

Startup BV

D66

**Voor jonge,
innovatieve,
snelgroeïende bedrijven**



Startup BV

Voor jonge, innovatieve, snelgroeiende bedrijven

Nieuwe Groei

De wereld om ons heen verandert steeds sneller. Mondialisering en digitalisering zorgen voor voortdurend wijzigende verhoudingen in de wereldeconomie. Om in de toekomst een concurrerend land te blijven met een krachtige economie en groeiende werkgelegenheid, moet Nederland actief inspelen op alle dynamiek.

Daarom heeft D66 in 2014 de visie *Nieuwe Groei*¹ gelanceerd, een groeiagenda met drie fundamenten. Allereerst **ruimte** voor mensen en bedrijven, enerzijds door minder regels en lasten, anderzijds door het waarborgen van een goede basisinfrastructuur. Ten tweede **beweging**, die markten en voorzieningen toegankelijk maakt voor nieuwe en bestaande spelers. En ten derde een overheid die de **richting** aangeeft door keuzes te maken. Dat kan bijvoorbeeld door meer te investeren in onderzoek en innovatie, en serieus in te zetten op hernieuwbare energie.

Binnen deze brede groeiagenda spelen startups een even bijzondere als belangrijke rol, onder andere in het genereren en vermarkten van innovatie. Start-ups zijn jonge, potentieel snelgroeiende bedrijven. Het zijn ook proeftuinen. Deze bedrijven proberen te groeien met een nieuw bedrijfsmodel of een nieuwe technologie. Daarin verschillen start-ups van 'gewone' bedrijven. Maar liefst 60% van de banengroei in Nederland komt van startups. De startups van vandaag zijn de multinationals van morgen. Bedrijven als Google, Facebook en Twitter bestonden immers 20 jaar geleden nog niet. Deze bedrijven zijn allemaal begonnen in een studentenkamer, overigens vaak gefinancierd vanuit budgetten van de Amerikaanse overheid². Vanwege deze enorme groeipotentie is het belangrijk om nu in te zetten op het opstarten en doorgroeien van startups. Nederland moet daarom inzetten op een vestigingsklimaat dat zowel kweekvijver, trekpleister als thuishaven voor startups is.

Special Envoy

Eerder dit jaar is Neelie Kroes door minister Kamp aangewezen als Special Envoy om Nederland wereldwijd op de kaart te zetten als Startupdelta. Het is positief dat het belang van startups als cruciaal onderdeel van de innovatiekracht van Nederland steeds meer erkend wordt. Het initiatief moet echter nog haar meerwaarde voor startups bewijzen. Het succes van de Startupdelta hangt af van de mogelijkheden voor startups om in Nederland op te starten en door te groeien. Anders gezegd: startups aantrekken is een belangrijke stap maar minstens zo belangrijk is dat startups hier blijven om door te groeien.

Netneutraliteit

Om door te kunnen groeien moeten lokale, regionale en nationale overheden tegemoetkomen aan wat startups nodig hebben. Dit kan onder meer via toegespitste regelingen en instrumenten, maar ook door op velerlei vlakken regels aan te passen of wetten te moderniseren. Zo is in 2012 op initiatief van D66 netneutraliteit in de wet verankerd zodat startups de ruimte kregen om door te groeien. Alexander Klöpping zei daarover: "Zonder netneutraliteit zou het voor publieksliefelingen Netflix, Skype en Spotify lastig geweest zijn om uit te groeien tot de bedrijven die ze nu zijn. Allen waren ooit veelbelovende startups. Door netneutraliteit wint diegene met het beste product, en niet diegene met het meeste geld".

¹ <https://d66.nl/publicaties/nieuwe-groei/>

² Mazzucato, M. (2011), *The Entrepreneurial State*, Demos, London, UK. In het bijzonder zijn deze bedrijven gesubsidieerd via de SBIR en SBIC programma's en het ministerie van Defensie

Meer kapitaal

Datzelfde jaar is ook het Dutch Venture Initiative (DVI) gelanceerd dat startups makkelijker aan kapitaal moet helpen. Het fonds belegt in Venture Capital fondsen die vervolgens weer in startups investeren. Daarmee kunnen startups meer kapitaal aantrekken en sneller doorgroeien. Op initiatief van D66 is afgelopen jaar nog het toekomstfonds gestart, waarvan €100 miljoen in het DVI is geïnvesteerd. *Sapiens* en *ProQR* zijn twee voorbeelden van startups die hebben geprofiteerd van het extra kapitaal en een vervolgstap hebben kunnen maken. *Sapiens* is voor €200 miljoen verkocht en *ProQR* ging naar de beurs.

Startup-proof wetgeving

Daarnaast moet wet- en regelgeving flexibel zijn om nieuwe innovatieve diensten en producten de ruimte te geven om te groeien. In de notitie *Innovatie met Ambitie*³ heeft D66 een aantal verouderde wetten geïdentificeerd die 'startup-proof' gemaakt moeten worden, bijvoorbeeld rondom innovatieve ontwikkelingen als 3D-printen, zelfrijdende auto's en insecten als voeding. Op initiatief van D66 gaat het ministerie van Economische Zaken aan de slag met het moderniseren van deze wetgeving.

Startup-bv

De afgelopen maanden heeft D66 veel gesprekken gehad met ondernemers die zelf in de beginfase zitten met een vernieuwend bedrijf. Dit om van deze ondernemers zelf te horen wat zij nodig hebben om op te kunnen starten en door te kunnen groeien. Een belangrijke uitkomst is dat meer aandacht nodig is voor de eerste twee jaar van een startup. Deze beginfase is de kritieke fase. In deze fase werken de oprichters, en enkele medewerkers, dag en nacht om een idee om te zetten in een werkend product. Van niets naar iets. *From zero to one*. Juist in deze fase telt elke cent en hebben startups ondersteuning nodig zodat zij zich volop kunnen concentreren op innoveren en zo weinig mogelijk gehinderd worden door regels.

Daarom pleit D66 voor een 'Startup-bv'. Een tijdelijke rechtsvorm van twee jaar waarmee de doorgroei van startups gestimuleerd wordt door een aantal regels te versoepelen en een aantal instrumenten beter beschikbaar te maken. Zo krijgt een Startup-bv automatisch een speur- en ontwikkeling-verklaring waarmee het loonkosten, investeringskosten en eventuele winstbelasting kan verlagen via de WBSO (Wet Bevordering Speur- en Ontwikkelingswerk), de RDA (Research en Development Aftrek) en de innovatiebox. Sowieso kan een Startup-bv ook gebruik maken van een door D66 voorgestelde regeling om de eerste 2 jaar geen werkgeverspremie voor de eerste werknemer te betalen.

Ook hoeft nog geen jaarrekening ingeleverd te worden, waardoor geen tijd en geld aan een accountant besteed hoeft te worden. En een Startup-bv hoeft niet te voldoen aan de gebruikelijkloonregeling die oprichters verplicht zichzelf loon uit te betalen (minimaal €44.000 of minstens net zoveel als de meest verdienende werknemer). Zo kan al het opgehaalde kapitaal gericht worden op het doorgroeien van de startup en is het voor de oprichters weer een complexe regel minder.

Startups worden vaak zeer kortlopend gefinancierd. Soms moet een startup elke drie maanden nieuwe financiering zoeken. Daarom kan het maximum van drie tijdelijke contracten voor medewerkers knellen. De nieuwe Wet Werk en Zekerheid biedt de mogelijkheid om voor bepaalde sectoren een uitzondering te maken op het maximum aantal tijdelijke contracten. Voor het profvoetbal wordt deze gehanteerd. Ook voor de Startup-bv moet deze uitzondering worden gemaakt.

Tenslotte kunnen Business Angels die investeren in een Startup-bv gebruik maken van een fiscale regeling waarmee zij een deel van hun investering kunnen aftrekken van de belasting. Het succesvolle Britse *Small Enterprise Investment Scheme* kan als voorbeeld dienen voor deze regeling.

3 <https://d66.nl/publicaties/innovatie-met-ambitie/>

Aansluiten bij incubator, accelerator of erkende investeerder

Om te beginnen is de Startup-bv alleen toegankelijk voor startups in een incubator of een accelerator. Daarmee wordt aangesloten bij een bestaande infrastructuur bedoeld om startups te selecteren, ondersteunen en te helpen groeien. Ook startups die worden gefinancierd door erkende business angels kunnen gebruik maken van de Startup-bv. Business angels zijn vaak (ex)ondernemers die actief hun geld en kennis investeren in jonge, innovatieve en potentieel snelgroeiende bedrijven. Hiervoor biedt de co-investeringsfaciliteit, een belastingmaatregel waarmee de overheid en private investeerders samen investeren in startups, een goed kader.

Eerste land ter wereld

Met de Startup-bv worden startups geholpen in de beginfase van de onderneming. Zij hoeven aan minder regels te voldoen en krijgen vrijstellingen zodat zij hun kapitaal maximaal kunnen inzetten op door groei. Zo krijgen startups in Nederland de beste kans om door te groeien tot de multinationals van morgen. Bovendien heeft Neelie Kroes hiermee een *Unique Selling Point* om Nederland als startupdelta in het buitenland te presenteren. Nederland zou immers het eerste land ter wereld zijn met een aparte rechtsvorm voor startups. Het voorstel voor een startup bv sluit dus goed aan op de initiatieven van Economische Zaken en bijvoorbeeld ook de gemeente Amsterdam⁴

Kenmerken Startup-bv:

De Startup-bv is een tijdelijk rechtsvorm van 2 jaar waarmee startups gebruik kunnen maken van de volgende uitzonderingen:

- Automatisch een S&O-verklaring en daarmee toegang tot de WBSO, RDA en Innovatiebox (lagere loon- en investeringskosten en lagere winstbelasting)
- Geen werkgeverspremie over de eerst werknemer
- Geen jaarrekening inleveren en dus geen accountantskosten
- Geen gebruikelijkloonregeling
- Meer flexibiliteit tijdelijke contracten
- Investeren in een Startup-bv wordt fiscaal aantrekkelijk

Om te beginnen is de Startup-bv alleen toegankelijk voor startups in een incubator of een accelerator en startups die een investering van een erkende Business Angel hebben gekregen.

4 <http://www.amsterdam.nl/gemeente/college/individuele-paginas/kajsa-ollon-gren/persberichten/persberichten-2015/amsterdam-top-3/>