

Profiel Wethouder D66 Haarlem 2026

¹Inleiding

Wij leven, ook in Haarlem, in een tijd van grote maatschappelijke veranderingen en uitdagingen. De energietransitie, woningnood, polarisering, het 'ravijnjaar', de gevolgen van digitalisering en de toenemende complexiteit van het openbaar bestuur.

D66 Haarlem zoekt in deze context een wethouder die op authentieke wijze verbinding legt met diverse doelgroepen en die tegelijk onze kernwaarden als vertrouwen op de eigen kracht van mensen, het streven naar een duurzame en harmonieuze samenleving en het koesteren van gedeelde waarden uitdraagt. Wij zoeken een wendbare, strategische en verbindende wethouder die koersvast blijft in een complexe en dynamische omgeving, tegenstrijdige belangen weet te overbruggen en politieke sensitiviteit combineert met daadkracht. Iemand die met leiderschap en visie de D66-waarden uitdraagt binnen de kaders van het Coalitieakkoord, en daarbij zowel de lange termijn als concrete resultaten voor de stad en haar inwoners niet uit het oog verliest.

Het is een verantwoordelijke en eervolle rol, waarin je direct bijdraagt aan de toekomst van Haarlem en het verschil maakt voor haar inwoners.

Basisvereisten en drijfveren

Een wethouder van D66 Haarlem:

- Heeft een sterk sociaal-liberaal profiel en vertaalt de waarden van D66 in concreet beleid.
- Opereert autonoom binnen het gemeentebestuur, met respect voor de rollen van gemeenteraad en fractie, en zoekt actief de samenwerking binnen het college en de ambtelijke organisatie.
- Weet koers te houden in een complexe, soms onvoorspelbare politieke omgeving en schakelt effectief tussen strategisch denken en pragmatisch handelen.
- Handelt integer en ethisch verantwoord, en is hierop aanspreekbaar.
- Heeft affiniteit met openbaar bestuur en de maatschappelijke uitdagingen binnen de portefeuille.
- Durft compromissen te sluiten in het algemeen belang, zonder de kernwaarden van D66 los te laten, en verdedigt besluiten met overtuigingskracht.
- Heeft een sterke binding met Haarlem of is bereid binnen zes maanden te verhuizen en zich volledig in te zetten voor de stad en haar inwoners.

Competenties

1. Strategisch en analytisch vermogen

- Visie: Plaatst vraagstukken in een breed maatschappelijk kader en denkt op lange termijn.
- Analytisch vermogen: Ontleedt complexe problemen en vertaalt ze naar werkbare oplossingen.

¹ Vastgesteld in AAV van 20 maart 2025

- Oordeelsvorming: Weegt belangen zorgvuldig af en komt tot onderbouwde beslissingen.

2. Politiek-bestuurlijke sturing

- Bestuurlijke sensitiviteit: Begrijpt de werking van het duale stelsel en weet effectief invloed uit te oefenen zonder in ambtelijke uitvoering te treden.
- Strategische sturing: Geeft richting aan beleid, stelt prioriteiten en bewaakt de voortgang.
- Samenwerking met de ambtelijke organisatie: Kan constructief samenwerken met gemeentesecretaris, directie en beleidsmedewerkers om bestuurlijke ambities haalbaar te maken.
- Resultaatgericht sturen: Stelt heldere kaders, formuleert duidelijke verwachtingen en grijpt tijdig in als beleid niet effectief blijkt.

3. Verbinden en netwerken

- Netwerkgerichtheid: Bouwt en onderhoudt duurzame relaties met inwoners, maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven.
- Aanpassingsvermogen: Schakelt soepel tussen verschillende contexten en perspectieven.
- Empathie: Heeft oog voor de zorgen en behoeften van diverse groepen binnen Haarlem.
- Kwetsbaarheid tonen: Durft aan te geven dat de gemeente niet alles zelf kan en nodigt partners uit om samen verantwoordelijkheid te nemen.

4. Daadkracht en resultaatgerichtheid

- Initiatief: Signaleert kansen en durft beslissingen te nemen.
- Stress- en crisisbestendigheid: Blijft effectief presteren onder druk en weet om te gaan met tegenslagen.
- Verantwoordelijkheid: Draagt verantwoordelijkheid voor de eigen beslissingen en de gevolgen ervan.
- Onderhandelen: Creëert draagvlak en zoekt naar win-winoplossingen zonder de kern van de zaak uit het oog te verliezen.

5. Politiek communiceren en zichtbaarheid

- Overtuigingskracht: Weet zich op diens dossiers te onderscheiden. Brengt standpunten helder en inspirerend over, passend bij de doelgroep.
- Vernieuwend denken: Durft buiten de gebaande paden te treden en zoekt innovatieve oplossingen.
- Digitale en offline zichtbaarheid: Weet moderne communicatiemiddelen effectief in te zetten om beleid uit te leggen en inwoners te betrekken.
- Participatie en openheid: Betrekt burgers en stakeholders actief bij besluitvorming en houdt de verbinding met de samenleving levendig.