



Bijlage F2: Profiel Lijsttrekker D66 Nieuwkoop

Als lijsttrekker van D66 in Nieuwkoop ben jij tijdens de campagne het boegbeeld. Na de verkiezingen ben je bovendien één van de onderhandelaars voor D66. In veel gevallen is de lijsttrekker ook de beoogde fractievoorzitter of wethouder. Dit profiel is gericht op de rol **van boegbeeld tijdens de campagne, onderhandelaar en fractievoorzitter**. Er zijn eigenschappen en kwaliteiten die essentieel zijn voor het succesvol vervullen van deze rollen. Je hebt de tijd en krijgt ondersteuning om in je rol te groeien.

Je hebt interesse, wat nu?

Laat je goed informeren of dit iets voor jou is. Begin met het lezen van de profiel- en functieomschrijving in dit document. Mail ons. Wij nemen contact met je op.

Waar moet je rekening mee houden?

- Stel je officieel kandidaat tussen 1 juli en 5 september.
- Je krijgt een gesprek met het bestuur en er volgt een integriteitscheck.
- Het zijn de leden die democratisch bepalen of je lijsttrekker wordt.
- Vanaf het moment dat je aangeeft lijsttrekker te willen worden, verwachten we dat je meedenkt en -helpt met het programma en/of de campagne.
- **Donderdagavond (20:00 – 23:00)** is de vaste vergaderavond van de gemeenteraad en de fractievergaderingen zijn op **de dinsdagavond (19:00 – 21:00)**. Op deze avonden ben je beschikbaar.
- De verkiezingen zijn op 18 maart. Als je wordt gekozen word je daarna 'geïnstalleerd' in de gemeenteraad.
- Houd rekening met 16 uur per week voor je fractie- en raadswork.
- Als raadslid ontvang je een financiële vergoeding van ca. €1.300,- bruto per maand. Hiervan wordt 6% afgedragen voor activiteiten en campagnes.
- **Voor meer informatie en contact:**

Stuur een e-mail naar: aanmeldengh@outlook.com of kijk op onze website:

<https://d66.nl/groenehart/>

N.B. Dit profiel is gericht op de rol van boegbeeld tijdens de campagne, onderhandelaar tijdens de formatie van een coalitie en fractievoorzitter. De benodigde eigenschappen en kwaliteiten voor de rol van wethouder worden in een apart profiel beschreven.

1: Over de fractie en afdeling

Op deze pagina vertellen we je meer over de fractie, de afdeling en de gemeente.

- **De fractie:** De afgelopen vier jaar heeft D66 in de gemeenteraad gezeten met twee raadsleden. Daarnaast bestond de fractie uit vijf fractieassistenten die de raadsleden ondersteunden bij de voorbereiding en behandeling van raadsstukken. Jop van der Pijl was de afgelopen vier jaar fractievoorzitter in de gemeenteraad van Nieuwkoop.
- **De afdeling:** D66 Nieuwkoop maakt deel uit van D66 Groene Hart, samen met Kaag en Braassem en Alphen aan den Rijn. In regionaal verband werken we samen aan een gezellige en financieel gezonde afdeling. Gemeenten organiseren soms zelf activiteiten, maar vaak doen we dit samen in de regio, wat altijd zorgt voor een leuke sfeer!
- **Onze inzet:** Nieuwkoop is een relatief conservatieve gemeente met veel kleine dorpen en hechte gemeenschappen. D66 Nieuwkoop is een van de weinige partijen in de gemeenteraad met progressieve idealen. Bovendien zijn we een van de weinige 'groene' partijen. In de gemeenteraad zet D66 zich in voor een groene gemeente met levendige dorpen en gezonde natuur.
- **Onze successen:** De afgelopen vier jaar hebben we verschillende resultaten behaald waar we ontzettend trots op zijn. We hebben ons hard gemaakt voor de rookvrije generatie, hebben werk gemaakt van het planten van meer bomen en hebben gezorgd voor de oprichting van een energiefonds. Met slechts twee zetels in de raad boeken we toch iedere cyclus mooie resultaten. Dat kunnen we alleen bereiken door enthousiaste, sociale en samenwerkende raadsleden.

2. De lijsttrekkersrol – boegbeeld en onderhandelaar

-Jij als boegbeeld

Jij bent het gezicht van D66 in jouw gemeente. Gedurende de campagne ben jij de onmiskenbare leider en de vertegenwoordiger van de partij. Het is een intensieve periode waarin jij debatten voert, werkbezoeken aflegt en de straat op gaat om met kiezers in gesprek te komen. Daarnaast geef je interviews bij de regionale en lokale omroepen.

Jij hebt de verantwoordelijkheid om het team van kandidaten te inspireren, te motiveren en aan te sturen, zodat iedereen samenwerkt aan het behalen van het gemeenschappelijke doel: succes bij de verkiezingen.

Eigenschappen en kwaliteiten als boegbeeld

- Jij weet anderen te inspireren en enthousiast te maken voor jouw plannen en ideeën. Jij hebt het vermogen om je visie op een overtuigende manier over te brengen en mensen mee te krijgen in wat jij wilt bereiken.
- Jij vertelt een positief verhaal en weet mensen mee te nemen in de grote veranderingen en uitdagingen die spelen in de gemeente. Jij schetst een duidelijk en motiverend beeld van de toekomst.
- Jij kunt complexe (politieke) onderwerpen vertalen naar een heldere boodschap.
- Jij begrijpt ingewikkelde kwesties en weet ze eenvoudig en begrijpelijk uit te leggen, zodat iedereen het kan volgen.
- Jij hebt ervaring met spreken in het openbaar en voelt je daar comfortabel bij. Jij bent in staat om voor verschillende soorten publiek je boodschap duidelijk en met zelfvertrouwen over te brengen.
- Jij kunt scherp en overtuigend debatteren. Jij weet je standpunten duidelijk te maken en je hebt de vaardigheid om effectief in discussie te gaan, zelfs in lastige situaties.
- Jij kunt omgaan met de media. Jij weet hoe je je boodschap effectief kunt communiceren, of het nu gaat om interviews, persberichten of andere mediaoptredens.

-Jij als onderhandelaar

Wanneer D66 betrokken is bij de coalitieonderhandelingen, ben jij als lijsttrekker in de meeste gevallen de onderhandelaar namens de partij voor de nieuwe coalitie. Jij voert deze onderhandelingen samen met je medeonderhandelaar of secondant.

Voor een succesvolle onderhandeling is het van groot belang dat je beschikt over de onderstaande kwaliteiten, die jou in staat stellen om de belangen van D66 effectief te vertegenwoordigen en de juiste overeenkomsten te bereiken. De kwaliteiten die hierbij horen hebben we voor je uiteengezet.

Eigenschappen en kwaliteiten onderhandelaar

- Jij kunt je verplaatsen in het politieke speelveld en ziet de complexe belangen waarmee betrokkenen geconfronteerd worden.
- Jij bent resultaatgericht en hebt een duidelijk beeld van wat je wilt bereiken.
- Jij bent in staat de haalbaarheid van voorstellen goed in te schatten.
- Jij kunt positieve relaties opbouwen en onderhouden met betrokkenen, zowel voor, tijdens als na de onderhandelingen.
- Jij communiceert duidelijk en respectvol, zodat je effectief in gesprek blijft met alle partijen.
- Jij hebt een open houding, bent empathisch en luistert actief naar anderen.

3. Je rol als Fractievoorzitter

Na de verkiezingen wordt de fractievoorzitter door en uit de nieuwe fractie gekozen. Vaak is dit de lijsttrekker. Als fractievoorzitter heb jij de leiding over de fractie en laat je de fractie als hecht team functioneren. Met de fractie bepaal jij de politieke koers van D66, waarbij je ervoor zorgt dat de partij effectief en doelgericht opereert.

Jij bent het gezicht van D66 in de raad, voert de belangrijkste debatten en zorgt ervoor dat de D66-standpunten duidelijk en krachtig naar voren komen. Je bent zichtbaar en bereikbaar voor de pers, waarmee je de boodschap van de partij naar buiten draagt.

Jij zit in het presidium van de raad, waar je samen met andere fractievoorzitters overlegt over de raadsagenda en andere actuele zaken. Daarnaast ben jij het aanspreekpunt voor de bestuurders en fungeert als contactpersoon voor het afdelingsbestuur. Deze rol vraagt om strategisch inzicht, communicatieve vaardigheden en het vermogen om verschillende belangen te balanceren.

Eigenschappen en kwaliteiten fractievoorzitter

- Jij geeft op een duidelijke en inspirerende manier richting aan de fractie, zodat iedereen weet wat de doelen zijn en hoe deze bereikt kunnen worden.
- Jij delegeert en ziet welke taken en verantwoordelijkheden het beste passen bij welk fractielid, waardoor ieder lid zijn of haar sterke punten kan inzetten.
- Jij weet eenheid en gezamenlijkheid te creëren binnen de fractie, waardoor er een sterke, samenwerkende teamdynamiek ontstaat.
- Jij weet effectief om te gaan met conflicten en bevordert de samenwerking door middel van oplossingsgerichte gesprekken.
- Jij bent gericht op het bereiken van gezamenlijke doelen met het team, waarbij iedereen zich betrokken voelt en gemotiveerd blijft

4. Lijsttrekker: Je Profiel

Wie ben jij?

- Jij bent verbindend en weet een gevoel van gezamenlijkheid te creëren.
- Jij bent een sociaal-liberaal in hart en nieren met een inspirerende visie.

- Jij hebt tijd en de flexibiliteit om je in de laatste maanden voor de campagne keihard in te zetten voor onze partij.
- Jij bent resultaatgericht en weet doelen gezamenlijk met anderen te bereiken.
- Jij bent energiek, weet anderen te enthousiasmeren en begrijpt hoe je in een klein team zelf niet alleen werkt aan strategie, maar ook druk bent met de uitvoering.

Wat kan jij?

- Jij bent in staat om in complexe politieke speelvelden te opereren en hebt oog voor de belangen, posities en verhoudingen van betrokkenen.
- Jij bent besluitvaardig en durft beslissingen te nemen.
- Jij houdt je staande onder hoge druk. Jij kunt goed reflecteren op je eigen handelen en staat open voor feedback.

Naast de bovengenoemde kwaliteiten zijn de eigenschappen en kwaliteiten uit het profiel van Raadslid GR2026 ook van toepassing op de fractievoorzitter.