

## In gesprek met... **Jorik Huizinga**

### **Jongeren** zijn hard nodig

We hebben jongeren hard nodig op de arbeidsmarkt. In de Achterhoek misschien nog wel meer dan in andere delen van het land. Ondanks corona gaat het helemaal niet slecht, dat is best verrassend.

Tijdens de coronacrisis zagen we in Doetinchem een verdubbeling van het aantal jongeren met een WW-uitkering. In mei 2020 zaten we op 132. Inmiddels is dat aantal gedaald naar 52: een stuk minder dan voor corona. Goed nieuws, dat zoveel van hen werk of een vervolgstudie vinden.

Het aantal jongeren met een bijstandsuitkering is ook gestegen. Dankzij onze specifieke jongerenaanpak stromen er veel uit naar werk of studie, maar het aantal van 177 op dit moment is nog hoog.

Ik roep werkgevers op om te investeren in werk voor jonge mensen. Onze sociale dienst Laborijn helpt daarbij. Ik ben onlangs nog op

bezoek geweest bij onze school voor praktijkonderwijs Prakticon. Daar volgen jongeren hun opleiding met extra ondersteuning. Niet altijd eenvoudig, maar ze hebben vaak handige handjes. En die hebben we hard nodig.

Ik sprak een jongen van 20 die bij Laborijn binnen kwam via een buurtcoach van Buurtplein. Geen werk, geen zelfvertrouwen, hij leefde in een isolement. Ze zijn begonnen met het opbouwen van werkritme. Zijn grote wens: werken in de logistiek. Met hulp van Prakticon is dat gelukt. Hij werkt bij een groot logistiek bedrijf, rijdt op een heftruck en krijgt stapsgewijs meer uren.

Begeleiding is belangrijk, voor de jongeren zelf, maar zeker ook voor de werkgever. En die bieden we. Misschien hebben ze soms een schop onder de kont nodig, dan weer een aai over de bol. Samen moeten we maatwerk leveren, want niemand is erbij gebaat dat jongens en meiden met talenten bij hun ouders op de bank blijven zitten.

Voor een deel lost het probleem zich vanzelf op, door de krapte op de arbeidsmarkt. Maar er zijn ook bedrijven die afdelingen sluiten, of werkzaamheden naar andere landen verplaatsen. Dan denk ik: jammer. Als we samen ons best doen vinden we een passende plek en komen we een heel eind.

'Iedereen doet mee, niemand staat aan de kant', is mijn motto. Daar hebben we onze Achterhoekse werkgevers hard bij nodig. Natuurlijk vergt het inspanningen en extra begeleiding. Uiteindelijk haal je trouwe mensen binnen die nog een werkzaam leven voor zich hebben.

Zoals die jongen bij dat logistiek bedrijf, die ik sprak. Hij zei: "Het liefst blijf ik mijn hele leven hier werken." Gemotiveerd, zijn plek gevonden, de werkgever is tevreden.

Het was voor onze mensen tijdens corona niet altijd gemakkelijk om contact te houden met jongeren die thuis zitten. Soms werkte digitale ondersteuning,



soms helemaal niet. Daarom zijn consulenten bij ze langs gegaan om met ze te praten.

Iedereen doet mee, ook als het wat meer inspanningen vergt. We hebben het er als gemeente Doetinchem samen met Laborijn en de scholen voor praktijkonderwijs en speciaal onderwijs graag voor over!

*Jorik Huizinga,  
wethouder werk & inkomen*

In gesprek met... **Jorik Huizinga**



## Een schuld is geen schuld, maar een probleem

Naar schatting 3.600 huishoudens in de gemeente Doetinchem hebben een inkomen tot 120 procent van het wettelijk sociaal minimum. Dat is bijna 14 procent van alle huishoudens. Op deze mensen met een smalle beurs is onze nieuwe uitvoeringsagenda armoede en schulden 2022-2024 gericht.

We hebben onze aanpak van de laatste jaren, gericht op het verminderen van armoede, grondig geëvalueerd. Wat blijkt is dat onze inwoners (veel meer dan in andere gemeenten) gebruik maken van de regelingen. Dan praten we over bijzondere bijstand, collectieve zorgverzekering (gemeentepolis) en het Meedoenarrangement. Ook van



onze schulddienstverlening wordt veel gebruik gemaakt. Dat is goed nieuws. We doen veel, maar er moet nog meer gebeuren.

Een laag inkomen mag nooit de reden zijn dat mensen buiten de boot vallen en niet actief deelnemen aan de samenleving. Ik vind het erg belangrijk dat kinderen uit arme gezinnen sporten of zwemles krijgen. Dat heb ik een kind ook horen zeggen: "ik heb liever dat ik mag meedoen dan dat ik mooie spullen krijg". Zo geldt ook dat ouderen die het niet breed hebben aan walking football moeten kunnen meedoen.

Uiteraard blijft het belangrijkste doel: het aantal mensen met

schulden drastisch verlagen. We zetten volop in op vroegsignalering bij jongeren en huishoudens. Eén op de vijf huishoudens heeft een betalingsachterstand. Denk aan huur, energie, zorgverzekering, telefoonabonnement. Ook onder jongeren zien we financiële problemen ontstaan, bijvoorbeeld doordat ze hun zorgverzekering niet kunnen betalen. Gericht op jongeren hebben we een specifieke aanpak en werken we steeds nauwer samen met partners om te voorkomen dat er schulden ontstaan. Als ons Bureau voor Financiële Ondersteuning signalen krijgt dat het mis dreigt te gaan, bieden we jongeren onze hulp aan.

*(vervolg vorige pagina)*

Ik verwacht ook veel van De Rondkomers, waarin we als gemeente samenwerken met Laborijn, Buurtplein, UWV, Platform Armoedebestrijding Doetinchem, de Rabobank en voetbalclub De Graafschap. Er is een theatervoorstelling 'Grip op Geld' gemaakt en een lesprogramma voor het onderwijs. We maken duidelijk aan leerlingen dat ze vanaf hun achttiende financieel zelfstandig zijn en wat ze kunnen doen om problemen te voorkomen.

Armoede en schulden, ze leiden vaak tot een neerwaartse spiraal. Bovendien leveren ze stress op en werken ze door in hele gezinnen. Slecht voor de gezondheid, mensen ontwikkelen klachten en komen in de zorg terecht. Ik ben ervan overtuigd dat investeren in bestrijding van armoede en schulden meer oplevert dan wanneer je mensen aan hun lot over laat. Natuurlijk kost ons beleid geld, je praat bij elkaar over miljoenen. Toch investeren wij met liefde, omdat het zo belangrijk is voor veel van onze inwoners. De Engelse term voor schuld is 'debt'.

Dat is een veel neutraler woord dan schuld, want schuld suggereert dat je degene die er middenin zit als schuldige aanwijst. Van dat taboe moeten we af, de schaamte is nog steeds groot. Het kan je ook gewoon overkomen. Veel jongeren weten bijvoorbeeld niet waar ze recht op hebben en dat we ze graag willen helpen.

Onze ambitie is dat iedereen mee kan doen door te werken of op een andere manier een bijdrage te leveren aan de samenleving. We zijn er nog lang niet, maar we merken wel dat de

bereidheid tot samenwerking steeds groter wordt. De menselijke maat is de standaard in onze dienstverlening. We zien een schuld niet als schuld, maar als een probleem dat we samen willen oplossen.

*Jorik Huizinga  
Wethouder werk & inkomen,  
armoedebeleid*



## In gesprek met... **Jorik Huizinga**

Jorik Huizinga is sinds 2018 wethouder van gemeente Doetinchem.

Hij is onder andere verantwoordelijk voor Werk & Inkomen, Armoedebeleid, Volksgezondheid en Dierenwelzijn.



### **Een leven lang leren is ons motto!**

Voor economische groei in Doetinchem en de hele Achterhoek hebben we arbeidskrachten nodig. We komen elk jaar 1450 mensen tekort. Die proberen we deels van buiten te halen, maar in de eigen regio is ook nog veel onbenut talent.

Een jaar geleden hebben we Talentenfonds Opijver opgericht. Een fysiek loket en uiteraard digitaal. We stimuleren en ondersteunen werkzoekenden, werknemers en zzp-ers om de stap naar scholing te zetten. Het kan gaan om beter worden in wat je al doet, omscholing naar een kansrijk beroep of een poging om vanuit werkloosheid weer aan het werk te gaan.

Ik ben voorzitter van de stuurgroep van Talentenfonds Opijver; waarin de acht Achterhoekse gemeenten samenwerken met het UWV, vakbonden, werkgevers en het onderwijs. Samen proberen we de leercultuur te bevorderen, omdat

het normaal moet zijn dat mensen zich in hun loopbaan bij-, her- of omscholen. Iedereen die dat wil moet een opleiding, training of cursus kunnen volgen.

Mensen krijgen een loopbaangesprek, om samen te onderzoeken welke opleiding het beste past en of er geld beschikbaar is. Dat hoeft niet altijd uit het Achterhoekse Talentenfonds te worden betaald, er zijn bijvoorbeeld in zorg en welzijn en de techniek goede bestaande regelingen.

In totaal hebben inmiddels 781 mensen een aanvraag gedaan, van wie liefst 221 uit de gemeente Doetinchem. Meer vrouwen dan mannen, de meesten zijn ouder dan 35 jaar. Er zijn 1520 loopbaangesprekken gevoerd, ongeveer 50 mensen volgen een zorgopleiding en 45 anderen worden klaargestoomd voor een baan in de techniek. In totaal worden 212 mensen omgeschoold met geld uit het fonds.



Opvallend is dat kansrijke beroeps-groepen (zorg, ict, pedagogisch werk) veel aantrekkingskracht uitoefenen. Handel in brede zin en techniek kunnen nog best wat extra's gebruiken, ik zie daar nog kansen. We denken dat we jaarlijks 300 zogenaamde opleidingsvouchers gaan uitgeven, onze ambitie is 1200 in vier jaar tijd. We worden gezien als een voorbeeld in het land, we krijgen heel veel vragen over onze manier van werken. In de Achterhoek doen we het samen, ik ben er trots op dat we dit voor elkaar hebben gekregen.

Deze intensieve manier van werken kost uiteraard geld. Het meeste brengen de gemeenten in, we hebben van het Rijk via de Regiodeal extra middelen gekregen. Maar ook onze partners dragen bij. Als Doetinchem hebben we de ambitie uitgesproken dat we in 2036 70.000 inwoners hebben. Niet om dat aantal, maar we denken dat groei de enige manier is om onze voorzieningen op peil te houden.

Al die mensen, nieuwkomers en huidige inwoners, willen een baan. Talentenfonds Opijver helpt ons daarbij, dat heeft het eerste jaar van ons bestaan al bewezen. Doetinchem is een onderwijsstad, veel opleidingen behoren tot de top. Ik vind het belangrijk dat niet alleen jongeren die opleidingen volgen, je bent echt niet klaar als je bent afgestudeerd. Een leven lang leren, dat is ons motto!