



Deelnamebesluit GR2026

Op 18 maart 2026 vinden de Gemeenteraadsverkiezingen plaats. Het Landelijk Bestuursoverleg heeft reeds het standaarddeelnamebesluit vastgesteld, waarmee onder andere de termijnen zijn vastgesteld. Voorstel D66 Arnhem is Tijdpad 1 te gebruiken.

De Algemene Afdelingsvergadering van D66 in Arnhem, bijeen op 27 februari 2025, neemt de volgende besluiten ten behoeve van deelname in Arnhem aan de Gemeenteraadsverkiezing van 2026:

- a. D66 in Arnhem neemt met een zelfstandige lijst deel aan de Gemeenteraadsverkiezing van 2026.
- b. De afdrachtsregeling voor D66-bestuurders en D66-volksvertegenwoordigers in Arnhem wordt vastgesteld op 6% (*art. 8.2 lid 3 sub e HR*).
- c. De profielen voor lijsttrekker, raadslid en wethouder worden vastgesteld conform bijlage A, B en C (*art. 8.2 lid 3 sub a HR*).
- d. Ten behoeve van een zorgvuldig en onpartijdig kandidaatstellings- en verkiezingsproces wordt een verkiezingscommissie (VC) ingesteld, conform bijlage D (*art. 8.2 lid 3 sub c HR*).
- e. Ten behoeve van het komen tot een lijstadvies aan de leden, voorafgaand aan de e-voting, wordt een lijstadviescommissie (LAC) ingesteld en krijgt deze ingestelde LAC een opdracht mee conform bijlage E (*art. 8.2 lid 3 sub b HR*).
- f. Ten behoeve van een zorgvuldig advies met betrekking tot een of meerdere kandidaat-wethouders, wordt een wethoudersadviescommissie (WAC) ingesteld en krijgt deze gestelde WAC een opdracht mee conform bijlage F (*art. 8.2 lid 3 sub e HR*).

Aldus besloten.

Bijlage A: Profiel lijsttrekker GR2026

Algemeen

De lijsttrekker is het boegbeeld van D66 Arnhem in de campagne. Een gedreven politicus die in staat is om mensen aan zich te binden. Je debatteert met gemak, weet om te gaan met media-aandacht en bent de leider van het team dat voor D66 de verkiezingen ingaat, met alle verantwoordelijkheden die daarbij horen.

Je weet de belangrijke punten voor D66 goed naar voren te brengen en hier steun voor te krijgen. Je hebt een visie voor de stad en kunt die goed verkondigen. Dat doe je overtuigend, met lef en enthousiasme. Mensen vinden je een sympathieke persoonlijkheid en hebben het vertrouwen in je.

Je weet de kiezer aan te spreken met een positieve en open boodschap. Ook voel je de verantwoordelijkheid om van de kandidaten een hecht team te maken. Je coacht positief en spreekt aan indien nodig. Je weet nieuwe kandidaten goed te ondersteunen en ervaren raadsleden de ruimte te geven, zonder zelf de grip te verliezen. Het beste resultaat voor D66, dat staat bij jou voorop.

Verantwoordelijkheden

In de campagne voer je het team van D66 in Arnhem aan. Je durft, in overleg, strategische keuzes te maken. Vrijwilligers en kandidaten enthousiasmeren lukt je met gemak. Uiteraard neem je ook deel aan verkiezingsdebatten en mediaoptredens. Dit doe je zonder schroom.

Competenties

We verwachten veel van onze lijsttrekker. Zo ben je:

- een echte verbinder
 - je verbindt alle kandidaten tot een hecht team, inclusief vrijwilligers en staat in goede verbinding met het bestuur van de vereniging
- een uitstekend debater
 - je weet de standpunten van D66 goed te verwoorden en kunt scherp debatteren, zonder de persoonlijke relaties te verstoren
- besluitvaardig
 - Je durft beslissingen te nemen, ook als je daarbij weerstand kunt ervaren
- een echte netwerker
 - Je legt makkelijk contact met anderen en onderhoudt netwerk relaties
- Een natuurlijke leider
 - Met een natuurlijk overwicht weet je leiding te geven aan het team en de campagne

Daarnaast heb je als lijsttrekker:

- Analytisch vermogen
 - Je kunt snel ingewikkelde informatie doorgronden en een onderscheid tussen hoofd- en bijzaken maken
- Een progressieve visie op de toekomst van de stad



- Je weet waar je met de stad naar toe wilt en denkt hierbij niet alleen aan 2024, maar vooral ook aan 2050 en verder
- Overtuigingskracht
 - Je brengt voorstellen met flair en overtuiging en weet anderen hierin mee te krijgen

Ervaring en vereisten

Als lijsttrekker rust er een flinke verantwoordelijkheid op je. Daarom voldoe je aan het 'profiel raadslid GR2026' en dit profiel. Het gedachtegoed van D66 ken je door en door en kun je toepassen op alle belangrijke thema's in de gemeente. Dit draag je enthousiast uit.

Bijlage B: Profiel raadslid GR2026

Algemeen

Als raadslid wil je jezelf de komende 4 jaar inzetten voor een progressief geluid in de gemeenteraad. Je vertegenwoordigt D66 en haar kiezers. Je bijt je vast in de dossiers, hebt structureel contact met inwoners en weet hen goed te vertegenwoordigen.

Je komt altijd met progressieve ideeën en denkt verder dan de voor de hand liggende oplossingen. Een debat ga je niet uit de weg. Je handelt vooruitstrevend en vanuit onze progressieve waarden.

Ons raadslid weet een discussie goed op de inhoud te voeren en daarbij de persoonlijke relaties ook goed te houden. Het D66-standpunt geef je mede vorm en weet je goed over te brengen. Uiteraard doe je dit met volle overtuiging en enthousiasme. Je laat je zelf niet uit het veld slaan door een tegenslag en bent niet bang om lef te tonen.

Verantwoordelijkheden

In de campagne:

- ben je ruim beschikbaar om enthousiast mee te werken aan het beste resultaat;
- enthousiasmeer je vrijwilligers;
- neem je deel aan verkiezingsdebatten.

Eenmaal gekozen als raadslid:

- sta je continu in contact met de raad, het College en de samenleving,
- vorm je je een goed onderbouwde mening over vraagstukken die in de raad behandeld worden en ben je in staat om zelf onderwerpen te agenderen,
- geef je richting aan het beleid van de gemeente,
- controleer je het college,
- leg je verantwoording af aan de samenleving en bent benaderbaar als volksvertegenwoordiger.

Competenties

Het raadslidmaatschap vraagt veel van je. Ons ideale raadslid heeft de volgende competenties:

- Leervermogen
 - je staat open voor nieuwe informatie en weet deze toe te passen
- Oordeelsvorming
 - je kunt een stevige mening vormen op basis van alle informatie die je aangereikt wordt óf zelf vergaart
- Politieke sensitiviteit
 - Je kunt maatschappelijke en politieke processen doorzien en weet wanneer iets verstandig is om wel, of niet, te doen. Hierbij herken je ook progressieve kansen.
- Ondernemerschap
 - je creëert en ziet kansen en mogelijkheden en probeert deze ook te pakken. Dit doe je pro-actief.
- Visie



- je kunt zaken in een breder verband zetten en vergeet hierbij de lange termijn niet uit het oog
- Stressbestendigheid
 - Ook onder wisselende omstandigheden reageer je evenwichtig en kun je effectief presteren en reageren.
- Samenwerken
 - Je bent een echter teamspeler binnen de fractie en weet steun te vinden bij andere partijen voor jouw moties en amendementen en in goede samenwerking de D66-punten zo goed mogelijk te verwezenlijken.
- Aanpassingsvermogen
 - Wanneer er onvoorziene zaken opduiken kun je je snel aanpassen en schakelen.

Ervaring en vereisten

Je bent minimaal een half jaar lid van D66. Uiteraard sta je achter het gedachtegoed van D66 en weet je dit toe te passen op allerlei lokale vraagstukken. Je hebt uitstekende communicatieve vaardigheden en ruim de tijd om het raadswerk serieus uit te voeren. Je neemt graag verantwoordelijkheid voor jouw portefeuilles. Ook verwachten we dat je de komende 4 jaar met hart en ziel wilt inzetten voor D66 in de gemeente Arnhem.

Bijlage C: Profiel wethouder GR2026

D66 Arnhem zoekt een sociaalliberale, gedreven en verbindende wethouder, om de gemeente goed te besturen en om alle inwoners van Arnhem de kansen te bieden die ze verdienen, nu en in de toekomst. D66 heeft de ambitie een goede verkiezingsuitslag te realiseren tijdens de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2026 en heeft daarmee de ambitie om deel uit te gaan maken van een nieuw te vormen coalitie.

Algemeen

De D66-wethouder is een bestuurder die met beide benen midden in de maatschappij staat. Je bent uitstekend in staat om het D66-gedachtegoed toe te passen op lokale vraagstukken en draagt dit gedachtegoed uit in houding, gedrag en bestuursstijl.

Als wethouder kun je in Arnhem echt het verschil maken. Een grote dosis energie en optimisme is essentieel, net zoals de wil en de moed om politieke kansen te blijven zien en op strategische wijze te benutten. Je bent een verbinder die verschillende partijen, belangen en groepen bij elkaar kan brengen.

Het wethouderschap is geen doorsnee baan en vraagt 24/7 alertheid, flexibiliteit en vaak lange werkdagen, die ook in de avonden of het weekend kunnen doorlopen. Als wethouder kun je anderen raadplegen, maar veel zal afhangen van jouw vermogen om jezelf in te werken en te ontwikkelen.

Als bestuurder leef je in een glazen huis: je kan op ieder moment ter verantwoording worden geroepen. Je werkt dus transparant, discreet en integer en bent je bewust van je voorbeeldfunctie.

Verantwoordelijkheden

Eenmaal gekozen als wethouder ben je onderdeel van het college van burgemeester en wethouders. Je voert besluiten van de gemeenteraad en van het Rijk en de provincie (medebewind) uit. Daarnaast ben je als college verantwoordelijk voor de financiën van de gemeente en de organisatie.

Als wethouder kom je op voor de belangen van jouw taakgebied en ben je daarin continu in gesprek met het Rijk, de provincie, bewoners, bedrijven en organisaties.

Je legt verantwoording af aan de samenleving en je bent benaderbaar. Je hebt een goede balans tussen je eigen persoonlijke drijfveren en overtuigingen die soms moeten wijken voor andere belangen.

Competenties

Het wethouderschap vraagt veel van je. Onze ideale wethouder heeft de volgende competenties:

- *Aanpassingsvermogen*

Je blijft efficiënt werken onder wisselende omstandigheden door je steeds aan te passen en in te spelen op je omgeving, taken, verantwoordelijkheden, en/of mensen.

- *Leervermogen*

Je bent verfrissend. Je staat open voor nieuwe informatie, nieuwe ervaringen en expertise van anderen en weet deze toe te passen.

- *Overtuigingskracht*

Je kunt voorstellen en plannen goed verwoorden en anderen overtuigen van jouw aanpak. Je bent standvastig bij tegenwind, maar gaat respectvol om met de mening van anderen.



- *Politieke sensitiviteit*

Je kunt maatschappelijke en politieke processen doorzien en weet wanneer iets verstandig is om wel, of niet, te doen. Hierbij herken je ook progressieve kansen.

- *Resultaatgerichtheid en Standvastigheid*

Als wethouder ben je verantwoordelijk voor je eigen portefeuilles. Dit vraagt energie en volharding. Politieke processen gaan soms heel snel maar zijn vaker een zaak van lange adem; dit vergt geduld en doorzettingsvermogen.

- *Verantwoordelijkheidsgevoel*

Je voelt de verplichting om ervoor te zorgen dat iets goed verloopt en je bent daarop aanspreekbaar.

- *Enthousiasmeren en Verbinden*

Als wethouder ben je 'van iedereen' in de gemeente. Om de plannen uit het coalitieakkoord te realiseren werk je met veel partijen binnen en buiten het gemeentehuis samen. Personen en belangen bij elkaar brengen en consensus vinden is jouw dagelijks werk.

- *Visie*

Als bestuurder ben je minder 'politiek gekleurd' dan een volksvertegenwoordiger. Je bent in staat om het D66-gedachtegoed toe te passen op grote en kleine vraagstukken en het D66 leiderschap uit te stralen via houding, gedrag en je bestuursstijl.

Je werkt vanuit een langetermijnvisie en kunt tegelijkertijd op korte termijn en bij actuele kwesties snel een oordeel vormen zonder daarbij de overkoepelende politieke strategie uit het oog te verliezen.

Ervaring en vereisten

Je bent bekend in én met de politiek en je hebt ervaring in de regionale of lokale politiek. Of je bent een enthousiaste en vernieuwende zij-instromer met relevante bestuurlijke ervaring. Je bent open, verbindend en een progressief bestuurder, iemand die mensen weet te enthousiasmeren en te inspireren, je hebt gevoel voor belangen en verhoudingen en kunt goed samenwerken. Je beschikt over een uitgebreid netwerk, in de stad, en/of daarbuiten. We verwachten dat je je de komende 4 jaar met hart en ziel wilt inzetten voor D66 in de gemeente Arnhem.

Bijlage D: Instellingsbesluit verkiezingscommissie (VC)

Taak verkiezingscommissie

De verkiezingscommissie is belast met (art. 8.2 lid 3 sub c HR):

- i. het informeren van leden over de wijze waarop de kandidaatstellingsprocedure verloopt, alsmede het beschikbaar stellen van het kandidaatstellingsformulier conform het door de Landelijke Verkiezingscommissie beschikbaar gestelde model;
- ii. de controle en verificatie van de feitelijke gegevens van de kandidaten ten behoeve van de beoordeling en de informatieverstrekking over de kandidaten aan de leden;
- iii. het organiseren en vaststellen van de stemmingen en het bekendmaken van de uitslag ervan;
- iv. de indiening van de definitieve kandidatenlijst voor de verkiezingen bij het hoofdstembureau op de Dag van Kandidaatstelling, zoals door de Kieswet is voorgeschreven.

Samenstelling verkiezingscommissie

De verkiezingscommissie bestaat uit de volgende personen:

- Michiel Steenvoort (voorzitter verkiezingscommissie)
- Pelle Steigenga (secretaris afdelingsbestuur)
- Yvonne van Hamersveld

Houd er rekening mee dat het lidmaatschap van de verkiezingscommissie onverenigbaar is met het lidmaatschap van een lijstadviescommissie en dat de verkiezingscommissie niet in zijn geheel kan bestaan uit leden van het afdelingsbestuur (art. 2.6 HR). Wel kan het bestuur leden van de VC na afloop van interne stemming voordragen om als lijstduwers toegevoegd te worden aan de definitieve lijst.

Bijlage E: Instellingsbesluit Lijstadviescommissie (LAC)

Taak

De lijstadviescommissie stelt voorafgaand aan de e-voting een lijstadvies op. De leden van de afdeling worden door middel van dit lijstadvies geadviseerd over een mogelijke volgorde van de kandidatenlijst.

Werkwijze

Om tot dit lijstadvies te komen maakt de lijstadviescommissie gebruik van de volgende zaken:
Het cv van de kandidaat

Het gesprek met de kandidaat, waarin gekeken wordt naar:

- De persoonlijke kwaliteit en de aansluiting op opgestelde profiel kandidaat-raadsleden;
- De bijdrage aan de teamkwaliteiten van de toekomstige fractie

Voor kandidaten die nog zittend raadslid zijn bestaat de optie om een verslag van reflectiegesprekken die in het kader van de raadsperiode zijn gevoerd aan de LAC te overleggen.

De plek van de kandidaat op het lijstadvies wordt eerst aan de kandidaat voorgelegd (zowel mondeling als schriftelijk), waarna alle kandidaten gedurende twee dagen het recht hebben aan dit lijstadvies een persoonlijke reactie toe te voegen van maximaal 150 woorden, hetwelk onverbreekelijk verbonden met het lijstadvies aan de leden ter kennis wordt gebracht (art. 6.13 lid 3 HR).

Samenstelling

De commissie zal bestaan uit 3 personen, te weten:

- Maarten Venhoek (commissievoorzitter)
- Antoon Kanis
- Meike Verhagen

In de LAC neemt geen vertegenwoordiger vanuit het bestuur plaats, noch de lijsttrekker. Wel heeft de LAC bij de start een kennismakingsgesprek met de lijsttrekker en de voorzitter van de afdeling.

De leden van de Lijstadviescommissie kunnen zelf geen kandidaat zijn voor de verkiezing waar zij een advies over uitbrengen (art. 2.5 lid 10 HR). Een lid van de Lijstadviescommissie kan geen zitting hebben in de Verkiezingscommissie (art. 2.5 lid 6 HR).

Opdracht

De LAC heeft als opdracht het opstellen van een advies voor de kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen. Dit doet de LAC aan de hand van individuele volgorde. De LAC maakt hierbij een advies voor de plekken 2 tot en met 20.



De LAC houdt rekening met een juiste afspiegeling van de samenleving op de kieslijst, en let ook op de diversiteit van de lijst. De LAC streeft naar een zo hoogstaande lijst, met een juiste balans tussen persoonlijke kwaliteiten en teamkwaliteiten.

De LAC stelt vooraf heldere procedures op zodat de werkwijze een open en transparant proces betreft. De LAC houdt hierbij rekening met de gevoeligheden die bij dit proces komen kijken, en neemt bij start kennis van de conclusies die de VEC in haar eindrapport en daarna de ledenvergadering van 31 oktober 2022 zijn getrokken.

De kandidaten krijgen individueel een mondelinge terugkoppeling en ontvangen daarna een korte schriftelijke reactie.

Bijlage F: Instellingsbesluit Wethoudersadviescommissie (WAC)

Aanmelding kandidaat-wethouders

Kandidaat-wethouders kunnen zicht tot en met 2 februari 2026 melden bij de commissie door een motivatiebrief met cv te sturen naar de voorzitter van WAC.

Taak wethoudersadviescommissie

De wethoudersadviescommissie maakt een advies voor de nieuwgekozen fractie met betrekking tot de kandidaat-wethouder(s).

Samenstelling wethoudersadviescommissie

De wethoudersadviescommissie bestaat uit de volgende personen:

- Hans de Vroome (commissievoorzitter)
- Maarten Venhoek
- Maud Hulshof

Opdracht aan de wethoudersadviescommissie

Om tot een advies te komen maakt de WAC gebruik van de volgende zaken:

- de informatie in de sollicitatie-/ motivatiebrief;
- het CV van de kandidaat;
- een (online) check van openbare bronnen;
- een of meerdere gesprekken met de kandidaat.

Het vastgestelde profiel Wethouder is gedurende het hele proces leidend.

Het advies is niet bindend aan de nieuwe fractie en wordt in vertrouwen aan de fractie medegedeeld.

De WAC stelt vooraf heldere procedures op zodat de werkwijze een open en transparant proces betreft en houdt hierbij rekening met de gevoeligheden die bij dit proces komen kijken.