



Profiel wethouder GR2026 – D66 Nieuwkoop

Ben jij de volgende wethouder?

Het wethouderschap is een prachtige functie. Als wethouder ben jij een van de belangrijkste gezichten van D66 binnen jouw gemeente. Je bent verantwoordelijk voor de uitvoering van het coalitieakkoord en het beleid binnen jouw portefeuille. Dit vraagt om bestuurlijke kwaliteiten, strategisch inzicht en het vermogen om samen te werken met de gemeenteraad, het college en de ambtelijke organisatie.

Naast je bestuurlijke taken ben je ook een belangrijke vertegenwoordiger van D66. Je bewaakt de kernwaarden van de partij en zorgt ervoor dat deze worden vertaald naar concreet beleid. Dit vereist een combinatie van politieke sensitiviteit, overtuigingskracht en verbindend leiderschap.

Dit profiel richt zich specifiek op de rol van D66 wethouder. Er zijn essentiële kwaliteiten die bijdragen aan het succesvol invullen van deze functie. Deze eigenschappen en vaardigheden worden in dit profiel verder uitgewerkt.

De vereisten van het wethouderschap

Er gelden geen formele vereisten voor het vervullen van een wethoudersfunctie; onze democratie is immers zo ingericht dat de gekozen partijen zelf bepalen wie zij als wethouder willen aandragen. Als D66 hanteren we intern echter wel een forse maatstaf voor onze wethouders. Het is immers een zware taak die veel vraagt van je bestuurlijke kwaliteiten. Daarnaast wordt van je verwacht dat je de brug slaat tussen ons progressief-liberale gedachtegoed en de lokale besluitvorming.

Dit betekent dat de functie niet alleen hoge eisen stelt aan je persoonlijke eigenschappen en bestuurlijke ervaring, maar ook aan je vermogen om het D66 gedachtengoed uit te dragen. Voor het zijn van een echte D66-wethouder wordt dan ook verwacht dat diegene de volgende punten uitdraagt.

Een echte D66-wethouder:

- Weet als geen ander **de idealen van D66** te vertalen naar gemeentelijk beleid en draagt deze uit met daadkracht en innovatie.
- Is een **sociaalliberaal** die in alles de kernwaarde van D66 uitdraagt, zo heb je ten alle tijden een **optimistisch progressief beeld** van de toekomst
- Creëert een open omgeving waarin **inclusiviteit en gelijke kansen voor iedereen** centraal staan, zodat ieder individu zich veilig voelt om mee te doen en zich uit te spreken.
- Opereert in een **complex netwerk** van maatschappelijke organisaties, het bedrijfsleven en burgers, zonder daarbij **de liberale waarden** uit het oog te verliezen.
- Beschikt over het vermogen om een **duurzame langetermijnvisie** om te zetten in een sterke toekomst voor de gemeente.

- Stelt zich te allen tijde **zichtbaar en benaderbaar** op voor de inwoners van de gemeente.
- Is van de **hoogste integriteit** en draagt bij aan een open beleid, staat positief tegenover participerende burgers en blijft te allen tijde **transparant**.
- Is bekend in en met de **politiek** en heeft ervaring in de regionale of lokale politiek, of is een enthousiaste en vernieuwende zij-instromer met relevante bestuurlijke en/of leidinggevende ervaring.
- Wil zich de komende vier jaar met hart en ziel **inzetten** voor D66 in de gemeente.
- **Woont** in de gemeente Nieuwkoop of is verhuisbereid.
- Is bij voorkeur **lid** van D66.

Persoonlijke kwaliteiten van een wethouder

Het wethouderschap vraagt veel van een persoon. Als wethouder sta je in de schijnwerpers en draag je ook grote bestuurlijke verantwoordelijkheden. Dit betekent dat je regelmatig te maken krijgt met kritische vragen, politieke tegenstellingen en maatschappelijke druk.

Dit betekent dat naast inhoudelijke expertise er ook veel van je persoonlijke eigenschappen wordt gevraagd. De onderstaande eigenschappen zijn essentieel voor het wethouderschap. Het is dus belangrijk dat je deze eigenschappen bezit, of dat je in staat bent je hierop te ontwikkelen.

Eigenschappen van een wethouder

- **Besluitvaardigheid en doorzettingsvermogen**, jij durft beslissingen te nemen ook als het moeilijk is en je hebt een intrinsieke motivatie om ervoor te zorgen dat jouw plannen worden uitgevoerd.
- **Verbindingskracht**, jij bent iemand die altijd de verbinding zoekt en die ervoor zorgt dat samenwerkingen effectief verlopen.
- **Politiek bewustzijn en bestuurlijke sensitiviteit**, jij snapt de politieke en bestuurlijke dynamieken in de gemeente en kan werken met een groot veld aan actoren
- **Probleemoplossend vermogen**, jij kunt door de bomen het bos zien en weet wat er moet gebeuren om taken gedaan te krijgen.
- **Leiderschap, visie en inzicht**, jij toont visie en leiderschap en je hebt het inzicht dit uit te dragen in een groot team ambtenaren wat aangestuurd moet worden.
- **Flexibiliteit en veerkracht**, jij weet flexibel om te gaan met verschillende mensen, actoren en wisselende werkdruk. Daarnaast heb je de veerkracht om met verschillende moeilijkheden om te gaan, zelfs als veel verschillende belangen aan je trekken.
- **Reflecterend vermogen**, jij kan ook je ongelijk zien en kan reflecteren op je eigen prestaties, of fouten.

Proces

Wil je weten of het wethouderschap mogelijk bij je past? Neem dan zo snel mogelijk maar uiterlijk woensdag 7 januari contact op voor een vrijblijvend en anoniem achtergrondgesprek met een (oud-)wethouder. Dit gesprek is optioneel en weegt niet mee in het oordeel van de WAC. D66 Groene Hart roept nadrukkelijk ook personen met relevante werkervaring buiten de politiek op om zich te kandideren.

Je kunt je als wethouder kandideren door uiterlijk woensdag 21 januari je CV en motivatiebrief te mailen. Het fysieke gesprek vindt plaats op zondag 1 februari.

Contact: voorzitter van de WAC, Helga Bijker, via bijker@kv.nl.

De WAC toetst of de kandidaten voldoen aan dit profiel en brengt advies uit aan de nieuw gekozen fractie. De voordracht zal tijdens een eventuele collegeonderhandeling na de gemeenteraadsverkiezingen van 18 maart 2026 plaatsvinden. De verantwoordelijkheid voor de voordracht ligt bij de nieuw gekozen fractie.