gaan met conflicten en bevordert de samenwerking door middel van oplossingsgerichte gesprekken.
* Jij bent gericht op het bereiken van gezamenlijke doelen met het team, waarbij iedereen zich betrokken voelt en gemotiveerd blijft

Naast de bovengenoemde kwaliteiten zijn de eigenschappen en kwaliteiten uit het profiel van Raadslid GR2026 ook van toepassing op de fractievoorzitter!

# Profiel raadslid GR2026

#### Ben jij ons nieuwe raadslid?

Als raadslid zet jij je, samen met de andere leden van de gemeenteraad, in voor de inwoners van jouw gemeente en neem je beslissingen die belangrijk zijn voor jouw gemeente. Een verantwoordelijke en invloedrijke rol dus!

Voor de Gemeenteraadsverkiezingen in 2026 is D66 Hollands Kroon op zoek naar optimistische en progressieve volksvertegenwoordigers die de idealen van D66 in de gemeente Hollands Kroon willen realiseren. Ben jij ons nieuwe raadslid?

1. **De afdeling**

D66 in Hollands Kroon is een kleine maar actieve afdeling. In de afgelopen jaren leverden wij met een wethouder in het college en twee raadsleden een belangrijke bijdrage aan het bestuur van onze gemeente. Als goede democratische partij vinden wij vooral openheid en eerlijkheid belangrijk (eerlijk zeggen wat je gaat doen en het dan ook doen wat je zegt). Van achterkamertjes politiek zijn wij niet gediend en verzetten ons hier tegen in de gemeenteraad.

1. **Jij als raadslid**

*Eigenschappen, kwaliteiten en taken*

Om een goed D66 raadslid te kunnen zijn heb je verschillende eigenschappen en kwaliteiten nodig. Ook zijn er een aantal taken die bij het werk van raadslid horen. In de volgende drie kopjes lichten we uit welke kwaliteiten en achtergronden benodigd zijn om een goed D66 raadslid te zijn. Maar ook wanneer je (nog) niet aan alle kwaliteiten voldoet moedigen we je aan om te solliciteren. Bij D66 geloven we in ondersteuning en ontwikkeling van onze Raadsleden!

Wie ben jij?

* Jij bent enthousiast en gemotiveerd om je in te zetten voor jouw gemeente en de inwoners.
* Jij wilt jouw gemeente op een nieuwe manier leren kennen.
* Jij wilt je inzetten voor de inwoners van jouw gemeente en de lokale democratie.
* Jij voelt je verbonden met het gedachtegoed van D66.
* Jij hebt een positieve instelling en denkt in kansen en mogelijkheden.
* Jij bent vrijzinnig en ondernemend.
* Jij bent een teamspeler die zich samen met jouw mede-fractieleden inzet voor het gezamenlijke belang.
* Jij draagt de D66 normen en waarden uit en handelt hiernaar.

Wat kan jij?

* Jij kunt je goed inleven in een ander en hebt gevoel bij wat er bij de verschillende groepen in de gemeente speelt.
* Jij kunt goed luisteren en bent benaderbaar voor de inwoners van jouw gemeente.
* Jij ziet ontwikkelingen in jouw gemeente en weet daar op in te spelen.
* Jij maakt beslissingen weloverwogen en weegt hierbij verschillende belangen zorgvuldig tegen elkaar af.
* Jij durft in het openbaar te spreken en kan je goed verstaanbaar maken.
* Jij gedraagt je volgens de normen, waarden en gedragscode van de fractie en gemeenteraad.
* Jij bent inclusief en creëert een omgeving waarin anderen zich gehoord, gerespecteerd en gewaardeerd voelen.
* Jij kunt goed reflecteren op je eigen handelen en staat open voor feedback.

Wat doe je?

* Jij volgt de maatschappelijk en politieke ontwikkelingen die jouw portefeuille(s) raken op de voet en vertaalt deze naar concrete plannen en voorstellen.
* Jij bent aanspreekbaar voor de inwoners van de stad. Raadslid ben je 24/7. Houd hier rekening mee. Dit ook met betrekking tot je privéleven.
* Jij neemt deel aan de wekelijkse raads-, fractie- en commissievergaderingen.
* Jij gaat de buurten en wijken in om op te halen wat er bij de inwoners speelt.
* Jij gaat regelmatig op werkbezoek en initieert dit ook zelf.
* Jij bent benaderbaar en zichtbaar in de vereniging. Je bent aanwezig bij de ledenvergaderingen en andere afdelingsactiviteiten.
* Jij bent een echte bruggenbouwer, Iemand die zijn netwerken opbouwt en onderhoudt.
1. **Je rol als raadslid**

*De drie rollen van een raadslid*

Als raadslid heb je drie rollen: Je vertegenwoordigt de belangen van de mensen in jouw gemeente, je stelt de kaders voor het beleid en je controleert het college.

Vaak past de ene rol een raadslid beter dan de andere. Dit is niet erg omdat je als raadslid onderdeel bent van een fractie met daarin verschillende raadsleden met verschillende profielen en kwaliteiten. In het ideale geval zijn deze rollen binnen een fractie in balans. Bij het samenstellen van de advieslijst wordt geprobeerd deze balans in de beoogde fractie zo goed mogelijk te vinden. Kijk of minstens een van de drie rollen bij je past en je de daarbij behorende kwaliteiten (in potentie) in huis hebt. Daarnaast vinden we bij D66 dat onze volksvertegenwoordigers een echte afspiegeling moet zijn van de inwoners van onze gemeente. Dit betekent dat we oog hebben voor een evenwichtige verdeling van man-vrouw, maar ook voor een representatie van verschillende leeftijdsgroepen en mensen met een migratieachtergrond.

Volksvertegenwoordigende rol:

*Het vertegenwoordigen van de belangen van de inwoners.*

Kwaliteiten:

* Jij kunt goed luisteren en hebt gevoel voor wat er bij de mensen speelt.
* Jij bent verbindend en weet een gevoel gezamenlijkheid te creëren.
* Jij snapt het politieke speelveld en kan de politieke haalbaarheid van voorstellen inschatten.
* Jij weet anderen te overtuigen en enthousiast te maken voor jouw ideeën.

Kaderstellende rol:

*Het bepalen van de koers. Wat is er nodig in de gemeente en wat kan jij doen om het college richting te geven?*

Kwaliteiten:

* Jij hebt een helder beeld van wat je in toekomst wilt bereiken.
* Jij ziet de grote lijnen, herkent de patronen en neemt toekomstgerichte beslissingen.
* Jij hebt vernieuwende en grensverleggende ideeën.
* Jij kunt goed en snel nieuwe informatie verwerken, opnemen en toepassen.
* Jij kunt goed conceptueel denken en je ziet mogelijkheden om met andere partijen samen te werken.

Controlerende rol:

*Toezien dat het college de door de Raad aangenomen plannen uitvoert en dit binnen het budget doet.*

Kwaliteiten:

* Jij kunt goed plannen en het overzicht behouden.
* Jij stelt je onderzoekend en kritisch op ten opzichte van het college.
* Jij hebt een energieke vasthoudendheid en bent gericht op het behalen van concrete doelen en resultaten.
* Jij kunt goed en snel nieuwe informatie verwerken, opnemen en toepassen.
1. **De portefeuilles van een raadslid**

*De verschillende specialisaties als raadslid*

Binnen de fractie heeft ieder raadslid een of meerdere portefeuilles. Dit zijn de onderwerpen waar jij je als raadslid in specialiseert, plannen en voorstellen voor maakt en namens de fractiewoordvoerder bent. Ook neem je deel aan de commissievergaderingen op deze onderwerpen.

Binnen de fractie zijn de weergegeven portefeuilles te verdelen. Als raadslid is het belangrijk dat je expertise op of een grote affiniteit hebt met minstens een van de onderwerpen en je bereid bent deze op je te nemen.

Een aantal expertises zijn cruciaal om in de fractie te hebben. Dit zijn kennis van gemeentefinanciën, ruimtelijke ordening (waaronder huisvesting), onderwijs, kunst en cultuur, duurzaamheid en sociale zaken.

Portefeuilles:

• Gemeentefinanciën

• Ruimtelijke ordening en ontwikkeling

• Economie

• Duurzaamheid

• Natuur en milieu

• Kunst en cultuur

• Onderwijs

• Sport en Recreatie

• Jeugd

• Energietransitie

• Wonen en huisvesting

• Toezicht en handhaving

• Gezondheid

• Armoedebestrijding en bestaanszekerheid