



## **Profiel raadslid GR2026**

### **Introductie**

Als raadslid zet je je de komende vier jaar in voor een sociaalliberaal, vooruitstrevend en realistisch geluid in de gemeenteraad. Je vertegenwoordigt D66 en haar kiezers door actief deel te nemen aan debatten, scherpe analyses te maken en creatieve oplossingen te bedenken. Je hebt structureel contact met inwoners, maatschappelijke organisaties, ondernemers en sportinstellingen en weet hun belangen te vertalen naar concrete voorstellen.

Je voert discussies op de inhoud, zonder de persoonlijke relaties uit het oog te verliezen. Je draagt bij aan de standpuntbepaling van D66 waarbij je het verkiezingsprogramma als leidraad gebruikt en brengt onze visie overtuigend over. Met lef en doorzettingsvermogen zet je je in voor progressieve verandering, ook (of zelfs juist!) als je weerstand ondervindt. Binnen de fractie werk je constructief samen, help je elkaar kritisch vooruit en steun je je collega's waar nodig.

### **Verantwoordelijkheden**

In de campagne:

- Je bent ruim beschikbaar en draagt actief bij aan een sterk verkiezingsresultaat.
- Je motiveert vrijwilligers en betreft hen bij de campagne.
- Je neemt deel aan verkiezingsdebatten en weet de D66-visie overtuigend over te brengen.

Als raadslid:

- Je hebt continu contact met de gemeenteraad, het college en de samenleving.
- Je vormt je een goed onderbouwde mening over vraagstukken en agendeert relevante onderwerpen.
- Je draagt bij aan de ontwikkeling van gemeentelijk beleid en bewaakt de progressieve koers.
- Je controleert het college kritisch en stuurt bij waar nodig.
- Je legt verantwoording af aan de samenleving en bent benaderbaar voor inwoners en organisaties.

## **Competenties**

Het raadslidmaatschap vraagt veel van je. Ons ideale raadslid heeft de volgende competenties:

### **1. Leervermogen en analytisch denken**

Je staat open voor nieuwe informatie, kunt complexe dossiers snel doorgronden en weet hoofd- en bijzaken te scheiden. Je past nieuwe kennis effectief toe in jouw politieke werk.

### **2. Oordeelsvorming en besluitvaardigheid**

Je kunt op basis van feiten, argumenten en maatschappelijke impact een onderbouwde mening vormen. Je durft standpunten in te nemen en knopen door te hakken, ook onder druk.

### **3. Politieke en bestuurlijke sensitiviteit**

Je begrijpt de dynamiek binnen de gemeenteraad, herkent politieke en maatschappelijke krachtenvelden en weet strategisch te handelen. Je voelt aan wanneer het juiste moment is om een standpunt naar voren te brengen of juist terughoudend te zijn.

### **4. Visie en langetermijndenken**

Je kunt beleid en vraagstukken in een bredere context plaatsen en houdt rekening met de gevolgen op de lange termijn. Je vertaalt de kernwaarden van D66 naar een vooruitstrevende en realistische visie voor de gemeente.

### **5. Initiatief en ondernemerschap**

Je signaleert actief kansen voor vooruitgang, zet ideeën om in actie en durft vernieuwende voorstellen te doen. Je wacht niet af, maar neemt zelf het voortouw.

### **6. Samenwerken en beïnvloeden**

Je zoekt actief verbinding met andere fracties, maatschappelijke organisaties en inwoners om steun te vinden voor voorstellen. Je bent in staat om D66-standpunten effectief uit te dragen en compromissen te sluiten vanuit de kernwaarden.

### **7. Fractiesamenwerking en teamgeest**

Je werkt goed samen binnen de fractie en draagt bij aan een sterke teamdynamiek. Je helpt fractiegenoten kritisch en creatief verder, ondersteunt elkaar waar nodig en benut elkaars expertise. Je bent open voor feedback en geeft zelf ook constructieve feedback om als team beter te worden.

### **8. Communicatieve vaardigheden**

Je kunt helder en overtuigend debatteren, spreekt begrijpelijke taal voor inwoners en weet standpunten krachtig over te brengen in de gemeenteraad en media.

### **9. Weerbaarheid en stressbestendigheid**

Je kunt omgaan met kritiek, politieke weerstand en lastige situaties zonder je doel uit het oog te verliezen. Je blijft rustig en effectief presteren onder druk.

### **10. Flexibiliteit en aanpassingsvermogen**

Je kunt snel schakelen bij onverwachte ontwikkelingen en bent in staat je strategie of aanpak aan te passen wanneer de situatie daarom vraagt. Je moet beschikken over voldoende tijd, ook 's avonds in het weekend, en kan daar flexibel mee om gaan.

### **Ervaring en vereisten**

Je bent minimaal een half jaar lid van D66. Uiteraard sta je achter het gedachtegoed van D66 en weet je dit toe te passen op allerlei lokale vraagstukken. Je bent maatschappelijk betrokken, hebt uitstekende communicatieve vaardigheden en ruim de tijd om het raadswerk serieus uit te voeren. Je neemt graag verantwoordelijkheid voor jouw portefeuilles. Ook verwachten we dat je je de komende 4 jaar met hart en ziel wil inzetten voor D66 in de gemeente Haarlem.