

Gedragcode TK-fractie D66 van toepassing op Kamerleden, medewerkers & stagiaires*

(* voor de leesbaarheid van de tekst geldt waar medewerkers staat ook stagiaires worden bedoeld)

Deze Gedragcode bestaat uit de volgende onderdelen:

Algemene uitgangspunten
Onze D66 waarden
Ongewenst gedrag: schadelijk voor mensen en de fractie
Relaties op het werk
Gedrag in de privésfeer
Social media gedrag
Contacten met de media
Omgaan met informatie

Algemene uitgangspunten

Deze gedragscode is bedoeld om een kader te scheppen voor een goed, veilig en stimulerend werkklimaat binnen de Tweede Kamerfractie, waarbij Kamerleden en medewerkers op respectvolle wijze met elkaar omgaan en waarbij wederzijdse acceptatie en wederzijds vertrouwen belangrijke waarden zijn. Prestaties op waarde schatten, erkennen van elkaars identiteit, uitgaan van de goede intenties van de ander - ook wanneer de druk toeneemt.

Kamerleden houden hun betrekkingen met individuele medewerkers professioneel. Zij maken geen misbruik van de (vertrouwens)relatie die tussen Kamerleden en medewerkers bestaat. Kamerleden en leidinggevenden zijn zich in hun omgang met medewerkers bewust van de afhankelijkheid en de machtsongelijkheid binnen de onderlinge verhoudingen.

In het algemeen geldt: bij twijfel over een bepaalde situatie, over je eigen gedrag, over wat je hebt meegemaakt of over wat je ziet: bespreek dit met je leidinggevende of met de vertrouwenspersoon. Hij of zij kan je adviseren over wat vervolgstappen kunnen zijn en/ of wat passend is.

Onze D66 waarden in gedrag:

(overeenkomend uit " Grondslagen van goed gedrag" door het landelijk team verantwoord gedrag TVG)

- **Onbaatzuchtigheid** het algemeen belang is het uitgangspunt van het handelen van Kamerleden en medewerkers op de fractie
- **Integriteit** Kamerleden en medewerkers van de fractie vermijden dat ze zich verplichten tot mensen of organisaties die hen op ongepaste wijze zouden kunnen beïnvloeden in hun werk en waken ervoor dat zij in conflict komen met eigen belangen
- **Gelijkwaardigheid** Kamerleden en medewerkers van de fractie gaan op basis van gelijkwaardigheid met elkaar om
- **Openheid** informatie mag niet voor het publiek worden achtergehouden, tenzij er duidelijke en wettige redenen zijn om dit wel te doen. Deze redenen moeten uitlegbaar zijn
- **Eerlijkheid** Kamerleden en medewerkers van de fractie moeten waarheidsgetrouw spreken en handelen

Ongewenst gedrag: schadelijk voor mensen en voor de fractie

Om een goed en veilig werkklimaat te realiseren, onthouden Kamerleden en medewerkers zich van iedere vorm van ongewenst gedrag. Pesten, (seksuele) intimidatie, discriminatie, agressie, geweld en sabotage van het succes van anderen zijn uitingen van ongewenste omgangsvormen en worden niet getolereerd. De uitingen kunnen zowel verbaal als non-verbaal zijn, mondeling of schriftelijk, of digitaal. Soms gebeurt het bewust, maar soms ook minder bewust. Er is sprake van ongewenst gedrag zodra één van betrokkenen het redelijkerwijs zo ervaren kan.

Kamerleden en medewerkers dienen elkaar aan te spreken en te wijzen op het (mogelijk) voorkomen van ongewenst gedrag. Kamerleden en leidinggevendenden zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie en dragen de in de gedragscode vastgelegde normen in woord en daad uit, wat ook betekent dat ze een actieve rol nemen bij het constateren van ongewenst gedrag en interventies plegen gericht op het stoppen van ongewenst of grensoverschrijdend gedrag.

Als slachtoffer van ongewenste omgangsvormen kun je naar een vertrouwenspersoon of je leidinggevende gaan en de ervaring in vertrouwen bespreken. Eventueel kun je dan besluiten een klacht in te dienen. Wanneer is vastgesteld dat jij je tegenover anderen ongewenst hebt gedragen, zal dit consequenties hebben.

Relaties op het werk

Overall waar mensen samen komen kunnen privérelaties ontstaan, dus ook op het werk. Er kan sprake zijn van een familierelatie, vriendschapsrelatie of liefdesrelatie tussen collega's. In sommige gevallen kan het echter problematisch zijn of worden en kan het een integriteitsrisico met zich meebrengen. Denk bijvoorbeeld aan (de schijn van) belangenverstrengeling, of aan het delen van vertrouwelijke informatie. Zo kan bijvoorbeeld de schijn ontstaan van bevoordeling. Bovendien kan een (verbroken) relatie leiden tot een ongewenste verstoring van de werkverhoudingen. Het risico is groter als de functies elkaar op de een of andere manier raken. Het risico is eveneens groter als er sprake is van een afhankelijkheidsrelatie, zoals bijvoorbeeld een relatie tussen een Kamerlid en een medewerker.

Als er een affectieve relatie ontstaat tussen twee mensen op de fractie blijven deze mensen professioneel en objectief handelen en zijn zich bewust van de integriteitsrisico's die deze privérelatie met zich meebrengt. Als zij in een hiërarchische relatie tot elkaar werken, moeten zij verplicht zich zo snel mogelijk melden bij hun leidinggevende, in het geval van Kamerleden bij de Fractievoorzitter. Ook als men geen hiërarchische werkrelatie met elkaar heeft, dient men zich te melden bij de leidinggevende of Fractievoorzitter. Bij twijfel over of je moet melden of niet, vraag het de vertrouwenspersoon.

Als het fractiebestuur of een leidinggevende zo'n melding ontvangt, behoren zij daar discreet en met respect voor jouw privacy mee om te gaan en samen met jou te bekijken of er speciale maatregelen getroffen moeten worden. Het is bijvoorbeeld niet wenselijk dat partners elkaars werk beoordelen, controleren, of goedkeuren. Zo nodig worden er werkafspraken gemaakt of taken anders verdeeld, maar ook een overplaatsing naar een ander cluster kan aan de orde zijn.

Gedrag in de privésfeer

Je doet als privépersoon geen uitlatingen die het functioneren van de fractie kunnen schaden. Bij mogelijke onwenselijke privérelaties en contacten bespreek je dit met je leidinggevende en treft maatregelen om jezelf en de fractie te beschermen tegen ongewenste effecten. Het gaat dan om contacten met personen waarvan je weet of kan weten dat die structureel normen en wetten overtreden (en dat soms zelfs ook verheerlijken). Dit geldt eveneens voor het lidmaatschap van verenigingen of de deelname aan groeperingen met een slechte reputatie die regelmatig in opspraak zijn wegens bijvoorbeeld criminaliteit en vandalisme. Ook als die vereniging of groepering op zichzelf niet verboden is.

Social media gedrag

1. Wees trots op D66, maar spreek niet namens D66. Gebruik geen officiële logo's op je privéaccount en plaats geen vertrouwelijke informatie.
2. Wees authentiek. Online is geen aparte wereld, dus zorg dat je daar dezelfde persoon bent als offline.

3. Respecteer je publiek. Denk na voordat je iets online zet. Check of het jezelf, je moeder of de partij in verlegenheid kan brengen.
4. Let op de relatie tussen werk en privé. Realiseer je dat je ook in je vrije tijd als lid, medewerker van de fractie gezien kan worden.
5. Corrigeer fouten. Als je een fout maakt, geef dat dan ook toe en maak zo nodig excuses.

Contacten met de media

Wees je bij contacten met de media bewust van jouw positie als medewerker van de TK fractie. Functionele contacten met de media lopen via Voorlichting/Communicatie. Het is niet wenselijk dat je als andere medewerker zelf journalisten te woord staat. Word je rechtstreeks benaderd, verwijs dan door of overleg met de collega's van Voorlichting/Communicatie over de wijze waarop de journalist het beste kan worden bediend.

Omgaan met informatie

1. Je gebruikt informatie waarover je vanuit je functie beschikt alleen voor het uitoefenen van je functie.
2. Je maakt niet onterecht gebruik of misbruik van informatie waarover je vanwege je functie beschikt, niet voor jezelf en niet voor anderen.
3. Je houdt informatie met een vertrouwelijk karakter geheim en bewaart deze niet langer dan nodig.
4. Onze Geheimhoudingsverklaring is te vinden op de Q schijf en tekent iedereen bij het in dienst treden.

Vertrouwenskwesaties TK D66

Vertrouwenspersonen TK

https://plein2/sites/plein2/files/inline_file/s/redactie_plein2/Folder_vertrouwenspersonen_ongewenste_omgangsvormen.pdf

Rol vertrouwenspersoon

Een vertrouwenspersoon is er voor medewerkers die meldingen of klachten hebben over ongewenst gedrag, zoals: agressie en geweld, seksuele intimidatie, ongewenste intimiteiten, pesten, discriminatie, integriteitskwesaties.

De vertrouwenspersonen staan open voor iedereen die op dit moment werkzaam is op de fractie.

Informeel gesprek

Advies en/of hart luchten

Een informeel gesprek met een leidinggevende of directe collega met als doel om dit intern bespreekbaar te maken en tot een oplossing te komen.

Vertrouwenspersonen Medewerkers

Intern Fractie:

Marieke de Vries
Hessel Rooijackers

Extern via LaBu:

Extern; geen
verbinding D66

Erica Elskamp

Vertrouwenspersonen Kamerleden

Jacob Kohnstamm

jacob@kohnstamm.nl

Extern via LaBu:

Johanna Räkers

Gesprek met vertrouwenspersoon

Advies en/of
doorverwijzen naar
andere hulpverleners

Vertrouwelijk;
Wordt meegenomen in jaarlijks
anonieme verslag naar FB

Melden / klacht indienen

Alleen met instemming!
Wordt kenbaar gemaakt bij FV + FB lid
P&O
Indien gewenst zal optimaal worden
ingezet op het beschermen van de
identiteit

Ernstige misstappen /
Strafbare feiten

Plicht van vertrouwenspersoon om actie
te ondernemen. Melding valt niet onder
geheimhoudingsplicht en is niet
vrijblijvend.

KL
Onafhankelijk adviseur
integriteitskwesies via Presidium
Jaqueline Biesheuvel-Vermeijden
06-18305716
adviseurintegriteit@tweedekamer.nl *

Als het partijaangelegenheden betreft kunnen
fractiemedewerkers een melding maken via de website
<https://d66.nl/vereniging/integriteit-en-verantwoord-gedrag>

*

[https://plein2/integriteit en openbare registers#fieldcollectio
n-paragraph-5](https://plein2/integriteit_en_openbare_registers#fieldcollectio
n-paragraph-5)