

OPDRACHT Lijstadviescommissie LAC

Taak

De lijstadviescommissie stelt voorafgaand aan de e-voting een lijstadvies op. De leden van de afdeling worden door middel van dit lijstadvies geadviseerd over een mogelijke volgorde van de kandidatenlijst. (*PM Congres 23/11 Het advies van LAC telt voor 50% mee in de vaststelling van de lijst*).

Werkwijze

Om tot dit lijstadvies te komen maakt de lijstadviescommissie gebruik van de volgende zaken:
Het cv van de kandidaat

Het gesprek met de kandidaat, waarin gekeken wordt naar:

- De persoonlijke kwaliteit en de aansluiting op opgestelde profiel kandidaat-raadsleden;
- De bijdrage aan de teamkwaliteiten van de toekomstige fractie

Voor kandidaten die nog zittend raadslid zijn bestaat de optie om een verslag van reflectiegesprekken die in het kader van de raadsperiode zijn gevoerd aan de LAC te overleggen.

De plek van de kandidaat op het lijstadvies wordt eerst aan de kandidaat voorgelegd, waarna alle kandidaten gedurende vier dagen het recht hebben aan dit advies een persoonlijke reactie toe te voegen van maximaal 300 woorden, hetwelk onverbreekelijk verbonden met het lijstadvies aan de leden ter kennis wordt gebracht (art. 6.13 lid 3 HR).

Samenstelling

De commissie zal bestaan uit 3 onafhankelijke personen, te weten:

X (commissievoorzitter)

Y

Z

In de LAC neemt geen vertegenwoordiger vanuit het bestuur plaats, noch de lijsttrekker. Wel heeft de LAC bij de start een kennismakingsgesprek met de lijsttrekker en de voorzitter van de afdeling.

De leden van de Lijstadviescommissie kunnen zelf geen kandidaat zijn voor de verkiezing waar zij een advies over uitbrengen (art. 2.5 lid 10 HR). Een lid van de Lijstadviescommissie kan geen zitting hebben in de Verkiezingscommissie (art. 2.5 lid 6 HR).

Opdracht

De LAC heeft als opdracht het opstellen van een advies voor de kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen. Dit doet de LAC aan de hand van individuele volgorde. De LAC maakt hierbij een advies voor de plekken 2 tot en met 20.

De LAC houdt rekening met een juiste afspiegeling van de samenleving op de kieslijst, en let ook op de diversiteit van de lijst. De LAC streeft naar een zo hoogstaande lijst, met een juiste balans tussen persoonlijke kwaliteiten en teamkwaliteiten.



De LAC stelt vooraf heldere procedures op zodat de werkwijze een open en transparant proces betreft. De LAC houdt hierbij rekening met de gevoeligheden die bij dit proces komen kijken, en neemt bij start kennis van de conclusies die de VEC in haar eindrapport en daarna de ledenvergadering van 31 oktober 2022 zijn getrokken.

De kandidaten worden individueel teruggekoppeld en ontvangen daarover een korte schriftelijke reactie.

Verkiezingsprogramma commissie (VPC)

Taak

1. Het bestuur vraagt de VPC (Verkiezings Programma Commissie) een spraakmakend concept verkiezingsprogramma op te stellen dat zowel een antwoord formuleert op de uitdagingen voor Arnhem, als dat de ambitie heeft voor het verzilveren van de potentie van onze gemeente.
2. De focus ligt daarbij op de periode 2026 tot 2030, maar er moet uiteraard ook naar de langere termijn gekeken worden.
3. Het programma moet herkenbaar geworteld zijn in het sociaal liberale gedachtegoed van D66.

Organisatorisch

4. De VPC komt via 3 fasen tot haar eindproduct: ophalen, selecteren & schrijven. De VPC biedt haar eindproduct uiterlijk [datum] aan het bestuur aan. Dit product wordt daarna onder eindredactie van bestuur en lijsttrekker tot een definitief concept verkiezingsprogramma bewerkt.
5. Het bestuur agendeert het concept verkiezingsprogramma op een AAV in [datum], waarna via moties, tot een definitief programma kan worden gekomen.
6. VPC en bestuur hebben gedurende alle fasen regelmatig overleg.

Fase 1: Ophalen

7. In de eerste fase oriënteert de VPC zich zo breed en open mogelijk. De VPC heeft een proactieve houding ten aanzien van het ophalen van inhoud bij experts binnen en experts en relevante netwerken buiten de afdeling.
8. Binnen de afdeling betreft de VPC leden actief, in het bijzonder kan gedacht worden aan de themagroepen, het bestuur, de fractie en de wethouder.
9. Daarnaast verzamelt de VPC ook buiten de afdeling ideeën, zoals bij provinciale en landelijke politici, thema-afdelingen en verkiezingsprogramma commissies van andere afdelingen.
10. Ook buiten D66 zoekt de VPC proactief naar ideeën en input. Te denken valt aan bewoners, bedrijven en (maatschappelijke) organisaties.
11. Alle aangeleverde ideeën en voorstellen hebben het karakter van een advies. De VPC draagt er zorg voor dat dit altijd duidelijk is bij de betrokkenen.

Fase 2: Selecteren

12. Vervolgens maakt de VPC een selectie uit de voorstellen en ideeën die aangedragen zijn. Bij die selectie wordt altijd getoetst aan het sociaal-liberale gedachtegoed van D66. Andere criteria die een rol bij de selectie spelen zijn: actualiteit, praktische uitvoerbaarheid, financiële haalbaarheid en of het onderwerp tot het gemeentelijke beleidsterrein behoort.
13. De VPC kan daarnaast kiezen om haar eigen aanvullende criteria te hanteren en onderbouwd van de hiervoor genoemde criteria afwijken.

Fase 3: Schrijven

14. De laatste fase voor de VPC is: het schrijven van het concept verkiezingsprogramma. Hierbij kan de hulp van bijvoorbeeld themagroepen ingeroepen worden voor specifieke hoofdstukken of paragrafen.
15. De VPC zorgt bij het eindproduct voor inhoudelijk evenwicht, consistentie in toon en keuzes, begrijpelijk taalgebruik en volledigheid.
16. De VPC kan contact opnemen met het bestuur voor hulpvragen of advies over het proces. Het bestuur faciliteert de VPC (in goed overleg) met de praktische organisatie van ophaalsessies (zoals budget, ruimte, online link) en de organisatie van een motie/amendementenschrijf sessie voor leden over het eindproduct.

Samenstelling

17. De VPC bestaat uit een voorzitter en 2 onafhankelijke leden. Daarnaast nemen 2 vertegenwoordigers deel, één uit het bestuur en één uit de fractie.
18. De AAV mandateert het bestuur de voorzitter en 2 onafhankelijke leden te zoeken en te benoemen.



Profiel lijsttrekker GR2026

Algemeen

De lijsttrekker is het boegbeeld van D66 Arnhem in de campagne. Een gedreven politicus die in staat is om mensen aan zich te binden. Je debatteert met gemak, weet om te gaan met media-aandacht en bent de leider van het team dat voor D66 de verkiezingen ingaat, met alle verantwoordelijkheden die daarbij horen.

Je weet de belangrijke punten voor D66 goed naar voren te brengen en hier steun voor te krijgen. Je hebt een visie voor de stad en kunt die goed verkondigen. Dat doe je overtuigend, met lef en enthousiasme. Mensen vinden je een sympathieke persoonlijkheid en hebben het vertrouwen in je.

Je weet de kiezer aan te spreken met een positieve en open boodschap. Ook voel je de verantwoordelijkheid om van de kandidaten een hecht team te maken. Je coacht positief en spreekt aan indien nodig. Je weet nieuwe kandidaten goed te ondersteunen en ervaren raadsleden de ruimte te geven, zonder zelf de grip te verliezen. Het beste resultaat voor D66, dat staat bij jou voorop.

Verantwoordelijkheden

In de campagne voer je het team van D66 in Arnhem aan. Je durft, in overleg, strategische keuzes te maken. Vrijwilligers en kandidaten enthousiasmeren lukt je met gemak. Uiteraard neem je ook deel aan verkiezingsdebatten en mediaoptredens. Dit doe je zonder schroom.

Competenties

We verwachten veel van onze lijsttrekker. Zo ben je:

- een echte verbinder
 - je verbindt alle kandidaten tot een hecht team, inclusief vrijwilligers en staat in goede verbinding met het bestuur van de vereniging
- een uitstekend debater
 - je weet de standpunten van D66 goed te verwoorden en kunt scherp debatteren, zonder de persoonlijke relaties te verstoren
- besluitvaardig
 - Je durft beslissingen te nemen, ook als je daarbij weerstand kunt ervaren
- een echte netwerker
 - Je legt makkelijk contact met anderen en onderhoudt netwerk relaties
- Een natuurlijke leider
 - Met een natuurlijk overzicht weet je leiding te geven aan het team en de campagne

Daarnaast heb je als lijsttrekker:

- Analytisch vermogen
 - Je kunt snel ingewikkelde informatie doorgronden en een onderscheid tussen hoofd- en bijzaken maken
- Een progressieve visie op de toekomst van de stad



- Je weet waar je met de stad naar toe wilt en denkt hierbij niet alleen aan 2024, maar vooral ook aan 2050 en verder
- Overtuigingskracht
 - Je brengt voorstellen met flair en overtuiging en weet anderen hierin mee te krijgen

Ervaring en vereisten

Als lijsttrekker rust er een flinke verantwoordelijkheid op je. Daarom voldoe je aan het 'profiel raadslid GR2026' en dit profiel. Het gedachtegoed van D66 ken je door en door en kun je toepassen op alle belangrijke thema's in de gemeente. Dit draag je enthousiast uit.



Profiel raadslid GR2022

Algemeen

Als raadslid wil je jezelf de komende 4 jaar inzetten voor een progressief geluid in de gemeenteraad. Je vertegenwoordigt D66 en haar kiezers. Je blijft je vast in de dossiers, hebt structureel contact met inwoners en weet hen goed te vertegenwoordigen.

Je komt altijd met progressieve ideeën en denkt verder dan de voor de hand liggende oplossingen. Een debat ga je niet uit de weg. Je handelt vooruitstrevend en vanuit onze progressieve waarden.

Ons raadslid weet een discussie goed op de inhoud te voeren en daarbij de persoonlijke relaties ook goed te houden. Het D66-standpunt geef je mede vorm en weet je goed over te brengen. Uiteraard doe je dit met volle overtuiging en enthousiasme. Je laat je zelf niet uit het veld slaan door een tegenslag en bent niet bang om lef te tonen.

Verantwoordelijkheden

In de campagne:

- ben je ruim beschikbaar om enthousiast mee te werken aan het beste resultaat;
- enthousiasmeer je vrijwilligers;
- neem je deel aan verkiezingsdebatten.

Eenmaal gekozen als raadslid:

- sta je continu in contact met de raad, het College en de samenleving,
- vorm je je een goed onderbouwde mening over vraagstukken die in de raad behandeld worden en ben je in staat om zelf onderwerpen te agenderen,
- geef je richting aan het beleid van de gemeente,
- controleer je het college,
- leg je verantwoording af aan de samenleving en bent benaderbaar.

Competenties

Het raadslidmaatschap vraagt veel van je. Ons ideale raadslid heeft de volgende competenties:

- **Leervermogen**
 - je staat open voor nieuwe informatie en weet deze toe te passen
- **Oordeelsvorming**
 - je kunt een stevige mening vormen op basis van alle informatie die je aangereikt wordt óf zelf vergaart
- **Politieke sensitiviteit**
 - Je kunt maatschappelijke en politieke processen doorzien en weet wanneer iets verstandig is om wel, of niet, te doen. Hierbij herken je ook progressieve kansen
- **Ondernemerschap**
 - je creëert en ziet kansen en mogelijkheden en probeert deze ook te pakken. Dit doe je pro-actief.
- **Visie**
 - je kunt zaken in een breder verband zetten en vergeet hierbij de lange termijn niet uit het oog



- Stressbestendigheid
 - Ook onder wisselende omstandigheden reageer je evenwichtig en kun je effectief presteren en reageren.
- Samenwerken
 - Je bent een echter teamspeler binnen de fractie en weet steun te vinden bij andere partijen voor jouw moties en amendementen en in goede samenwerking de D66-punten zo goed mogelijk te verwezenlijken.
- Aanpassingsvermogen
 - Wanneer er onvoorziene zaken opduiken kun je je snel aanpassen en schakelen.

Ervaring en vereisten

Je bent minimaal een half jaar lid van D66. Uiteraard sta je achter het gedachtegoed van D66 en weet je dit toe te passen op allerlei lokale vraagstukken. Je hebt uitstekende communicatieve vaardigheden en ruim de tijd om het raadswerk serieus uit te voeren. Je neemt graag verantwoordelijkheid voor jouw portefeuilles. Ook verwachten we dat je je de komende 4 jaar met hart en ziel wilt inzetten voor D66 in de gemeente Arnhem.

