



Jongeren zijn hard nodig

We hebben jongeren hard nodig op de arbeidsmarkt. In de Achterhoek misschien nog wel meer dan in andere delen van het land. Ondanks corona gaat het helemaal niet slecht, dat is best verrassend.

Tijdens de coronacrisis zagen we in Doetinchem een verdubbeling van het aantal jongeren met een VWW-uitkering. In mei 2020 zaten we op 132. Inmiddels is dat aantal gedaald naar 52: een stuk minder dan voor corona. Goed nieuws, dat zoveel van hen werk of een vervolgstudie vinden.

Het aantal jongeren met een bijstandsuitkering is ook gestegen. Dankzij onze specifieke jongerenaanpak stromen er veel uit naar werk of studie, maar het aantal van 177 op dit moment is nog hoog.

Ik roep werkgevers op om te investeren in werk voor jonge mensen. Onze sociale dienst Laborijn helpt daarbij. Ik ben onlangs nog op

bezoek geweest bij onze school voor praktijkonderwijs Prakticon. Daar volgen jongeren hun opleiding met extra ondersteuning. Niet altijd eenvoudig, maar ze hebben vaak handige handjes. En die hebben we hard nodig.

Ik sprak een jongen van 20 die bij Laborijn binnen kwam via een buurtcoach van Buurtplein. Geen werk, geen zelfvertrouwen, hij leefde in een isolement. Ze zijn begonnen met het opbouwen van werkritme. Zijn grote wens: werken in de logistiek. Met hulp van Prakticon is dat gelukt. Hij werkt bij een groot logistiek bedrijf, rijdt op een heftruck en krijgt stapsgewijs meer uren.

Begeleiding is belangrijk, voor de jongeren zelf, maar zeker ook voor de werkgever. En die bieden we. Misschien hebben ze soms een schop onder de kont nodig, dan weer een aai over de bol. Samen moeten we maatwerk leveren, want niemand is erbij gebaat dat jongens en meiden met talenten bij hun ouders op de bank blijven zitten.

Voor een deel lost het probleem zich vanzelf op, door de krapte op de arbeidsmarkt. Maar er zijn ook bedrijven die afdelingen sluiten, of werkzaamheden naar andere landen verplaatsen. Dan denk ik: jammer. Als we samen ons best doen vinden we een passende plek en komen we een heel eind.

'Iedereen doet mee, niemand staat aan de kant', is mijn motto. Daar hebben we onze Achterhoekse werkgevers hard bij nodig. Natuurlijk vergt het inspanningen en extra begeleiding. Uiteindelijk haal je trouwe mensen binnen die nog een werkzaam leven voor zich hebben.

Zoals die jongen bij dat logistiek bedrijf, die ik sprak. Hij zei: "Het liefst blijf ik mijn hele leven hier werken." Gemotiveerd, zijn plek gevonden, de werkgever is tevreden.

Het was voor onze mensen tijdens corona niet altijd gemakkelijk om contact te houden met jongeren die thuis zitten. Soms werkte digitale ondersteuning,



soms helemaal niet. Daarom zijn consultants bij ze langs gegaan om met ze te praten.

Iedereen doet mee, ook als het wat meer inspanningen vergt. We hebben het er als gemeente Doetinchem samen met Laborijn en de scholen voor praktijkonderwijs en speciaal onderwijs graag voor over!

*Jorik Huizinga,
wethouder werk & inkomen*

In gesprek met... **Jorik Huizinga**



Een schuld is geen schuld, maar een probleem

Naar schatting 3.600 huishoudens in de gemeente Doetinchem hebben een inkomen tot 120 procent van het wettelijk sociaal minimum. Dat is bijna 14 procent van alle huishoudens. Op deze mensen met een smalle beurs is onze nieuwe uitvoeringsagenda armoede en schulden 2022-2024 gericht.

We hebben onze aanpak van de laatste jaren, gericht op het verminderen van armoede, grondig geëvalueerd. Wat blijkt is dat onze inwoners (veel meer dan in andere gemeenten) gebruik maken van de regelingen. Dan praten we over bijzondere bijstand, collectieve zorgverzekering (gemeentepolis) en het Meedoenarrangement. Ook van



onze schulddienstverlening wordt veel gebruik gemaakt. Dat is goed nieuws. We doen veel, maar er moet nog meer gebeuren.

Een laag inkomen mag nooit de reden zijn dat mensen buiten de boot vallen en niet actief deelnemen aan de samenleving. Ik vind het erg belangrijk dat kinderen uit arme gezinnen sporten of zwemles krijgen. Dat heb ik een kind ook horen zeggen: "ik heb liever dat ik mag meedoen dan dat ik mooie spullen krijg". Zo geldt ook dat ouderen die het niet breed hebben aan walking football moeten kunnen meedoen.

Uiteraard blijft het belangrijkste doel: het aantal mensen met

schulden drastisch verlagen. We zetten volop in op vroegsignalering bij jongeren en huishoudens. Een op de vijf huishoudens heeft een betalingsachterstand. Denk aan huur; energie, zorgverzekering, telefoonabonnement. Ook onder jongeren zien we financiële problemen ontstaan, bijvoorbeeld doordat ze hun zorgverzekering niet kunnen betalen. Gericht op jongeren hebben we een specifieke aanpak en werken we steeds nauwer samen met partners om te voorkomen dat er schulden ontstaan. Als ons Bureau voor Financiële Ondersteuning signalen krijgt dat het mis dreigt te gaan, bieden we jongeren onze hulp aan.

(vervolg vorige pagina)

Ik verwacht ook veel van De Rondkomers, waarin we als gemeente samenwerken met Laborijn, Buurtplein, UWV, Platform Armoedebestrijding Doetinchem, de Rabobank en voetbalclub De Graafschap. Er is een theateervoorstelling 'Grip op Geld' gemaakt en een lesprogramma voor het onderwijs. We maken duidelijk aan leerlingen dat ze vanaf hun achtste financieel zelfstandig zijn en wat ze kunnen doen om problemen te voorkomen.

Armoede en schulden, ze leiden vaak tot een neerwaartse spiraal. Bovendien leveren ze stress op en werken ze door in hele gezinnen. Slecht voor de gezondheid, mensen ontwikkelen klachten en komen in de zorg terecht. Ik ben ervan overtuigd dat investeren in bestrijding van armoede en schulden meer oplevert dan wanneer je mensen aan hun lot over laat. Natuurlijk kost ons beleid geld, je praat bij elkaar over miljoenen. Toch investeren wij met liefde, omdat het zo belangrijk is voor veel van onze inwoners. De Engelse term voor schuld is 'debt'.

Dat is een veel neutraler woord dan schuld, want schuld suggereert dat je degene die er middenin zit als schuldige aanwijst. Van dat taboe moeten we af, de schaamte is nog steeds groot. Het kan je ook gewoon overkomen. Veel jongeren weten bijvoorbeeld niet waar ze recht op hebben en dat we ze graag willen helpen.

Onze ambitie is dat iedereen mee kan doen door te werken of op een andere manier een bijdrage te leveren aan de samenleving. We zijn er nog lang niet, maar we merken wel dat de

bereidheid tot samenwerking steeds groter wordt. De menselijke maat is de standaard in onze dienstverlening. We zien een schuld niet als schuld, maar als een probleem dat we samen willen oplossen.

Jorik Huizinga
Wethouder werk & inkomen,
armoedebeleid



In gesprek met... **Jorik Huizinga**

Jorik Huizinga is sinds 2018 wethouder van gemeente Doetinchem.

Hij is onder andere verantwoordelijk voor Werk & Inkomen, Armoedebeleid, Volksgezondheid en Dierenwelzijn.



Een leven lang leren is ons motto!

'Voor economische groei in Doetinchem en de hele Achterhoek hebben we arbeidskrachten nodig. We komen elk jaar 1450 mensen tekort. Die proberen we deels van buiten te halen, maar in de eigen regio is ook nog veel onbenut talent.

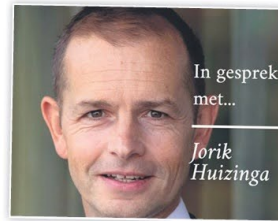
Een jaar geleden hebben we Talentenfonds Opijver opgericht. Een fysiek loket en uiteraard digitaal. We stimuleren en ondersteunen werkzoekenden, werknemers en zzp-ers om de stap naar scholing te zetten. Het kan gaan om beter worden in wat je al doet, omscholing naar een kansrijk beroep of een poging om vanuit werkloosheid weer aan het werk te gaan.

Ik ben voorzitter van de stuurgroep van Talentenfonds Opijver; waarin de acht Achterhoekse gemeenten samenwerken met het UWV, vakbonden, werkgevers en het onderwijs. Samen proberen we de leercultuur te bevorderen, omdat

het normaal moet zijn dat mensen zich in hun loopbaan bij-, her- of omscholen. Iedereen die dat wil moet een opleiding, training of cursus kunnen volgen.

Mensen krijgen een loopbaangesprek, om samen te onderzoeken welke opleiding het beste past en of er geld beschikbaar is. Dat hoeft niet altijd uit het Achterhoekse Talentenfonds te worden betaald, er zijn bijvoorbeeld in zorg en welzijn en de techniek goede bestaande regelingen.

In totaal hebben inmiddels 781 mensen een aanvraag gedaan, van wie liefst 221 uit de gemeente Doetinchem. Meer vrouwen dan mannen, de meesten zijn ouder dan 35 jaar. Er zijn 1520 loopbaangesprekken gevoerd, ongeveer 50 mensen volgen een zorgopleiding en 45 anderen worden klaargestoomd voor een baan in de techniek. In totaal worden 212 mensen omgeschoold met geld uit het fonds.



Opvallend is dat kansrijke beroepsgroepen (zorg, ict, pedagogisch werk) veel aantrekkingskracht uitoefenen. Handel in brede zin en techniek kunnen nog best wat extra's gebruiken, ik zie daar nog kansen. We denken dat we jaarlijks 300 zogenaamde opleidingsvouchers gaan uitgeven, onze ambitie is 1200 in vier jaar tijd. We worden gezien als een voorbeeld in het land, we krijgen heel veel vragen over onze manier van werken. In de Achterhoek doen we het samen, ik ben er trots op dat we dit voor elkaar hebben gekregen.

Deze intensieve manier van werken kost uiteraard geld. Het meeste brengen de gemeenten in, we hebben van het Rijk via de Regiodeal extra middelen gekregen. Maar ook onze partners dragen bij. Als Doetinchem hebben we de ambitie uitgesproken dat we in 2036 70.000 inwoners hebben. Niet om dat aantal, maar we denken dat groei de enige manier is om onze voorzieningen op peil te houden.

Al die mensen, nieuwkomers en huidige inwoners, willen een baan. Talentenfonds Opijver helpt ons daarbij, dat heeft het eerste jaar van ons bestaan al bewezen. Doetinchem is een onderwijsstad, veel opleidingen behoren tot de top. Ik vind het belangrijk dat niet alleen jongeren die opleidingen volgen, je bent echt niet klaar als je bent afgestudeerd. Een leven lang leren, dat is ons motto!

Wethouder aan het woord: Jorik Huizinga

Iedere maand vertelt een wethouder over een onderwerp waar de gemeente zich mee bezighoudt. Deze keer aan het woord: wethouder Jorik Huizinga.

Jongeren niet uit het oog verliezen

"We zien dat het aantal leerlingen dat vroegtijdig de school verlaat toeneemt, ook in de Achterhoek. Van de 25.000 jongeren op de ROC's in onze regio stopten er vorig jaar 449 voor ze een diploma haalden. Dat is 1,8 procent van het totaal. Daarmee doen we het beter dan het landelijk gemiddelde, van de 40 Doorstroompunt-regio's in het land staan we op de tweede plek.

Deels heeft de groei van het aantal afhakers te maken met de arbeidsmarkt. Jongeren vinden redelijk gemakkelijk een baan en gaan aan het werk voor hun opleiding af is. In de praktijk blijkt dat ze later toch in de problemen komen, omdat ze geen startkwalificatie hebben. Zo'n diploma, minimaal MBO niveau 2 of Havo, lijkt misschien niet zo belangrijk, maar is het wel. Ook de coronaperiode heeft een rol gespeeld bij het afhaken van leerlingen.

Wij werken in de Achterhoek hard aan het terugdringen van vroegtijdig schoolverlaten. Dat doen we via het team LerenWerkt. Team LerenWerkt werkt samen met onder andere scholen, de sociale teams en sociale diensten van gemeenten om jongeren een succesvolle start te geven. Via het regionale Doorstroompunt houden we vinger aan de pols. We streven naar maximaal 300 schoolverlaters per jaar. Dus moeten we samen aan de bak.

In gemeente Doetinchem werken leerplichtambtenaren. Zij ondersteunen en begeleiden kinderen en hun ouders om de weg terug naar school te vinden. Iedereen heeft recht op onderwijs en ontwikkeling, daar zetten onze leerplichtambtenaren zich met hart en ziel voor in. Naast dat we kinderen



proberen terug te laten keren in de schoolbanken, vind ik vooral preventie erg belangrijk. Samenwerken met scholen is belangrijk, werken aan de voorkant levert meer resultaat op. Dan voorkom je dat jongeren in de problemen komen.

Het uiteindelijke doel is dat iedereen naar school gaat, aan het werk is of, als dat door omstandigheden niet kan, aan andere vormen van dagbesteding doet. We willen niet dat we jonge mensen die thuis op de bank zitten uit het oog verliezen. Als Achterhoek hebben we de deskundigheid in huis om maatwerk te leveren. Ik durf te zeggen dat we als gemeenten heel goed samenwerken met het onderwijs en andere instanties.

Ik zei al: bij ons haakt 1,8 procent van de leerlingen vroegtijdig af. Het landelijk gemiddelde ligt ruim een half procent hoger en daarom mogen we trots zijn. Toch zijn we er nog lang niet. Tegen alle leerlingen zou ik willen zeggen: maak echt je opleiding af. Doe het voor je eigen toekomst."

*Jorik Huizinga
Wethouder van onder andere
Onderwijs, Werk & inkomen en
Jeugdgezondheidszorg*



SamenLeven in Doetinchem

Wethouder Jorik Huizinga: In Doetinchem mag je zijn wie je bent

Het is geen toeval dat ik in het nieuwe college van B en W de portefeuille diversiteit heb gekregen. Ik ben al 21 jaar samen met mijn vriend, daar hebben we nooit een geheim van gemaakt. Toen de verdeling werd besproken keken de collega's mij aan, ik heb het ook wel een beetje naar me toe getrokken. Het is waardevol om met dit onderwerp aan de slag te gaan.

Ik vind inclusie eigenlijk een betere term dan diversiteit. Als gemeente Doetinchem staan we op het standpunt dat iedereen er mag zijn. Ongeacht ras, huidskleur, afkomst of seksuele geaardheid. Met elkaar vormen we de plaatselijke samenleving, met alle verschillen die er zijn. Dat maakt Doetinchem juist zo'n mooie stad.

Het doel is duidelijk: uiteindelijk worden we een Regenbooggemeente, wat mij betreft binnen twee, hooguit drie jaar. Ik vind wel dat we de weg van de geleidelijkheid moeten bewandelen. Dat past bij de stad en dat past ook bij mij. Zo sta ik in het leven, zo bedrijf ik politiek. Ik vind het belangrijk dat we iedereen mee krijgen in het bereiken van ons doel. Het resultaat is belangrijk, niet zozeer het tempo.

Zelf ben ik op mijn 24-ste uit de kast gekomen, ik studeerde in Nijmegen. Ik had daarvoor relaties gehad met meisjes. Uiteindelijk heb ik het mijn ouders verteld. Die schrokken wel, ze zijn een week van slag geweest. In de vrienden-groep was het helemaal geen discussie, in mijn familie ook al snel niet meer. Het zijn ruimdenkende mensen.

Ik blijf een hekel houden aan het scheldwoord homo, al ben ik zelf nooit uitgescholden of onheus bejegend. Ik ken veel mensen die er wel last van hebben gehad. Kijk wat er in voetbalstadions of op social media wordt geroepen. Laten

we wel wezen: niet iedereen vindt het gemakkelijk om anderen te accepteren.

Neem vluchtelingen die hier mogen blijven. Ze zijn enorm trots op hun nieuwe thuisland, maar dat mensen van hetzelfde geslacht met elkaar kunnen trouwen begrijpen ze niet. Dat is ongekend in de cultuur waarin ze zijn opgegroeid.

Ik noem als voorbeeld de expositie Pride Photo, die in veel steden heeft gestaan. Zoenende mannen, naaktfoto's. Op allerlei plekken zijn ze beklad. Toen werd gesuggereerd om die tentoonstelling naar Doetinchem te halen heb ik gezegd: dat lijkt me geen goed idee. Het zou leiden tot polarisatie.

Natuurlijk moet je in discussie, alleen dan kom je ergens. Waar het mij om gaat is het resultaat: een samenleving waarin plek is voor iedereen. Er is nog zoveel te winnen. Op de arbeidsmarkt, in het onderwijs, in onze eigen gemeentelijke organisatie. Ik ben er niet in alle opzichten gerust op.

Stapje voor stapje, dat is de aanpak die ik kies. Het heeft geen zin om hard te rennen, als je weet dat veel mensen het tempo niet kunnen volgen. Ik vind dat je voorzichtig moet zijn met het opdringen van je mening aan andersdenkenden. En al is het een zaak van lange adem, zolang het uitgangspunt maar helder is: in Doetinchem mag je zijn wie je bent.



Jorik Huizinga

*Verschillende kleuren, vormen en geuren.
Samen in een vaas het mooiste boeket'*



Meer mensen uit de schulden door bewindvoerder van de gemeente

Ongeveer 1.880 huishoudens in de gemeente Doetinchem zitten in de problemen door schulden. Inwoners die door de rechter onder bewind zijn gesteld kunnen sinds 2020 terecht bij de bewindvoerder van gemeente Doetinchem. Doordat we zelf de bewindvoering uitvoeren, lukt het inwoners schulden eerder achter zich te laten en financiële rust te krijgen. Een positief resultaat! Ook zorgt het voor een hoge tevredenheid en voor lagere kosten.

Onze aanpak heeft de interesse gewekt van Tweede Kamerlid Hülya Kat. Op 8 maart ging zij daarom in gesprek met onze bewindvoerder. Samen bekeken ze of een bredere inzet in meer gemeenten in ons land mogelijk is.

Bewindvoerder helpt bij geldproblemen

Een bewindvoerder maakt samen met de inwoner een plan om uit de geldproblemen te komen. Nadat de rechter het bewind heeft uitgesproken is de bewindvoerder verantwoordelijk voor de geldzaken. Voor een deel van de inwoners met schulden werkt een bewindvoerder van de gemeente beter dan een commerciële bewindvoerder. De gemeente heeft namelijk de juiste kennis en expertise in huis om

problematische schulden op te lossen. Wanneer we denken dat een inwoner bij een andere bewindvoerder beter op zijn/haar plek is, verwijzen we door:

Veel aandacht voor de aanpak van schulden

Schulden zorgen voor veel problemen. Daarom is het aanpakken ervan enorm belangrijk. Wethouder Jorik Huizinga: "Geldproblemen brengen mensen vaak in een uitzichtloze situatie. Als zij snel weer uitzicht hebben op betere tijden, dan zorgt dat voor minder ellende. Ik vind het belangrijk dat wij onze inwoners altijd schuldienstverlening kunnen aanbieden die bij hen past. Dat wij als gemeente alles in huis hebben wat daarvoor nodig is, is erg belangrijk."



Inwoner staat altijd voorop

Voor ons is het doel niet dat alle eigen inwoners een bewindvoerder van de gemeente krijgen. "We hebben goed contact met de meeste commerciële bewindvoerders," zegt wethouder Jorik Huizinga. "Samen met hen zetten we in op het vergroten van de financiële zelfredzaamheid en het zo snel mogelijk

oplossen van schuldproblemen. Waar dat mogelijk is, kunnen inwoners zelfs loskomen van beschermingsbewind. Of naar een lichtere ondersteuning zoals budgetbeheer. Bewindvoerders doen belangrijk werk. Het belang van onze inwoner moet daarbij altijd voorop staan."

Wethouder aan het woord: Jorik Huizinga

Iedere maand vertelt een wethouder over een onderwerp waar de gemeente zich mee bezighoudt. Deze keer aan het woord: Jorik Huizinga.

Een leven lang leren is geen loze term

Een baan voor het leven bestaat bijna niet meer. Mensen moeten zich blijven ontwikkelen, wisselen van baan en soms zelfs van sector. Een krimpende beroepsbevolking en een tekort aan vakbekwaam personeel zijn een bedreiging voor een gezonde economische toekomst van de Achterhoek. Om-, her- en bijscholing zijn ontzettend belangrijk. Een leven lang leren is echt geen loze term.

In 2020 hebben we het Achterhoeks Talentenfonds Opijver opgericht. Een samenwerkingsverband van werkgevers, vakbonden, onderwijs, UWV en onze acht gemeenten in de regio. Ik ben daar echt trots op, want we boeken succes. We zorgen dat de regionale arbeidsmarkt beter functioneert en leiden mensen op in kansrijke beroepen. In de techniek, de zorg en het onderwijs.

Landelijk was het STAP-budget beschikbaar voor scholing. Dat is inmiddels stopgezet, want daar werd grof misbruik van gemaakt. Het heeft veel gemeenschapsgeld gekost. Bij Opijver is daar geen sprake van, want



iedereen die een scholingsaanvraag doet krijgt een persoonlijk gesprek en wordt begeleid. We voerden al zo'n 2600 loopbaangesprekken.

Kandidaten die in aanmerking komen voor een traject krijgen een scholingsvoucher ter waarde van maximaal 2500 euro. Gemiddeld gebruiken we daar iets meer dan 1500

euro van, de rest komt uit andere bronnen. We deden een aanvraag voor ruim een miljoen euro uit het Europees Sociaal Fonds en dat geld gaan we krijgen. We kunnen verder met ons werk, er is ruimte voor nog eens 1200 vouchers. Bovenop de bijna 1500 die we al hebben verstrekt. Ik ben daar erg blij mee.

Het geld wordt nuttig besteed. Meer dan een kwart van de deelnemers komt uit de techniek of gaat er werken. De zorg trekt een even hoog percentage. Juist in deze sectoren hebben we goed opgeleide mensen nodig. Dat geldt ook voor pedagogische beroepen in het onderwijs en aanverwante sectoren, waaruit 13 procent van de aanvragen is gekomen. Het gaat daarbij om mensen die in de Achterhoek wonen en/of werken. Leef tijd of opleidingsniveau doen er niet toe.

Samen met de regio Twente lopen we voorop in dit traject. Ik krijg veel collega's uit andere regio's aan de lijn die zeggen: hoe hebben jullie dat georganiseerd? Onze loopbaanadviseurs zijn verbonden

aan het Leerwerkloket en hebben contacten bij heel veel bedrijven en instellingen. Op de site Opijver.nl zie je inspirerende voorbeelden van mensen die met onze hulp een carrièreswitch hebben gemaakt en met heel veel plezier aan het werk zijn.

Geld speelt altijd een belangrijke rol, vandaar dat ik zo blij ben met de steun uit Brussel. We zoeken voor iedereen die meedoet naar een goede individuele oplossing. In veel sectoren zijn best veel opleidingsspotjes. Ook werkgevers dragen stevig bij, die ervaren aan den lijve hoe belangrijk het is dat je goed opgeleide mensen hebt. In bepaalde gevallen dragen kandidaten zelf financieel bij.

We zijn in de Achterhoek niet zo van de grote woorden en dat is prima. In het geval van Opijver maak ik een uitzondering. Het is echt een succesformule, vooral omdat we het samen doen. Daar zijn we in deze regio goed in.

Jorik Huizinga
wethouder van o.a. onderwijs

Wethouder aan het woord: Jorik Huizinga

Iedere maand vertelt een wethouder over een onderwerp waar de gemeente zich mee bezighoudt. Deze keer aan het woord: wethouder Jorik Huizinga.



Bieb doet zoveel meer dan boeken uitlenen

'We zijn heel anders gaan denken over nut en noodzaak van onze bibliotheken. Nog niet zo lang geleden waren het instellingen waar je alleen boeken leende. Gelukkig is er een kentering gekomen, ook bij het Rijk. Vanaf 2026 hebben wij gemeenten een zorgplicht, uiteindelijk moet iedereen binnen redelijke afstand over een bibliotheek kunnen beschikken. Dat is een goede zaak.

De moderne bibliotheek is veel meer dan een gebouw waar je boeken leent. Het is een informatiecentrum, met cursussen, themabijeenkomsten en initiatieven om lezen door kinderen te stimuleren. Pakweg 6 procent van de bevolking is laaggeletterd. Die mensen hebben moeite met lezen, schrijven, rekenen en het gebruik van computers.

Dat aantal is al jaren redelijk stabiel. Op Doetinchemse schaal praat je over pakweg 3600 mensen, dat is een grote groep. Vaak voelen mensen hiervoor schaamte. Wij kunnen en willen wat voor deze mensen betekenen. Mensen die moeite hebben met formulieren kunnen hulp vragen bij de bieb. Bijvoorbeeld als je iets van de gemeente nodig hebt, of een DigiD wilt aanvragen.

Zelf hebben we bibliotheken in het Brewinc en in Wehl. Bovendien werken we nauw samen met het onderwijs; 9 Doetinchemse scholen hebben een eigen bieb. Het Graafschap College speelt

een belangrijke rol, als aanbieder van cursussen en opleidingen.

We zetten de komende jaren een flink tandje bij. Onlangs heb ik namens de 8 Achterhoekse gemeenten een convenant ondertekend met de bibliotheken en het Graafschap College. Doel: basisvaardigheden verhogen op het gebied van taal, rekenen en computergebruik. Dat deden we al, maar tot nu toe waren de gemeenten opdrachtgevers. Vanaf nu zijn we gelijkwaardige partners. Jaarlijks willen we minimaal 600 mensen op een goede manier vooruit helpen. Dat is een flinke uitdaging.

Er gebeurt al van alles. Zo hebben we naast de reguliere bibliotheek ook het Taalhuis met cursussen, het Bieblab waar je leert programmeren en de VoorleesExpress met vrijwilligers die jonge kinderen met een taalachterstand thuis voorlezen. Samen met Yunio stellen we aan jonge ouders in de bieb een boekstartkoffertje met voorleesboekjes beschikbaar. Dan kunnen ze hun kind direct als lid aanmelden.

Internationaal gezien doen we het qua lees- en taalvaardigheden best goed. Maar het kan nog veel beter. Daar gaan we ons in de hele Achterhoek hard voor inzetten.'

Jorik Huizinga
Wethouder Onderwijs en Cultuur

Iedere maand vertelt een wethouder over een onderwerp waar de gemeente zich mee bezighoudt. Deze keer aan het woord: wethouder Jorik Huizinga.

Vele miljoenen voor onderwijs in Doetinchem

Als je ambities hebt om te groeien moet je ook je voorzieningen op orde hebben. De gemeente Doetinchem wil naar 70.000 inwoners in 2036, ik hoef niemand uit te leggen hoe belangrijk goed onderwijs is in dat streven. We zijn jarenlang uitgegaan van krimp, maar zien het aantal leerlingen weer groeien. Dat geldt voor de stad, maar ook voor onze dorpen Gaanderen en Wehl.

We hebben de afgelopen tientallen jaren veel scholen gebouwd. Die waren in die tijd heel goed, maar ze voldoen vaak niet meer aan de moderne eisen. Hokkerig, niet duurzaam. Vandaar dat we een integraal huisvestingsplan tot 2036 hebben gemaakt, met veel nieuwbouw, maar ook het upgraden en renoveren van bestaande gebouwen.

De eerste voorbeelden zijn al zichtbaar. Onlangs hebben we Evangelisch Kindcentrum Bloei aan de Verdilaan geopend, dat vroeger de Wilhelminaschool heette. Een prachtig modern complex, waar het schoolbestuur in samenwerking met de gemeente jarenlang keihard aan heeft getrokken. Ik ben trots op het resultaat.

Met al die plannen is heel veel geld gemoeid. Tot en met 2036 praten we op Doetinchemse schaal over 116 miljoen euro. De gemeente is

verantwoordelijk voor de huisvesting van basisonderwijs en voortgezet onderwijs, inclusief speciaal onderwijs. Daar krijgen we jaarlijks geld voor van het rijk, maar lang niet genoeg om alle kosten te dekken.

Dus heeft de gemeenteraad unaniem uitgesproken: we gaan zelf ook investeren. Buiten wat we al deden sparen we elk jaar twee ton extra om in huisvesting van scholen te stoppen. Die investeringen in gebouwen schrijf je af in 40 jaar, dus dan praat je over serieuze bedragen op lange termijn.

De politieke wil én de ambities om dat op te brengen zijn in de Doetinchemse politiek volop aanwezig. Ik ben daar blij mee en denk ook dat het echt nodig is. Ik spreek nog wel eens collega-onderwijswethouders van andere gemeenten die daar best jaloers op zijn. Die zeggen: hoe krijgen jullie dat voor elkaar?

Ik zal niet alle voorbeelden noemen, maar we gaan echt heel hard. Zo zijn we druk bezig met de voorbereidingen van nieuwbouw van VSO-school Isselborgh op Overstegen. Die zit nu nog op 5 plekken, dat worden er 2. We staan aan de voet van het opknappen van Kindcentrum Het Timpaan in Wehl waar de raad geld voor beschikbaar heeft gemaakt. De onderbouw van het Houtkamp College aan de Ruimzichtlaan is grondig aangepakt en bijna klaar.

Vorig jaar is bij De Haven en basisschool IJzevoorde het binnenklimaat verbeterd en dit jaar bij De Zonneboom. En voor de Hogenkampschool hebben we 9 miljoen euro in kas, voor nieuwbouw op de voorkeurslocatie van voormalig tuincentrum Vriezen aan de Van Hogendorpstraat op Schöneveld. Ook werken we aan een kindcentrum op De Huet en het verduurzamen van Wis en Wierig in Gaanderen. Overal speelt wel iets. En niet te vergeten onze regionale taalklas waar we onderwijs geven aan nieuwkomers zodat zij een goede start krijgen in Nederland.

We stimuleren kindcentra, waar je basisonderwijs en kinderopvang combineert, liefst ook met speciaal



Jorik Huizinga
Wethouder van o.a. onderwijs

onderwijs. En we zoeken, als dat mogelijk is, combinaties met woningbouw, zoals bij de nieuwe school Hogenkamp. Daarbij werken we samen met projectontwikkelaars en aannemers, om de beste en betaalbare oplossingen te vinden.

Ik kan het niet genoeg benadrukken: goed onderwijs is essentieel voor de toekomst van onze gemeente.